

AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017

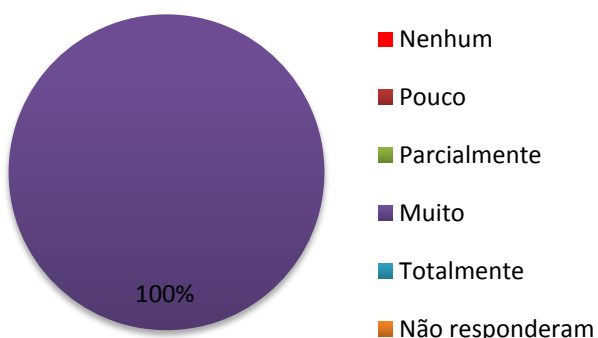


Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

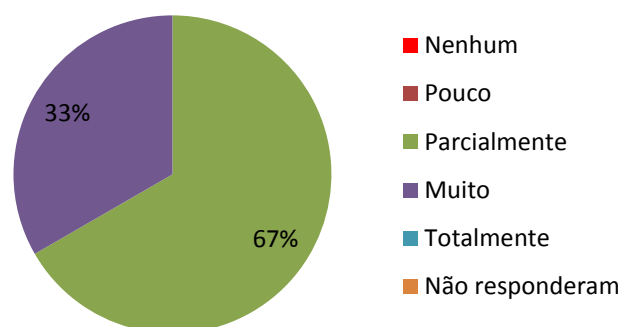
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Total de respondentes: 03

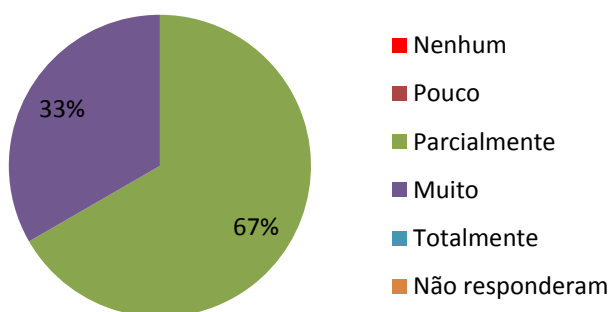
Sinto orgulho de trabalhar nesta IES?



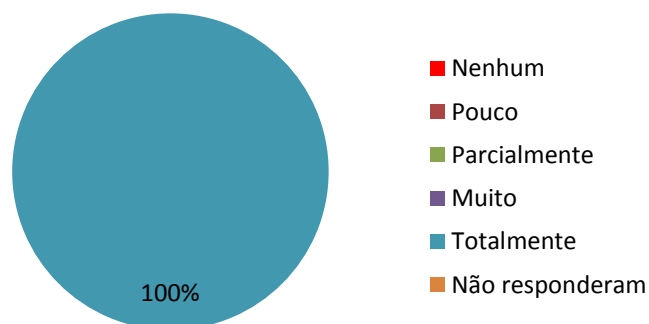
Tenho conhecimento das expectativas da IES em relação ao meu trabalho?



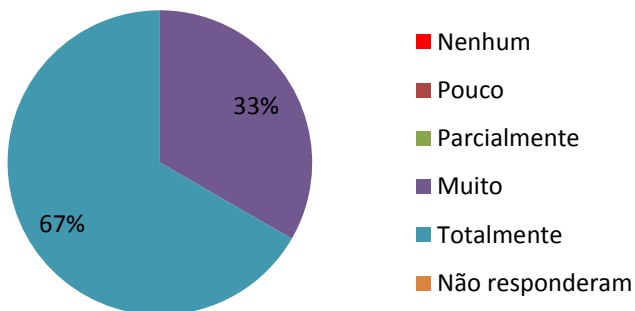
Recebo reconhecimento pelo trabalho desenvolvido?



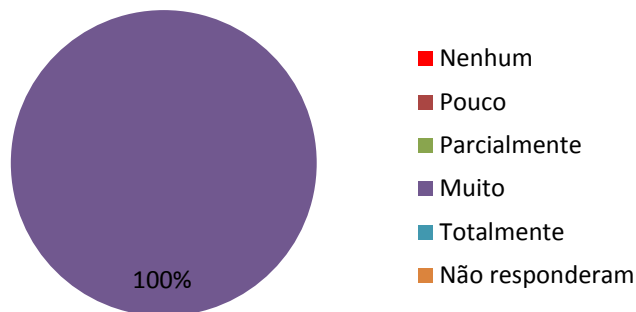
Meus colegas se sentem comprometidos para juntos, desempenharmos um trabalho de qualidade?



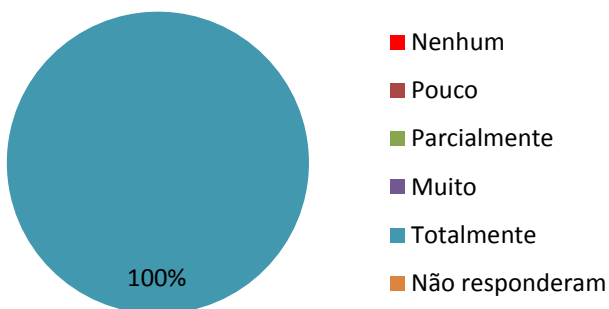
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



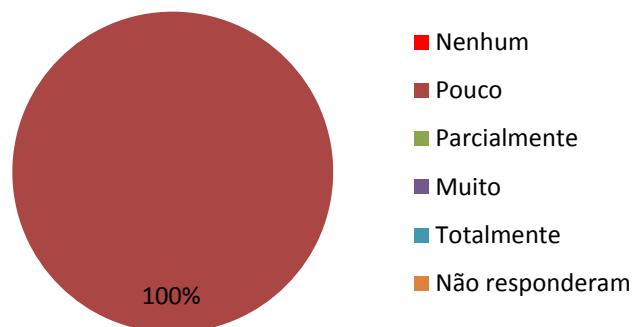
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



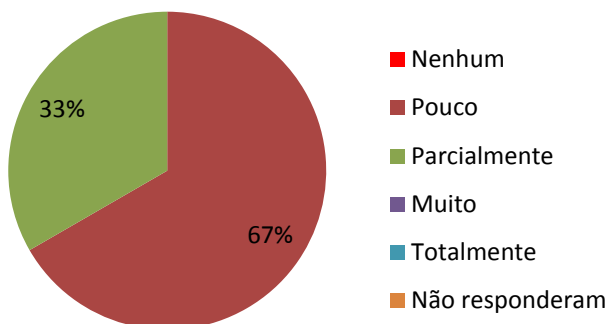
Existe cooperação entre os colegas do setor?



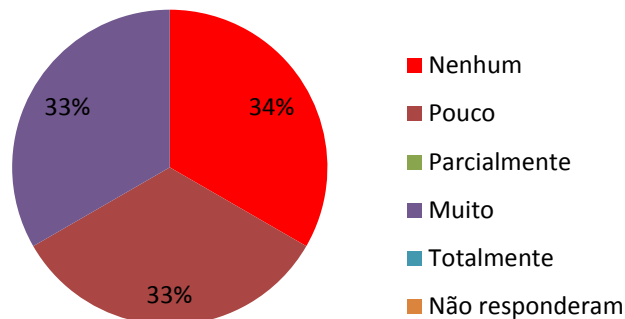
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



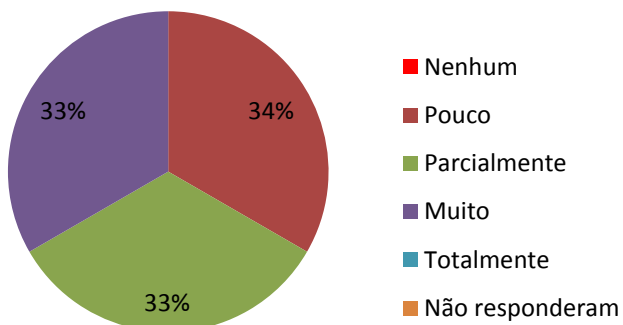
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



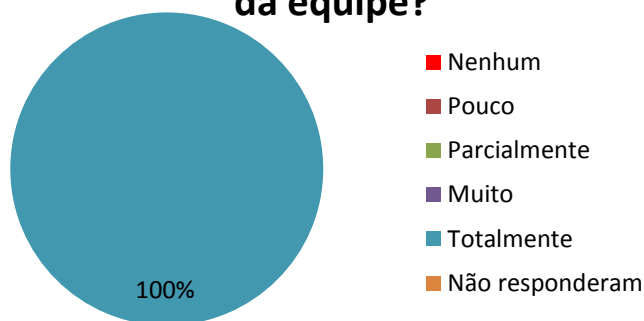
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



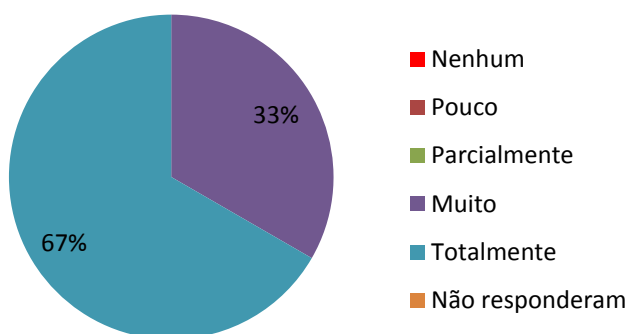
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



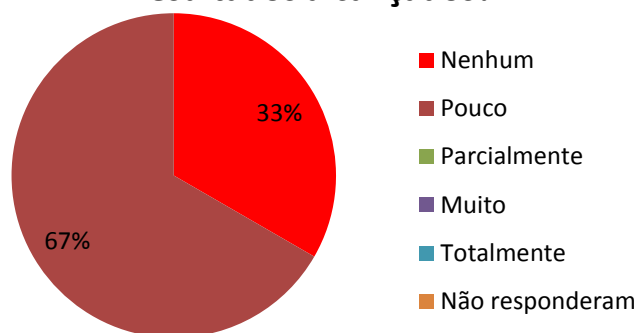
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



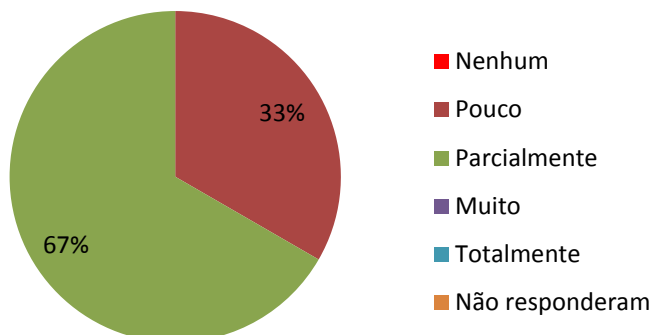
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



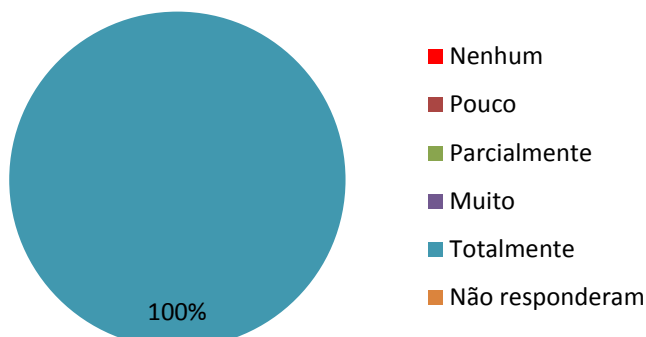
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



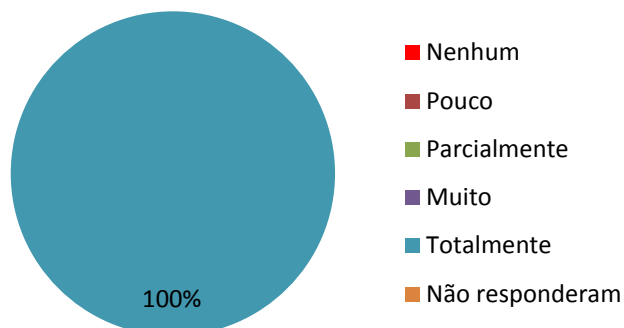
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



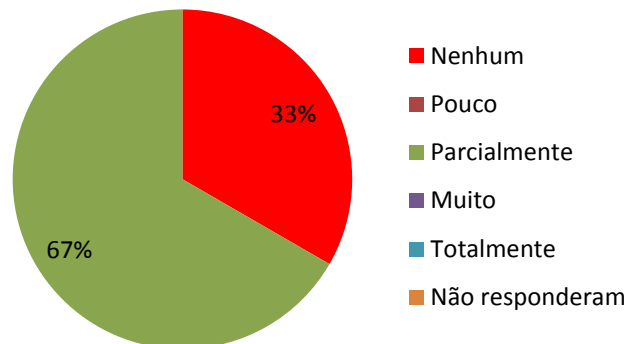
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



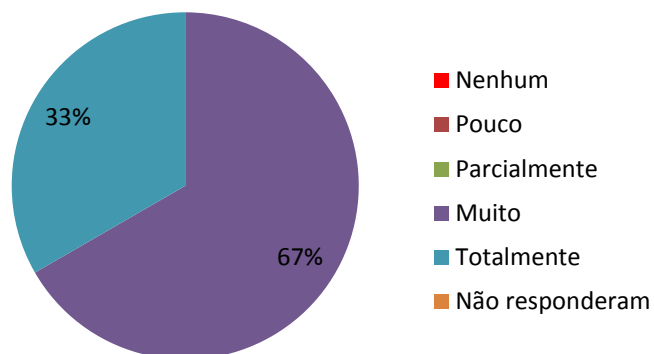
Recebo meu salário em dia?



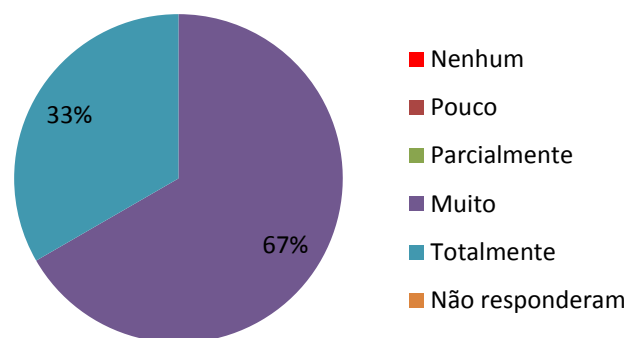
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017

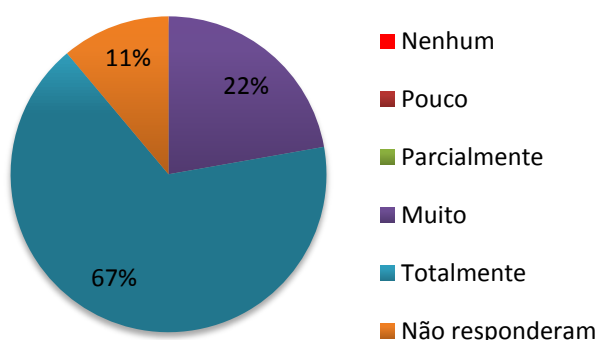


Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

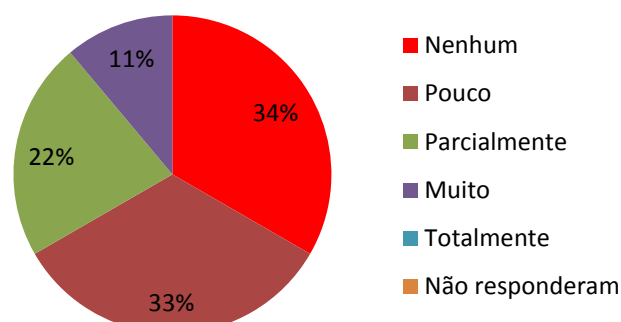
BIBLIOTECA

Total de respondentes: 09

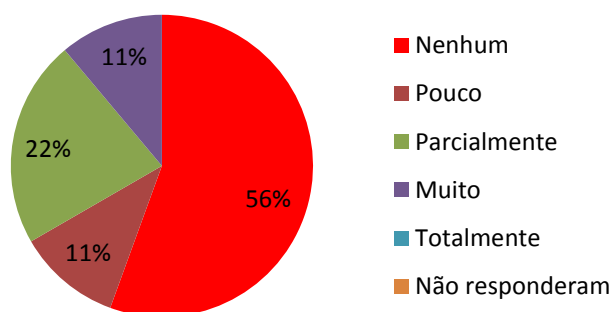
Sinto orgulho de trabalhar nesta IES?



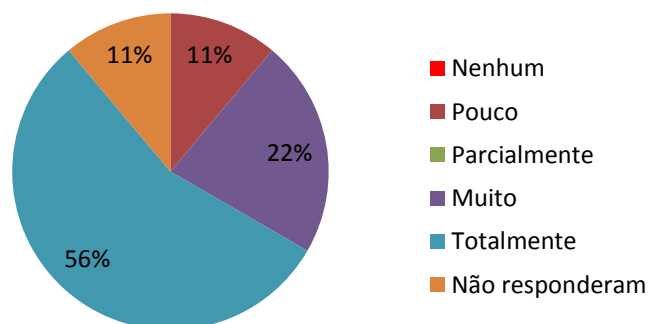
Tenho conhecimento das expectativas da IES em relação ao meu trabalho?



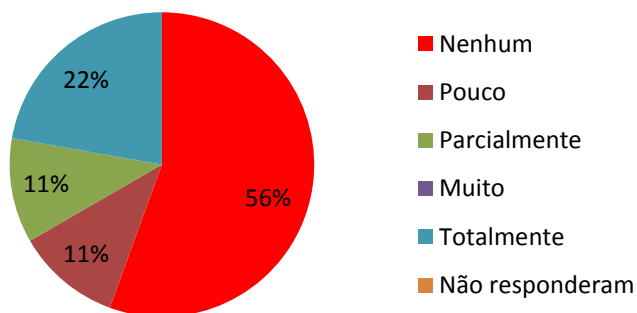
Recebo reconhecimento pelo trabalho desenvolvido?



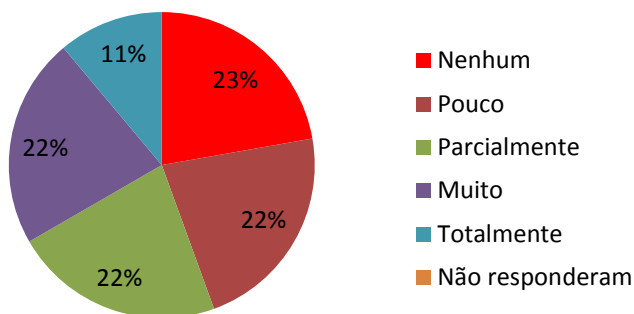
Meus colegas se sentem comprometidos para juntos, desempenharmos um trabalho de qualidade?



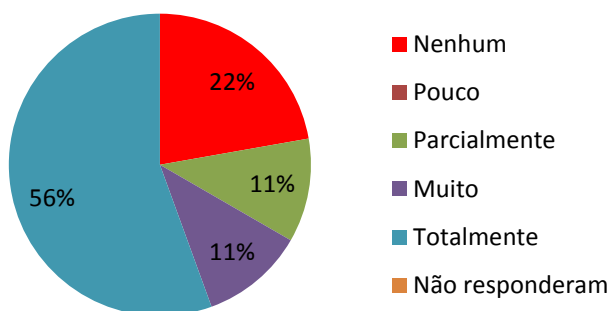
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



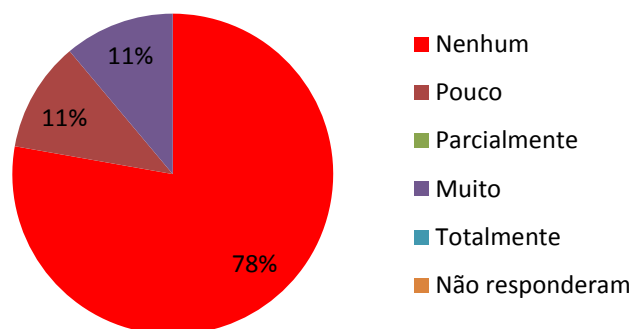
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



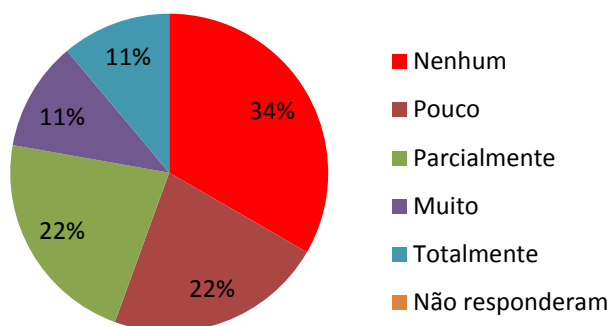
Existe cooperação entre os colegas do setor?



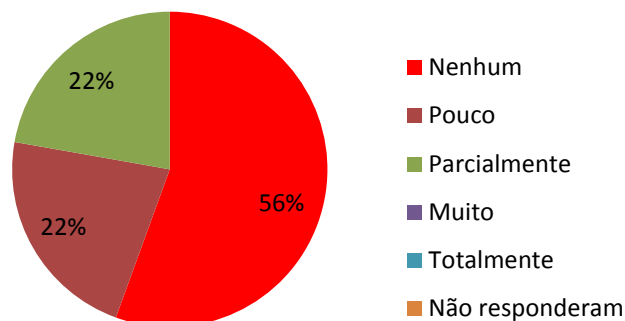
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



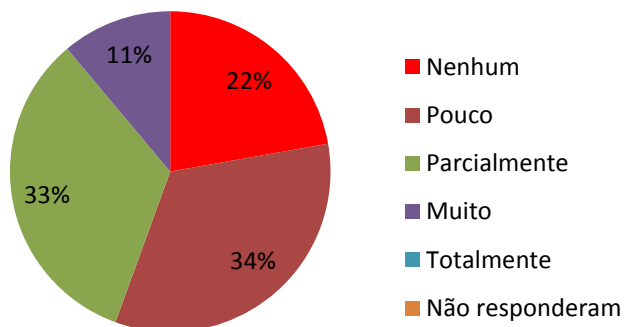
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



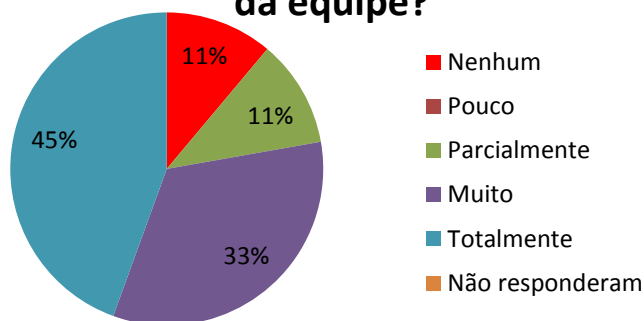
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



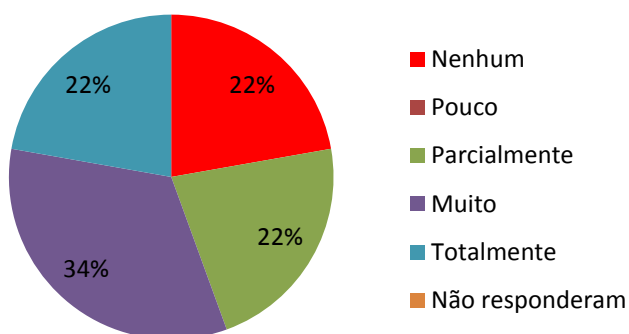
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



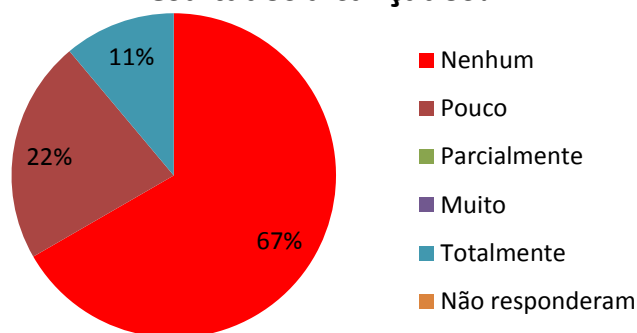
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



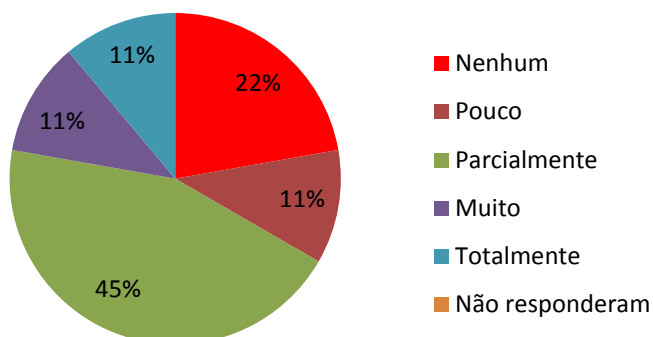
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



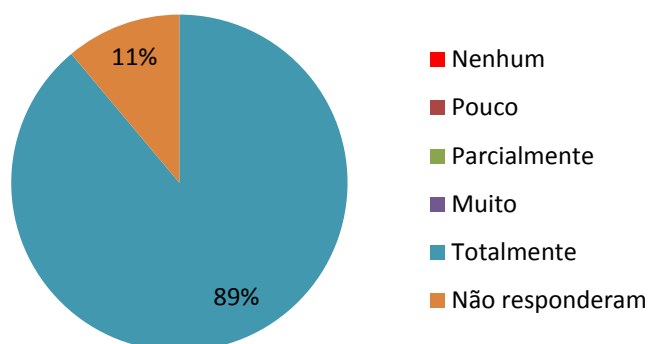
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



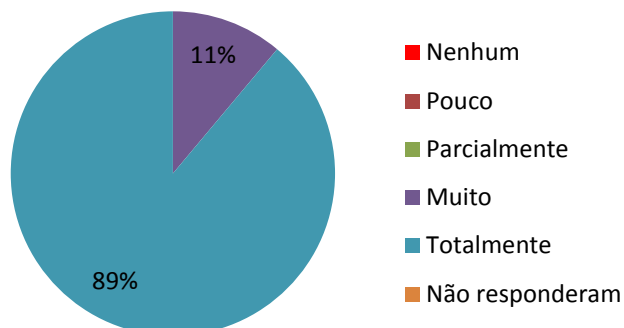
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



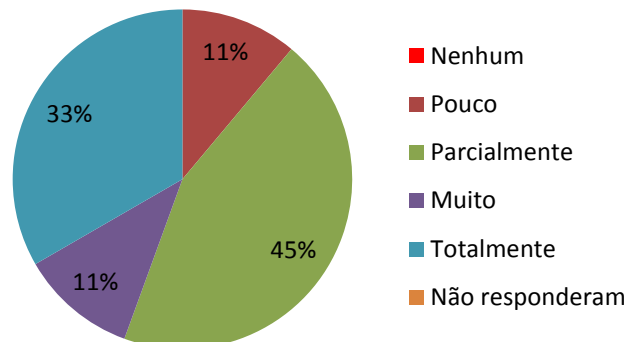
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



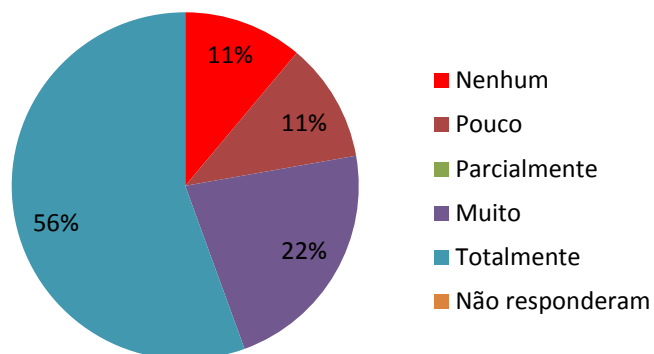
Recebo meu salário em dia?



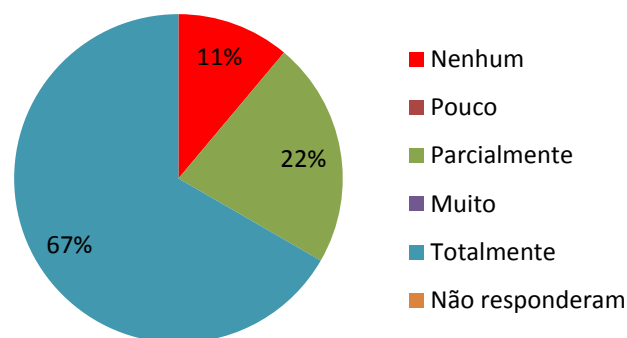
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

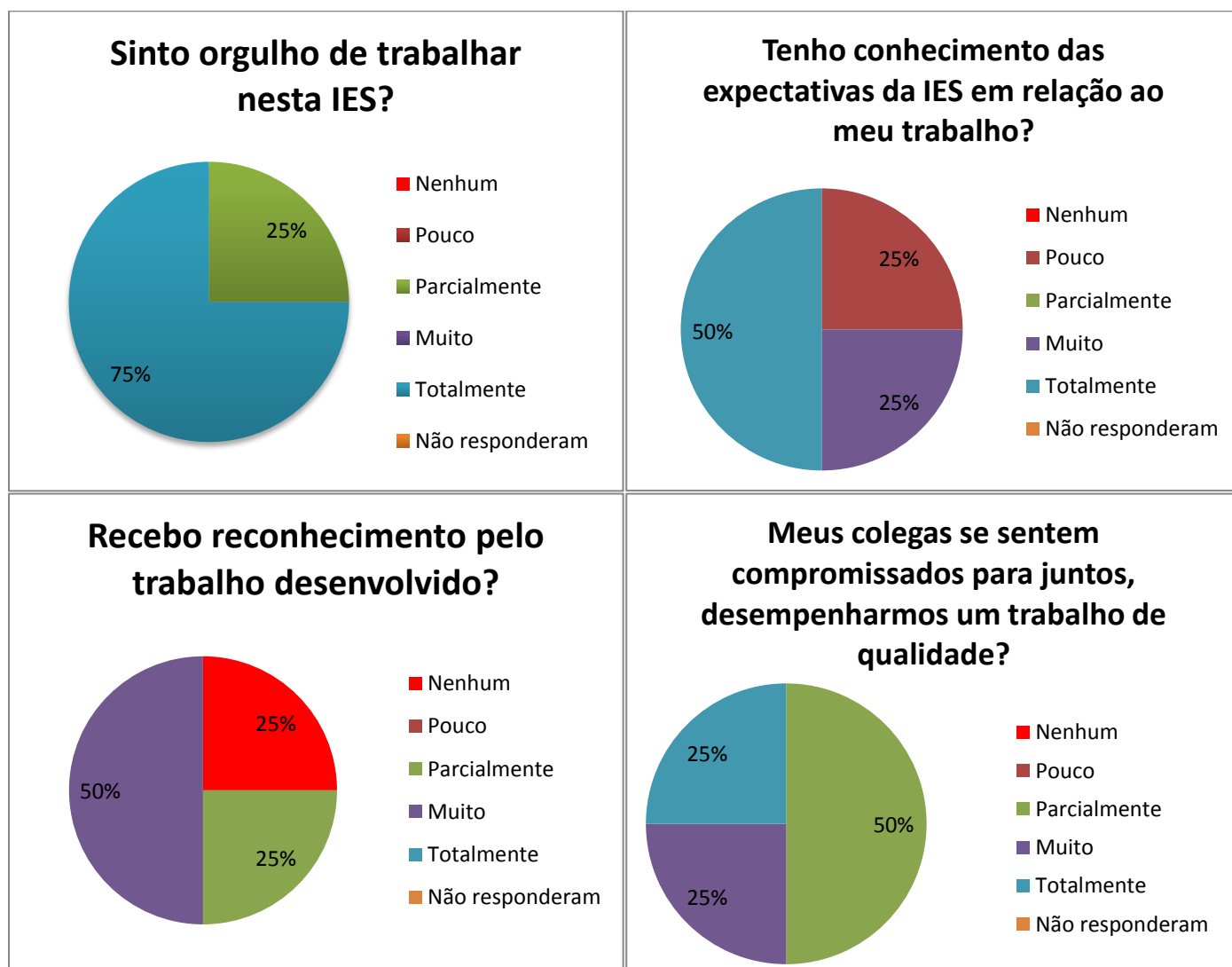
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



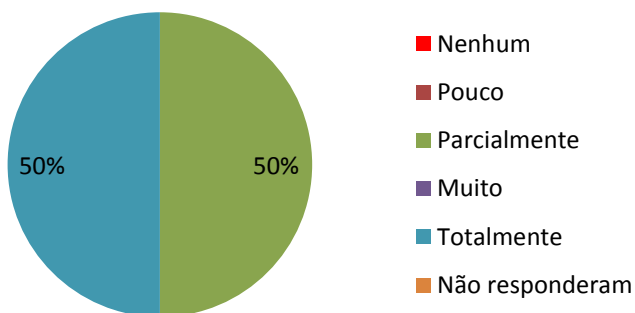
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CCET

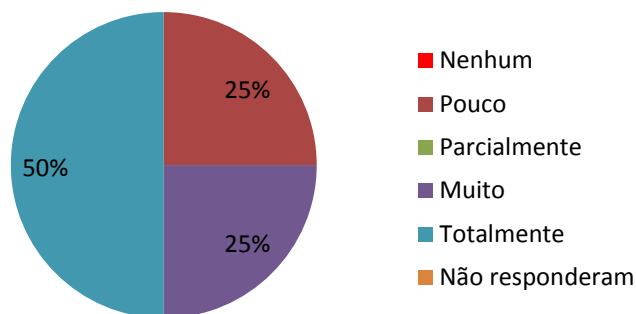
Total de respondentes: 04



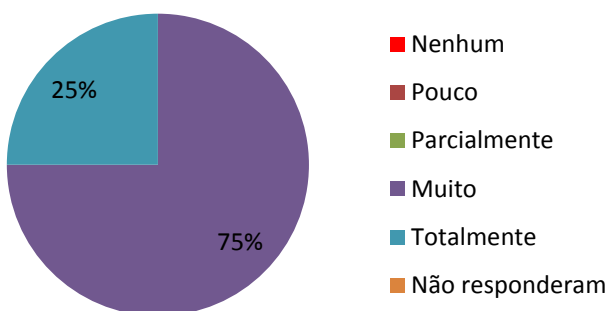
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



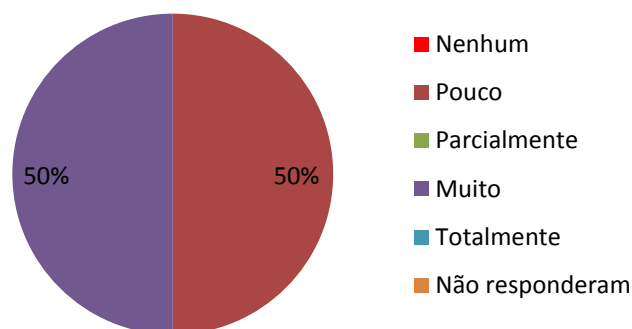
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



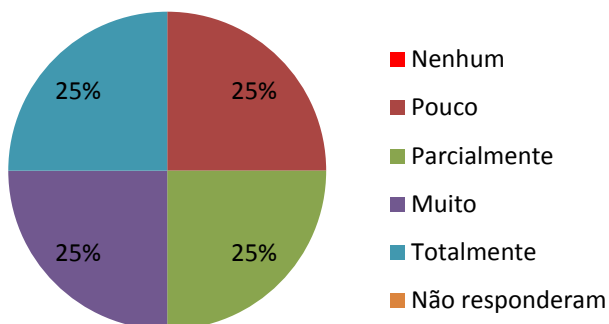
Existe cooperação entre os colegas do setor?



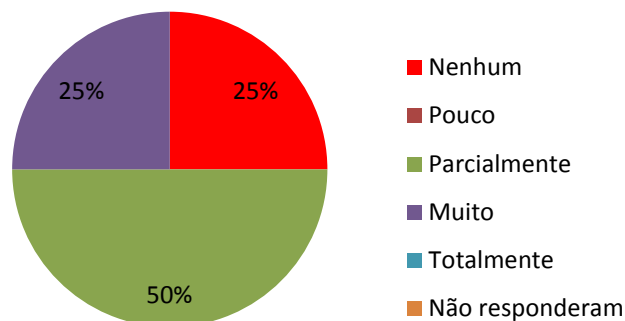
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



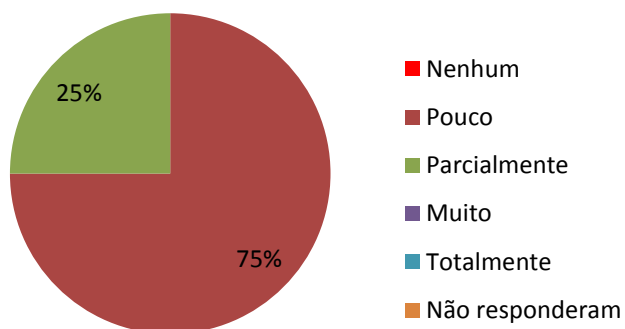
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



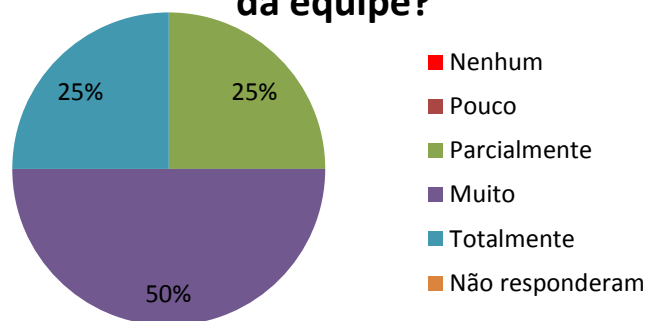
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



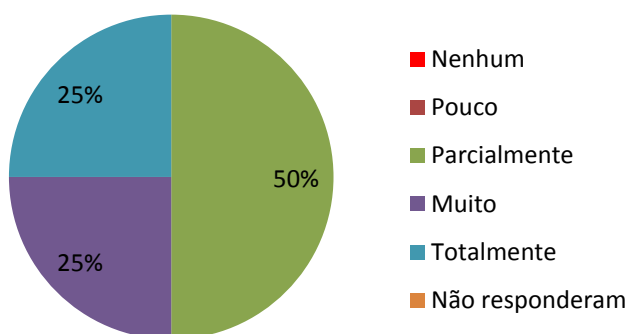
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



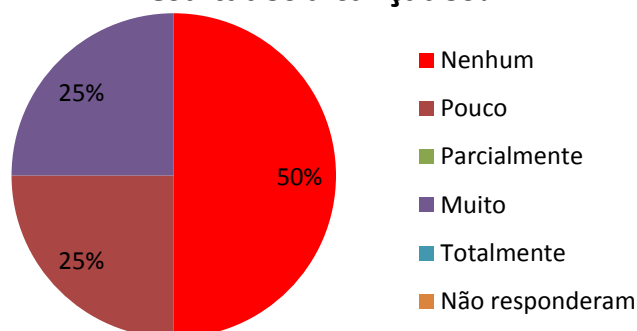
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



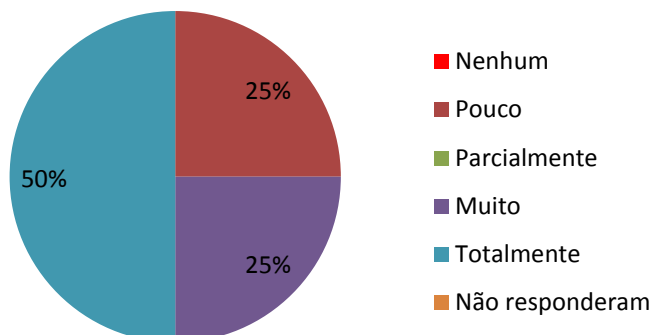
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



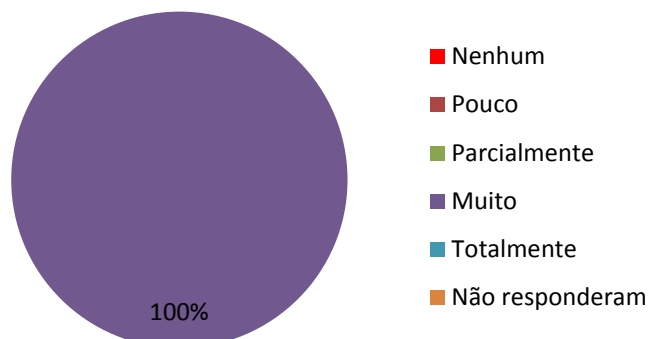
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



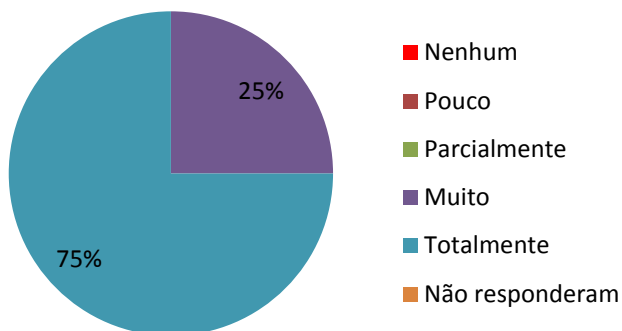
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



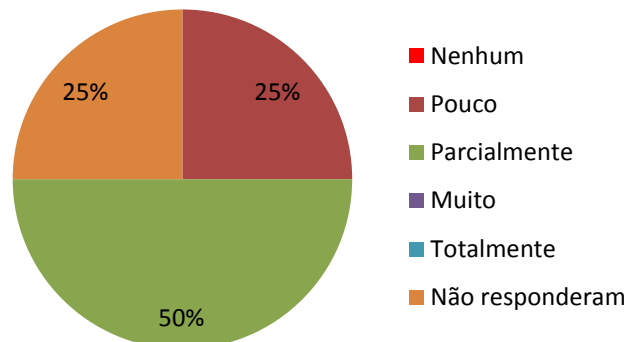
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



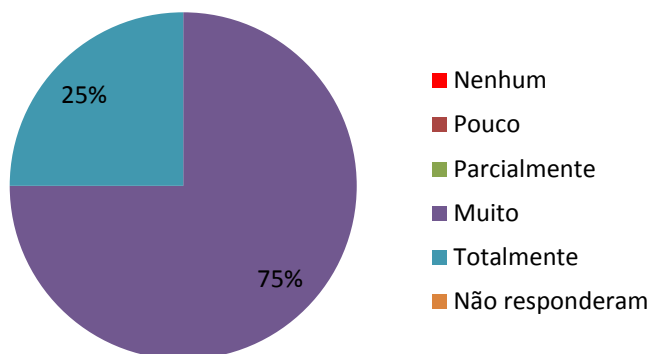
Recebo meu salário em dia?



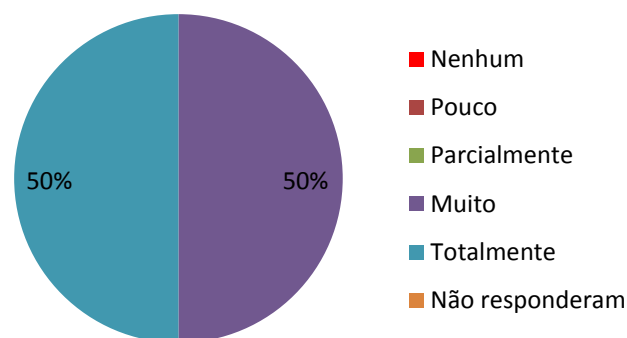
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

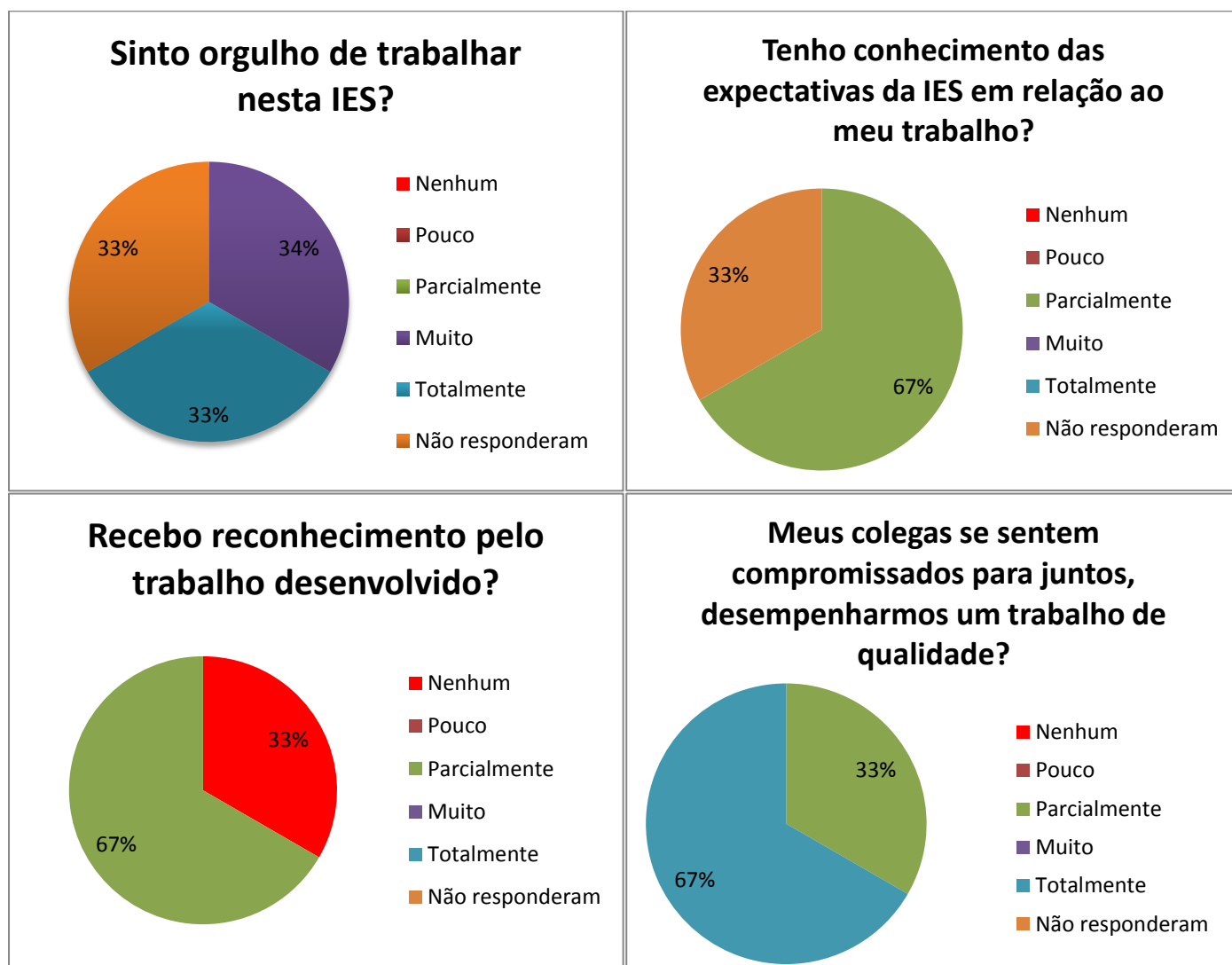
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



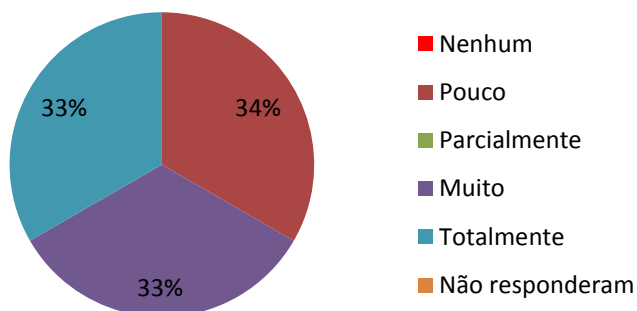
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CCJ/FÓRUM UNIVERSITÁRIO

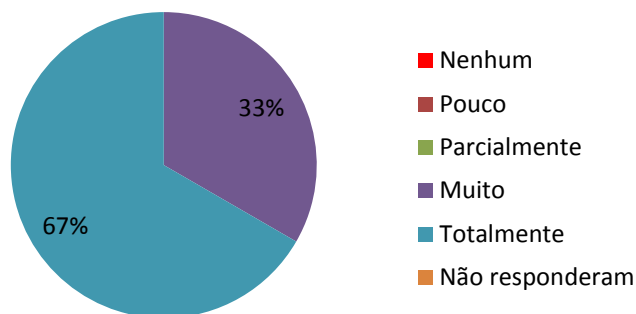
Total de respondentes: 03



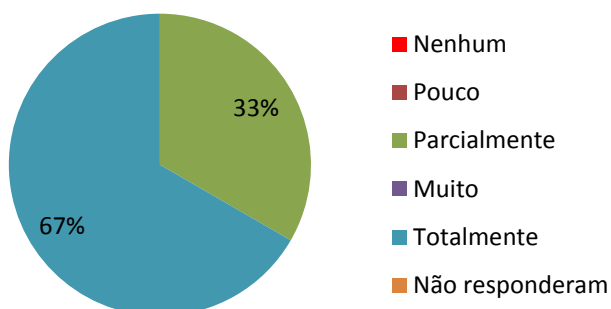
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



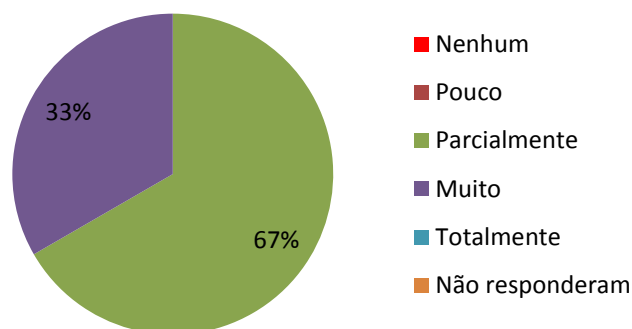
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



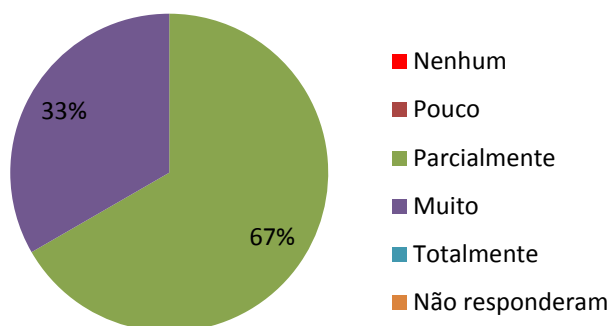
Existe cooperação entre os colegas do setor?



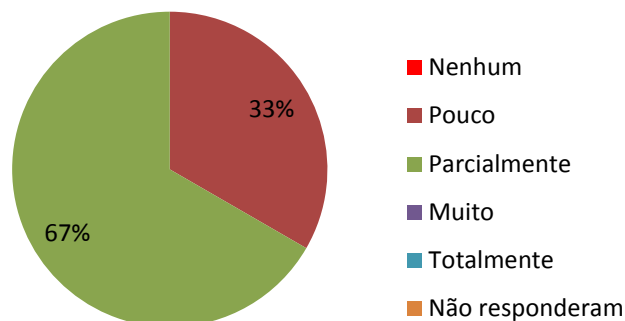
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



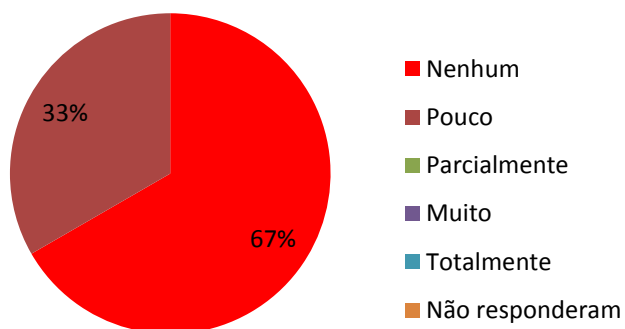
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



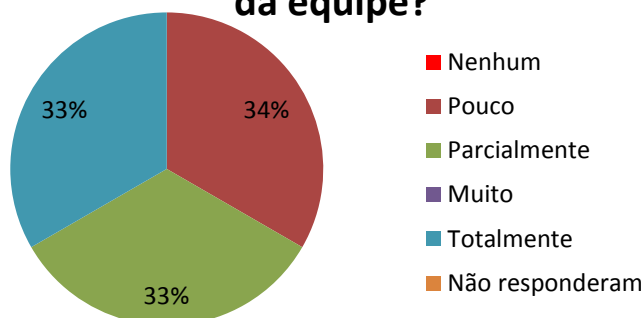
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



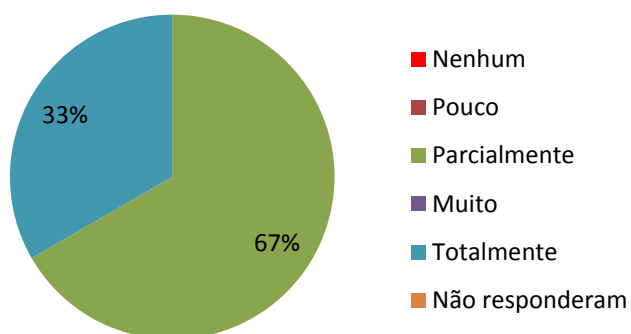
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



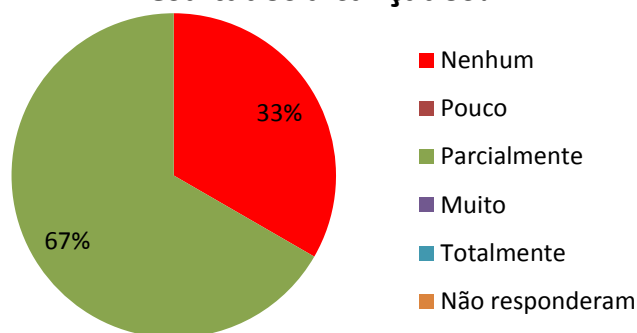
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



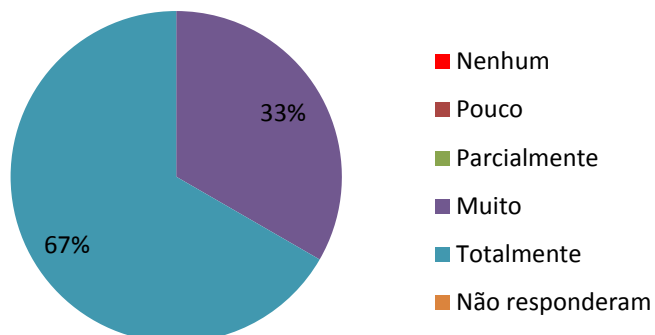
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



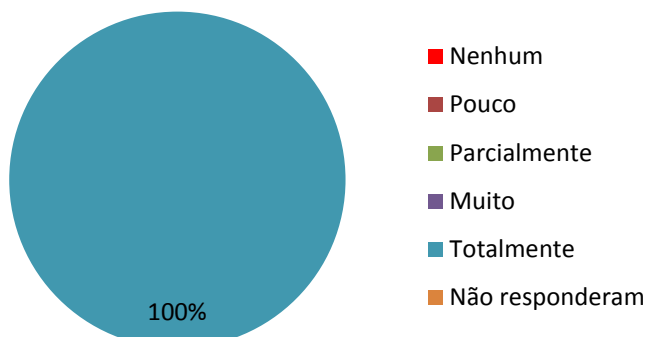
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



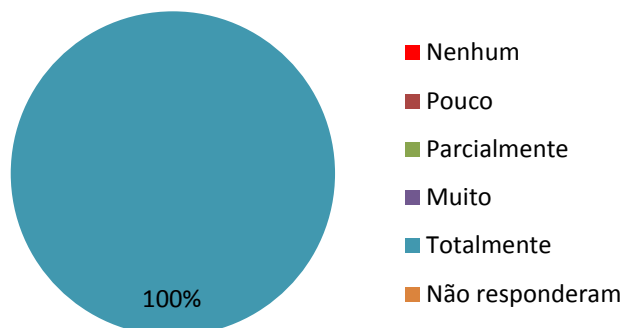
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



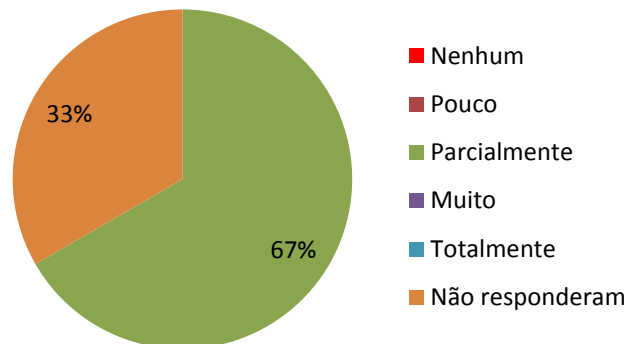
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



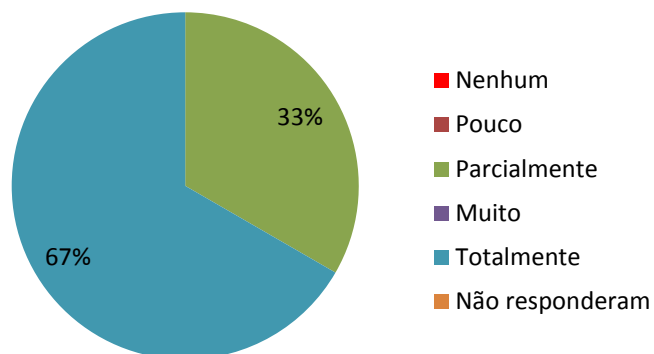
Recebo meu salário em dia?



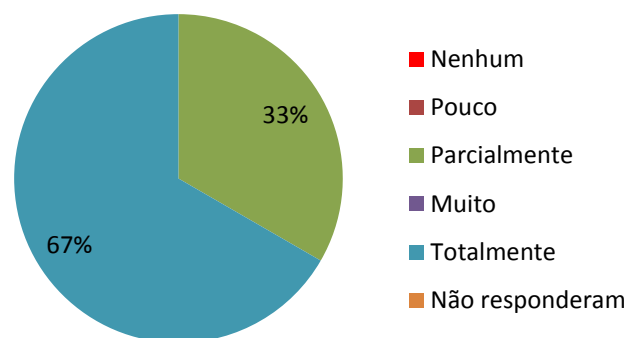
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Comentários:

“Nosso trabalho é prejudicado pela falta de mais um telefone. Há fila de alunos esperando para fazer uma ligação.”

“Há necessidade grande do setor que tomem providência em relação ao telefone.”

Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

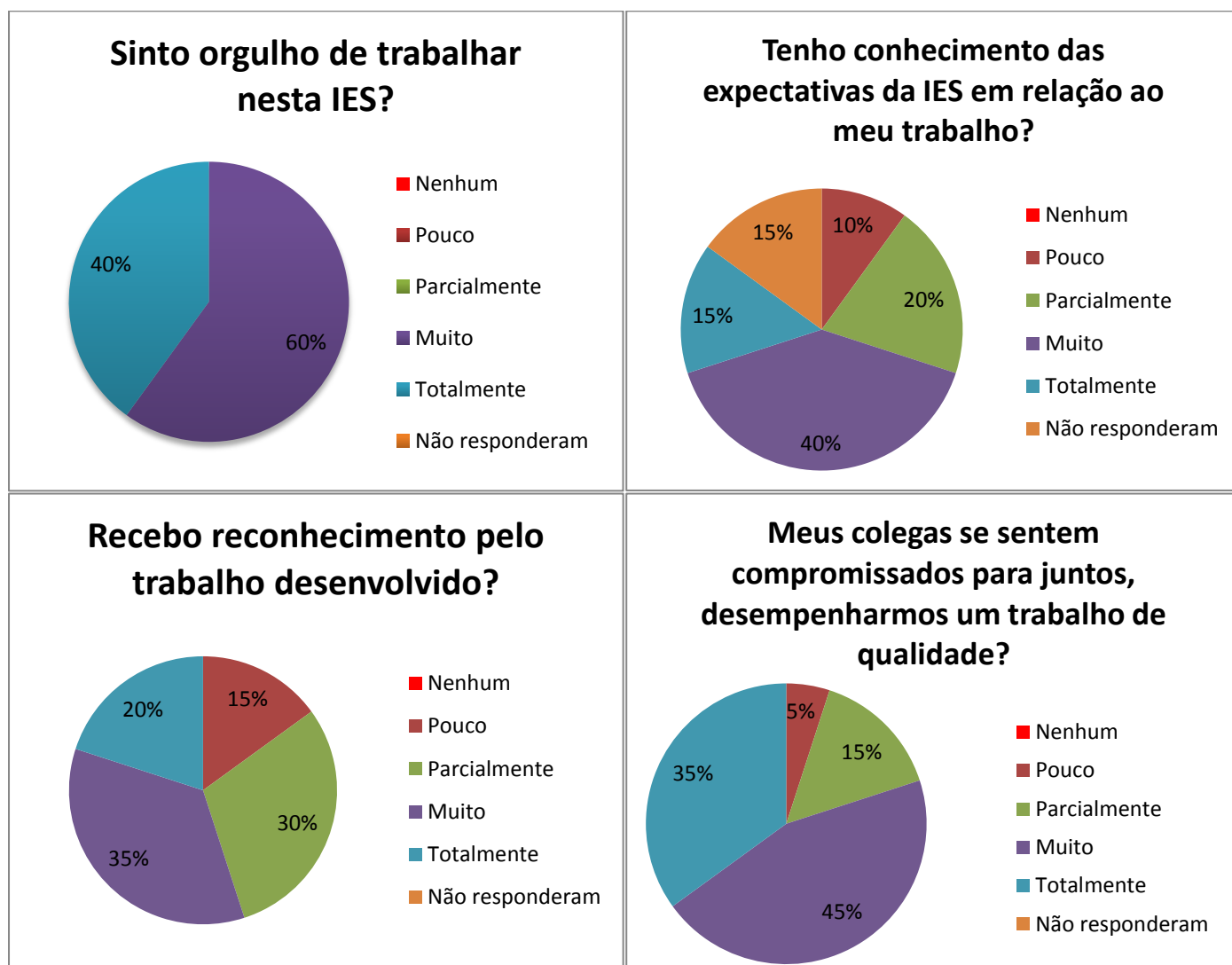
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



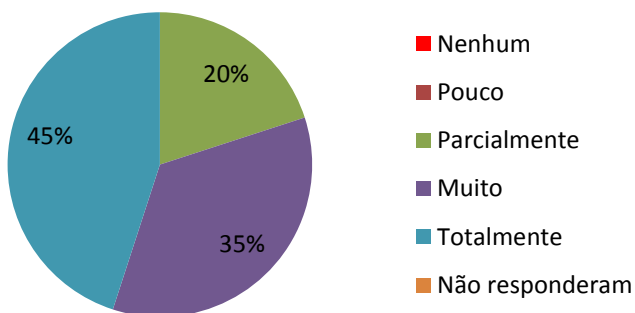
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CCS

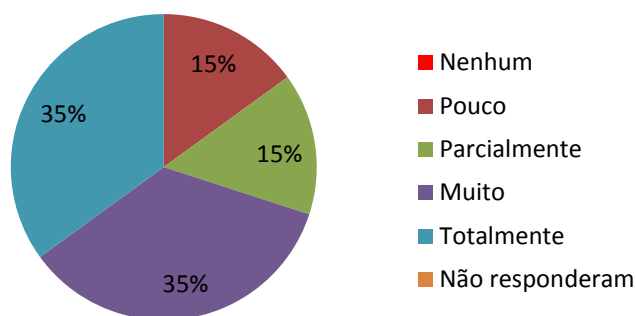
Total de respondentes: 20



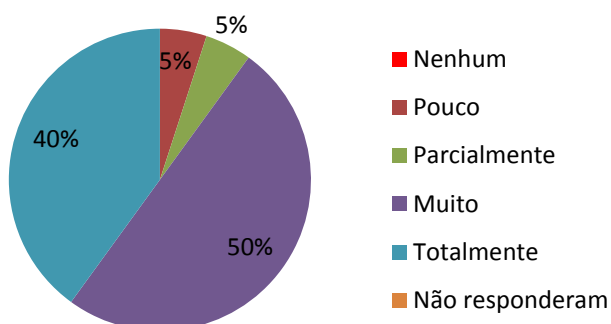
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



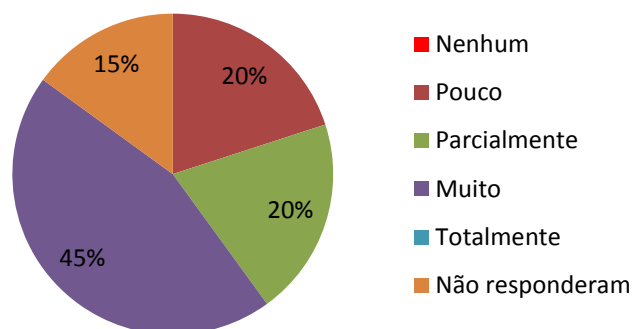
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



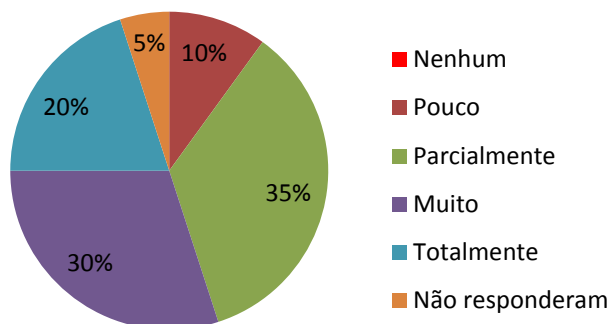
Existe cooperação entre os colegas do setor?



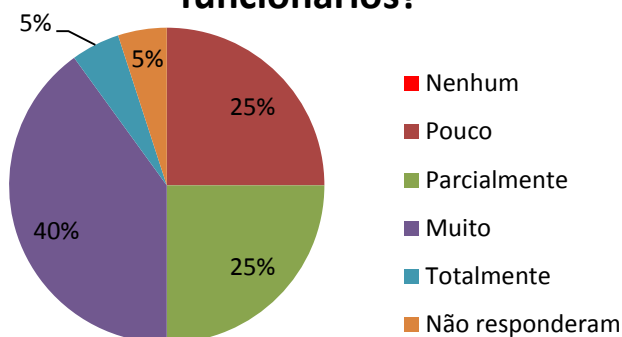
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



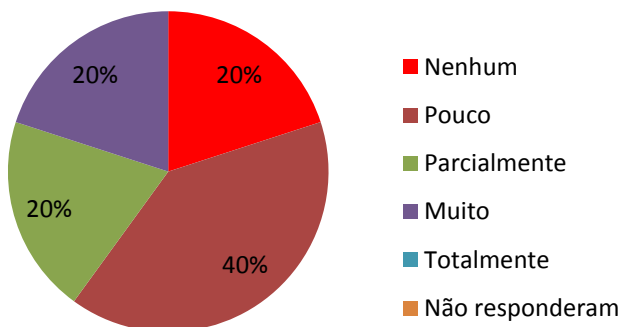
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



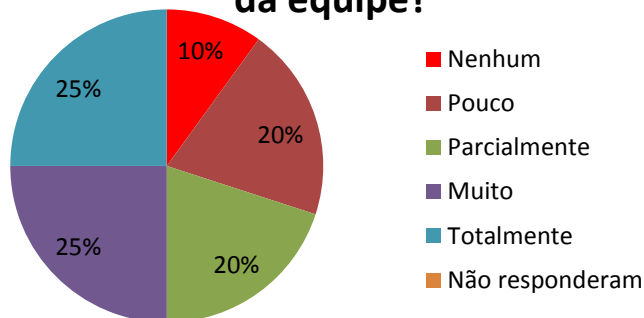
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



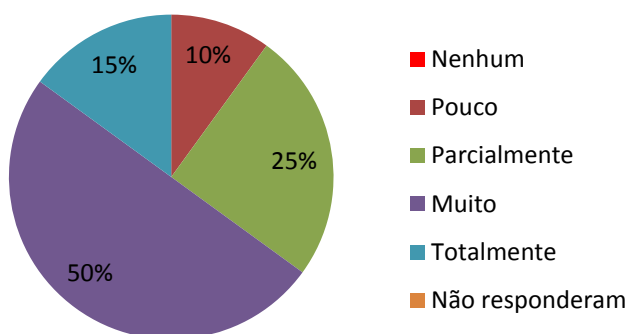
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



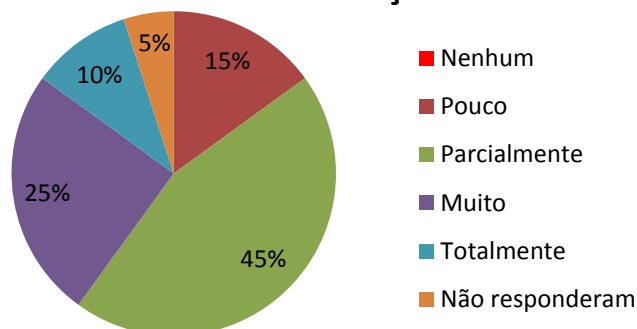
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



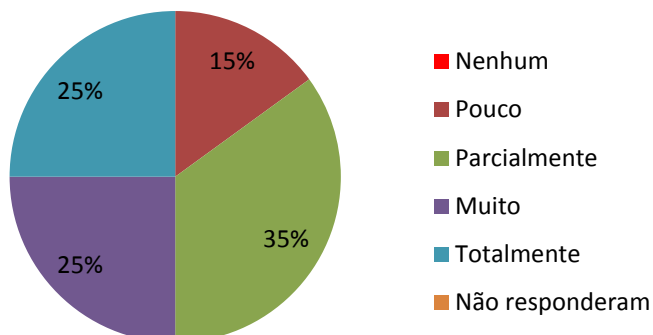
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



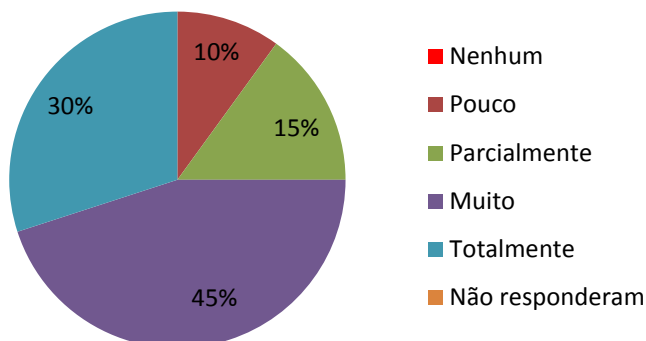
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



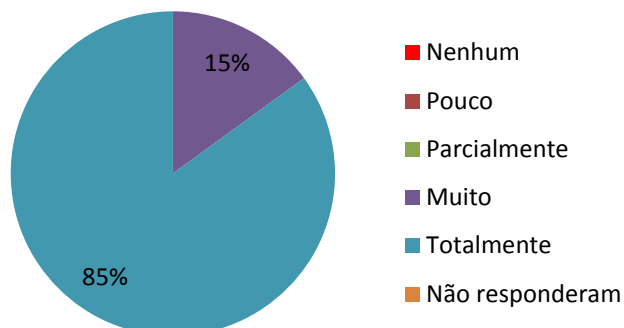
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



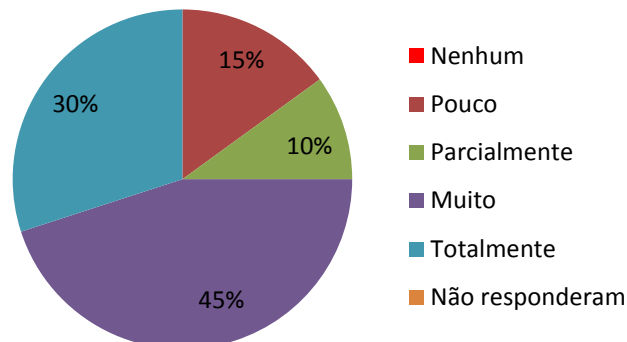
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



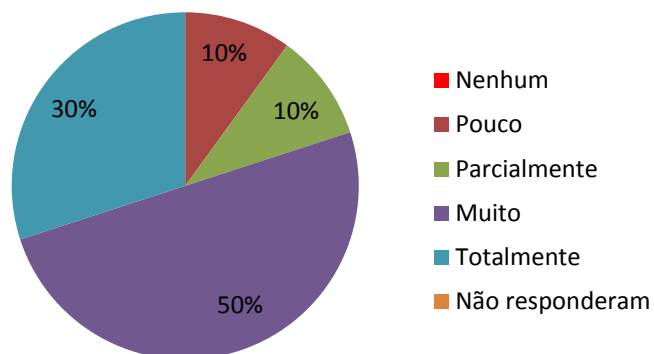
Recebo meu salário em dia?



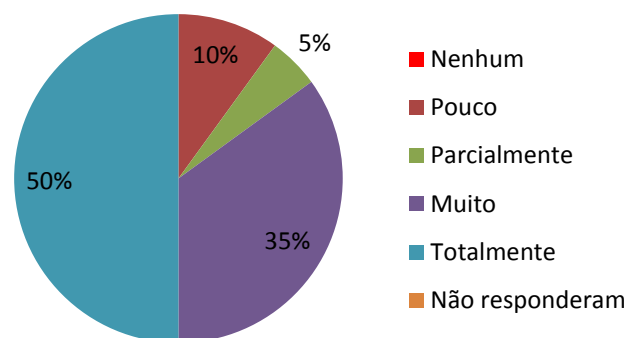
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

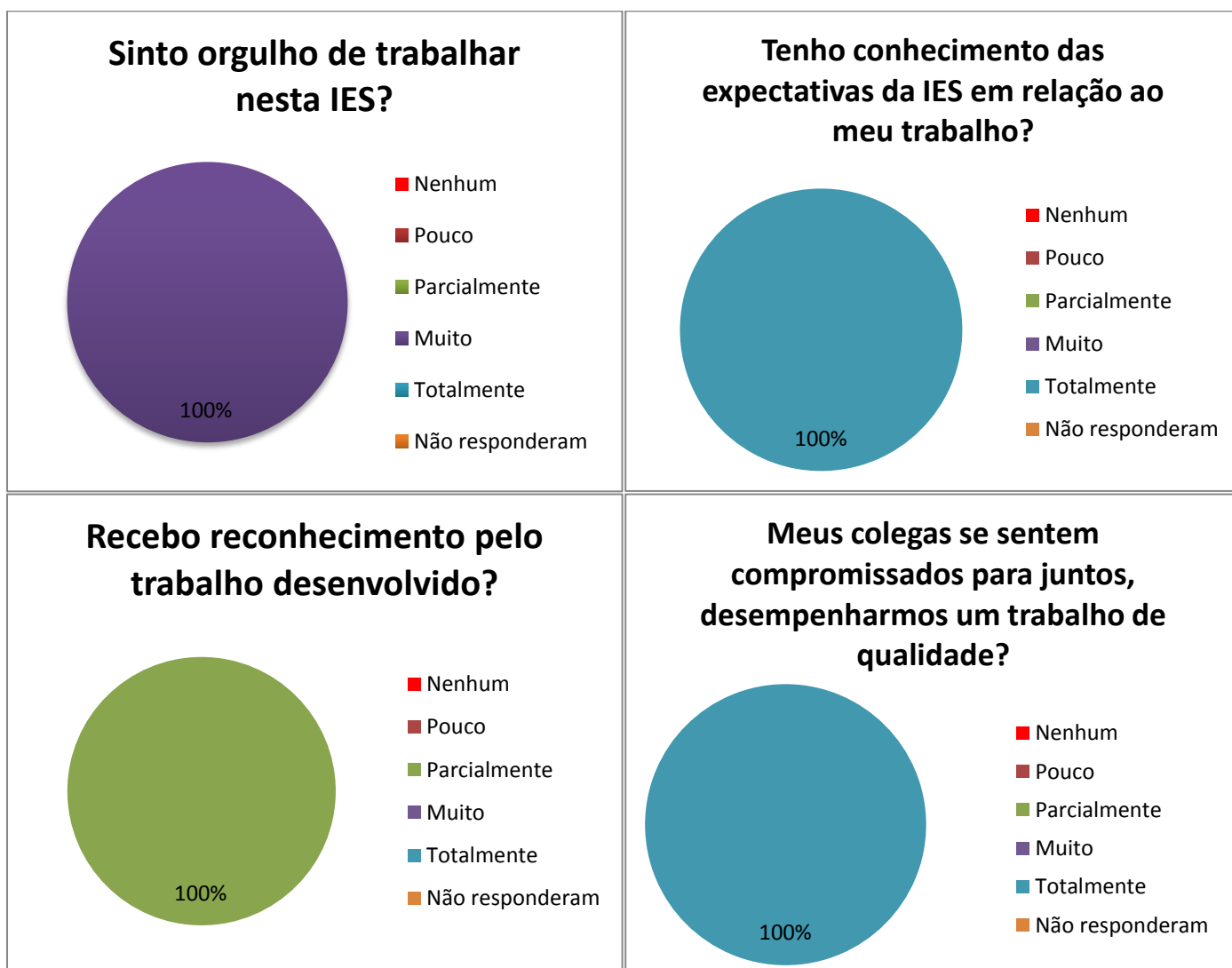
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



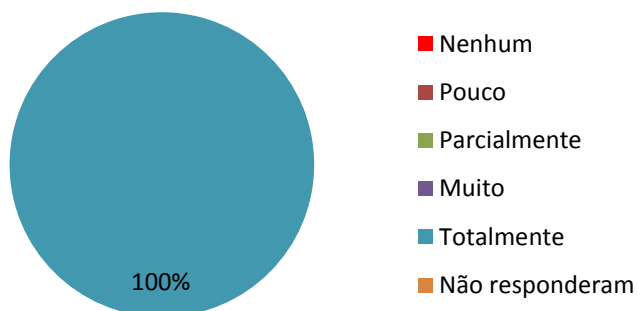
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CENTRAL DE ATENDIMENTO – CONTROLADORIA DE BOLSAS

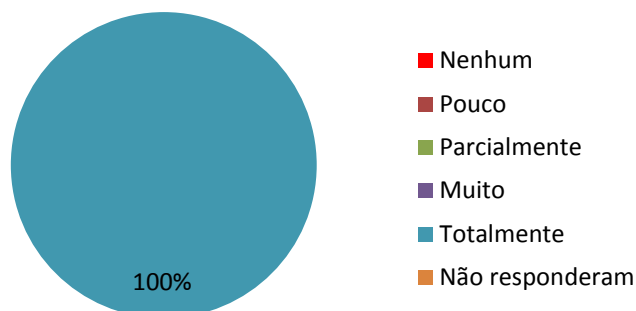
Total de respondentes: 02



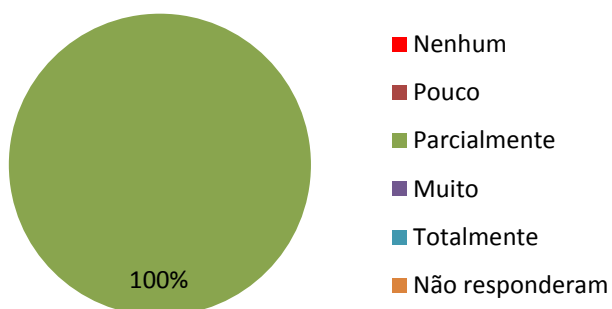
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



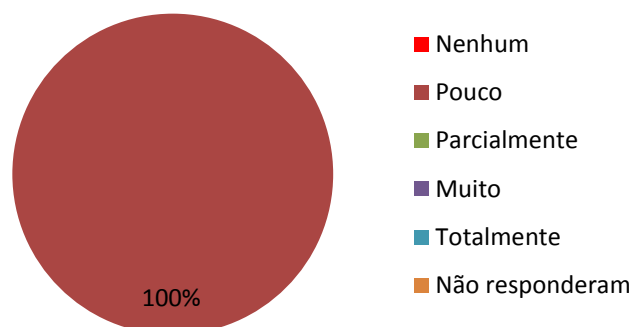
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



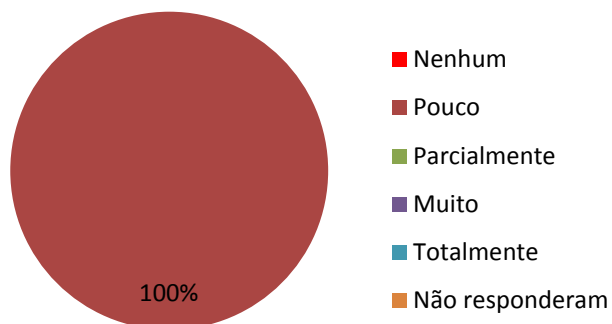
Existe cooperação entre os colegas do setor?



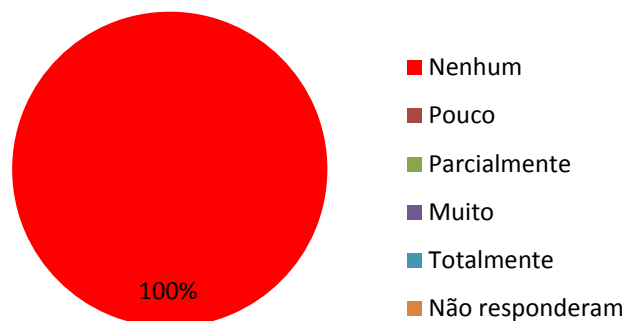
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



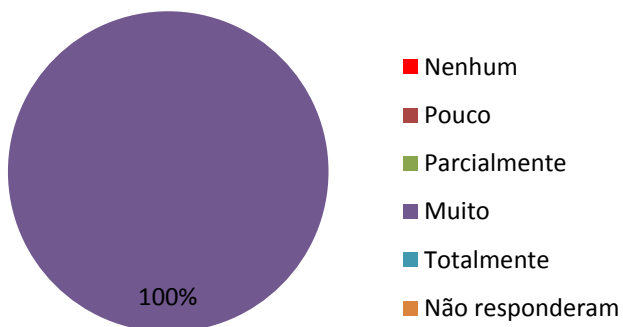
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



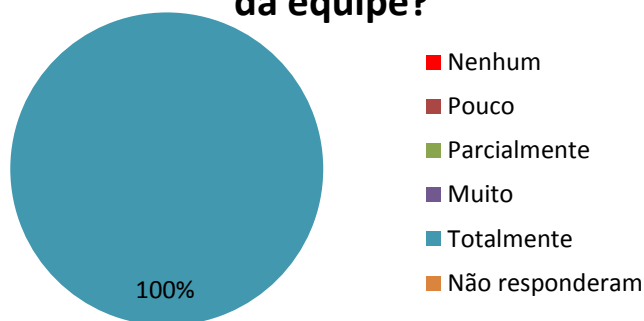
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



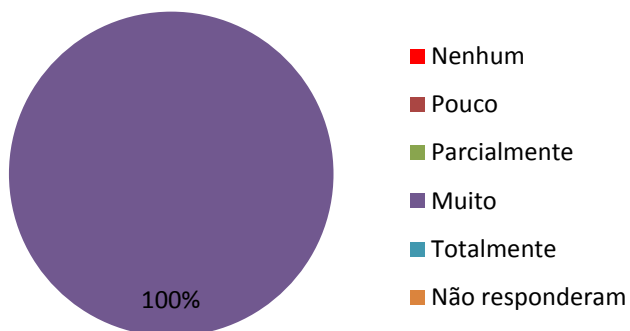
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



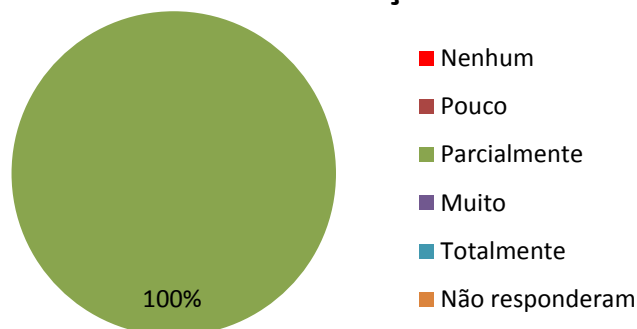
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



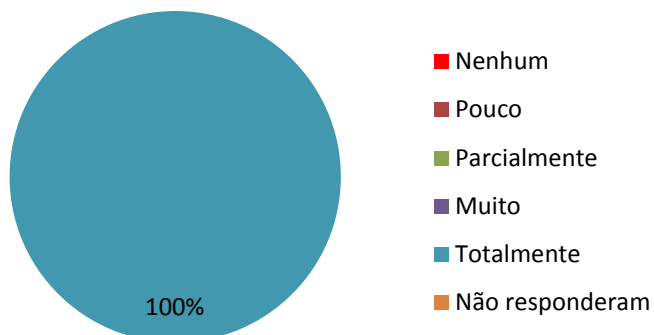
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



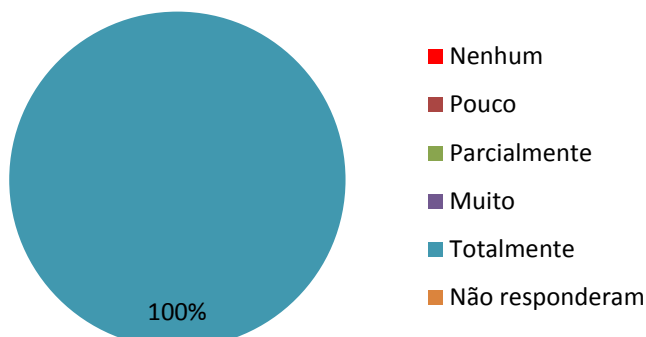
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



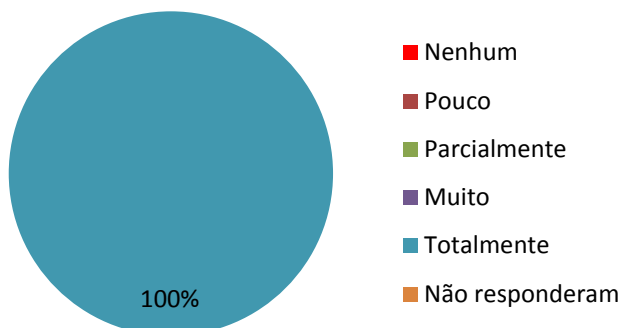
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



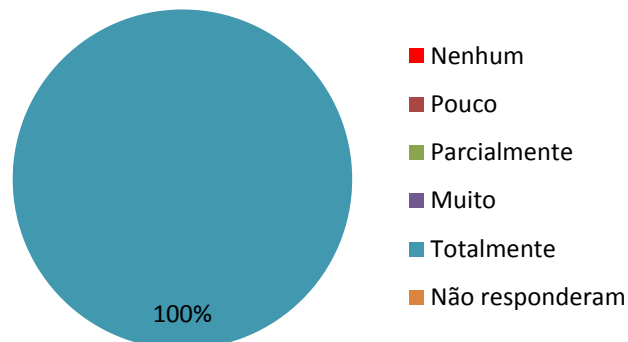
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



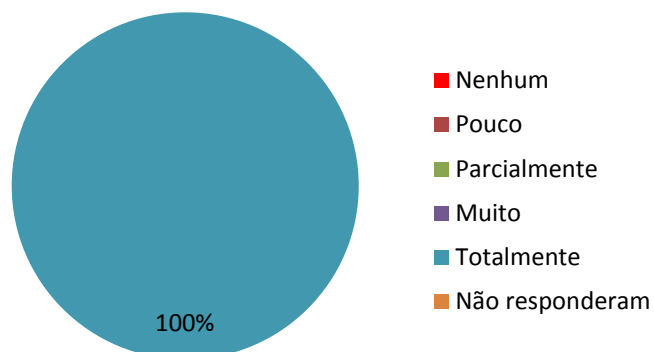
Recebo meu salário em dia?



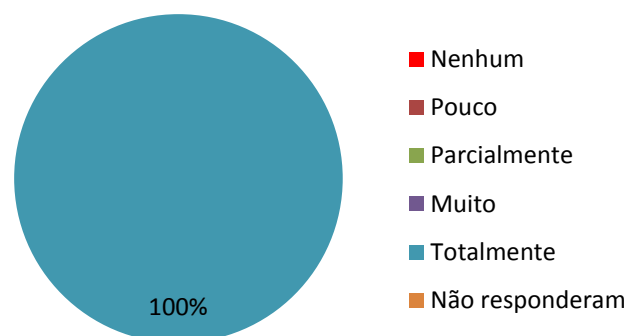
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

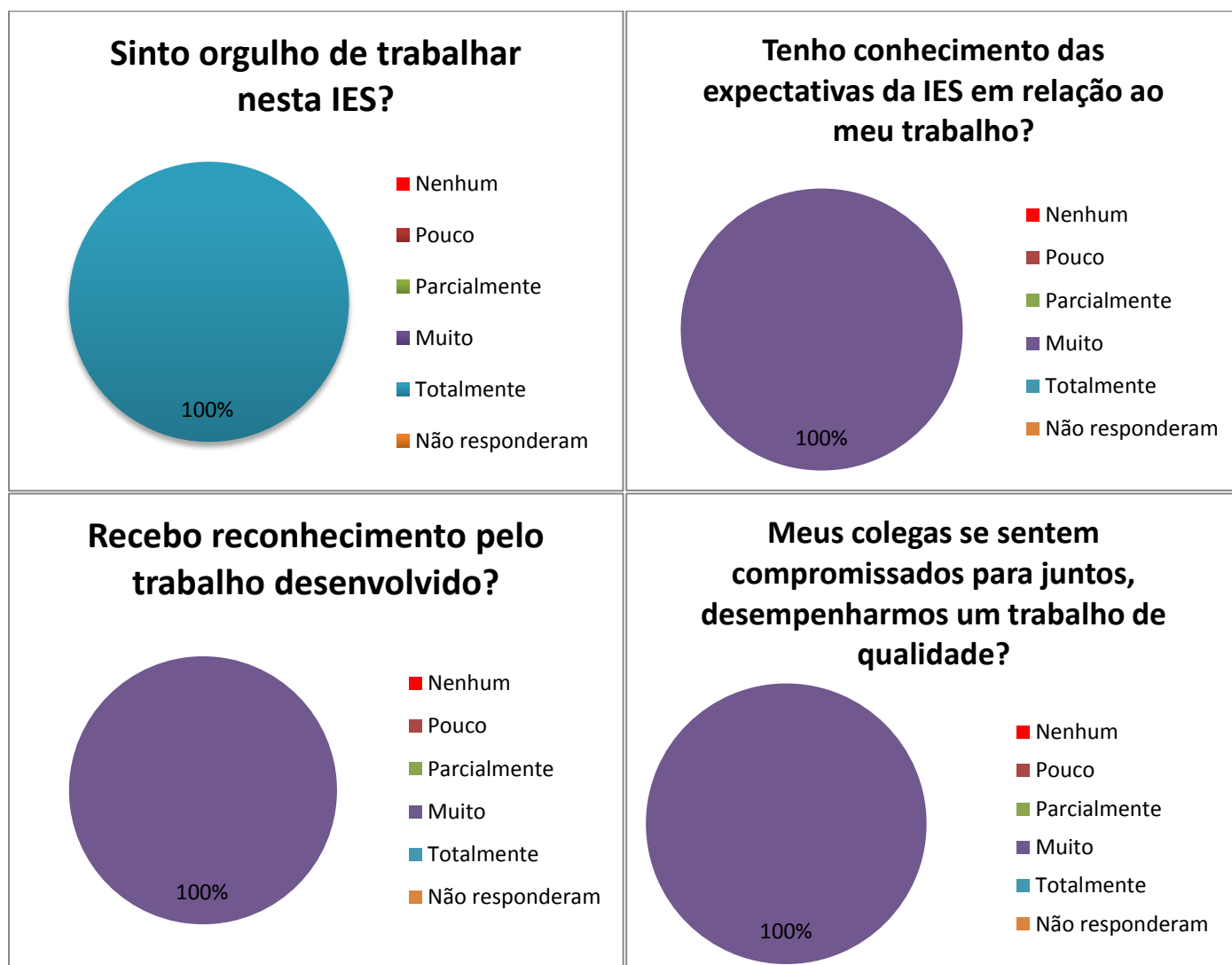
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



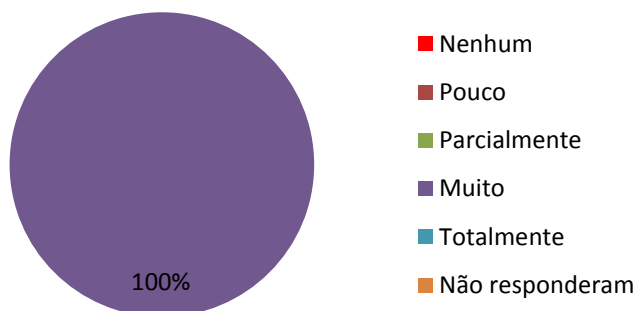
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CENTRAL DE ATENDIMENTO - EXTENSÃO

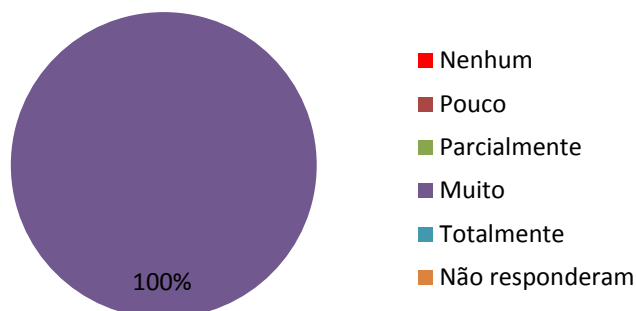
Total de respondentes: 02



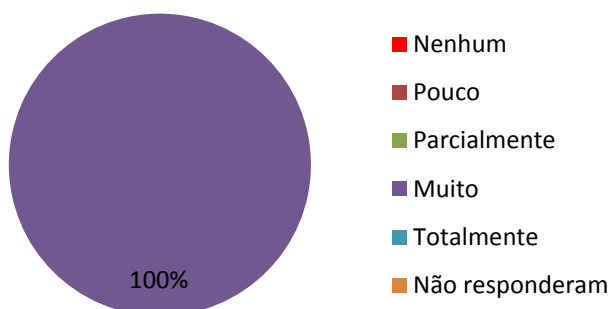
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



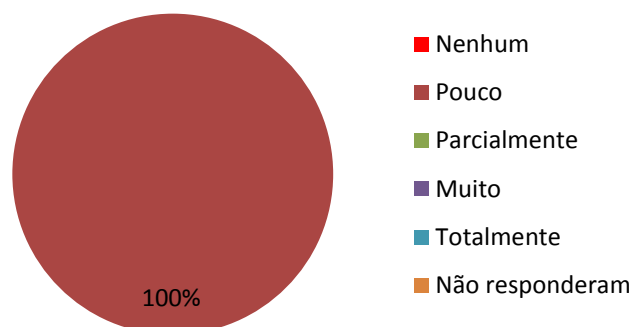
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



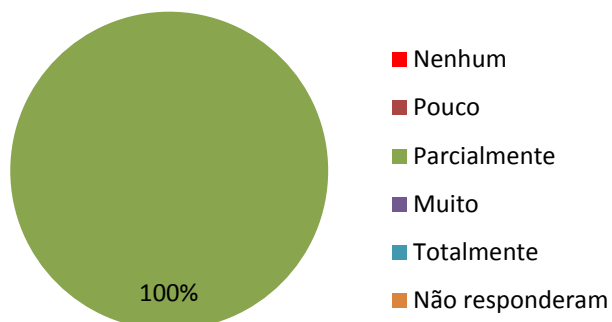
Existe cooperação entre os colegas do setor?



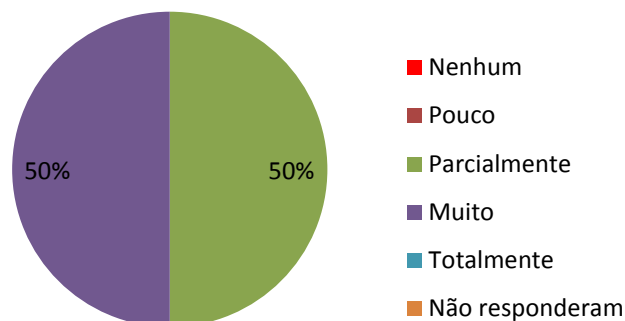
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



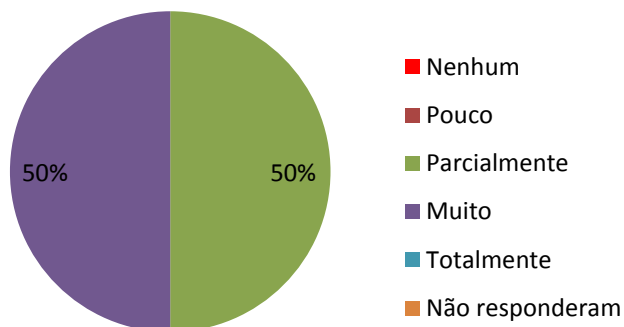
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



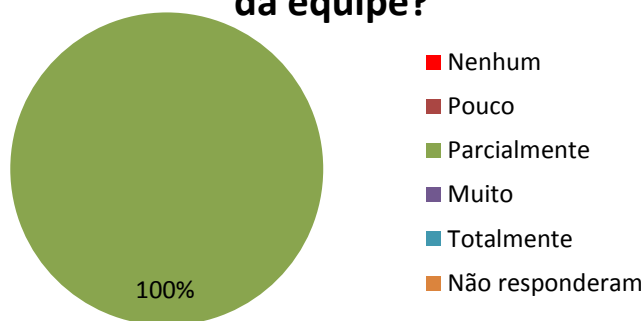
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



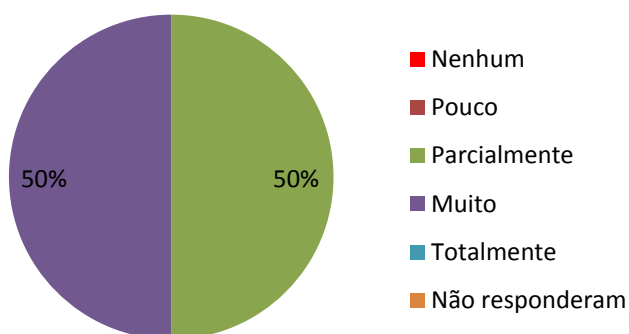
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



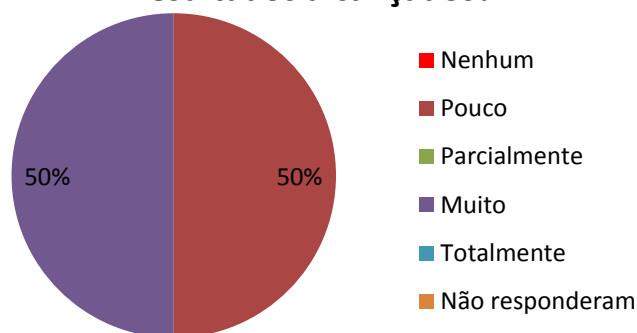
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



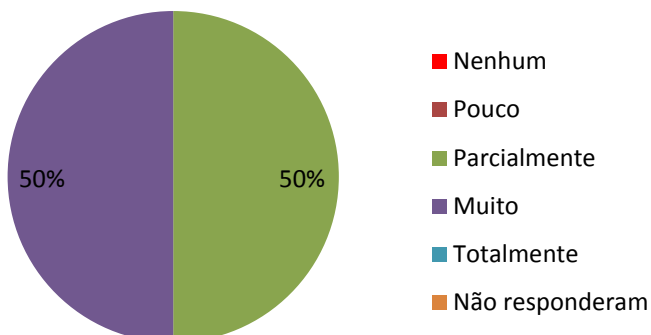
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



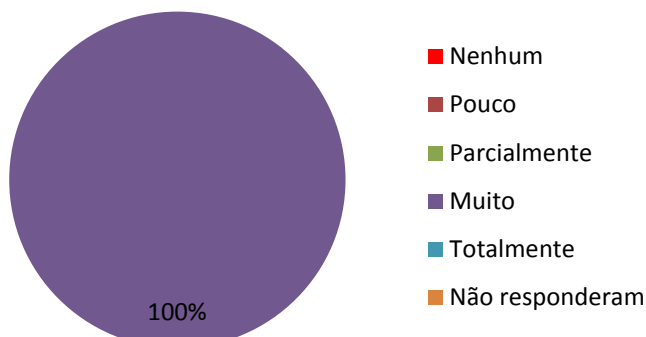
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



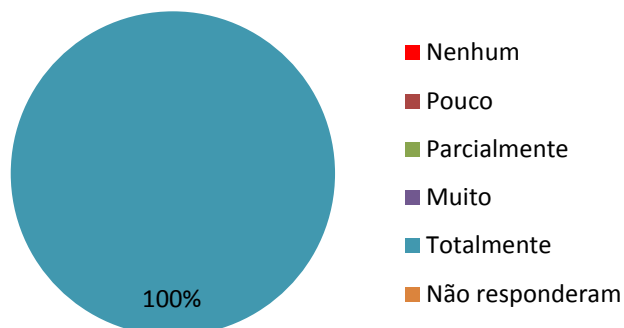
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



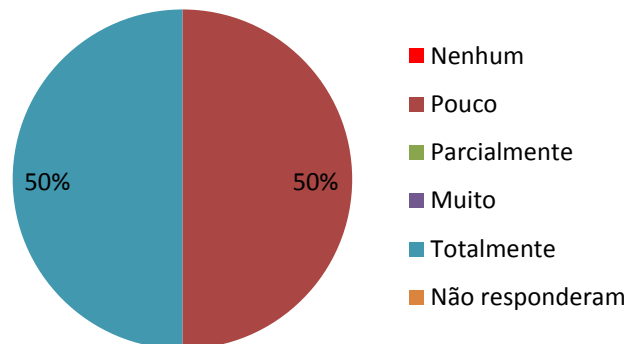
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



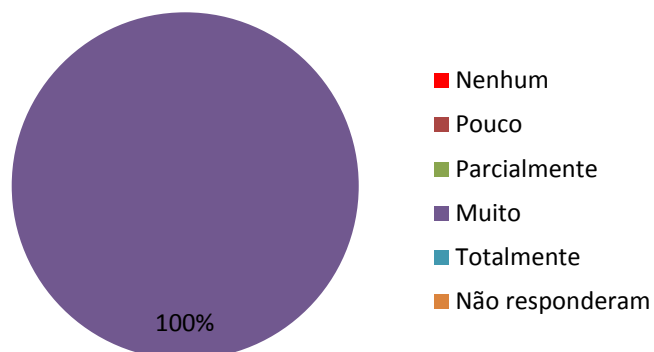
Recebo meu salário em dia?



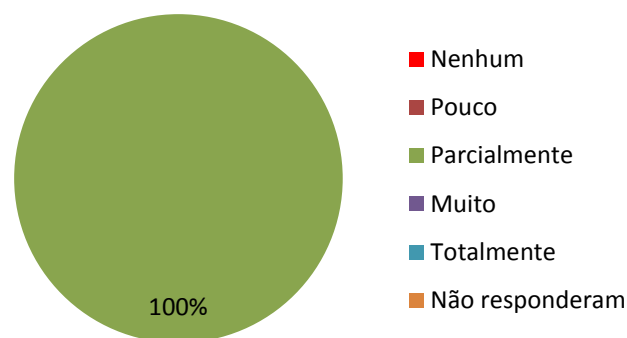
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

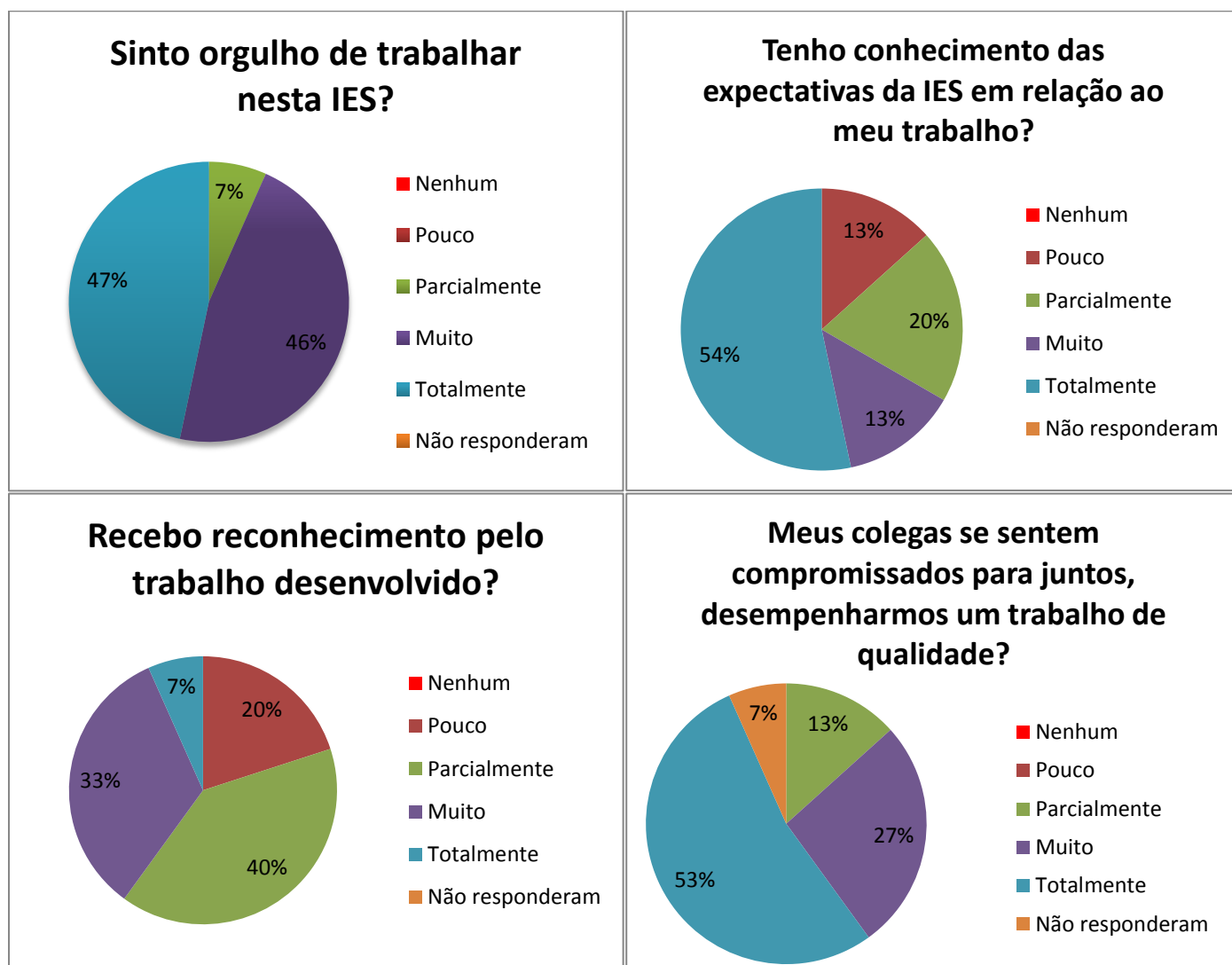
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



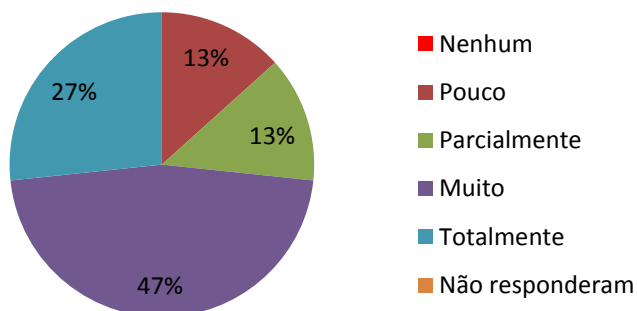
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CENTRAL DE ATENDIMENTO – SECRETARIA ACADÊMICA

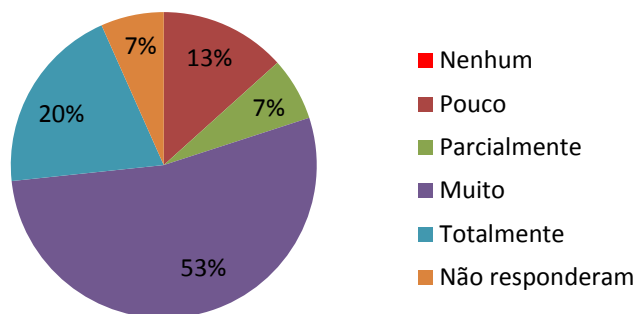
Total de respondentes: 15



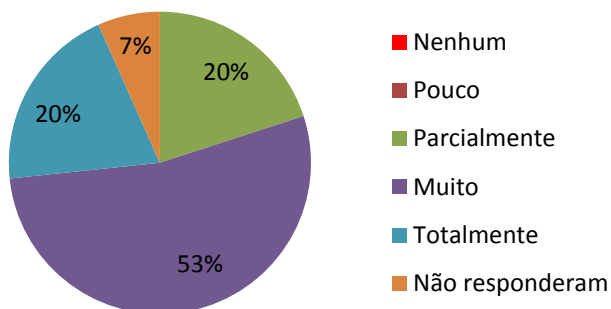
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



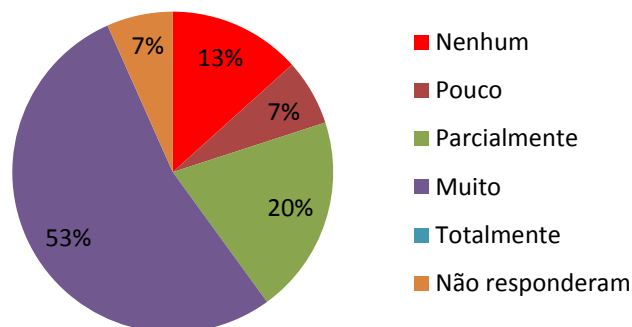
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



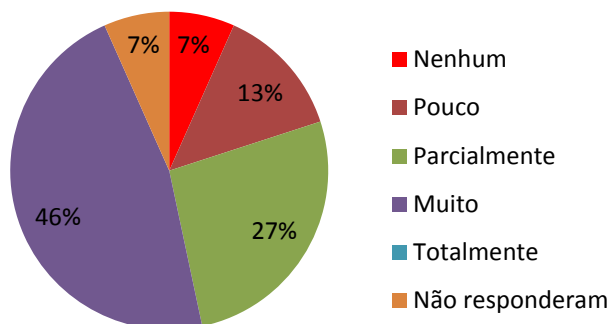
Existe cooperação entre os colegas do setor?



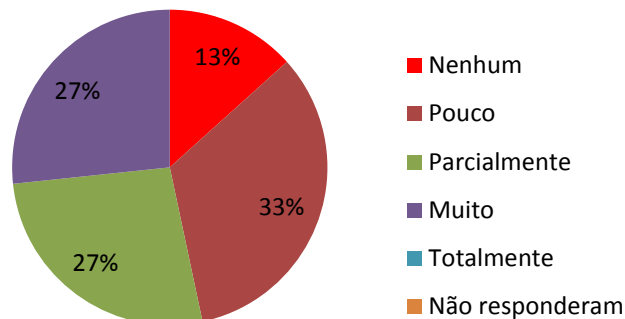
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



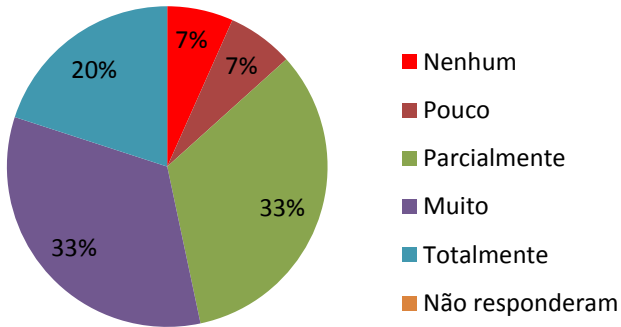
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



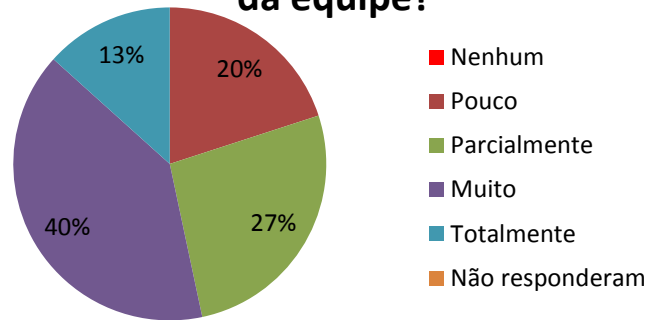
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



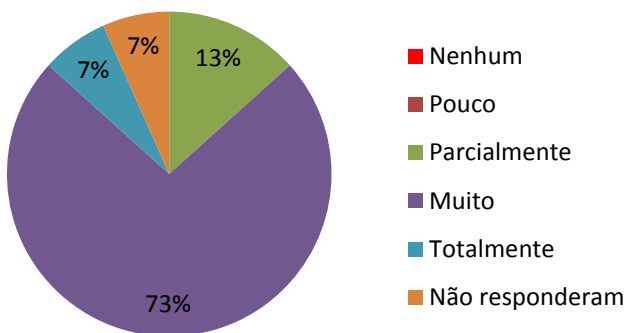
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



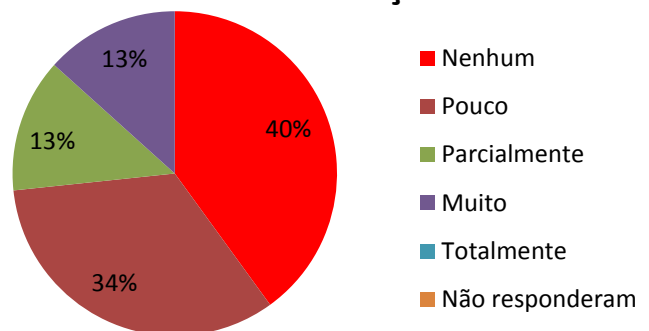
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



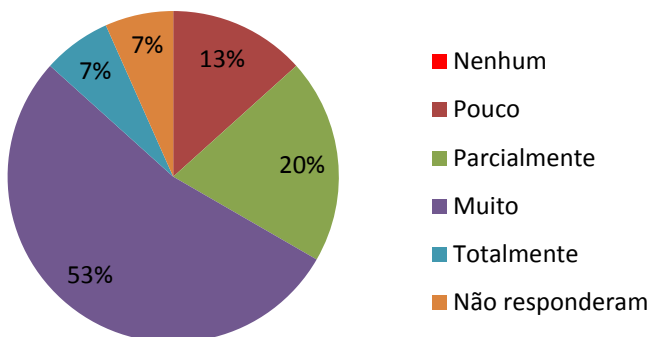
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



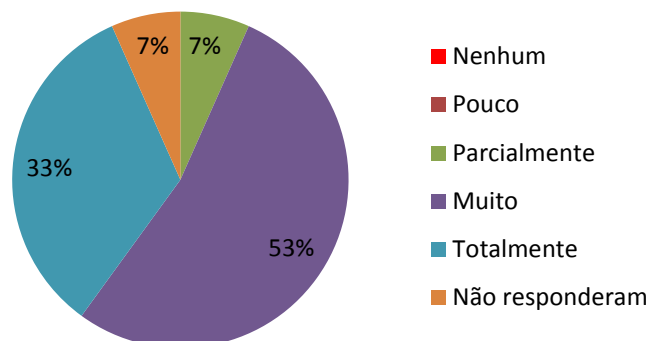
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



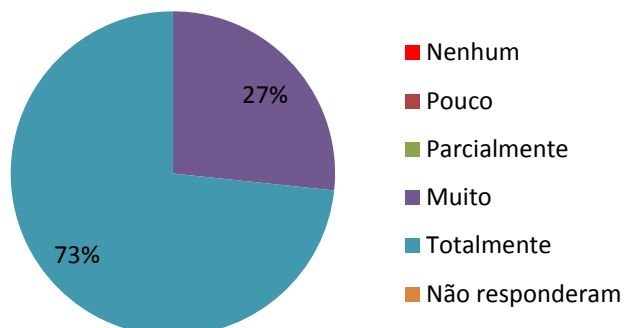
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



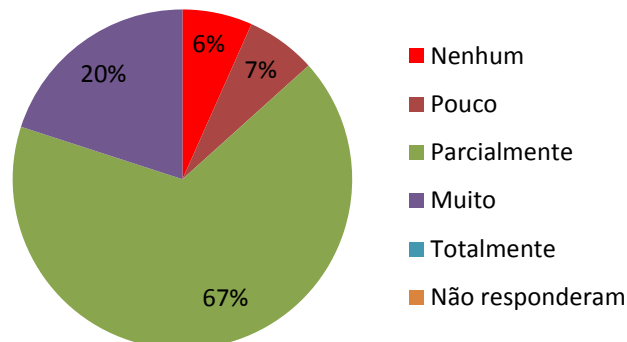
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



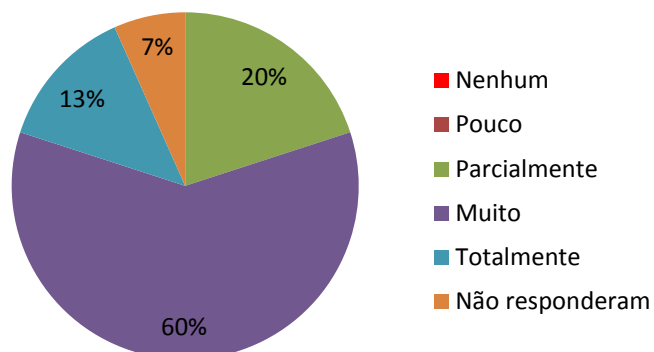
Recebo meu salário em dia?



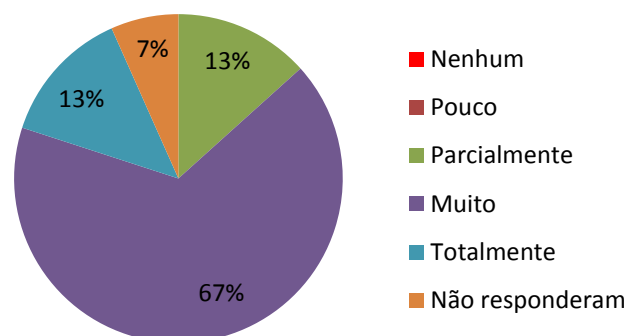
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

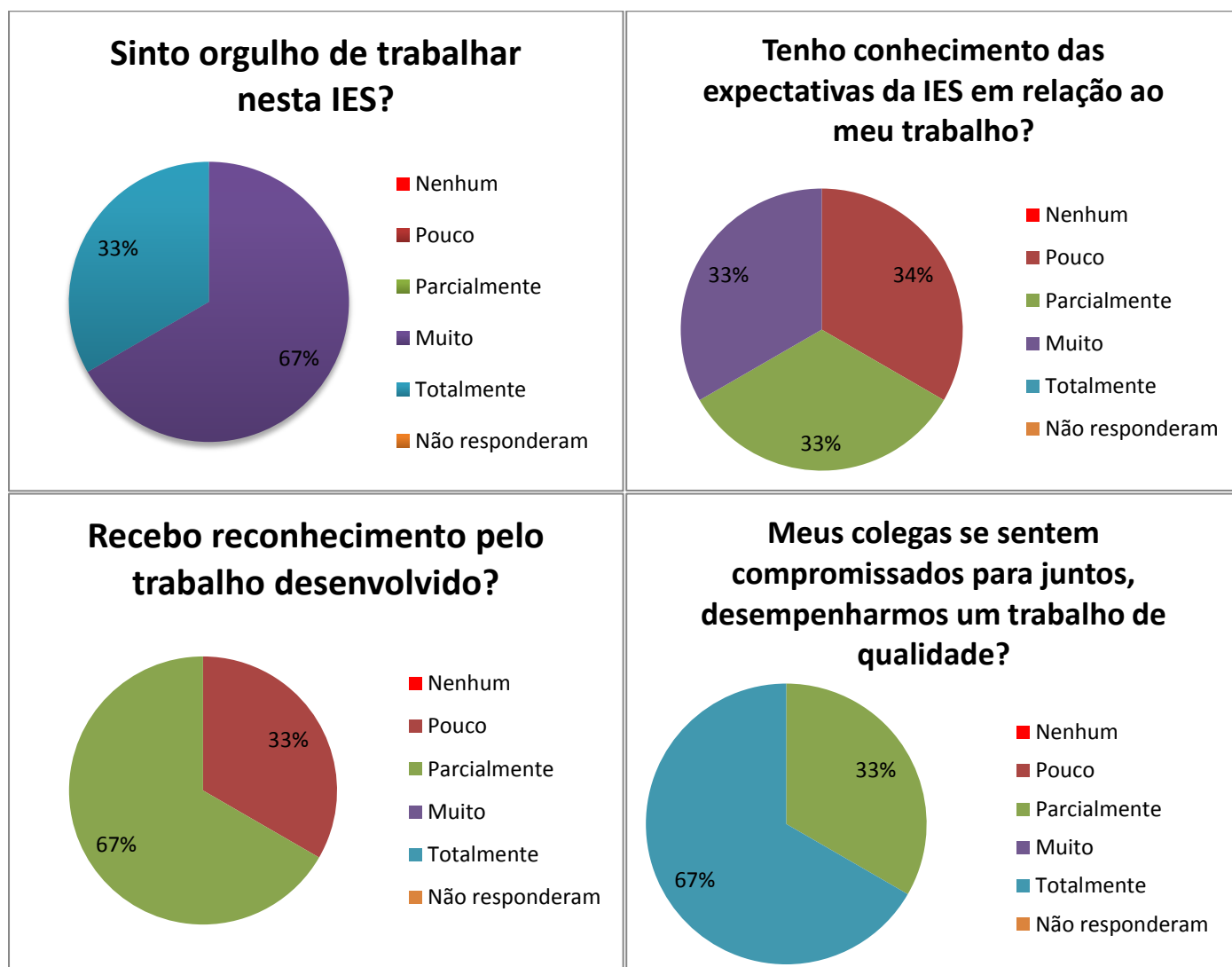
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



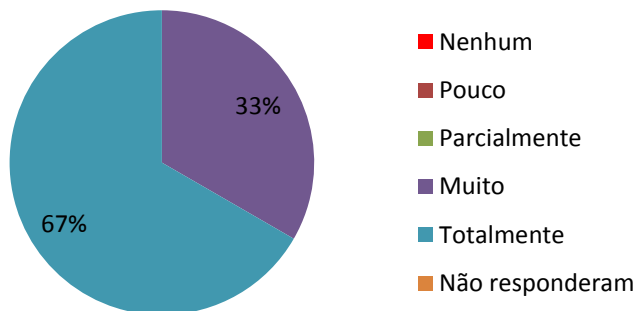
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CENTRAL DE ATENDIMENTO - TESOOURARIA

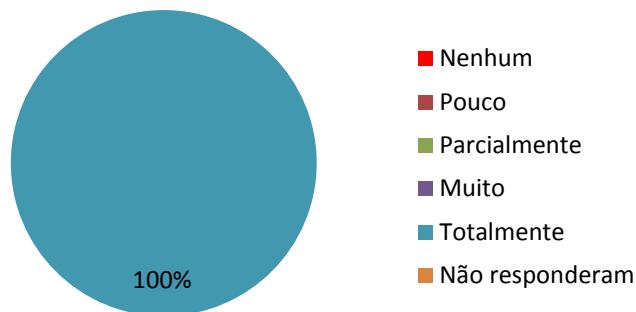
Total de respondentes: 03



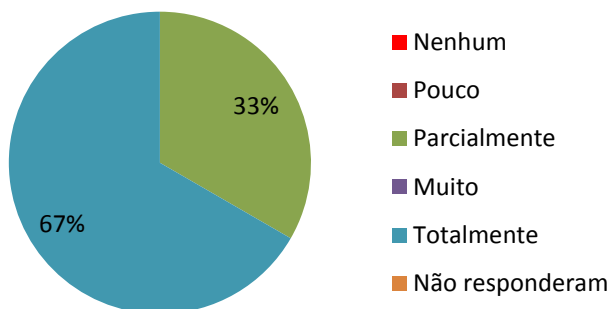
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



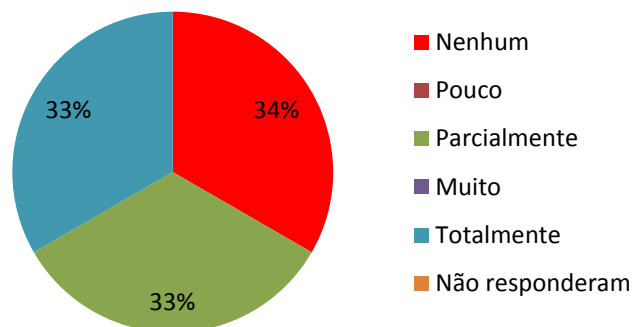
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



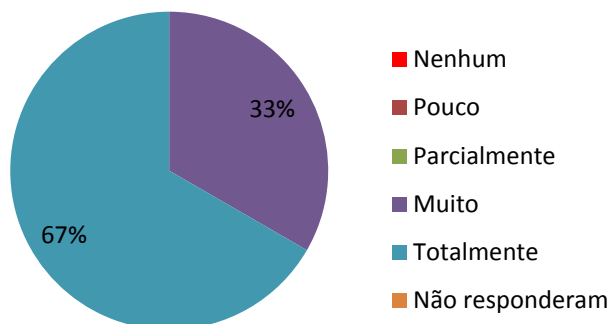
Existe cooperação entre os colegas do setor?



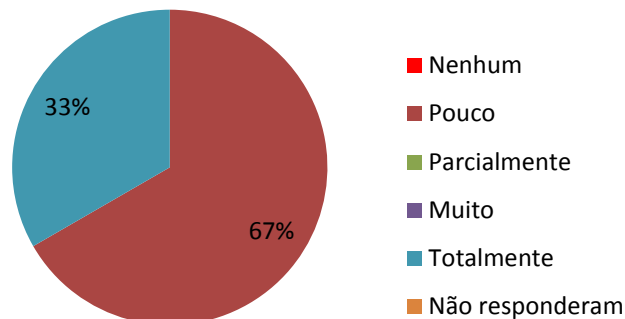
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



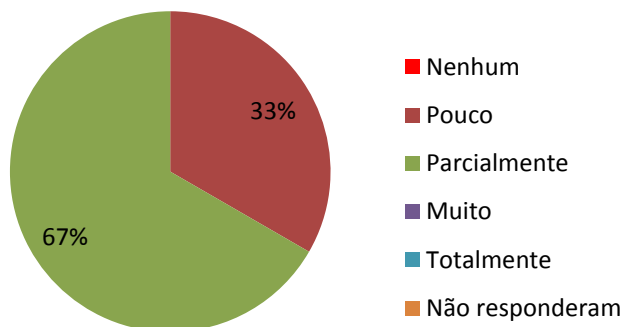
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



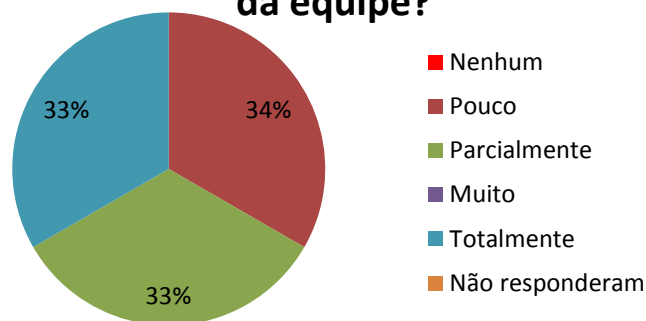
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



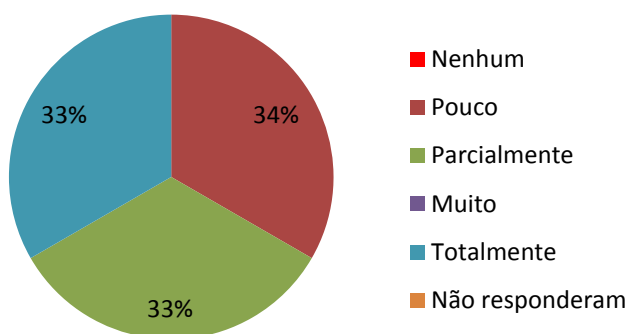
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



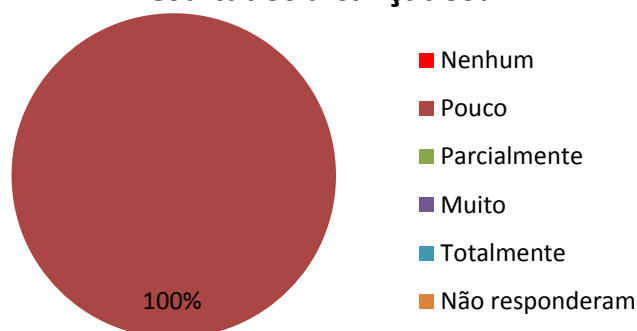
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



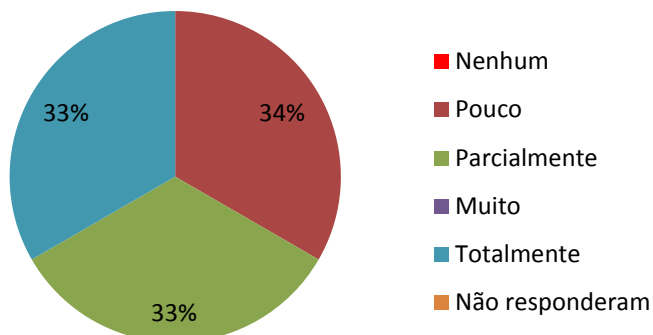
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



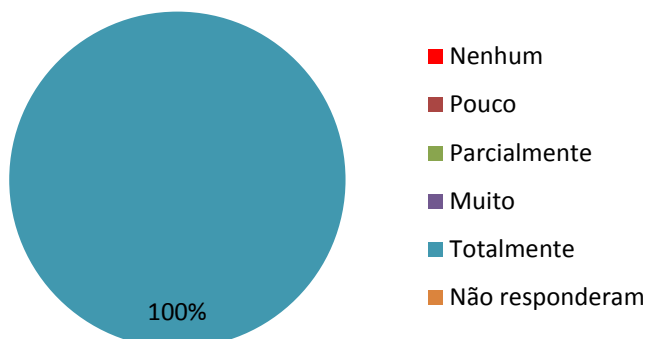
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



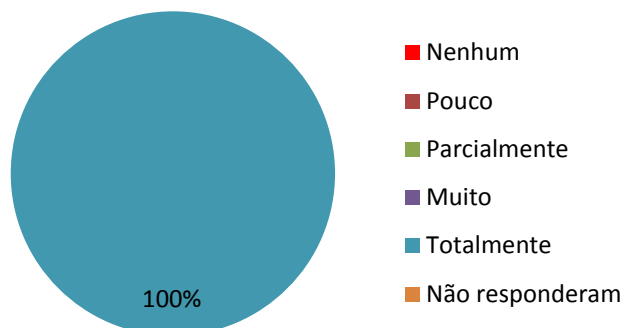
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



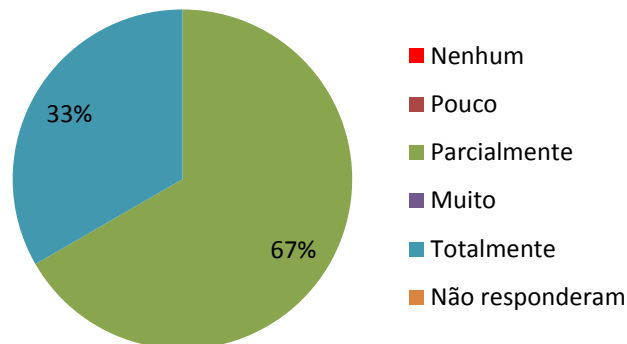
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



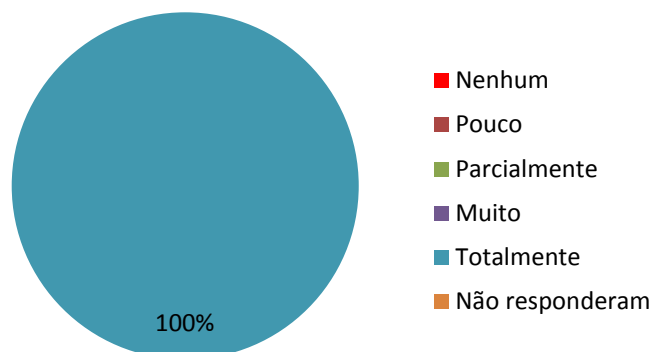
Recebo meu salário em dia?



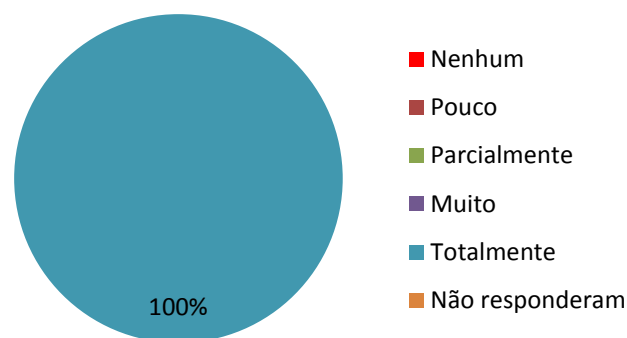
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

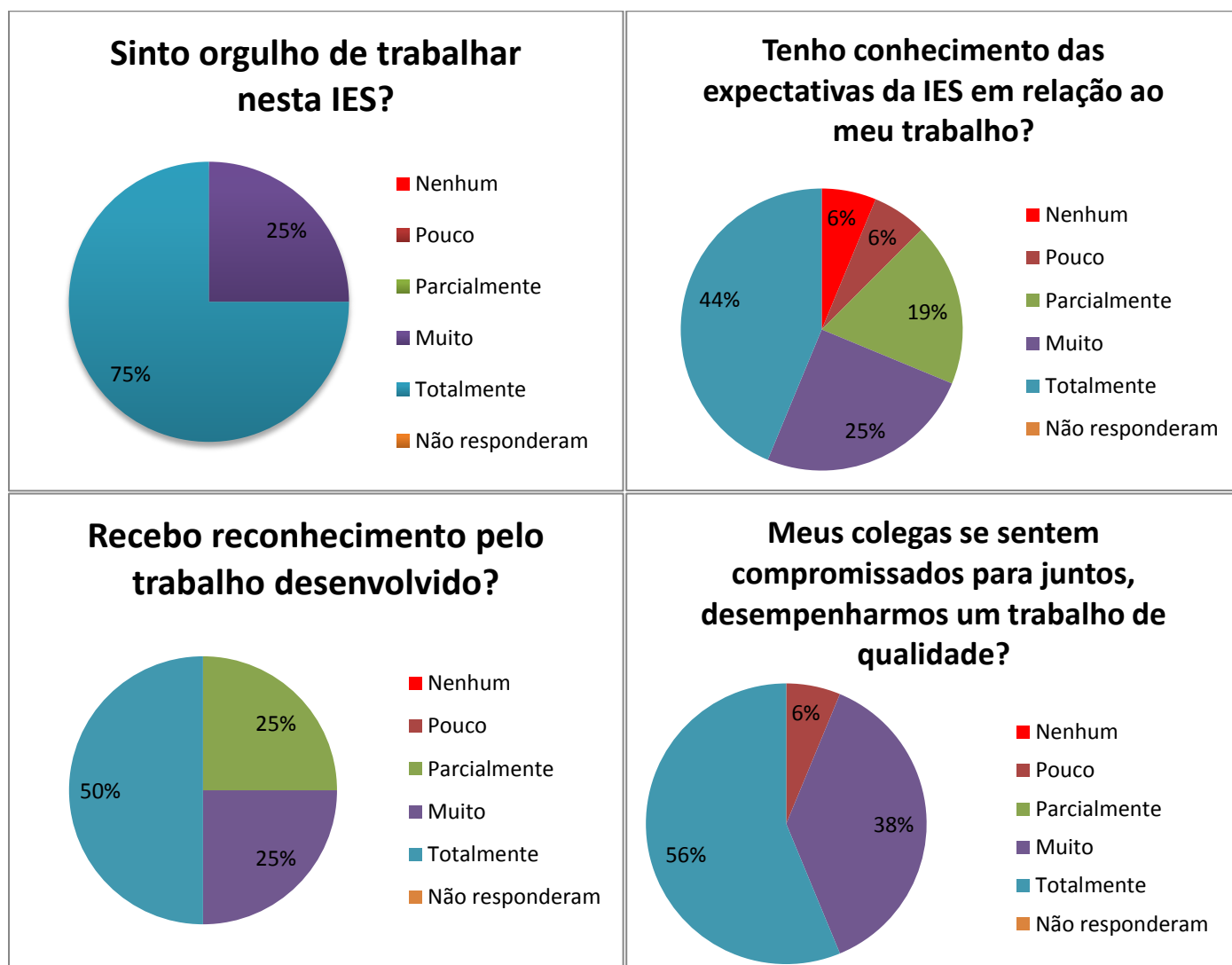
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



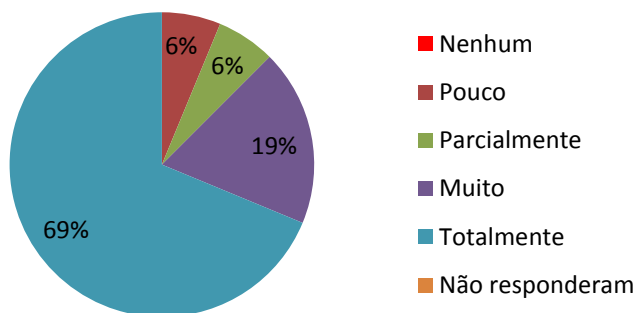
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CER

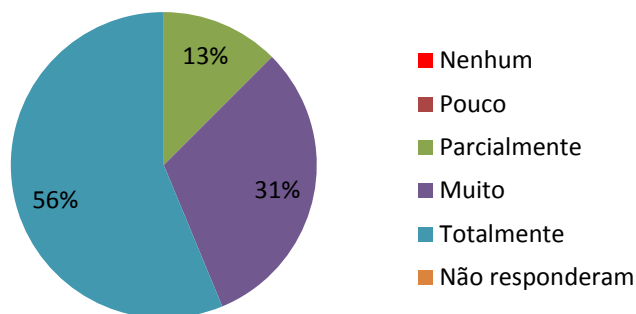
Total de respondentes: 16



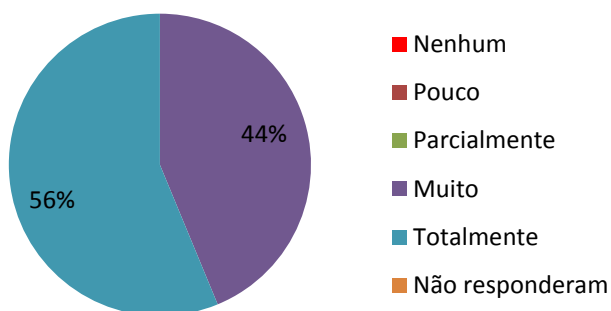
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



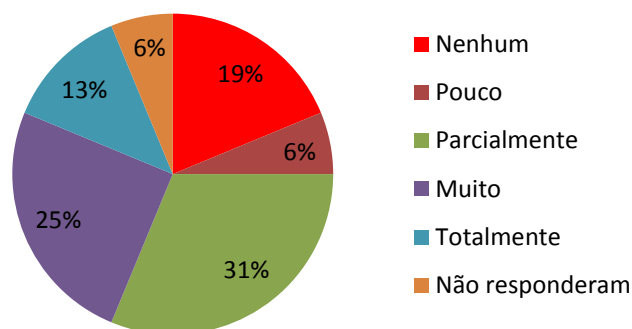
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



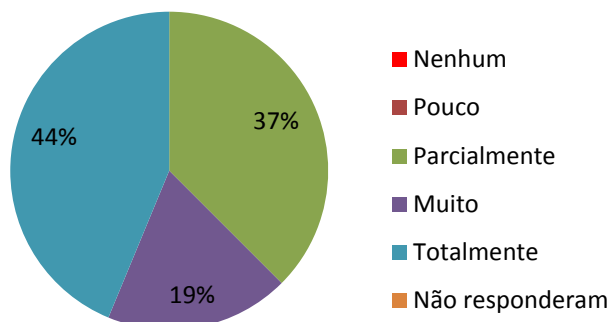
Existe cooperação entre os colegas do setor?



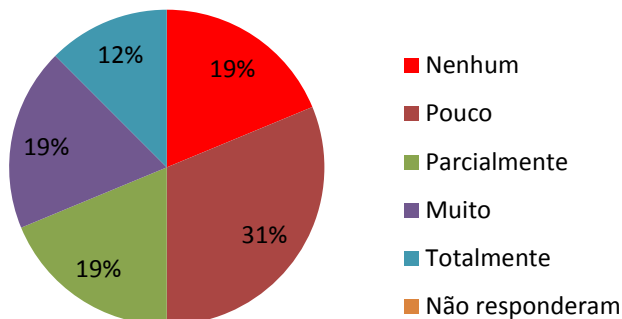
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



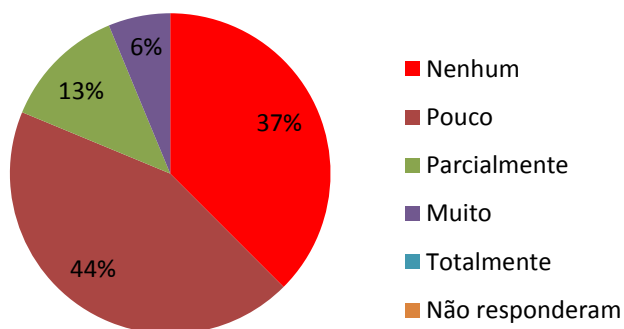
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



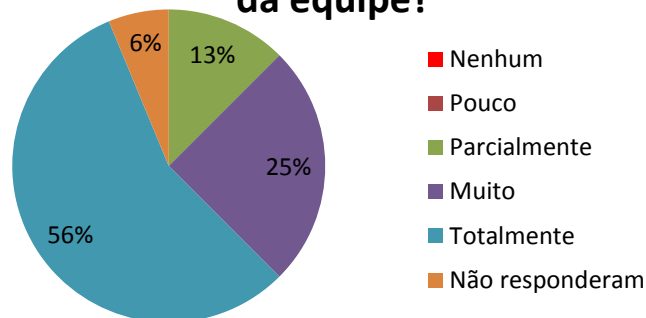
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



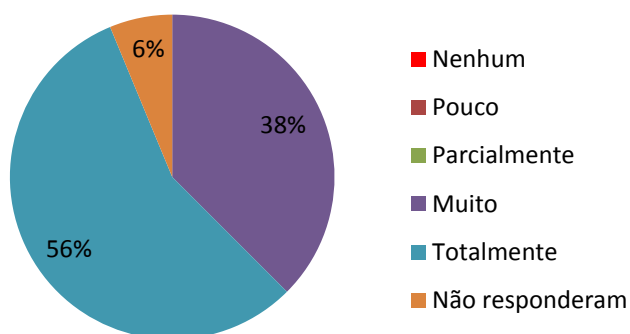
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



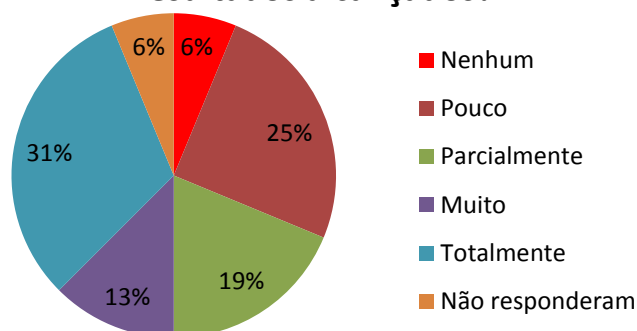
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



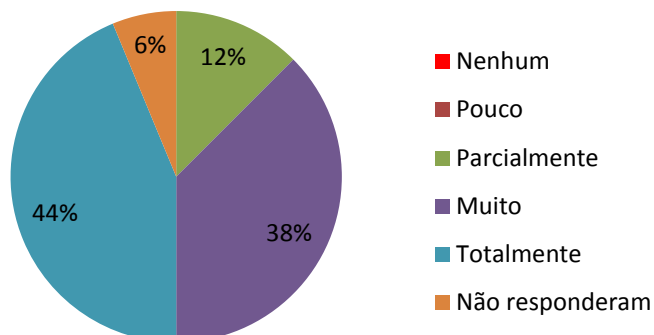
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



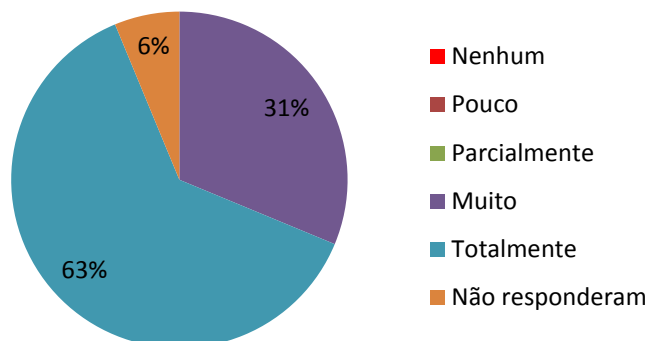
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



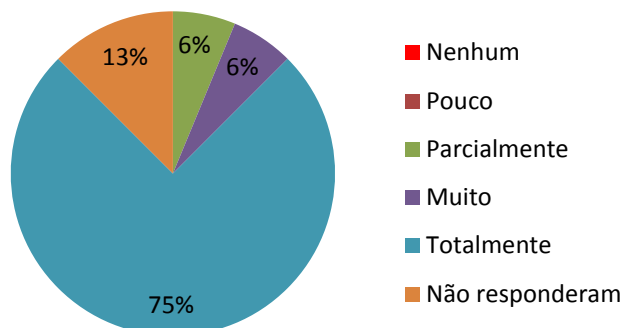
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



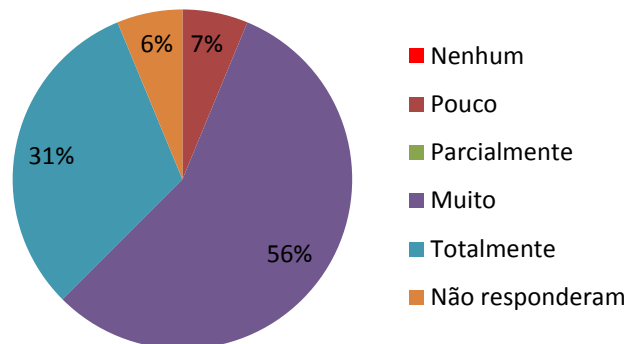
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



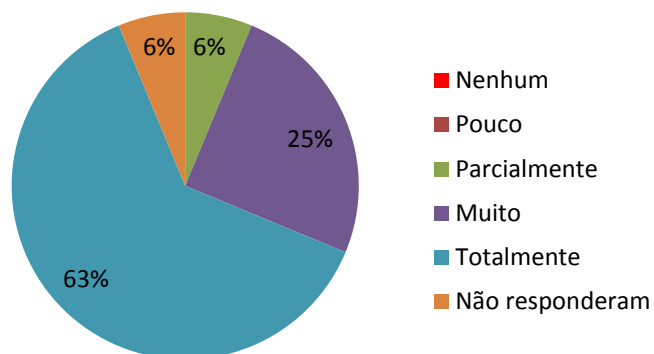
Recebo meu salário em dia?



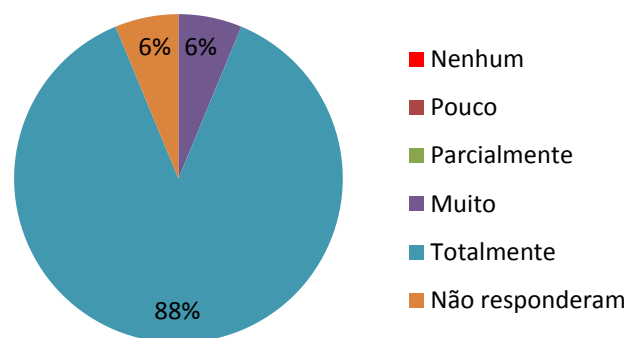
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

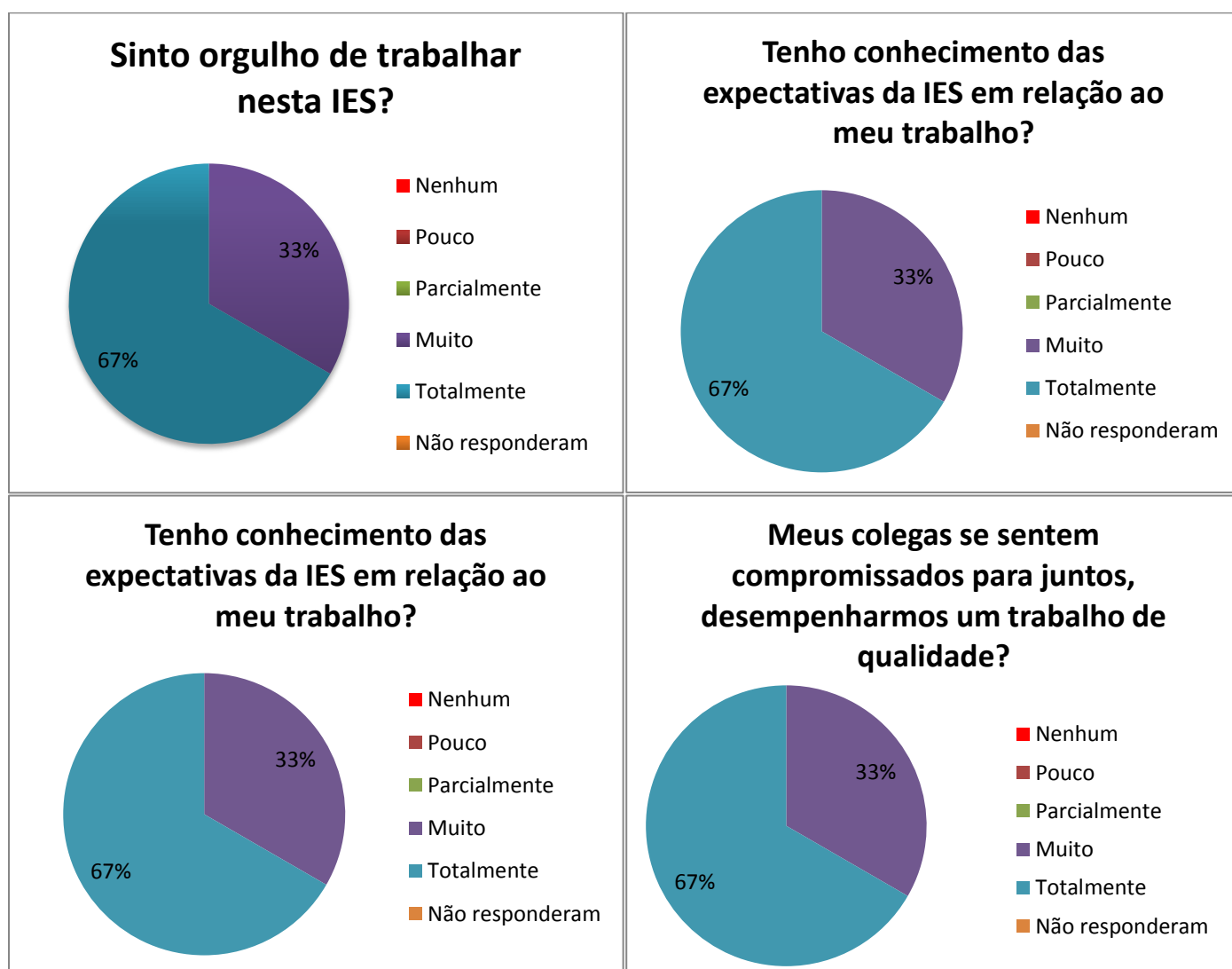
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



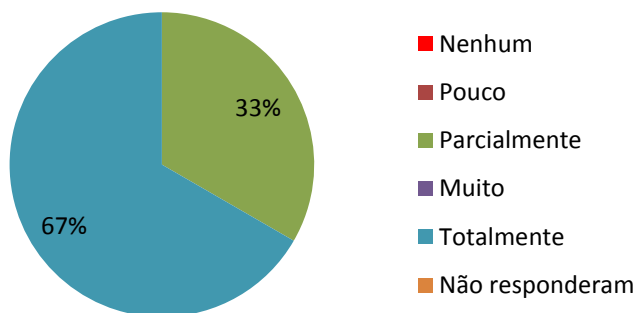
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

CONTABILIDADE

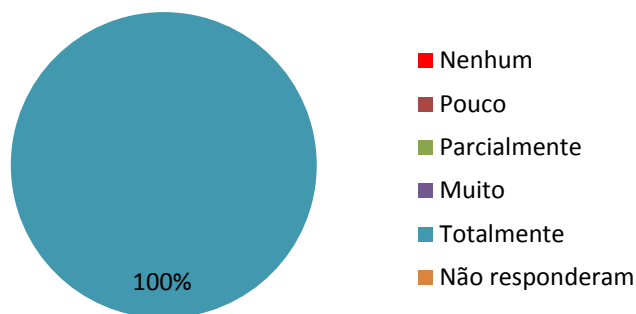
Total de respondentes: 03



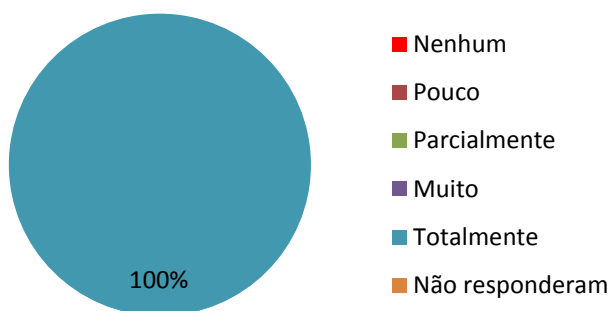
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



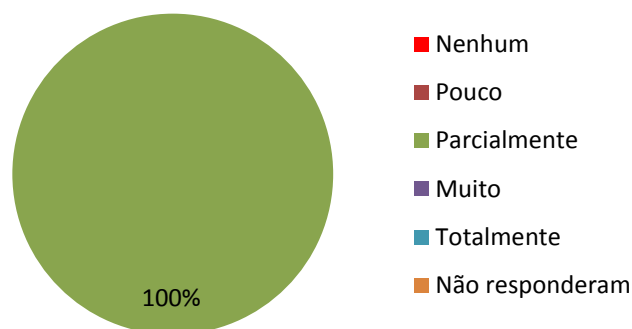
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



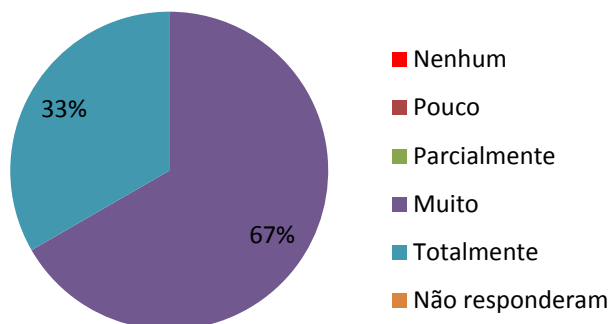
Existe cooperação entre os colegas do setor?



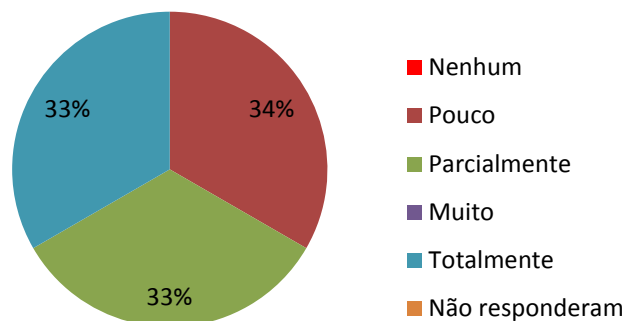
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



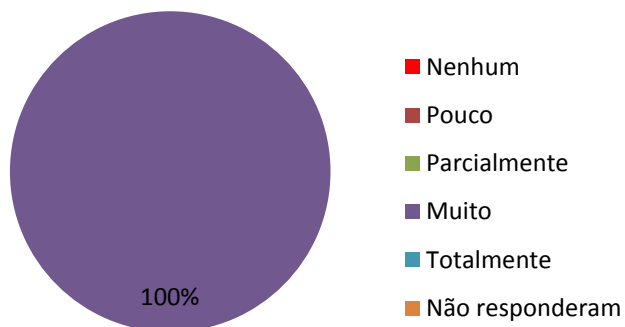
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



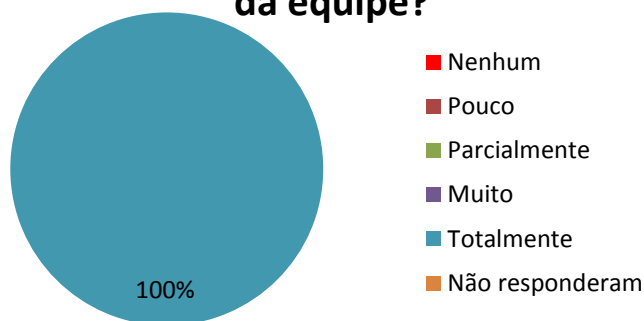
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



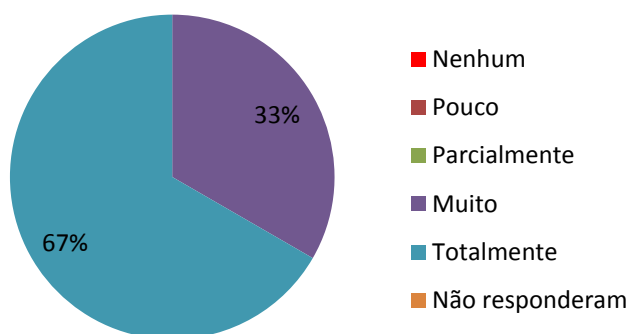
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



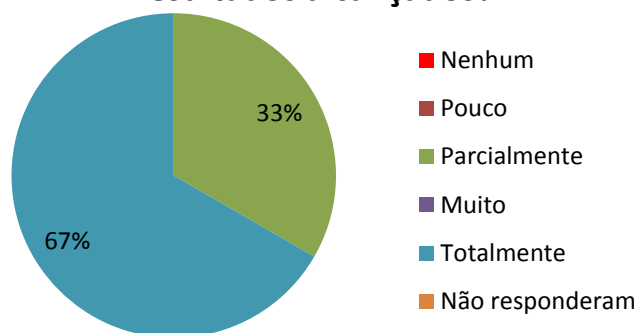
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



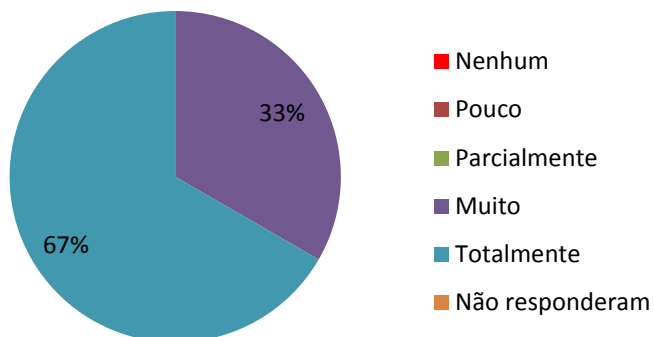
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



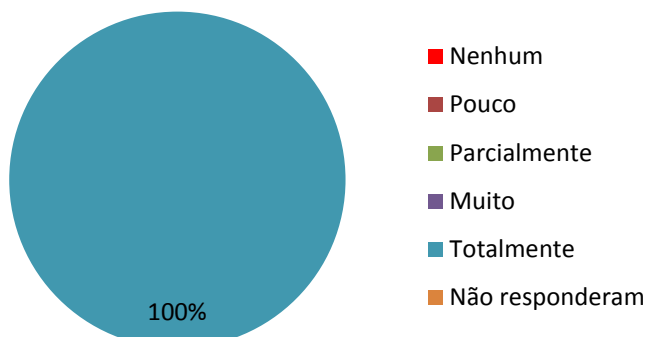
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



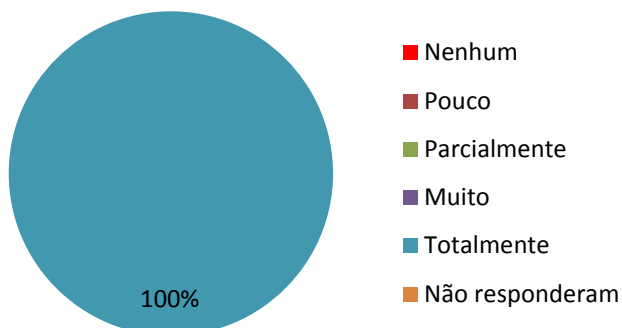
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



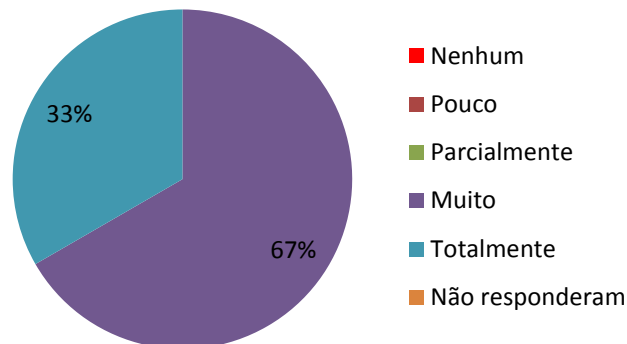
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



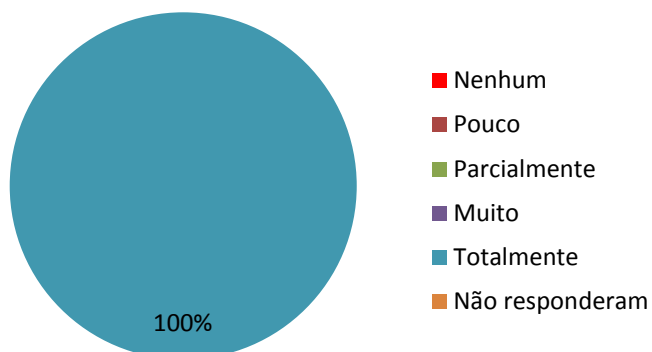
Recebo meu salário em dia?



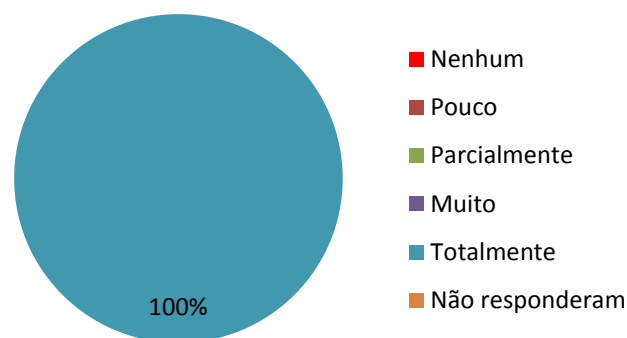
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

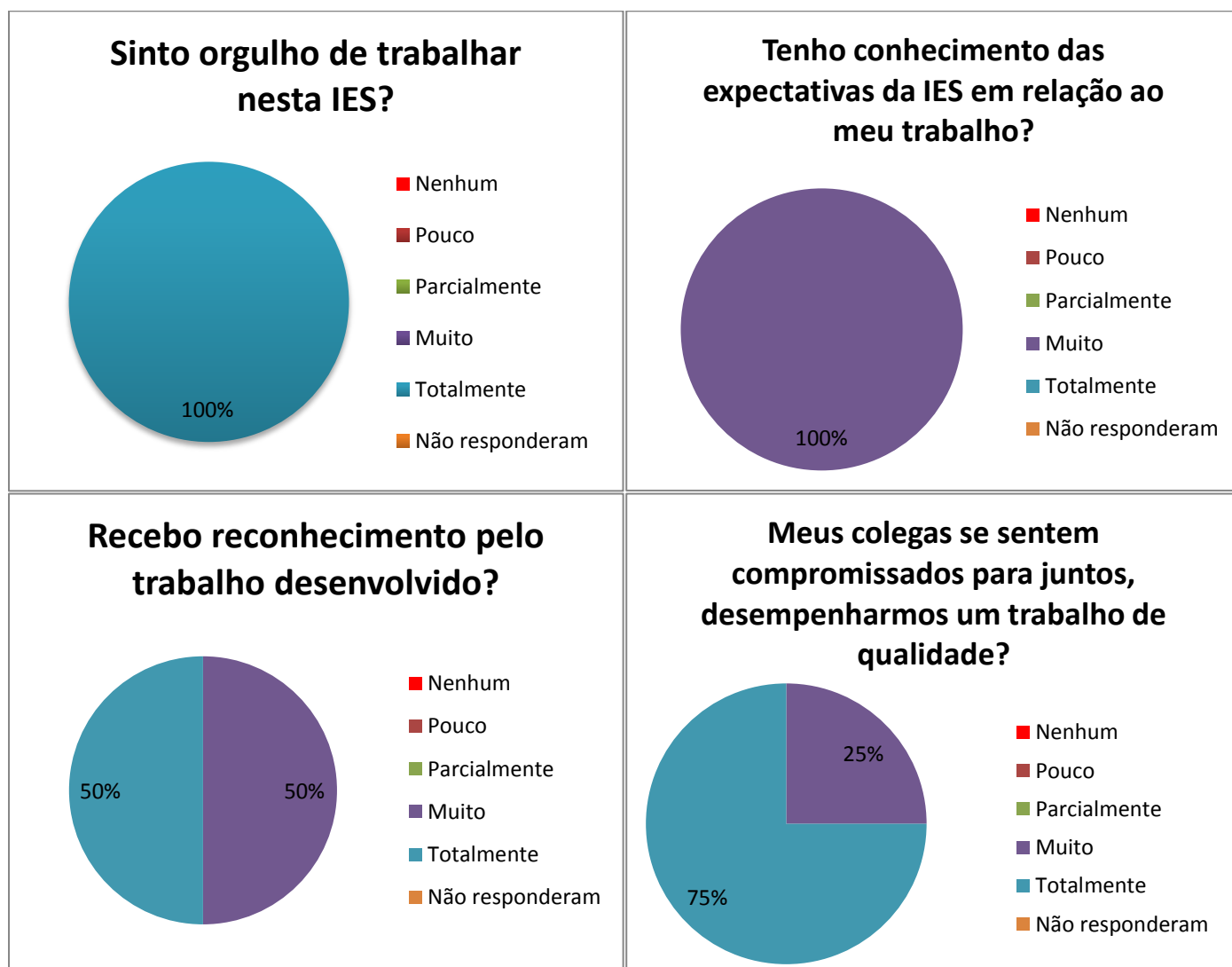
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



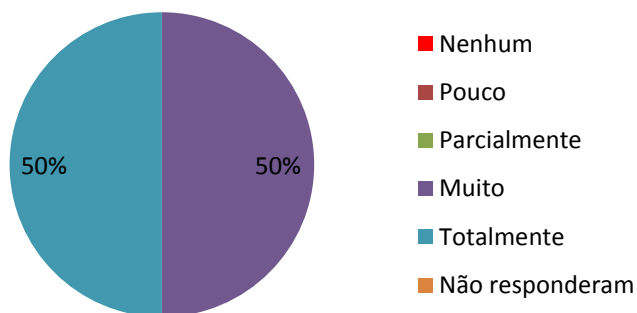
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

COORDENAÇÃO DE GRADUAÇÃO

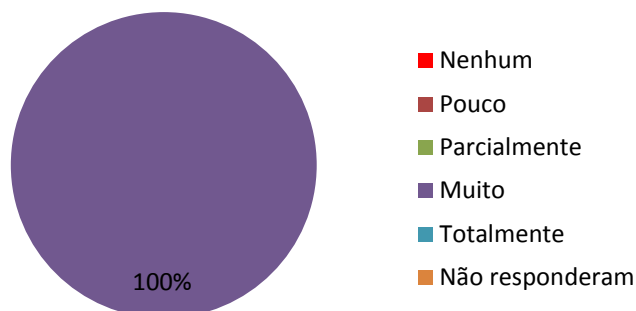
Total de respondentes: 04



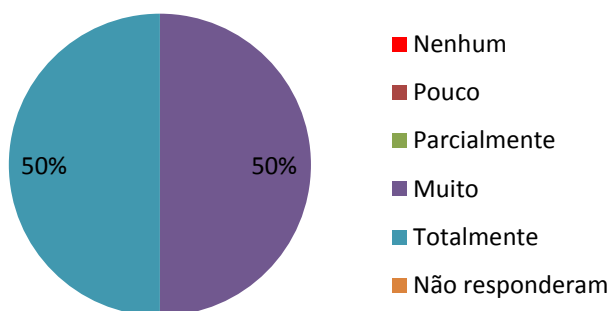
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



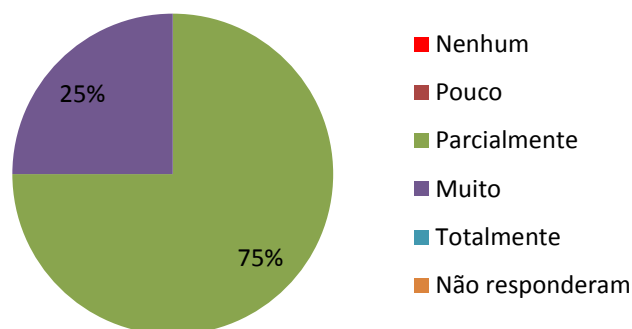
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



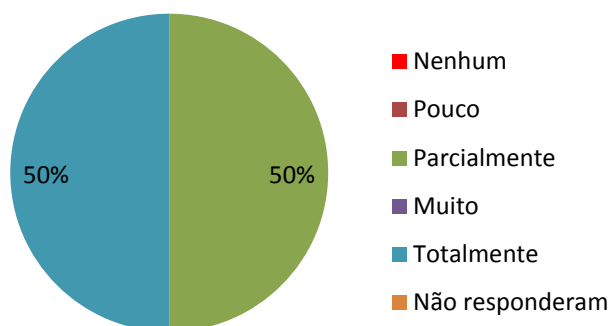
Existe cooperação entre os colegas do setor?



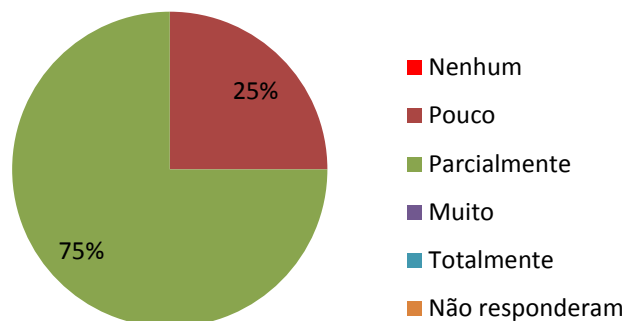
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



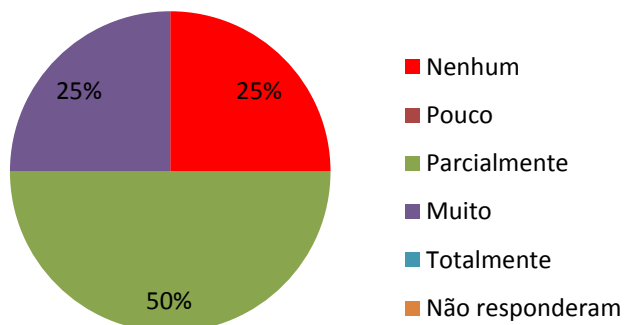
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



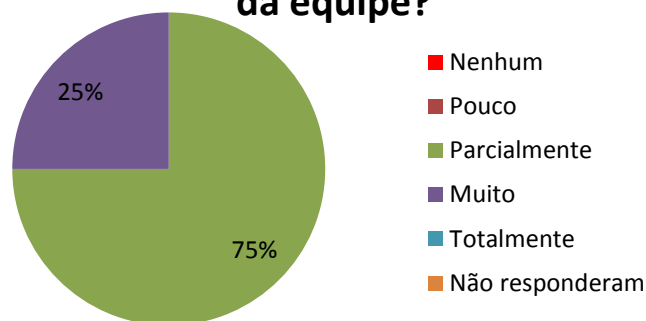
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



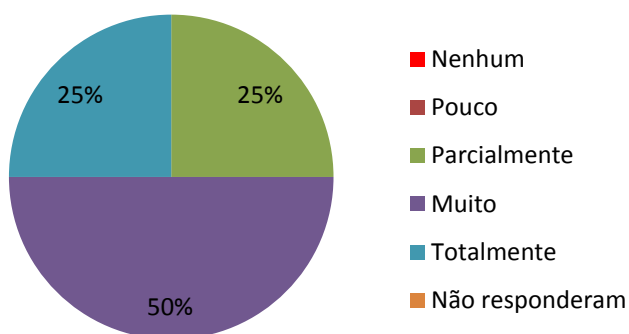
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



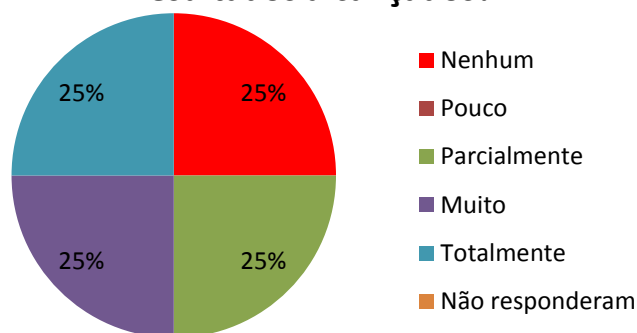
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



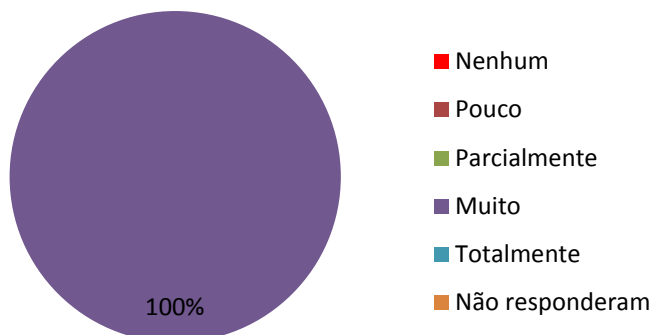
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



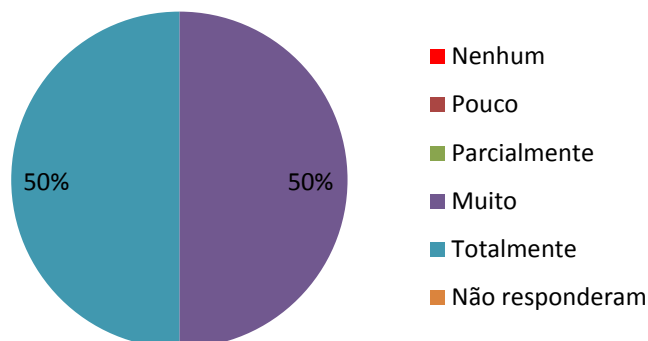
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



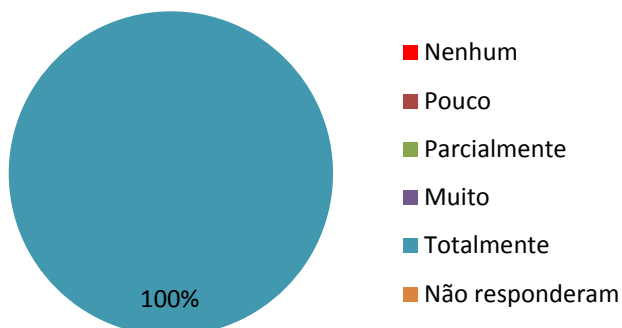
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



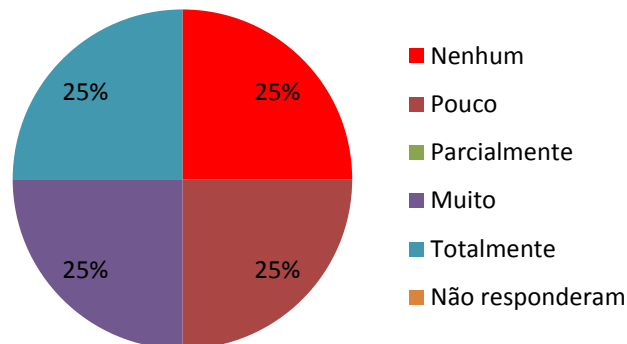
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



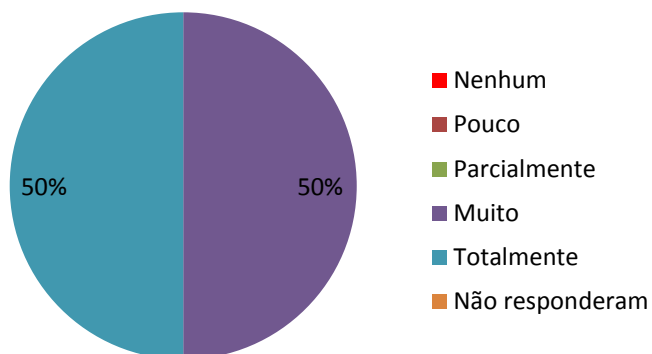
Recebo meu salário em dia?



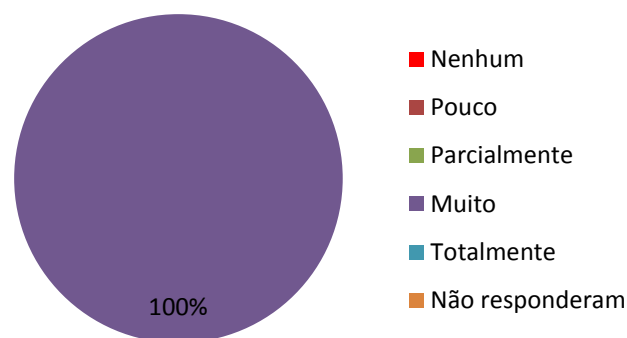
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

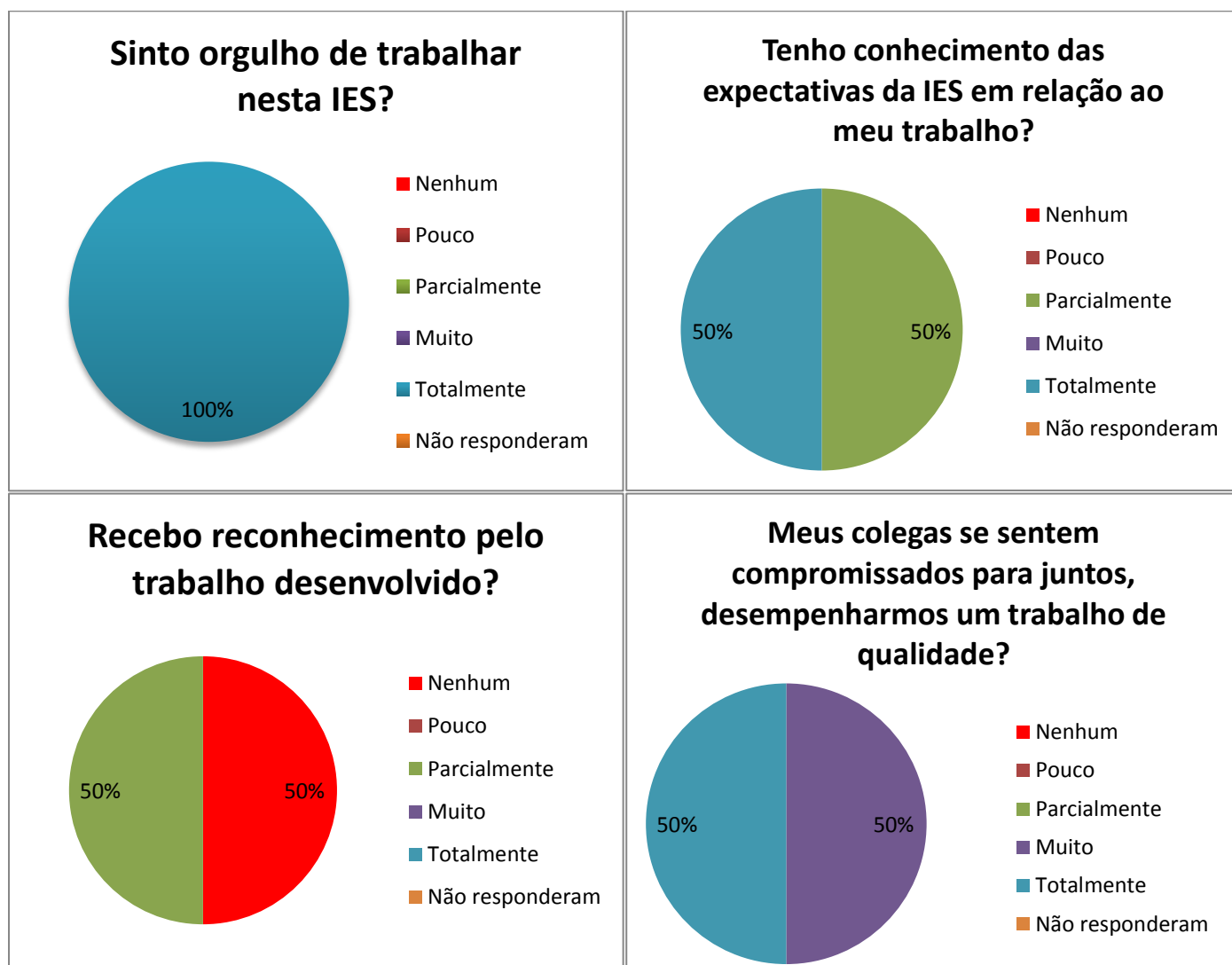
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



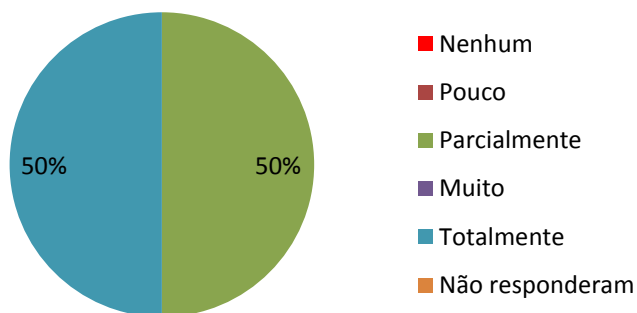
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

EaD

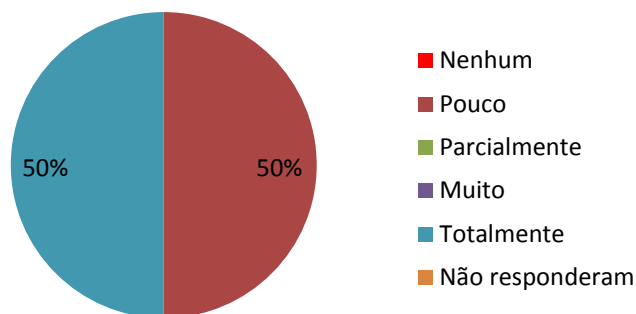
Total de respondentes: 02



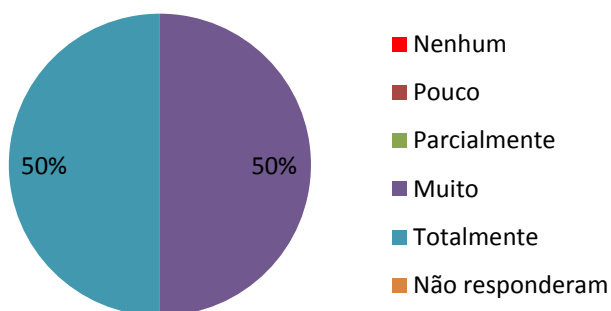
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



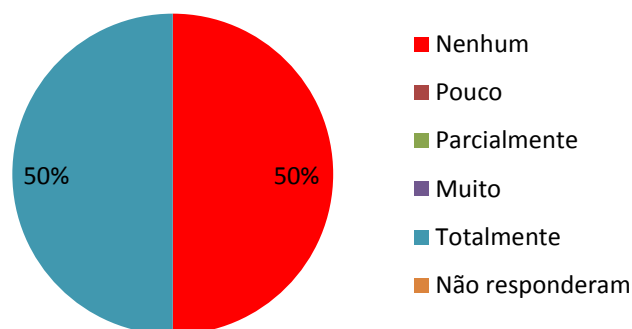
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



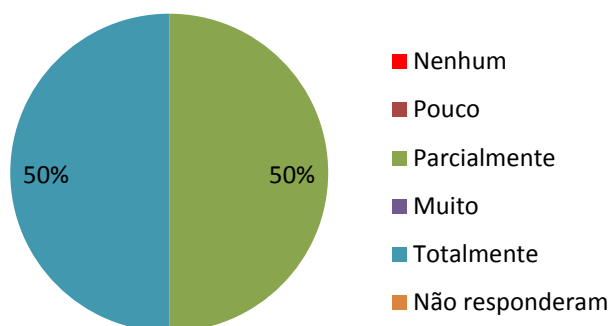
Existe cooperação entre os colegas do setor?



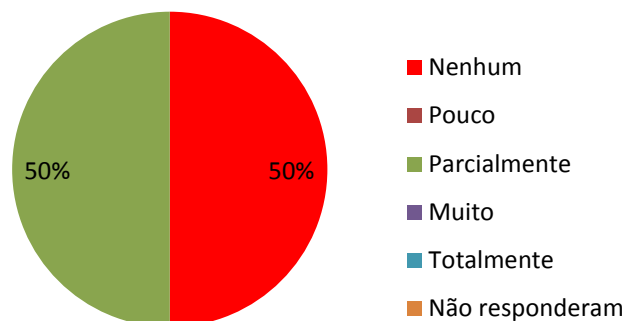
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



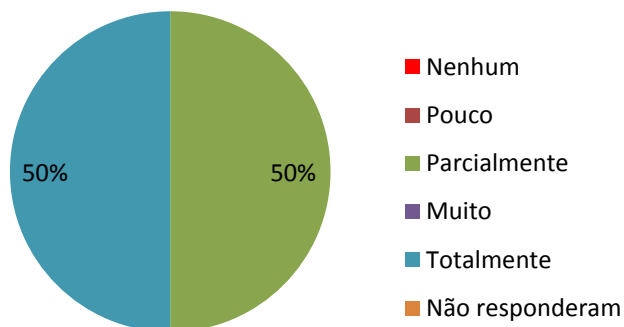
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



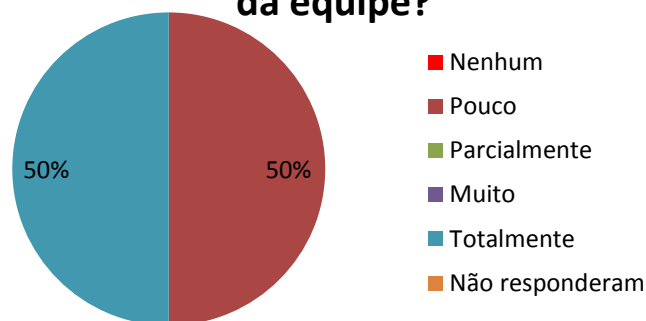
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



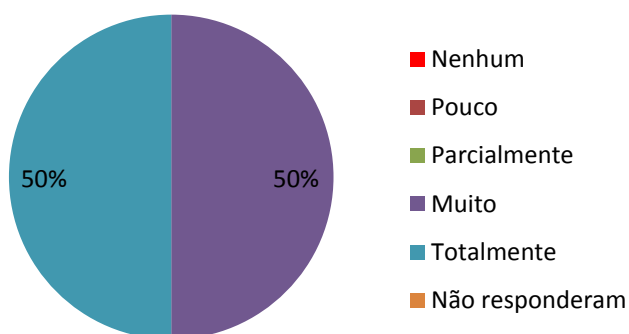
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



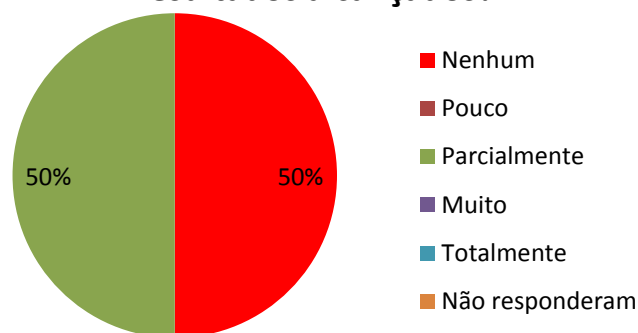
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



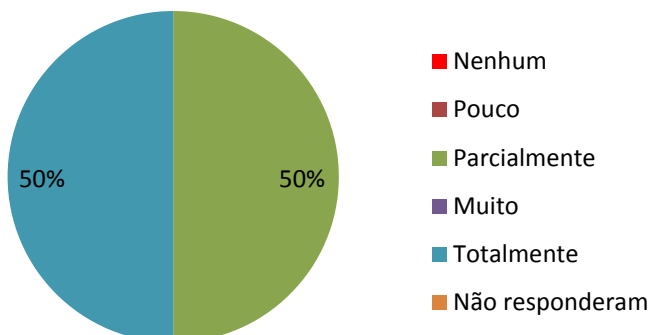
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



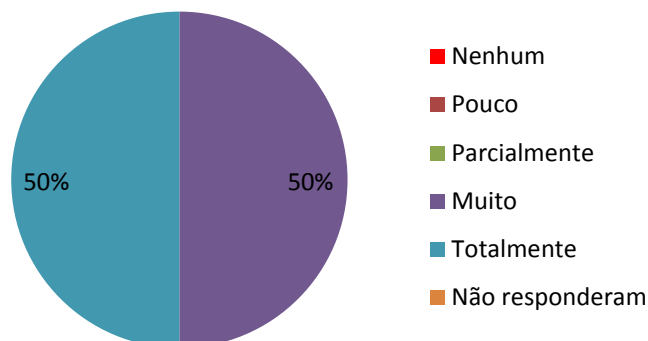
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



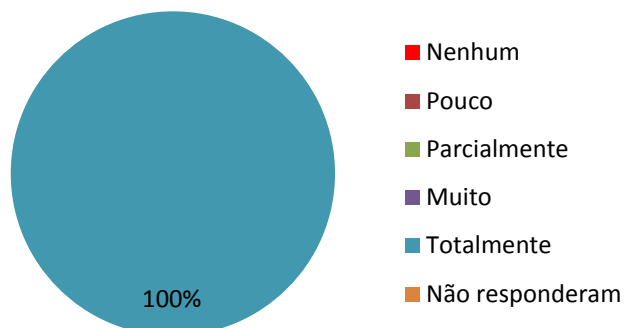
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



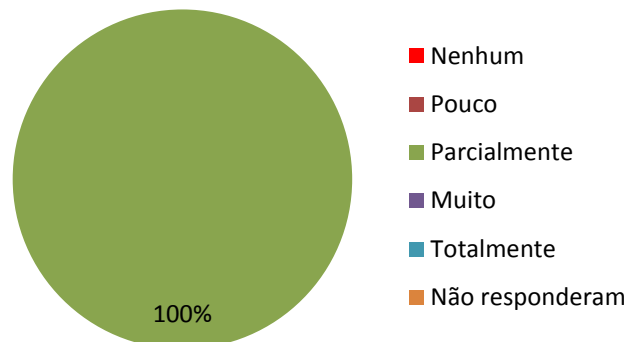
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



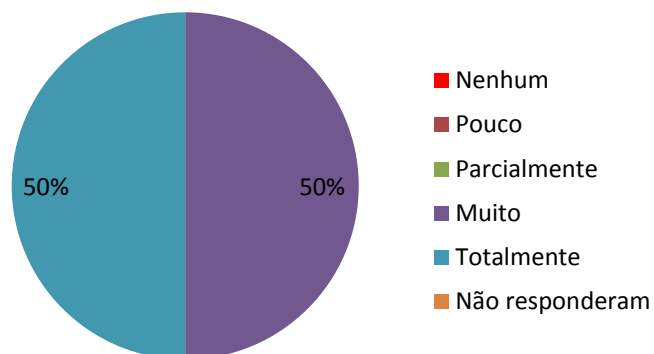
Recebo meu salário em dia?



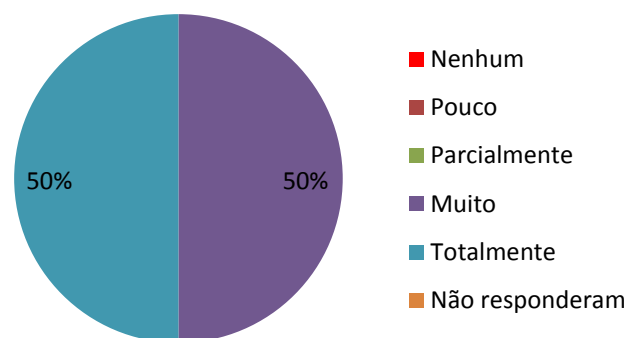
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

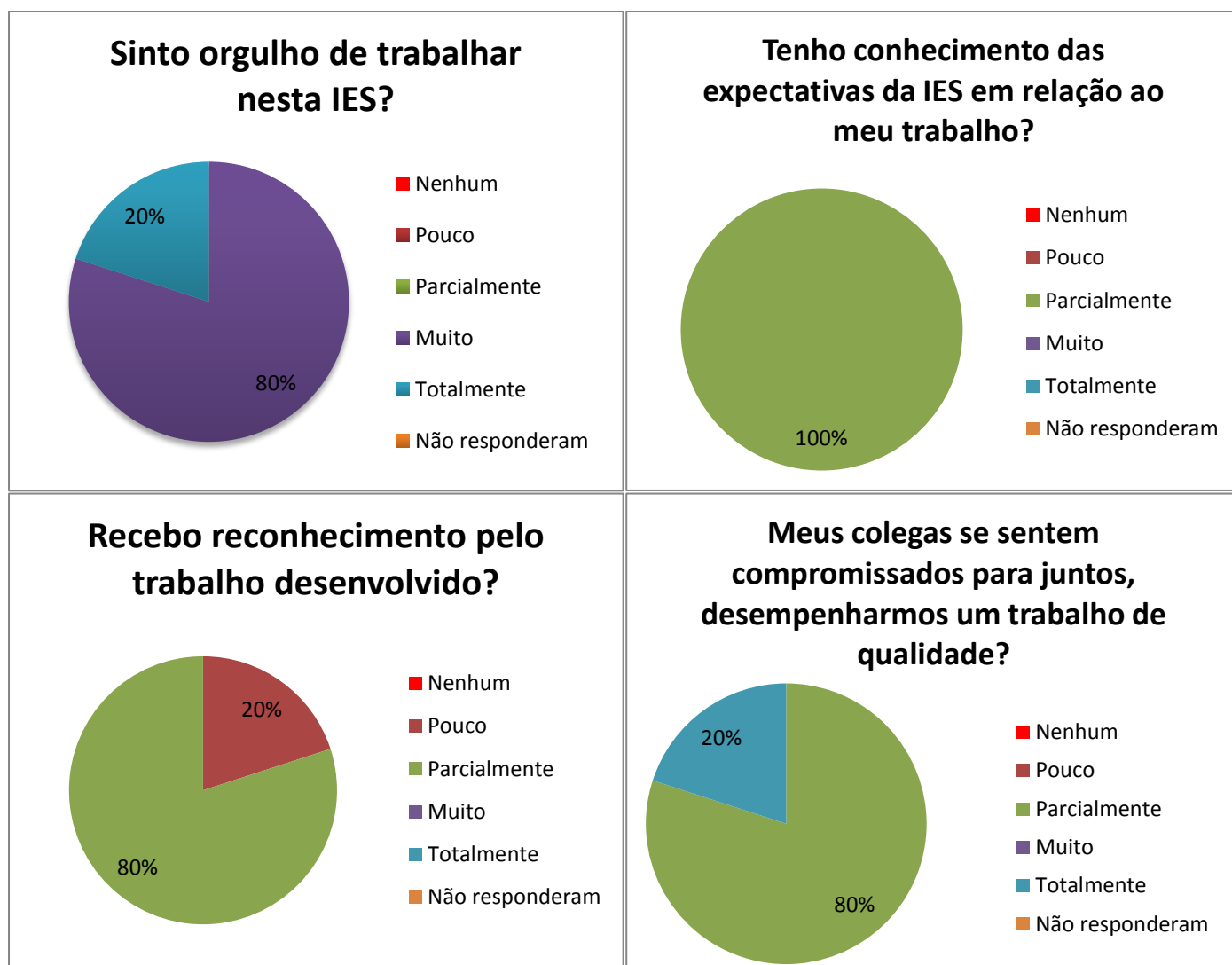
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



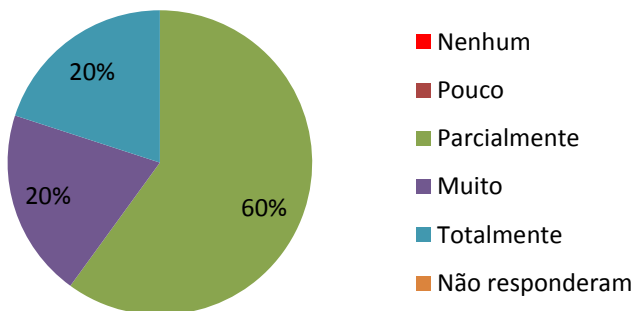
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

FINANCEIRO

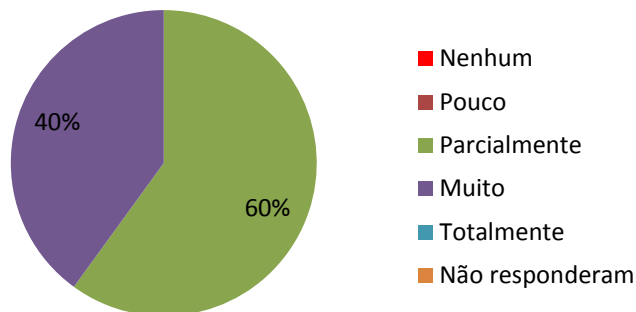
Total de respondentes: 05



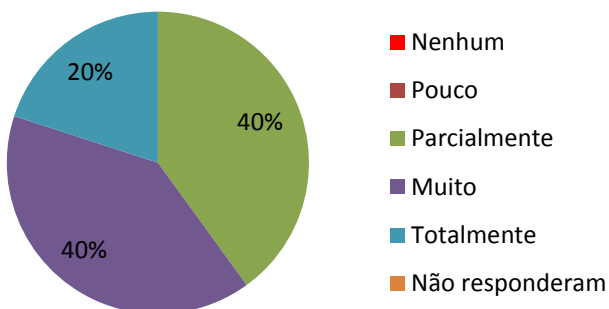
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



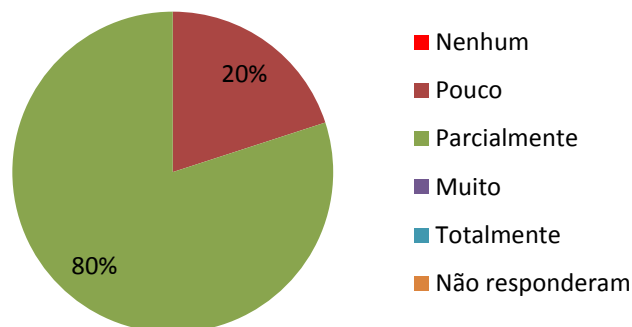
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



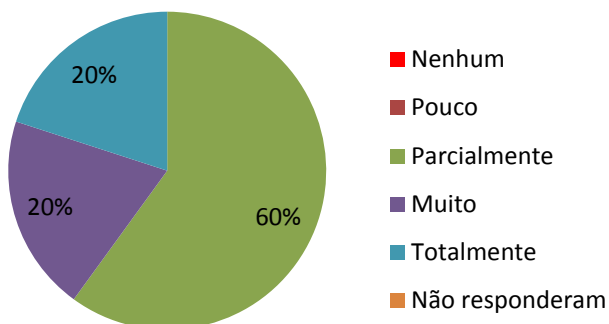
Existe cooperação entre os colegas do setor?



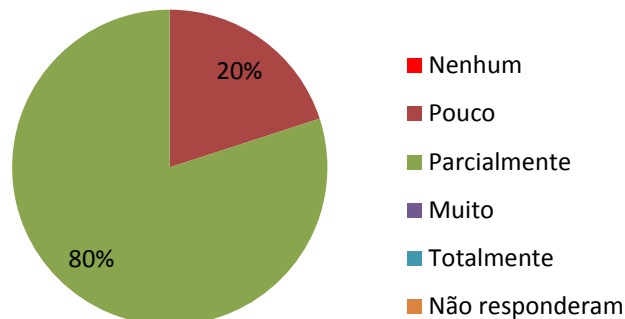
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



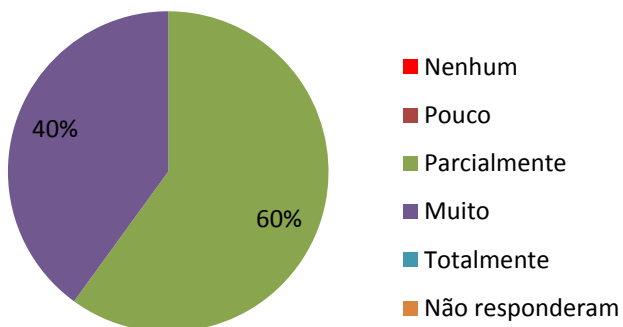
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



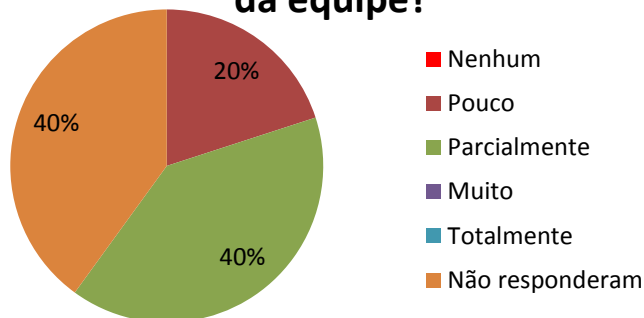
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



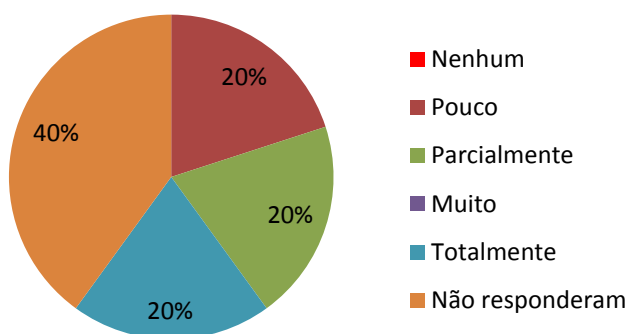
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



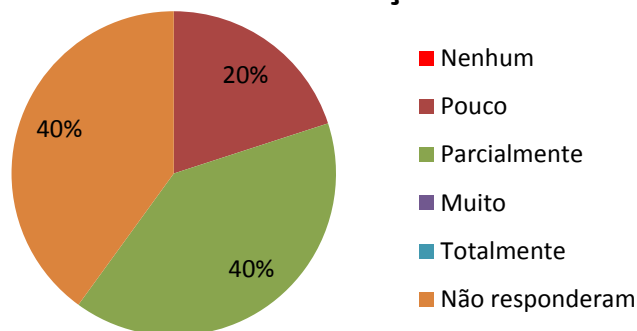
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



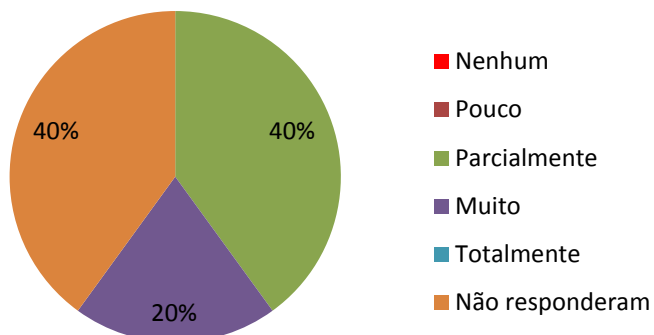
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



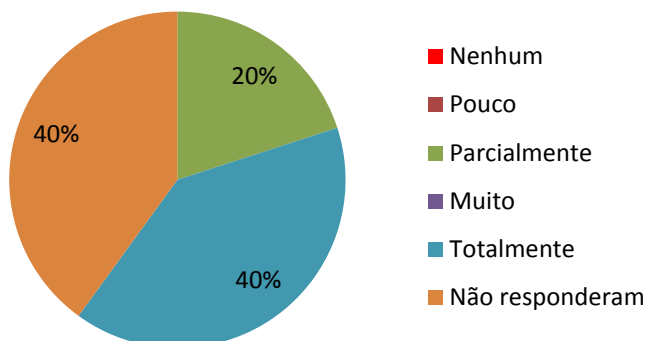
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



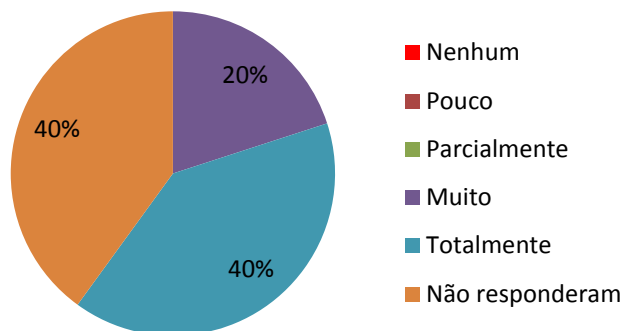
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



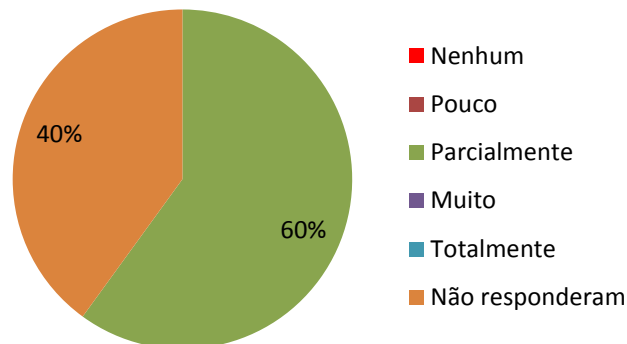
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



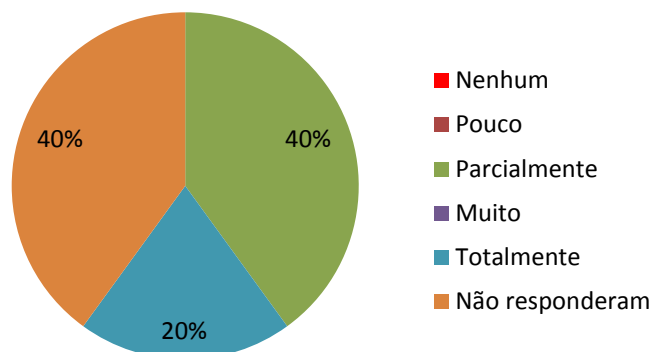
Recebo meu salário em dia?



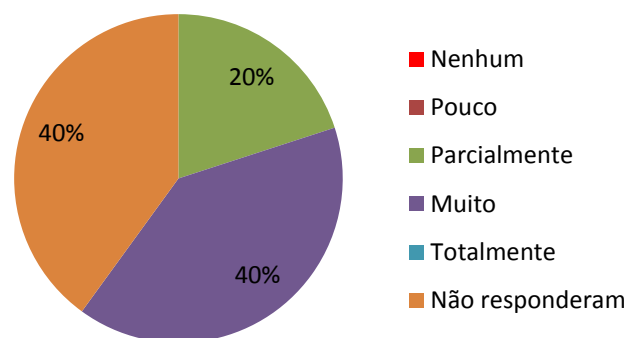
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

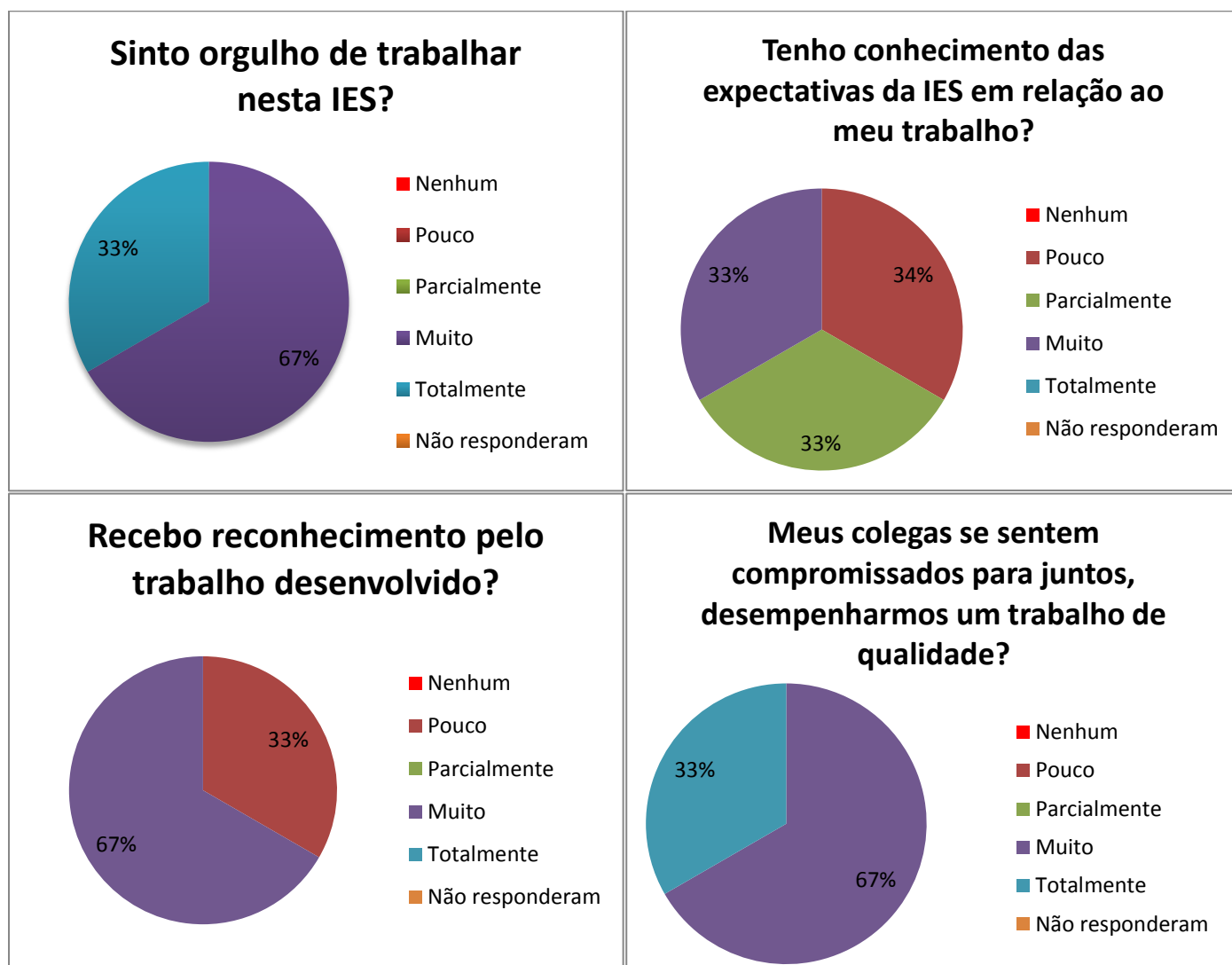
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



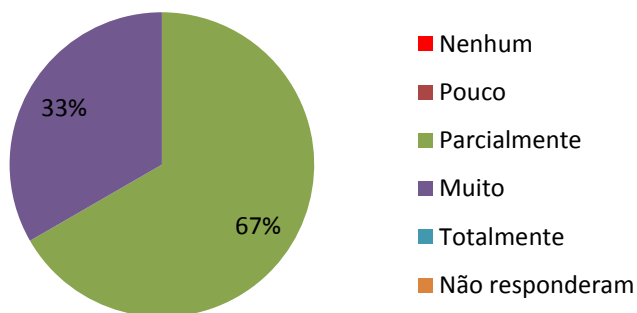
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

FUNDAÇÃO

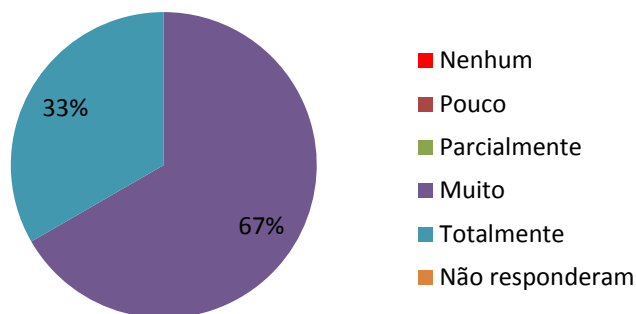
Total de respondentes: 03



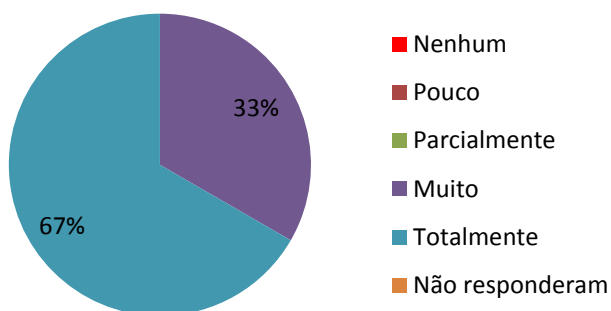
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



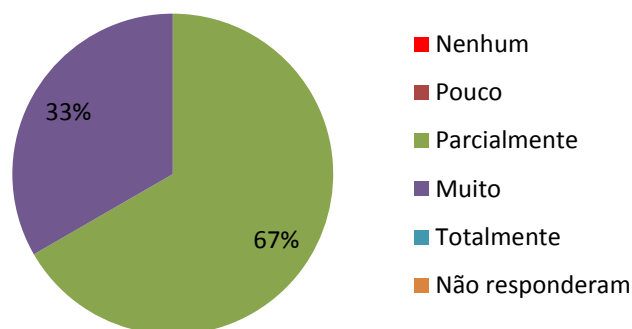
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



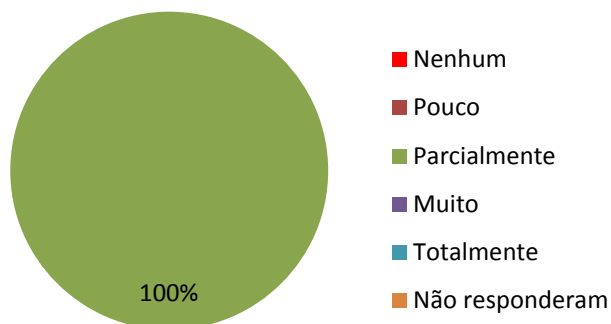
Existe cooperação entre os colegas do setor?



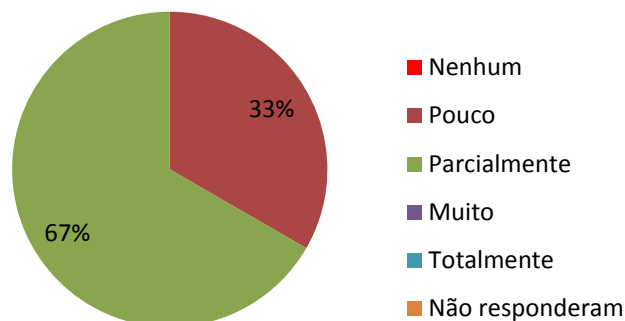
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



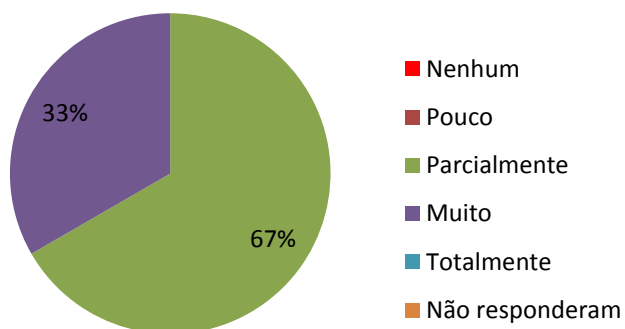
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



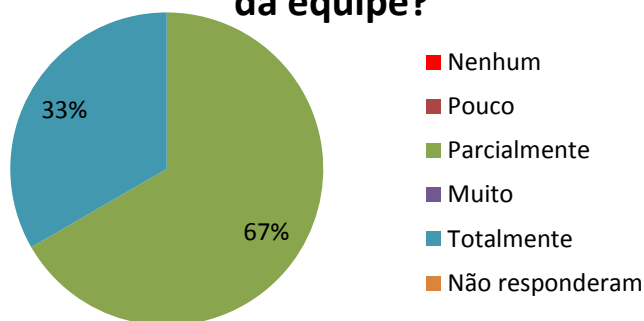
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



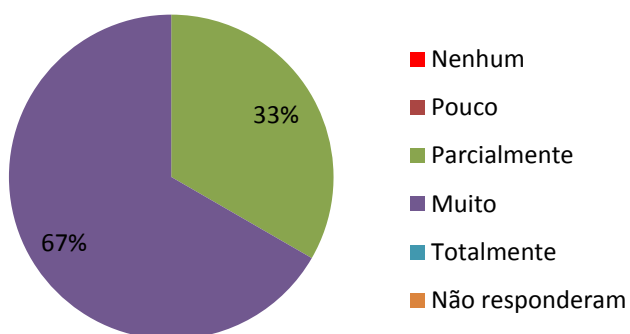
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



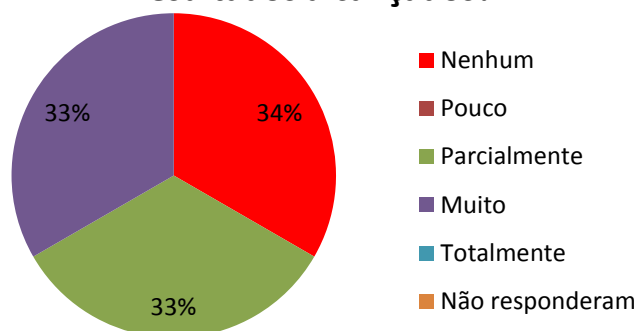
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



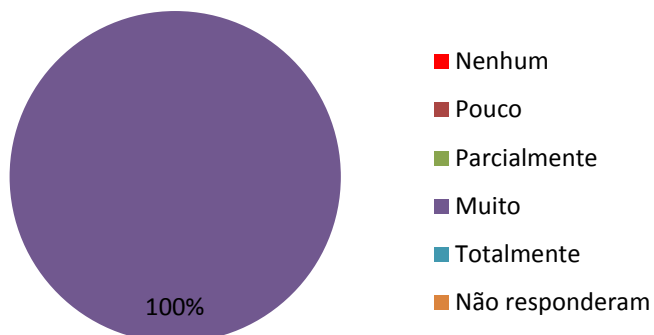
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



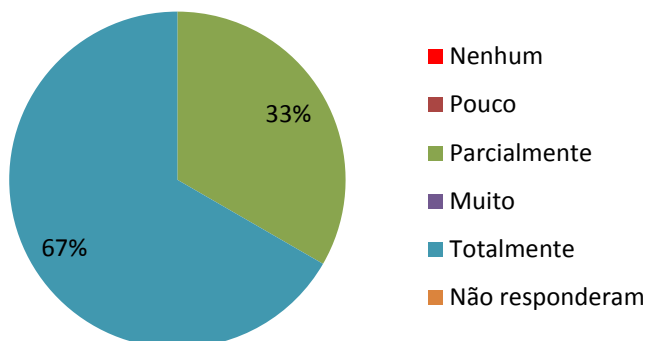
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



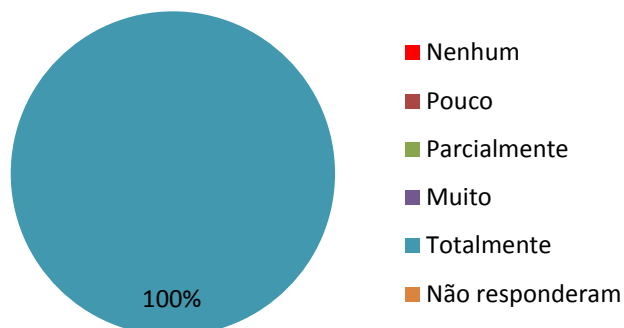
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



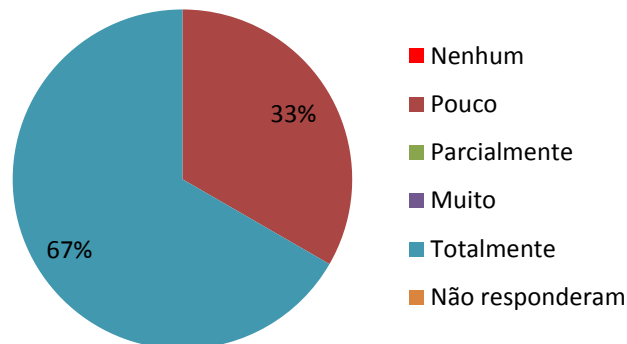
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



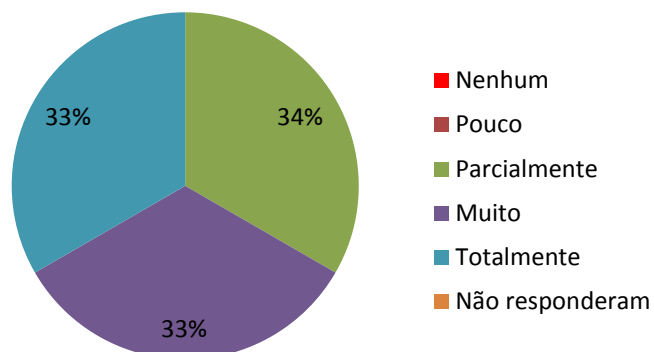
Recebo meu salário em dia?



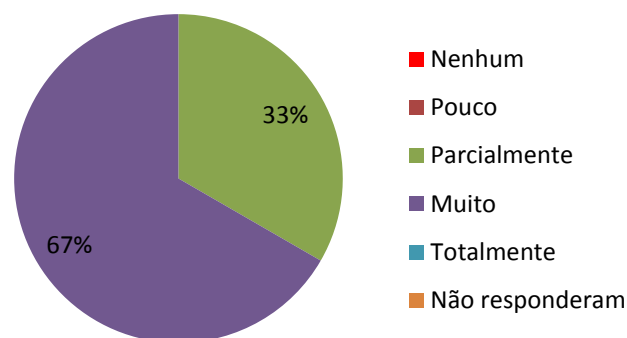
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

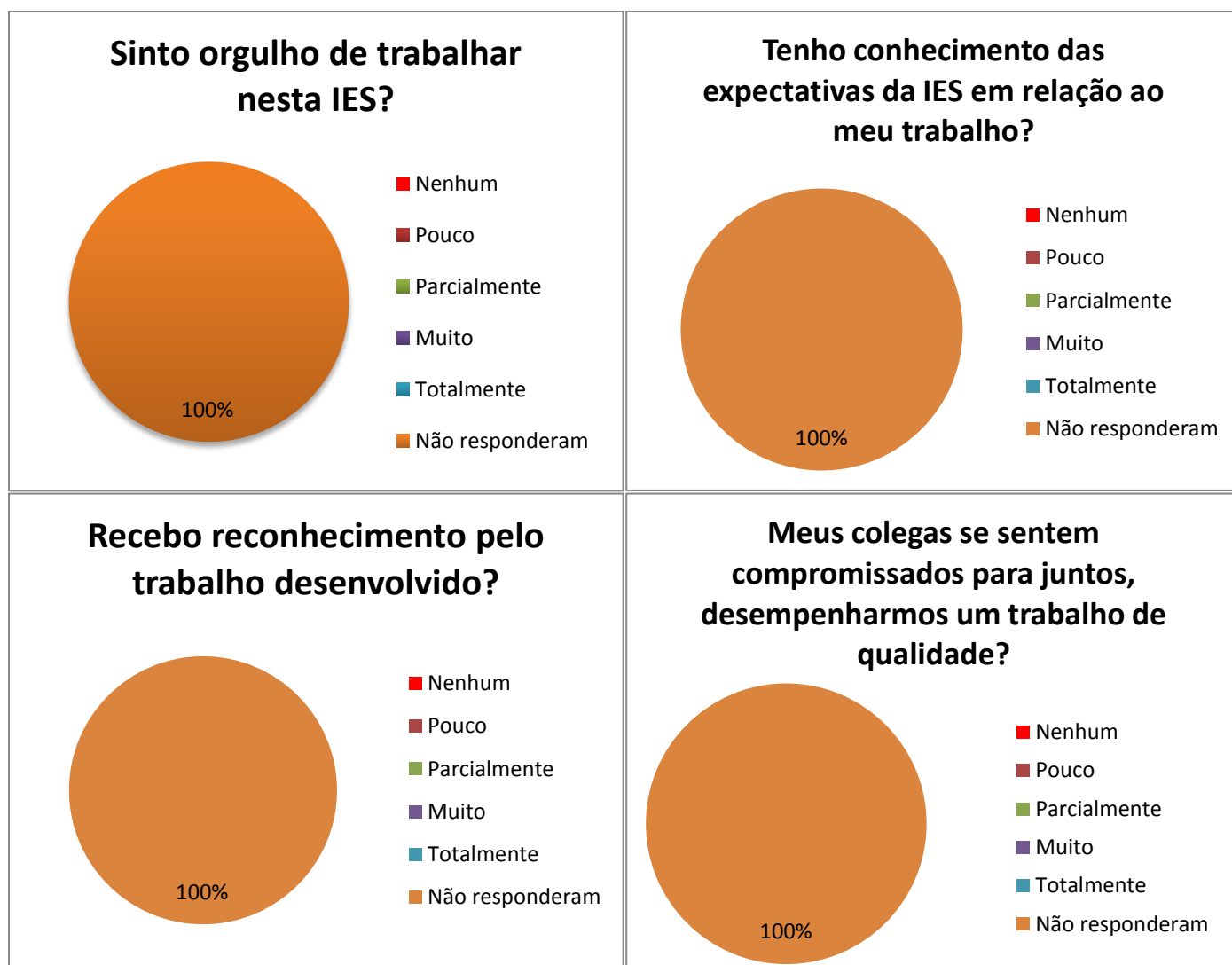
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



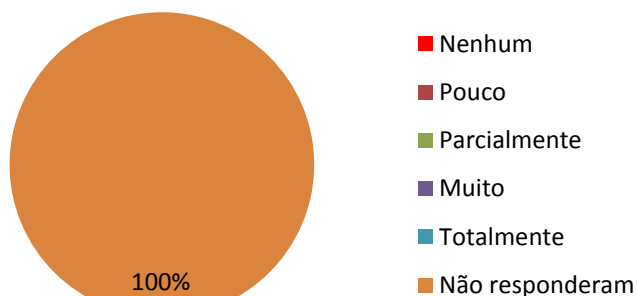
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

JURÍDICO

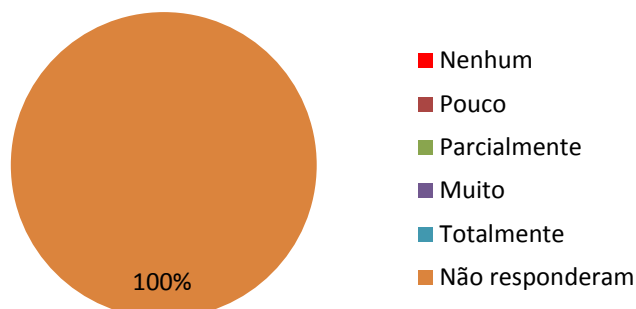
Total de respondentes: 00



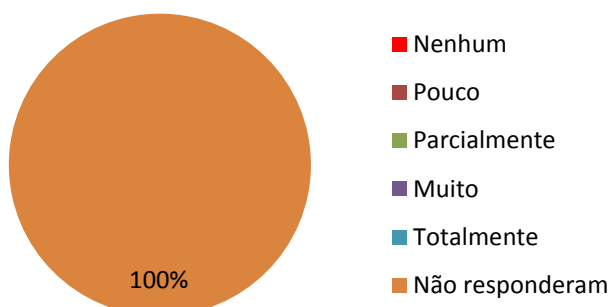
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



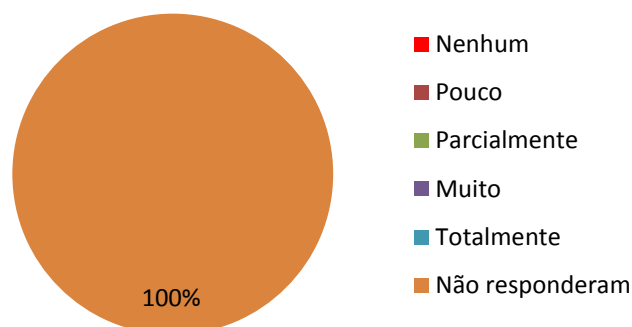
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



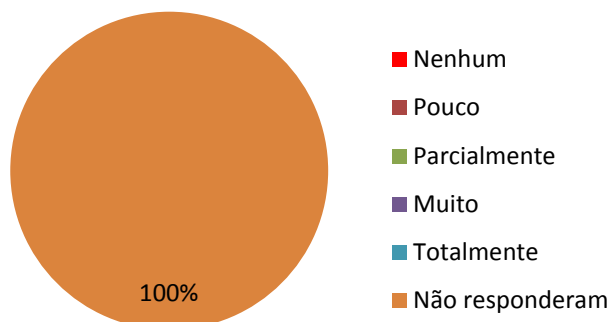
Existe cooperação entre os colegas do setor?



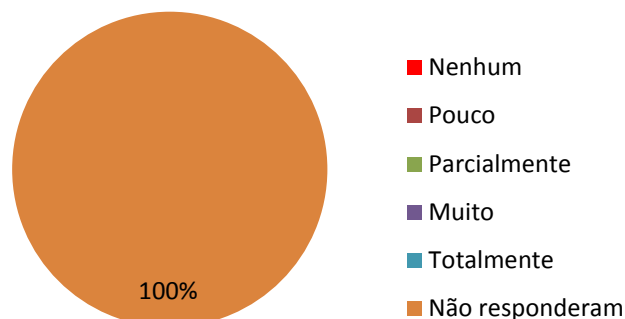
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



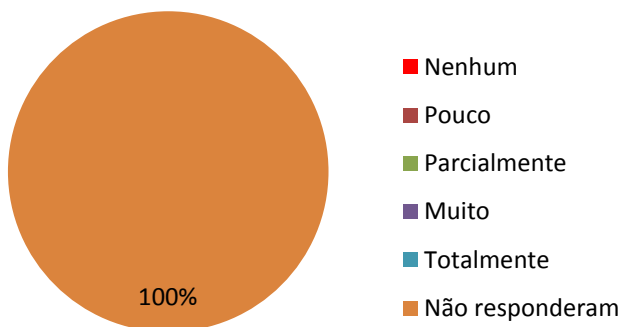
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



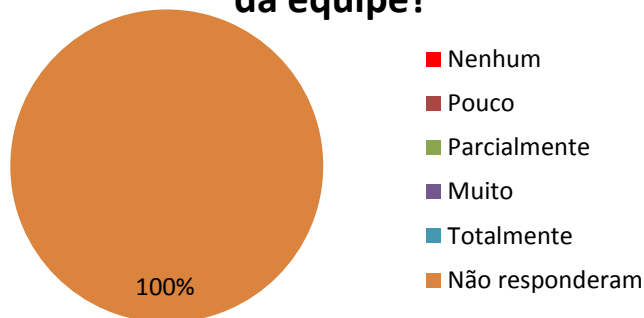
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



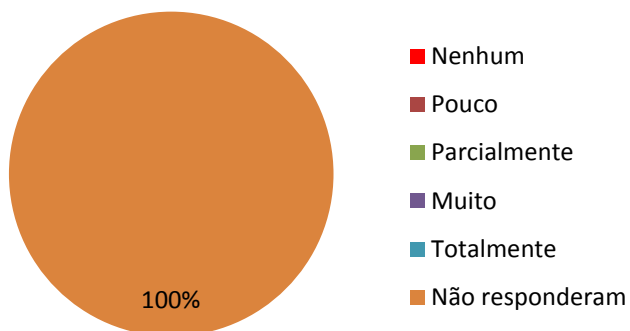
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



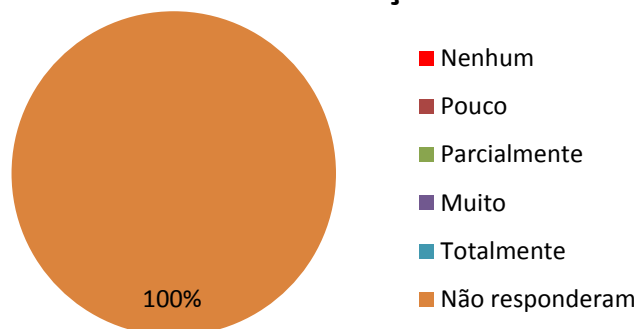
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



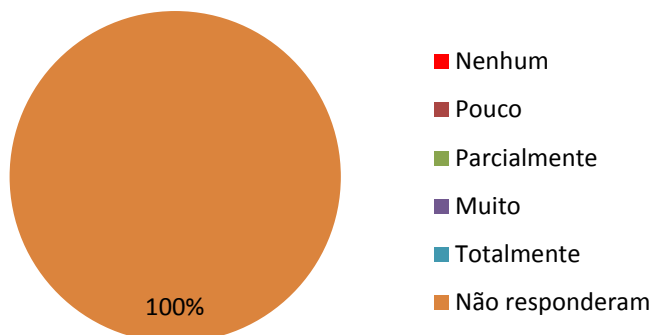
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



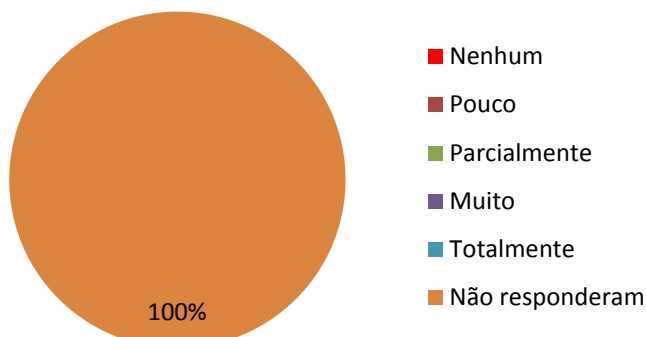
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



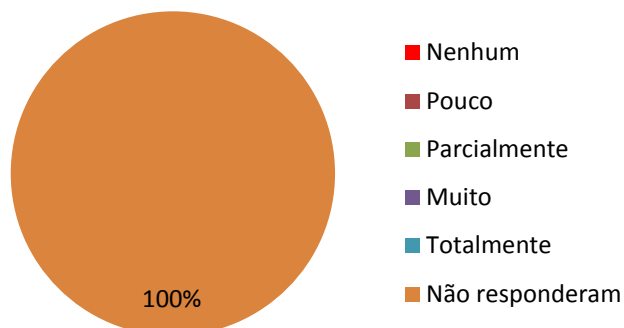
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



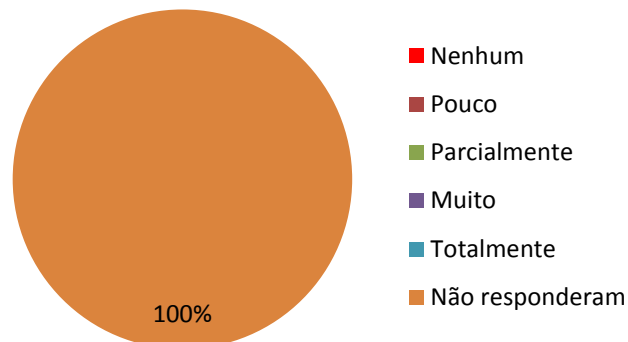
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



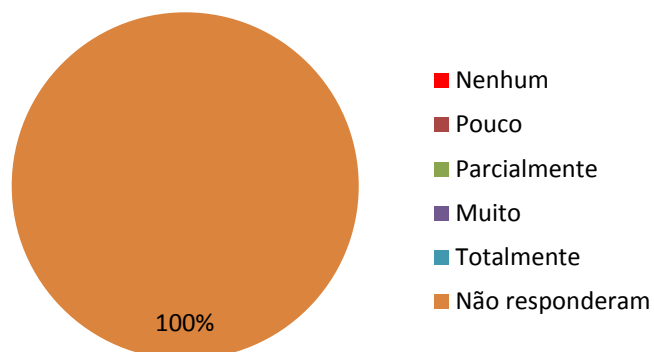
Recebo meu salário em dia?



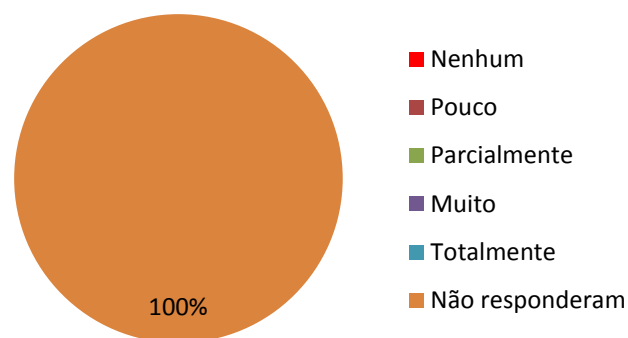
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

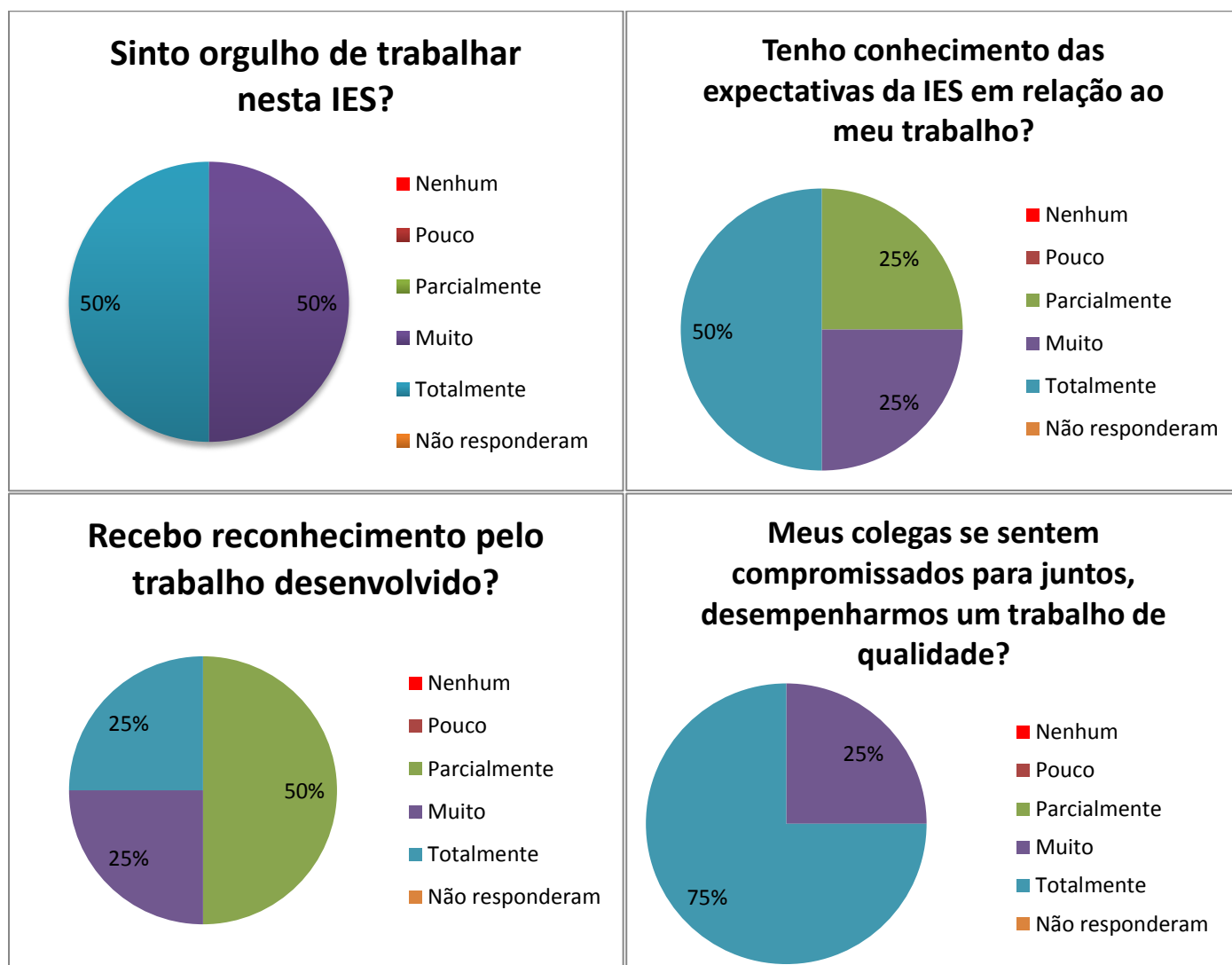
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



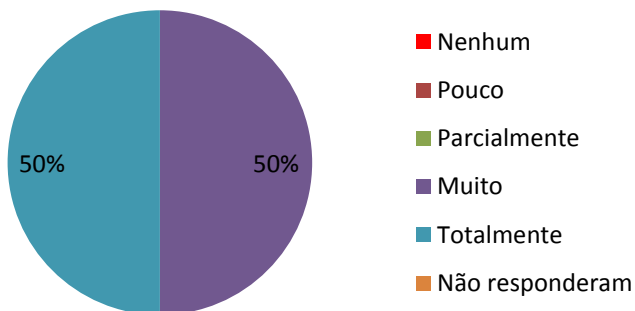
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

LBS

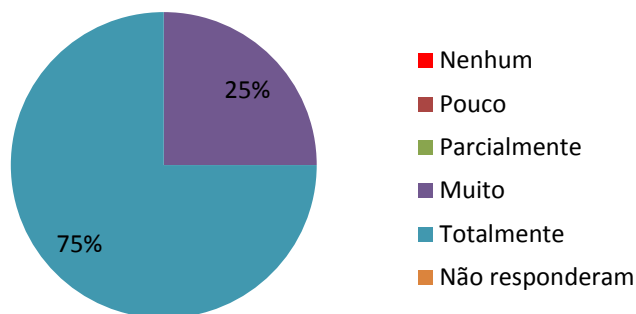
Total de respondentes: 04



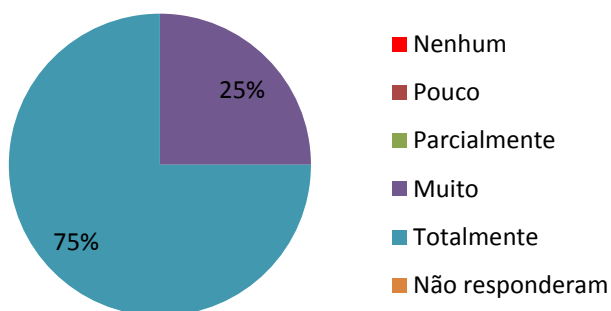
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



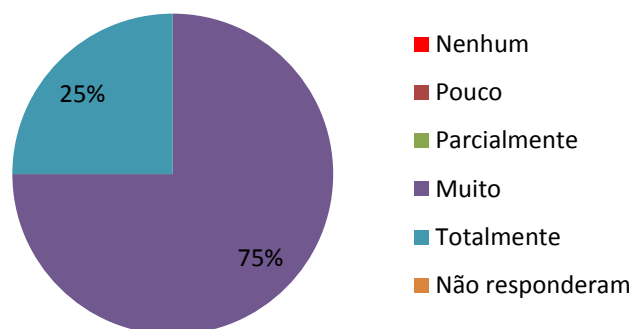
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



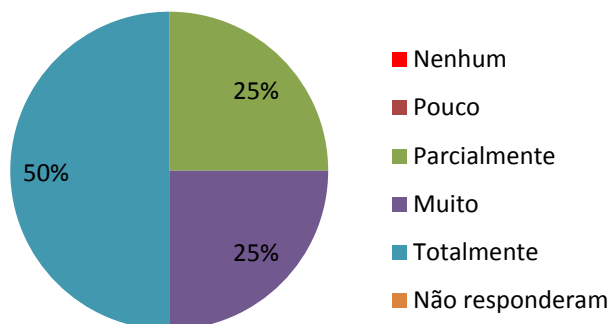
Existe cooperação entre os colegas do setor?



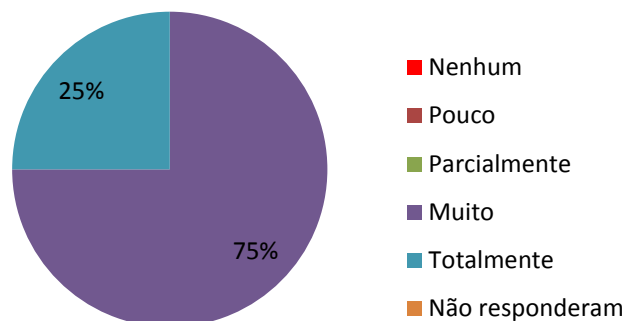
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



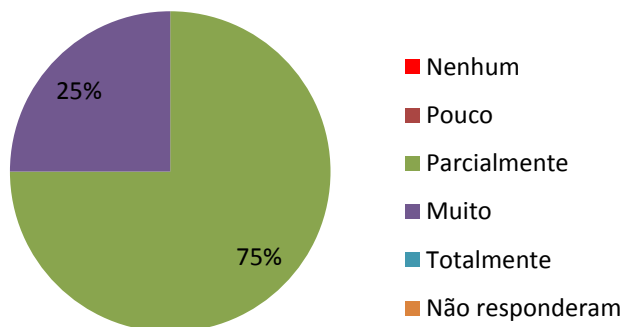
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



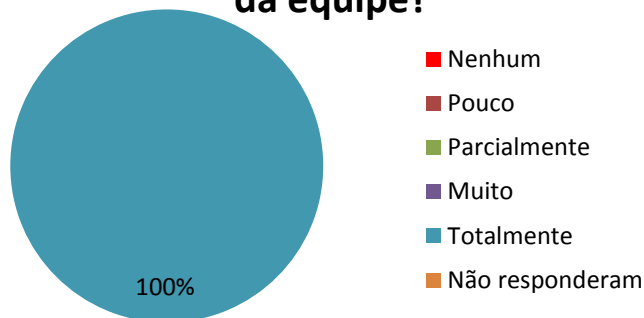
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



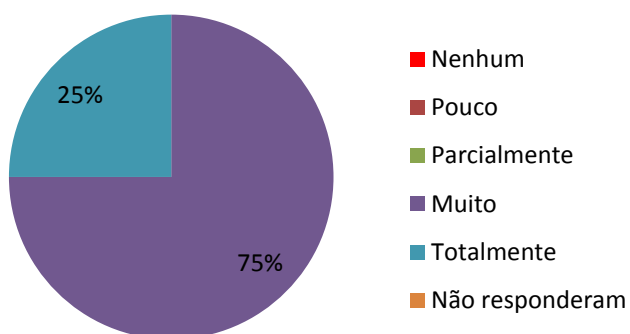
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



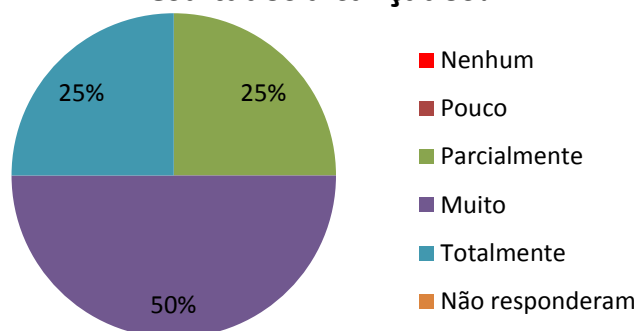
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



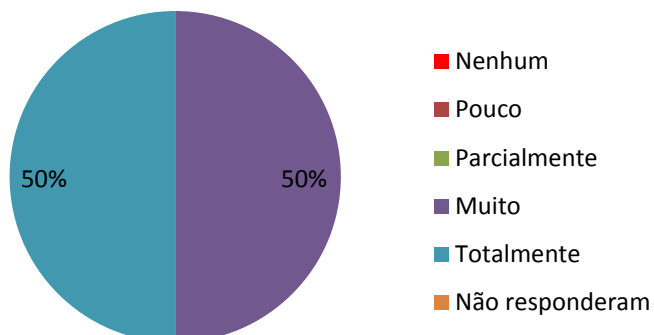
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



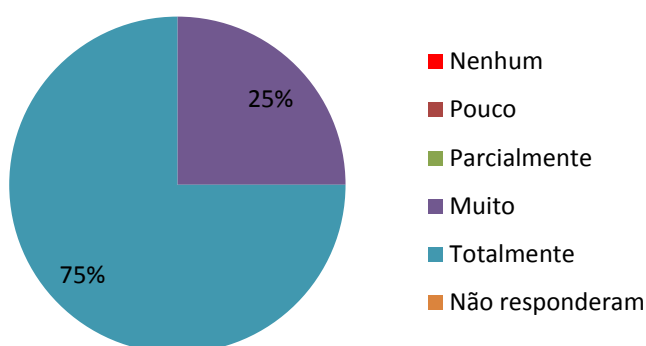
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



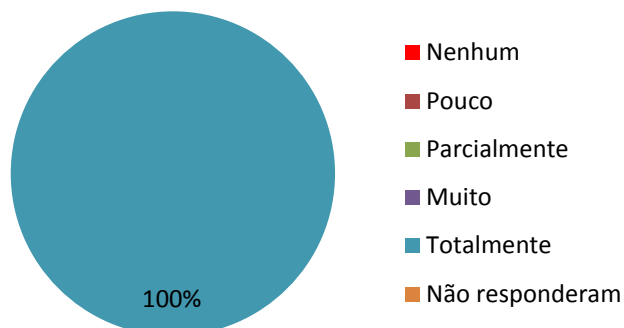
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



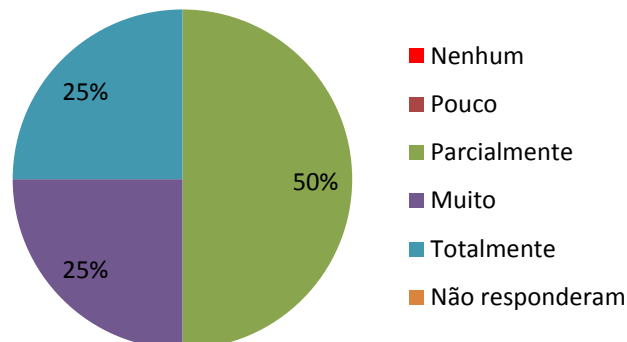
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



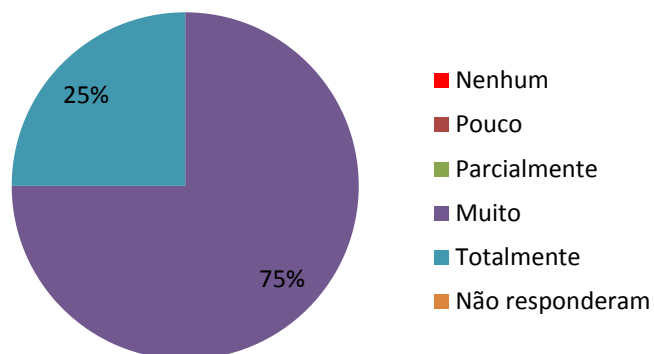
Recebo meu salário em dia?



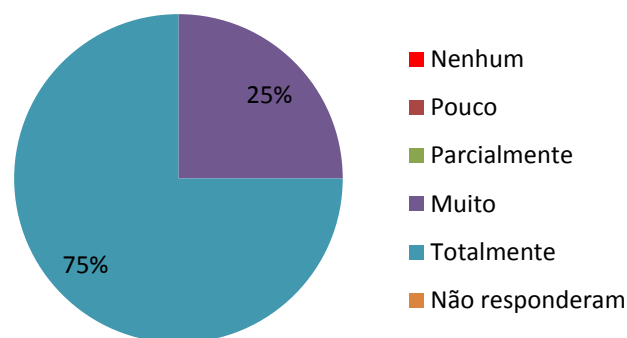
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

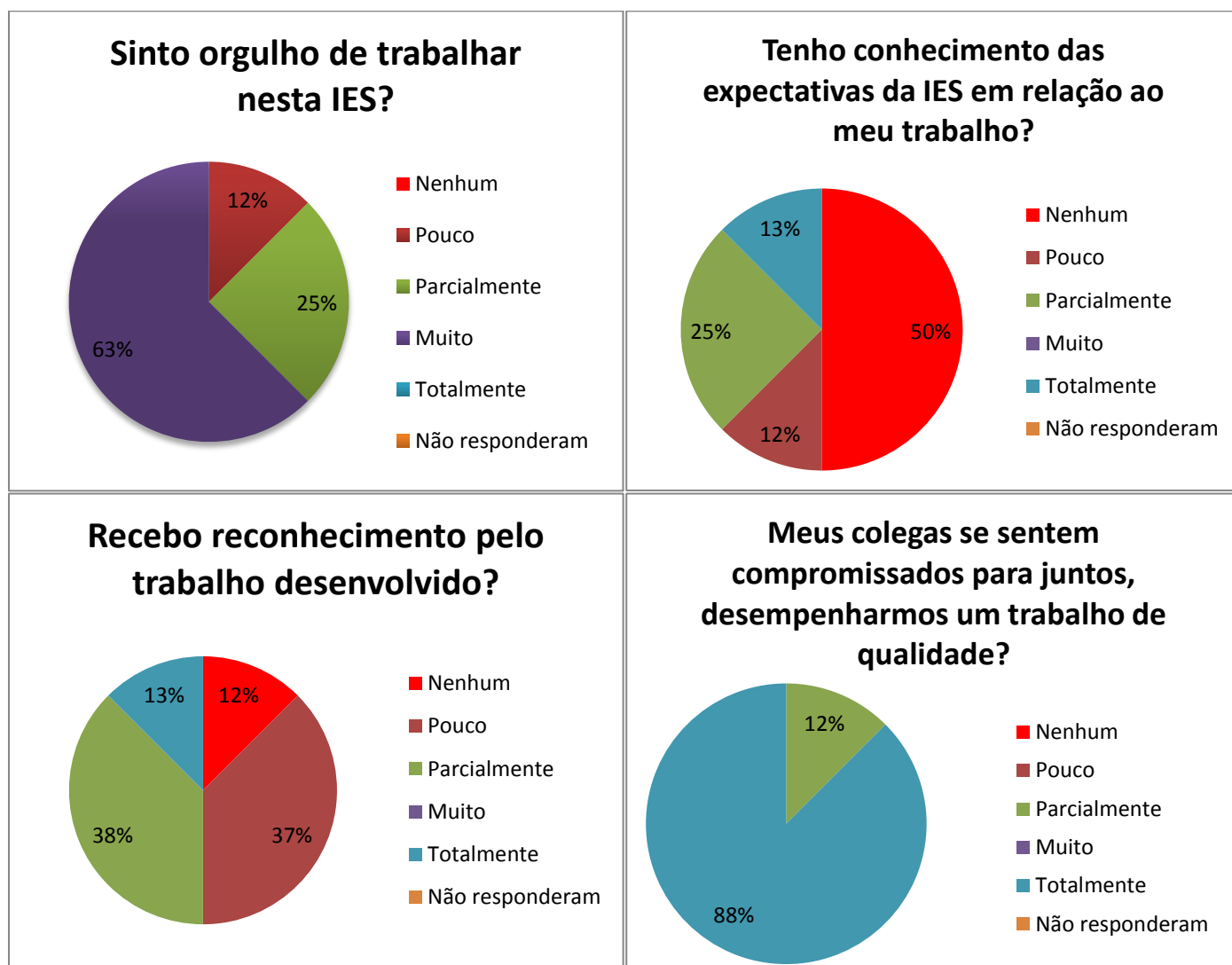
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



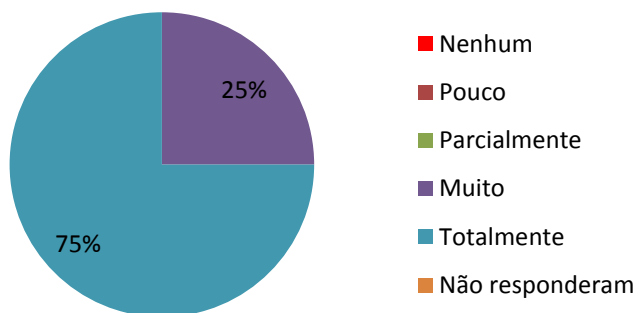
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

NIU

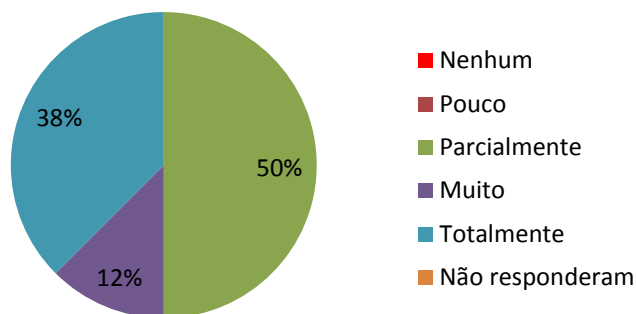
Total de respondentes: 08



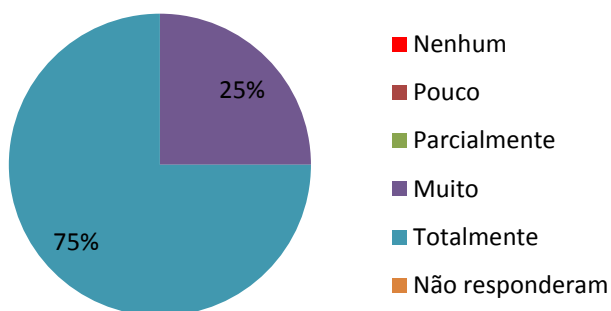
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



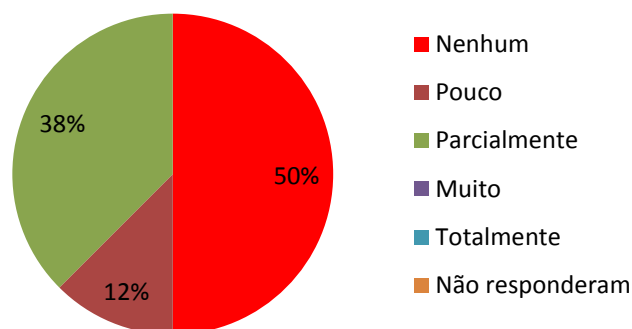
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



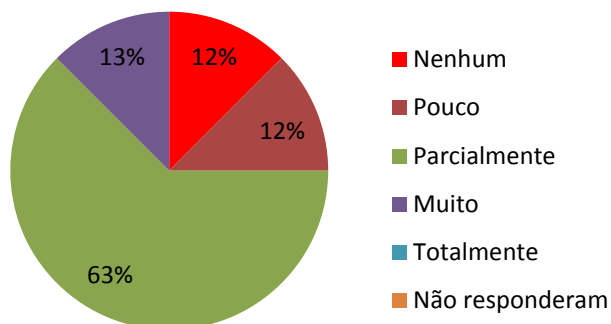
Existe cooperação entre os colegas do setor?



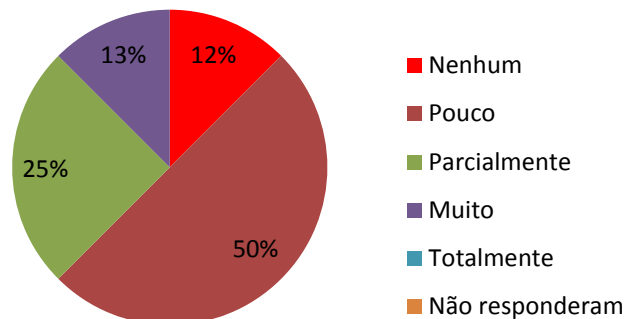
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



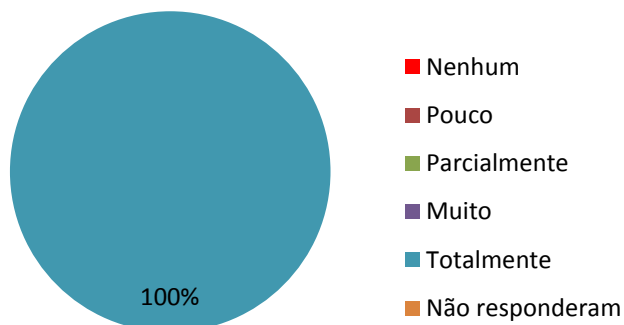
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



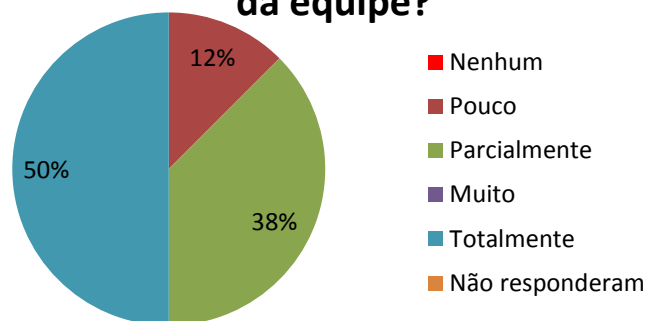
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



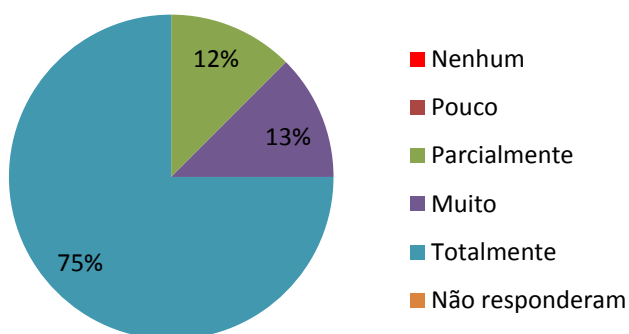
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



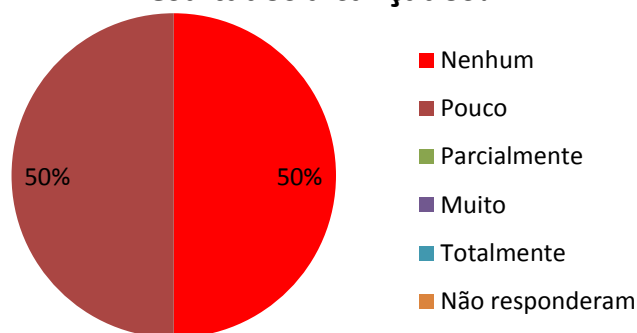
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



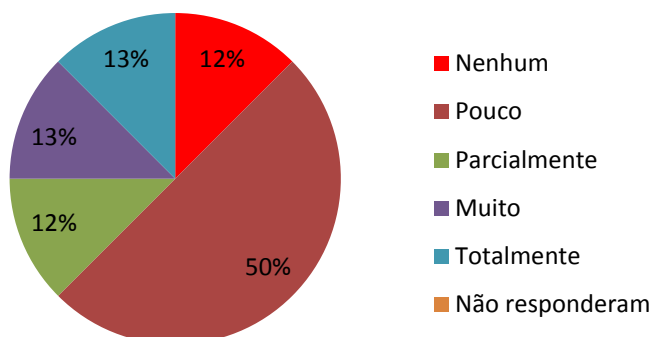
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



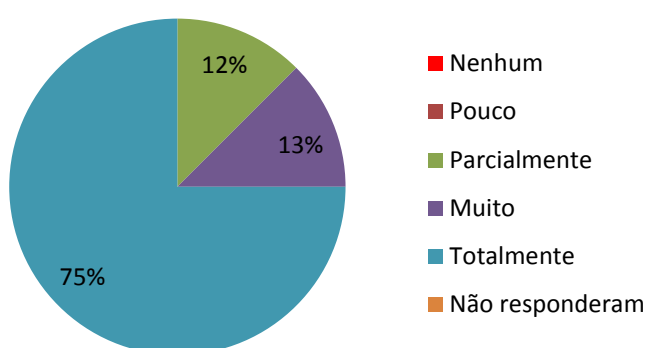
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



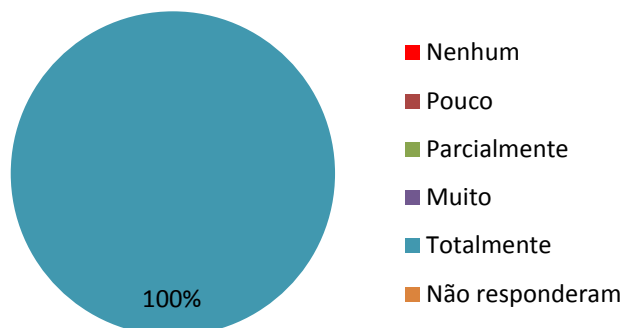
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



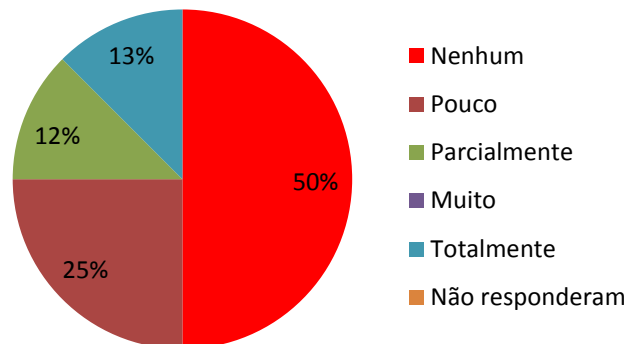
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



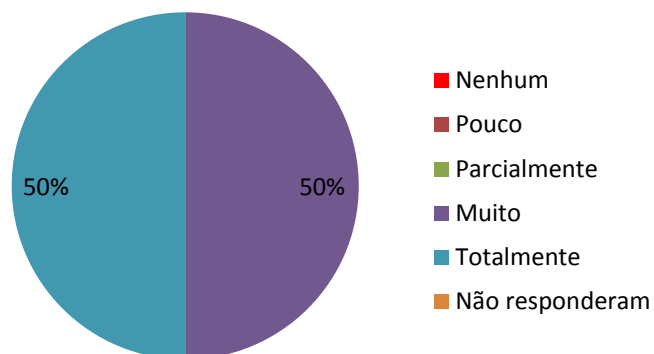
Recebo meu salário em dia?



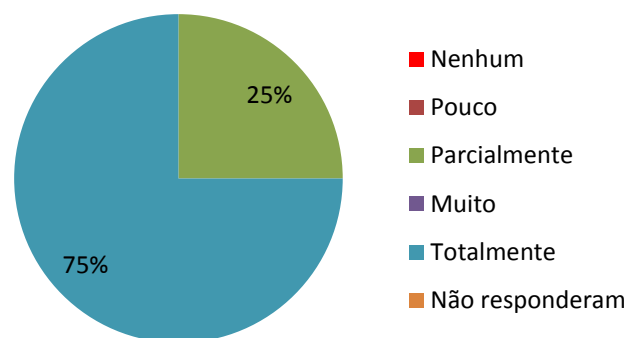
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

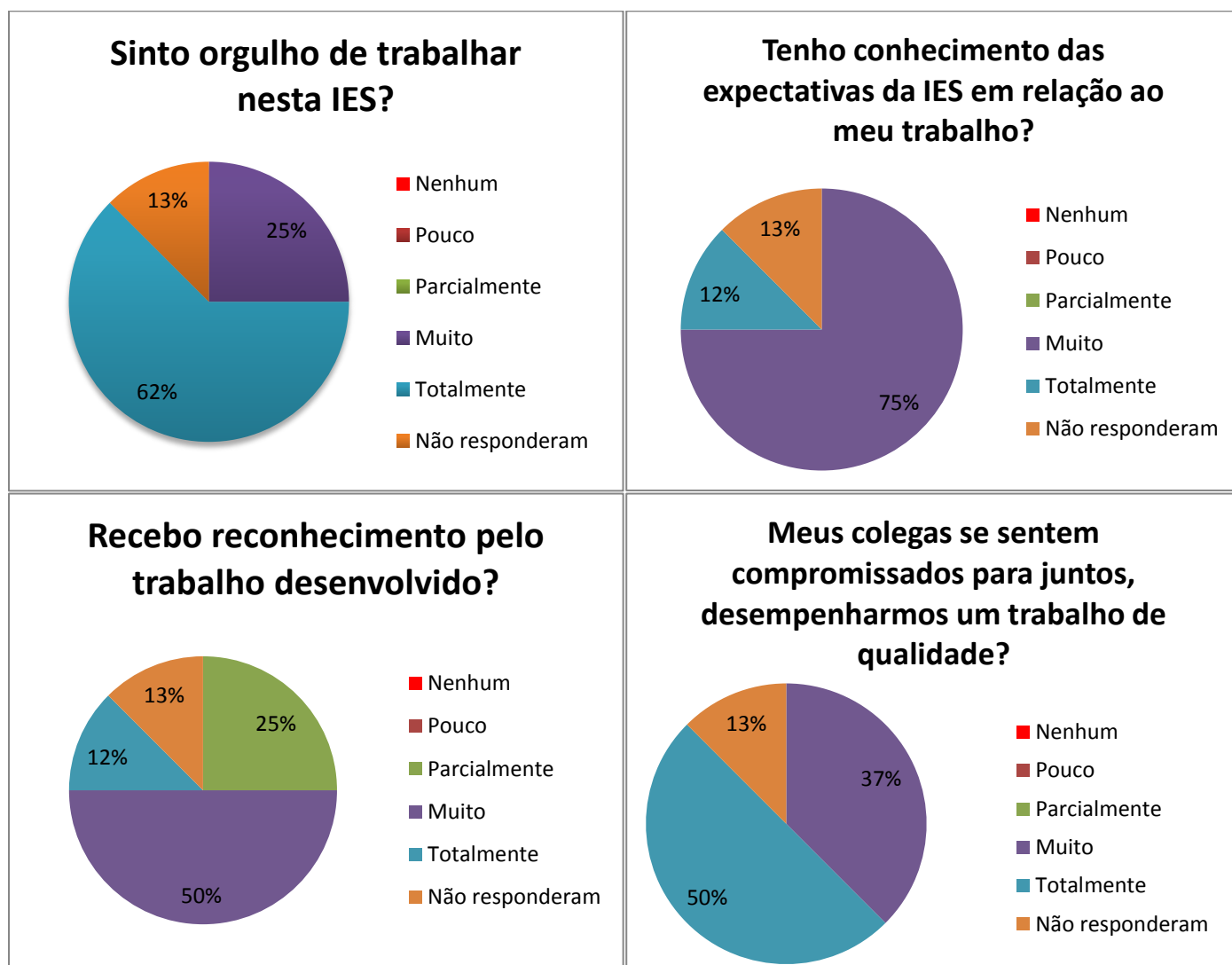
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



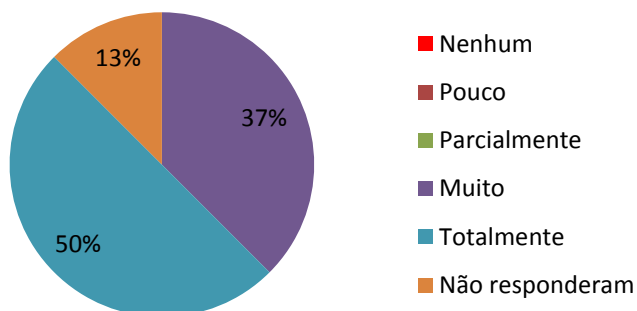
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

PAAP

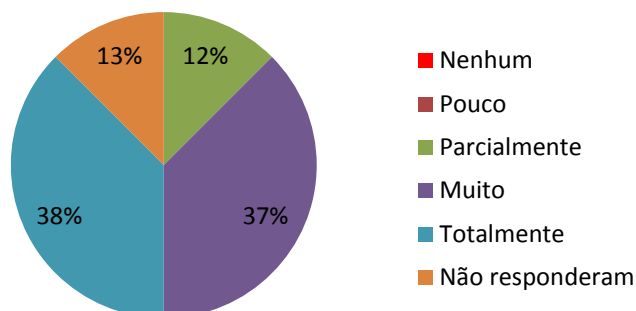
Total de respondentes: 08



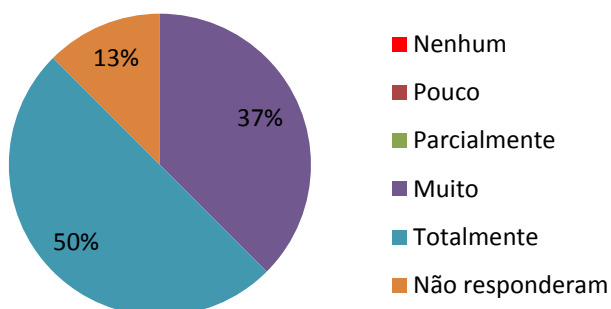
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



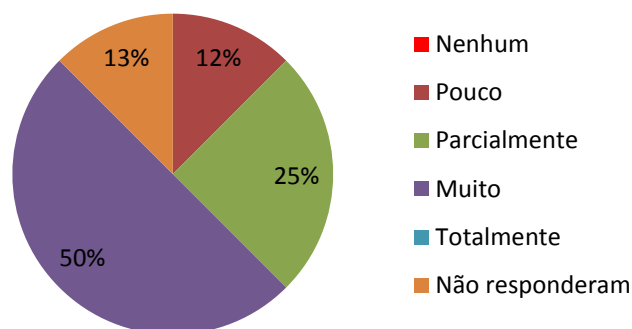
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



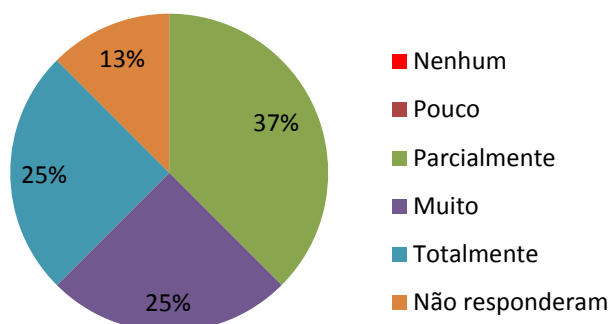
Existe cooperação entre os colegas do setor?



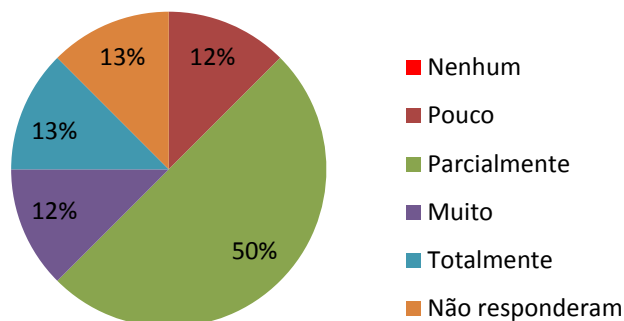
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



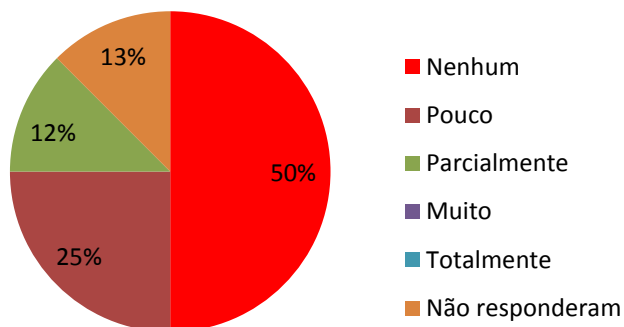
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



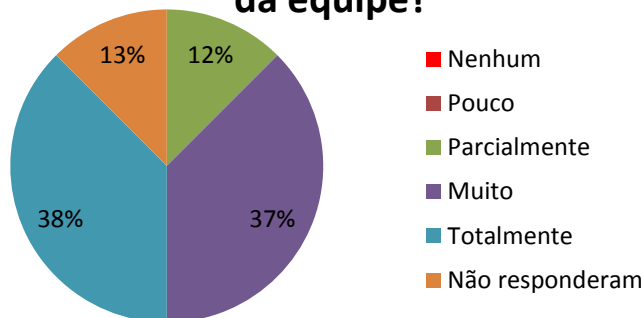
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



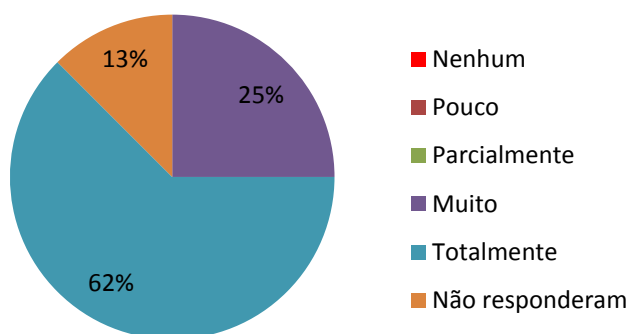
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



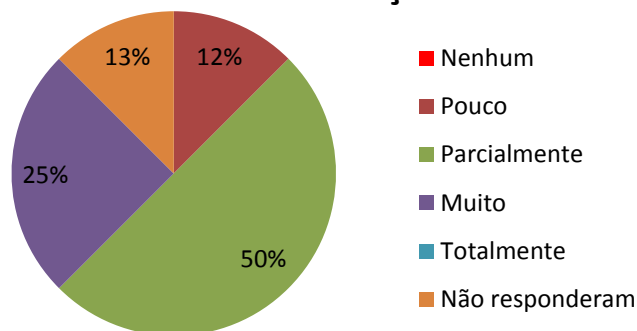
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



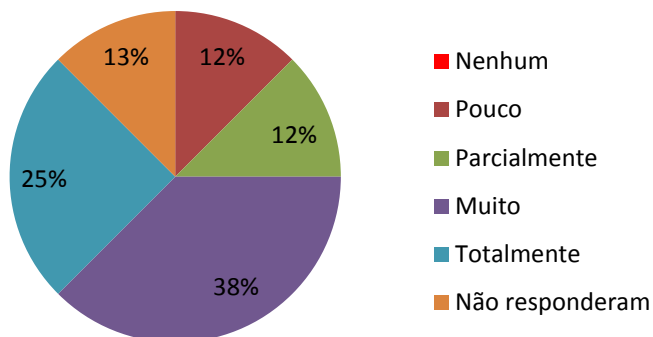
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



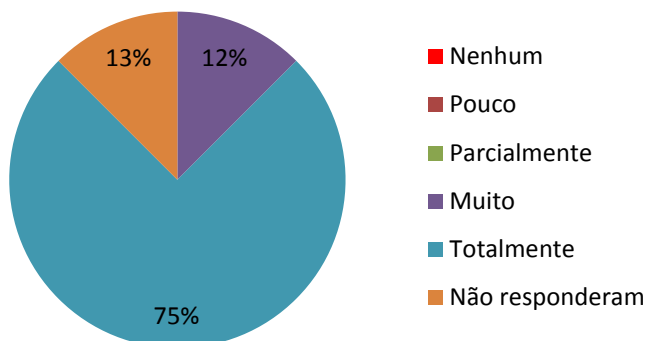
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



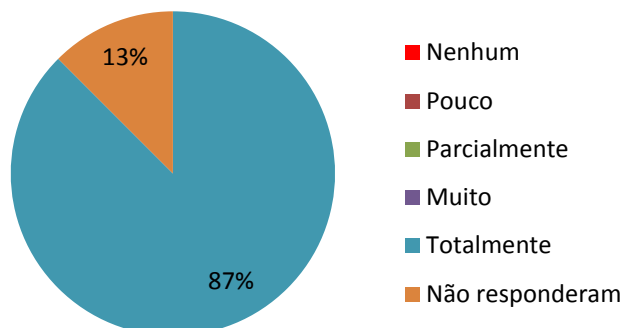
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



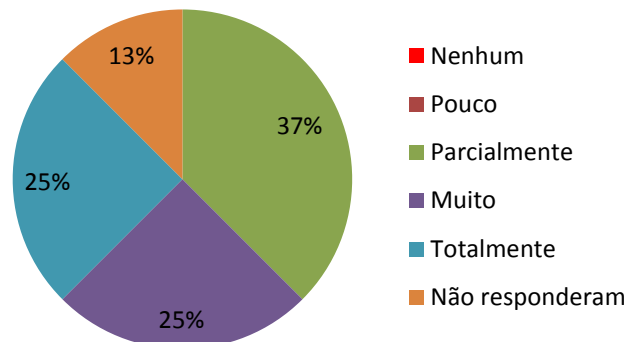
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



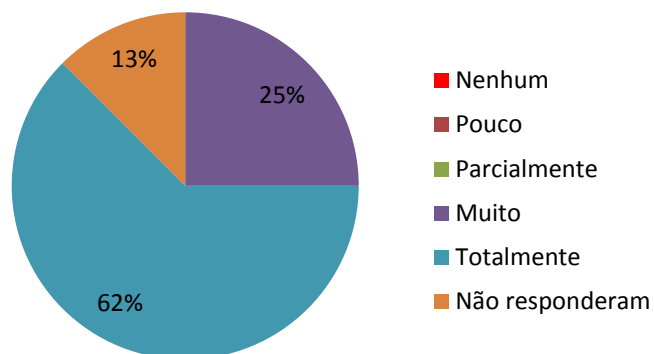
Recebo meu salário em dia?



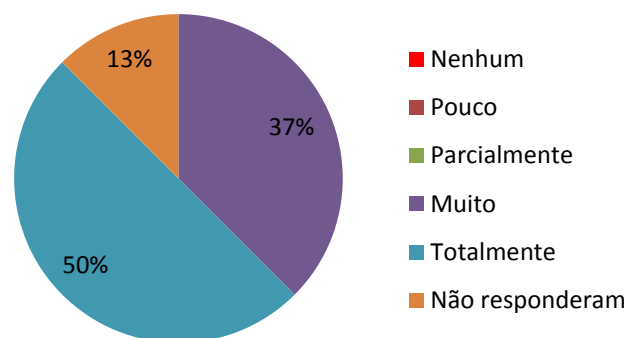
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

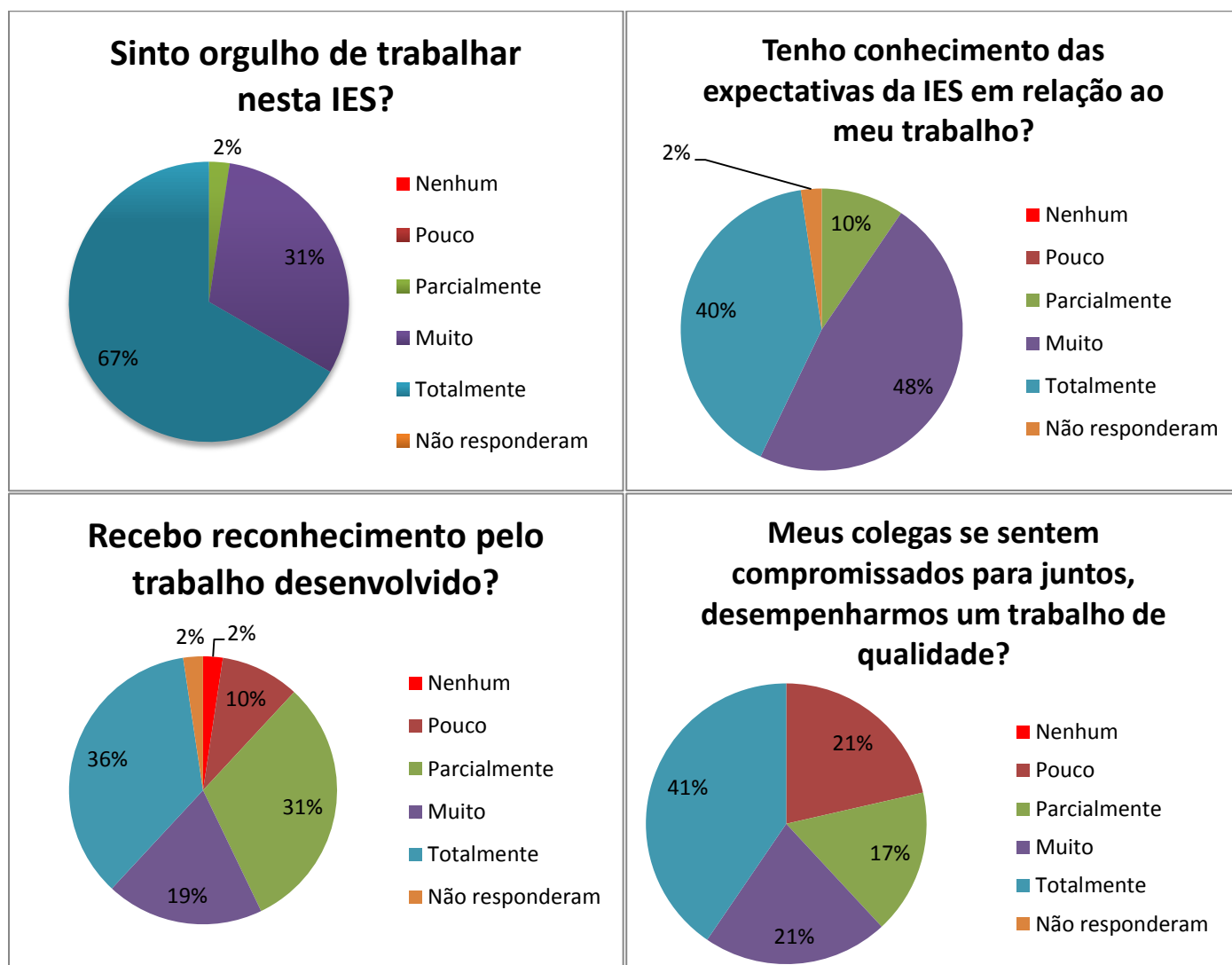
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



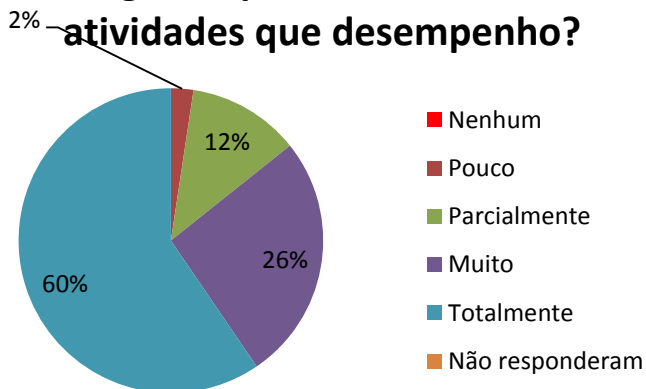
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

PATRIMÔNIO E MANUTENÇÃO

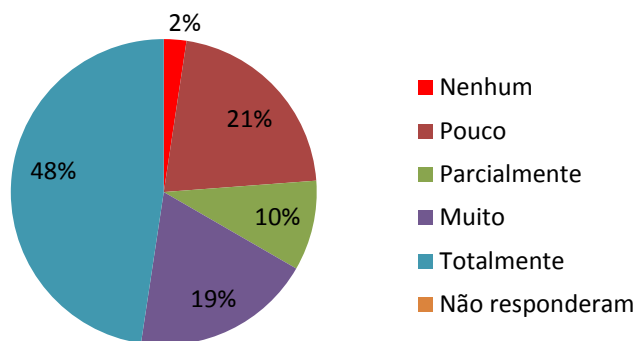
Total de respondentes: 42



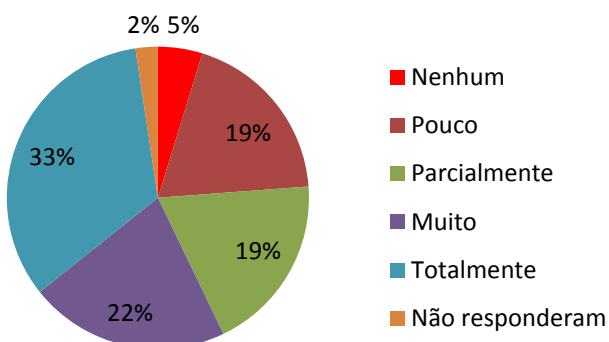
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



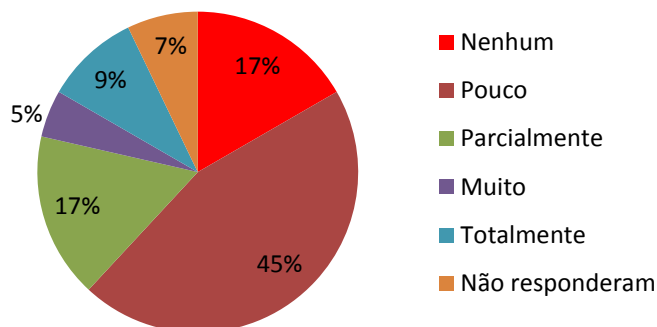
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



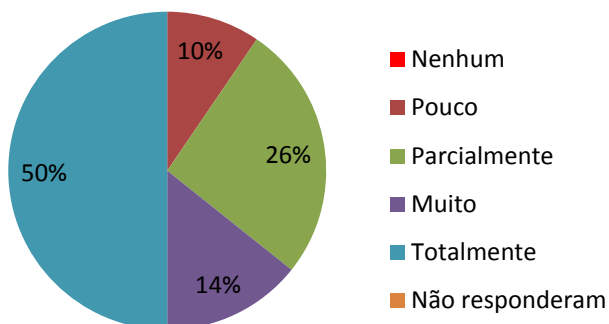
Existe cooperação entre os colegas do setor?



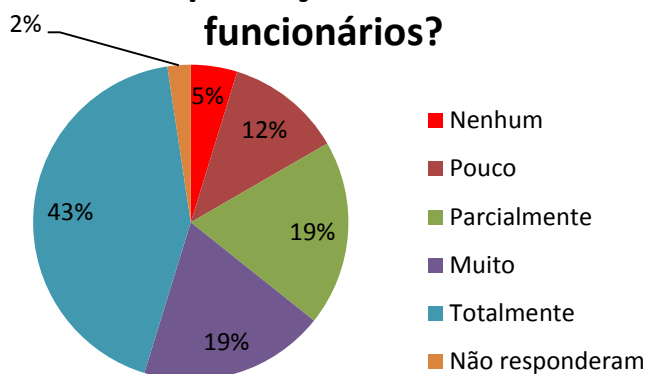
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



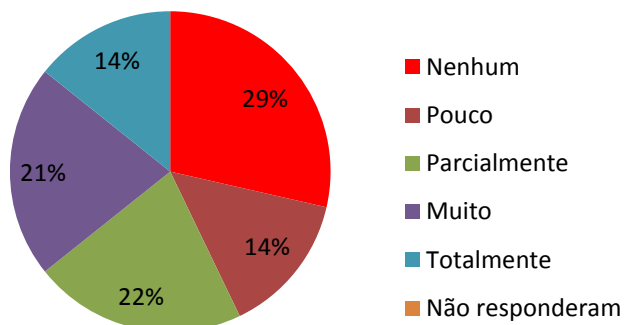
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



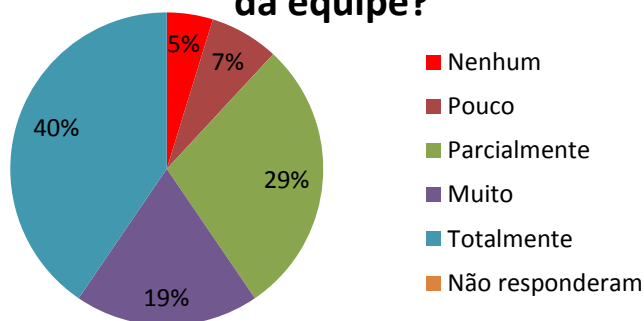
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



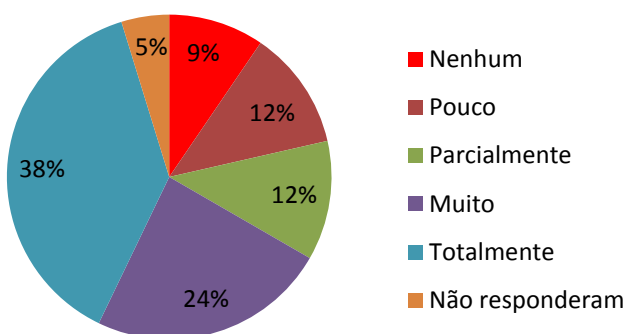
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



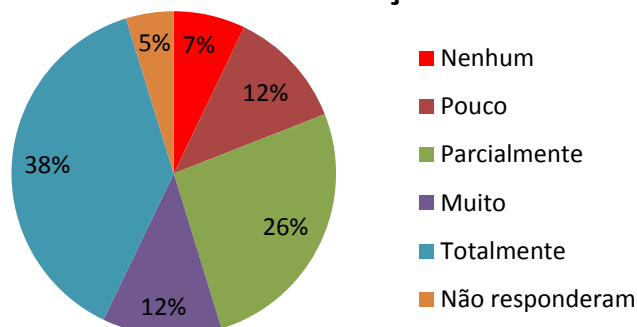
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



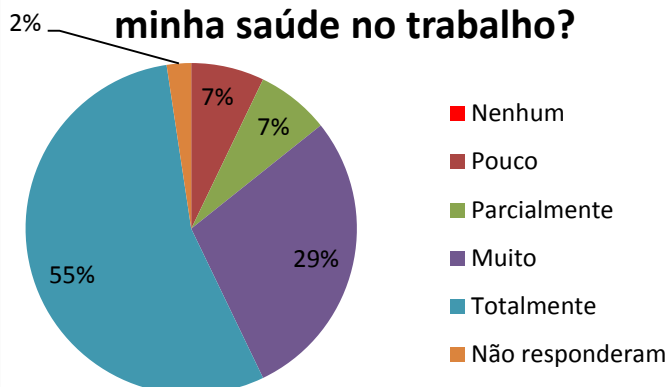
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



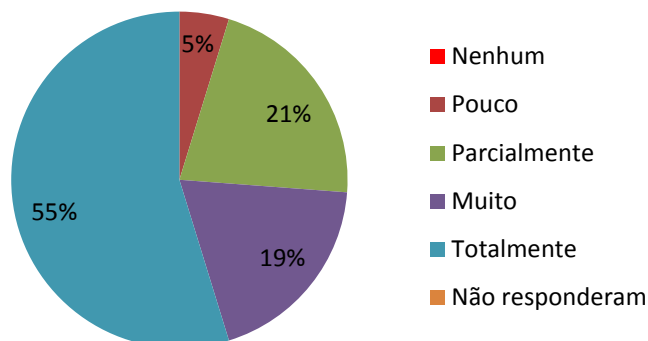
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



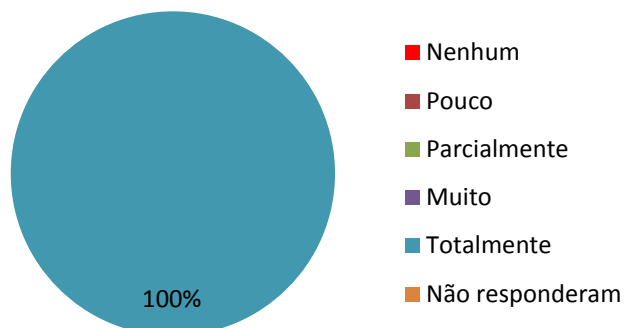
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



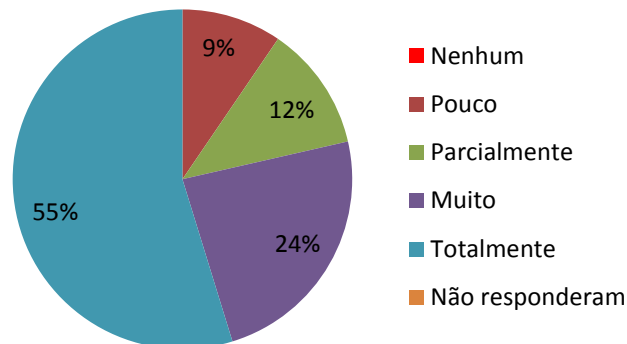
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



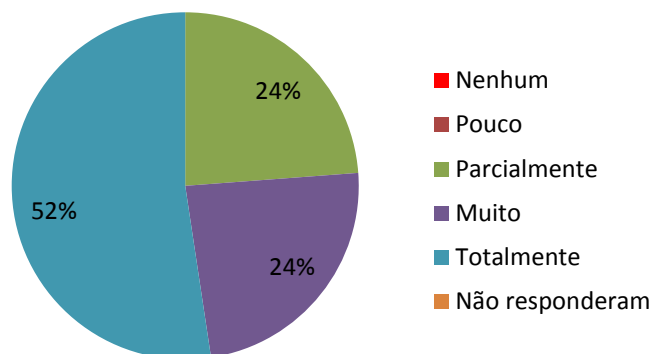
Recebo meu salário em dia?



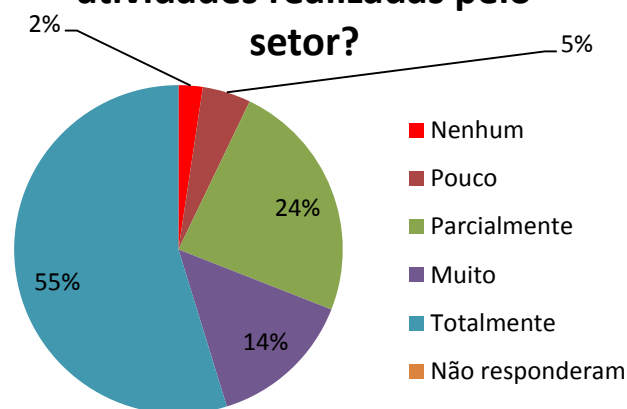
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

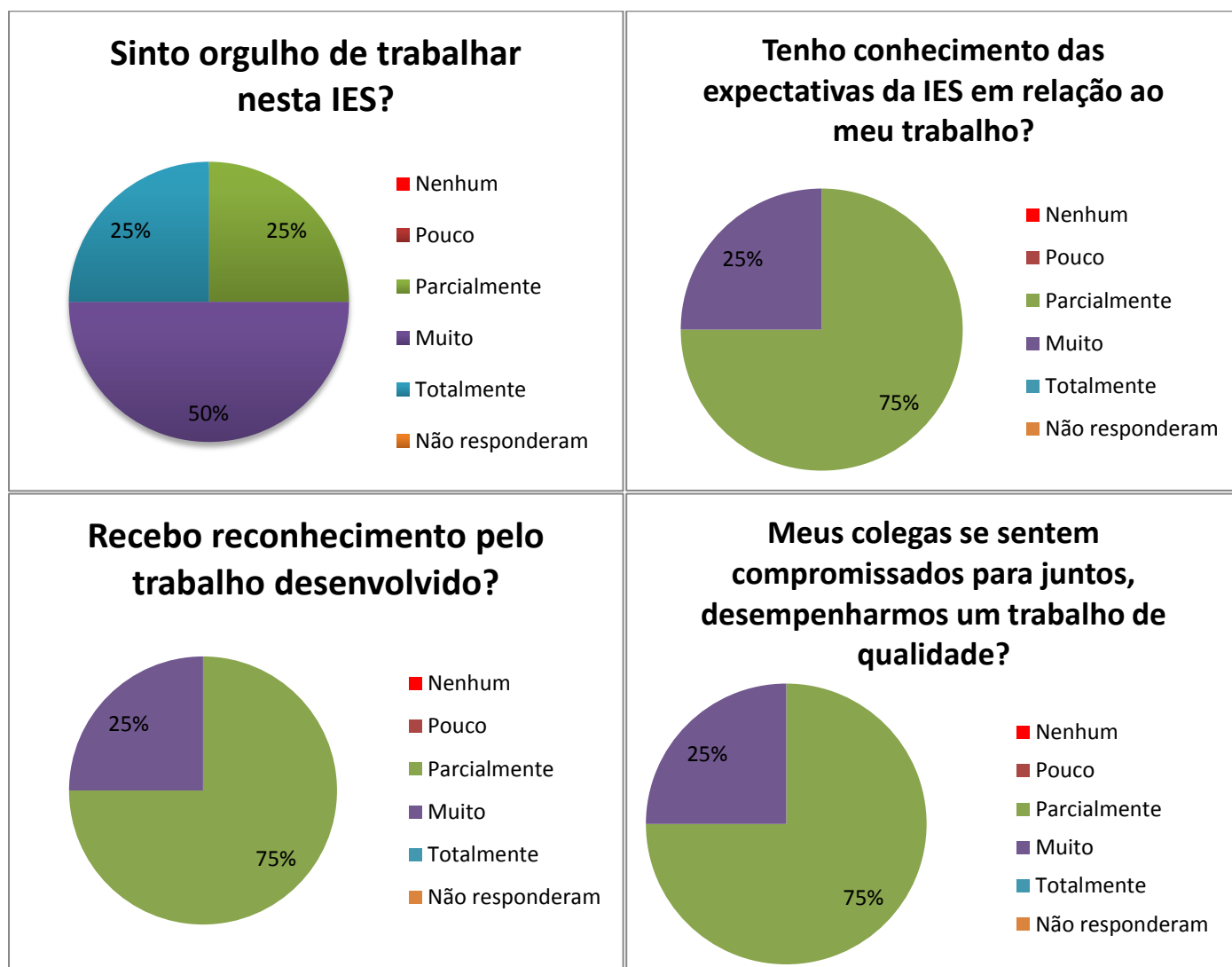
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



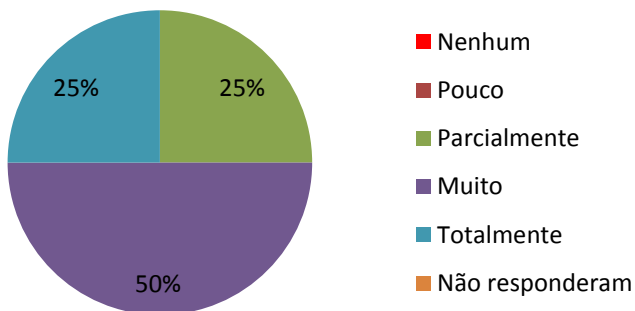
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

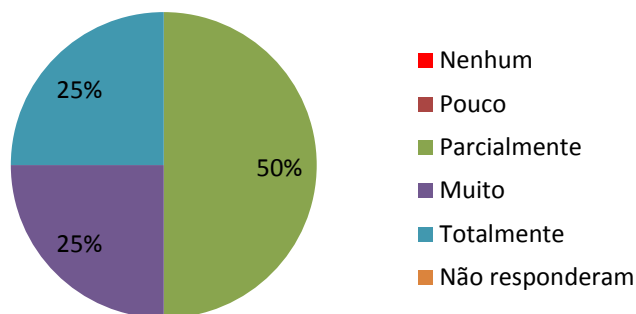
Total de respondentes: 04



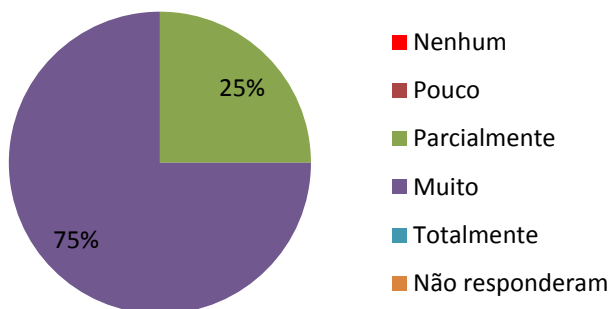
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



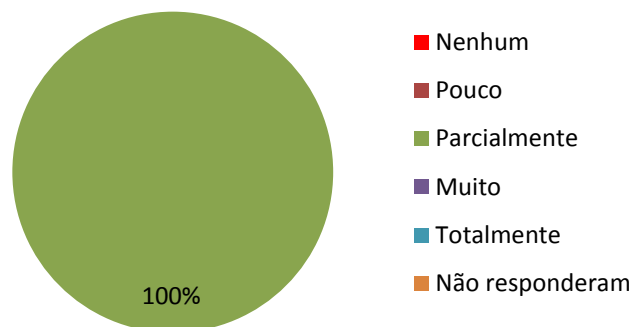
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



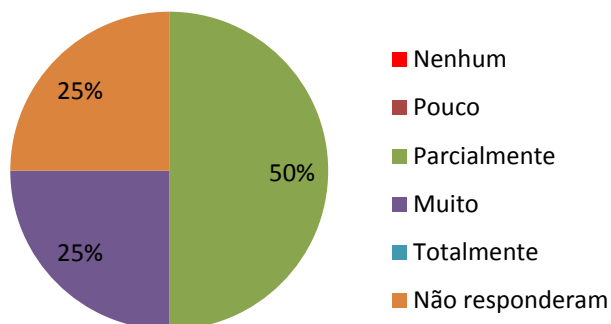
Existe cooperação entre os colegas do setor?



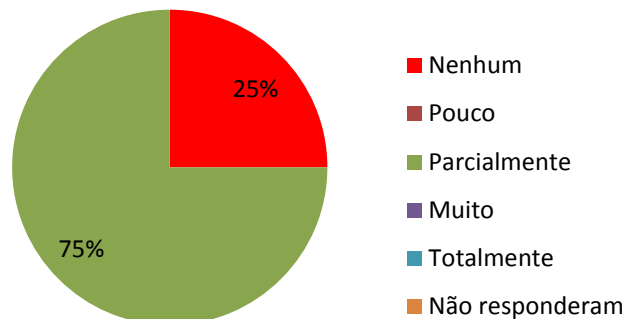
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



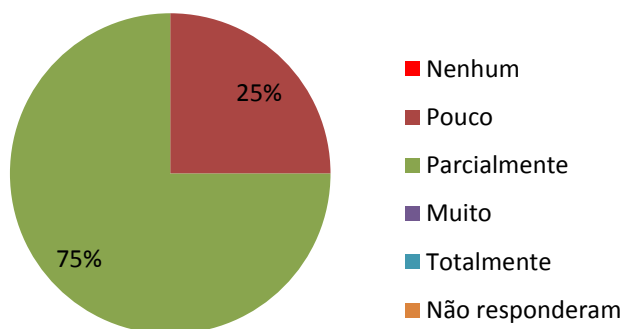
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



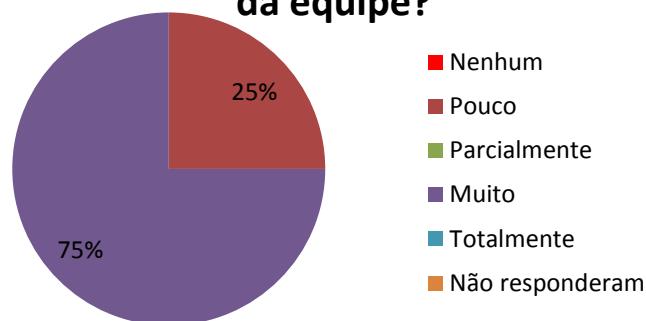
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



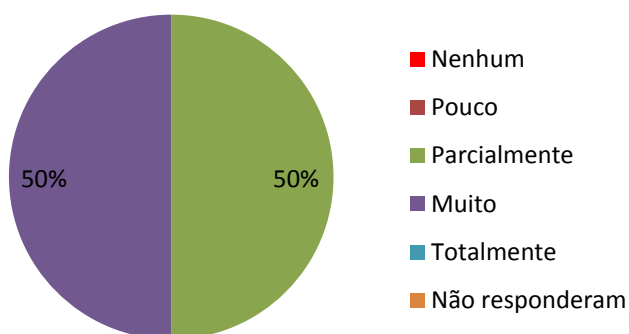
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



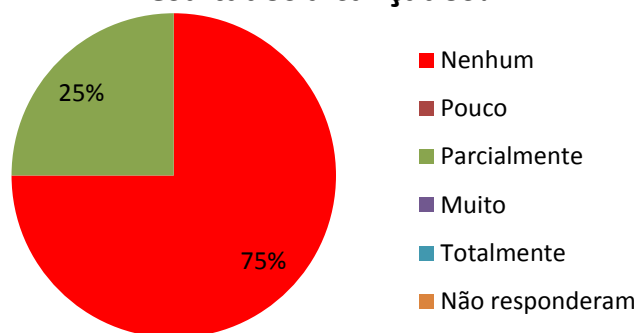
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



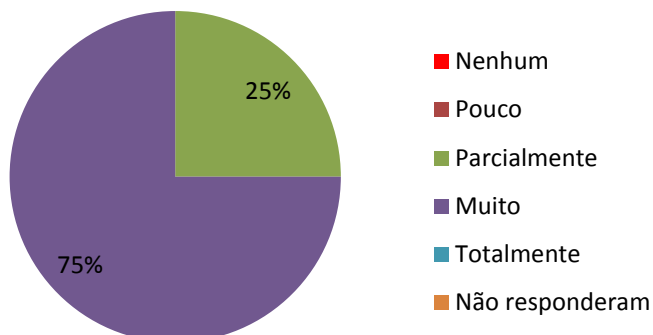
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



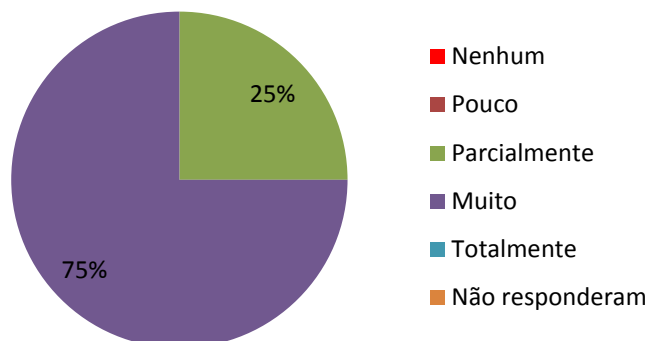
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



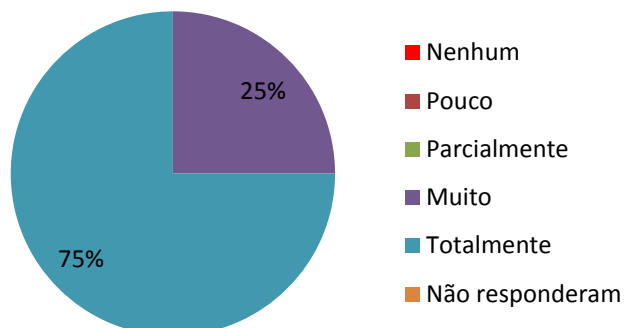
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



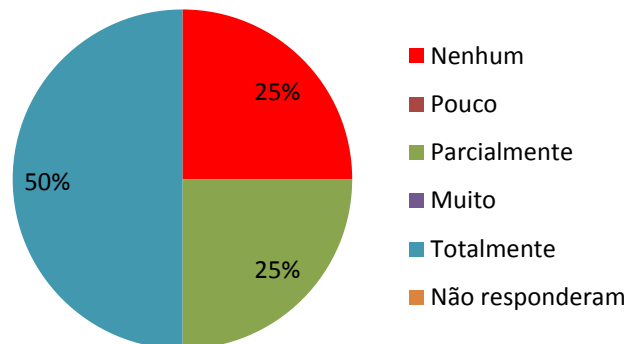
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



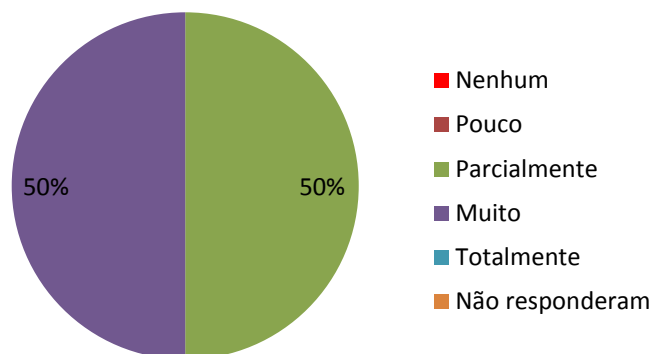
Recebo meu salário em dia?



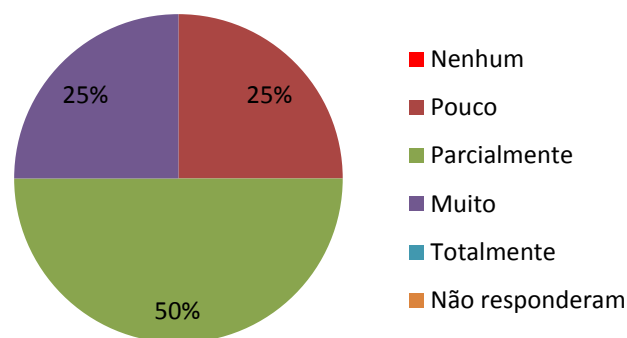
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

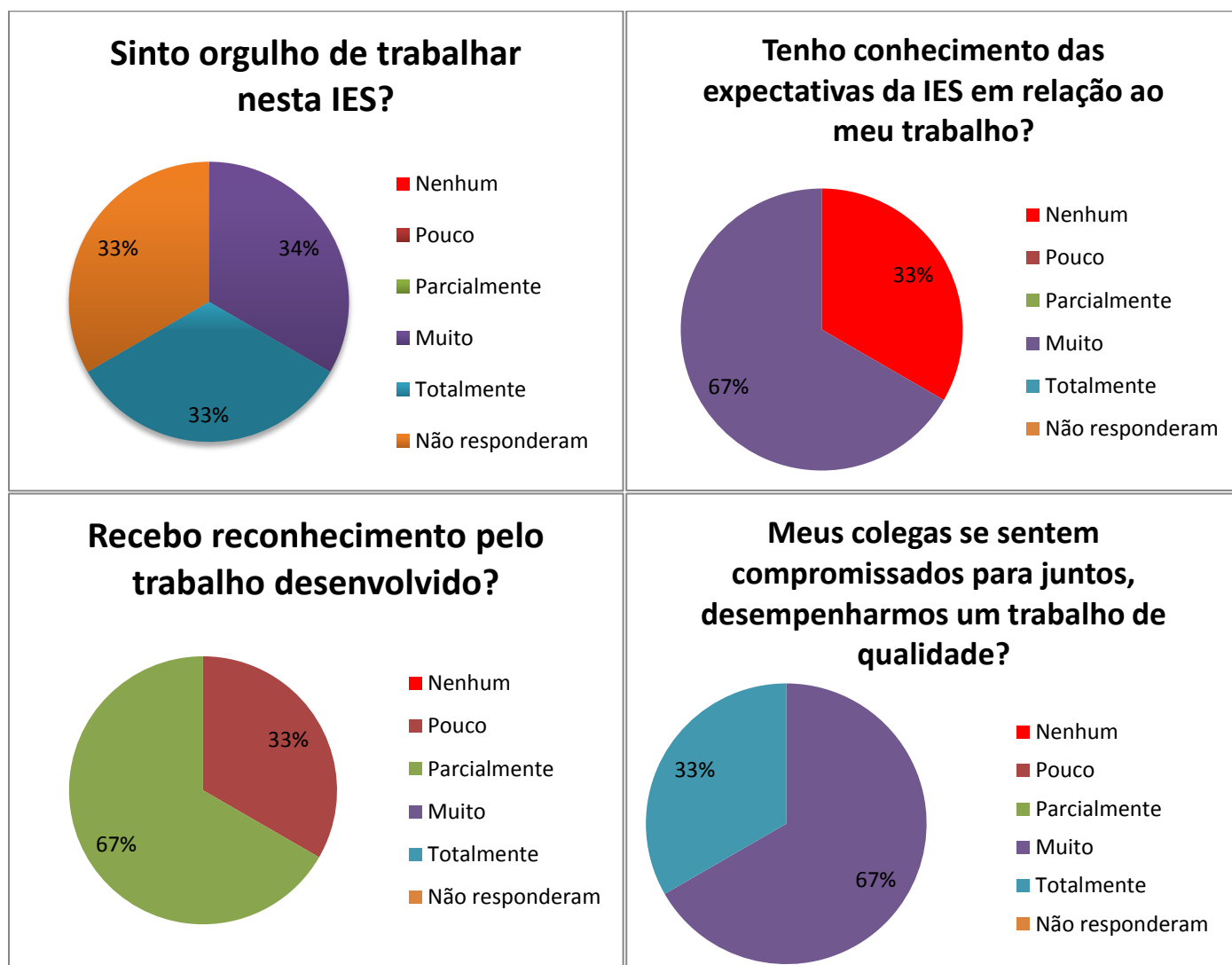
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



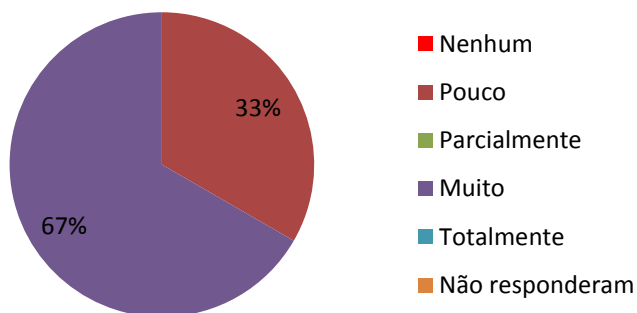
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

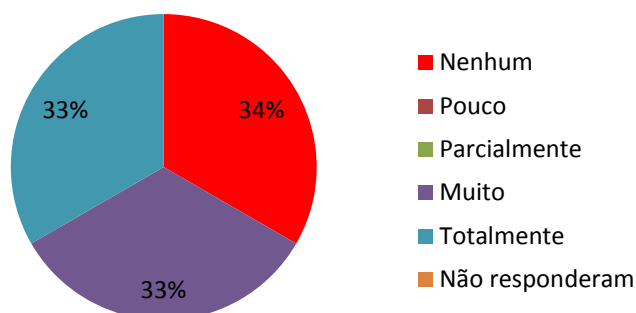
Total de respondentes: 03



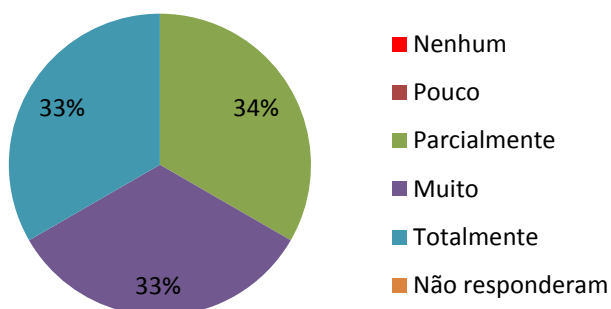
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



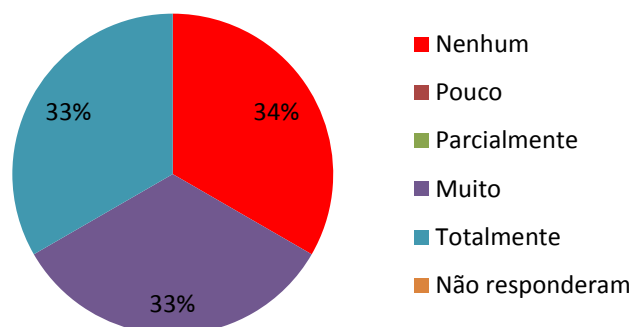
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



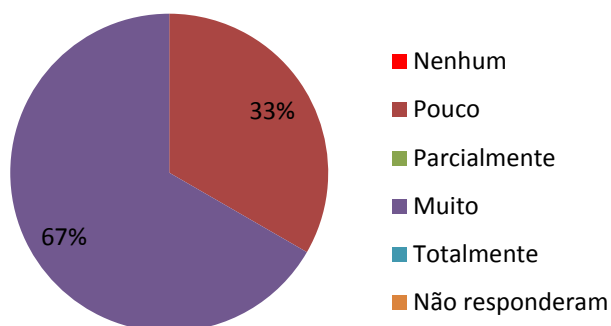
Existe cooperação entre os colegas do setor?



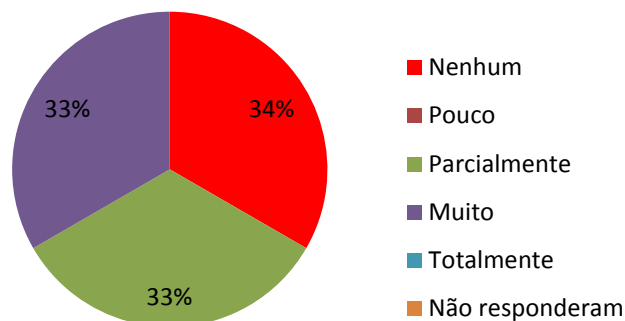
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



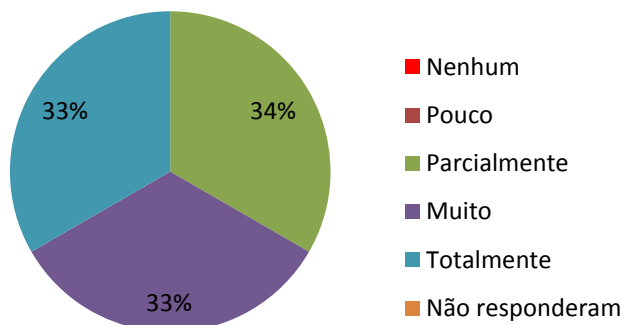
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



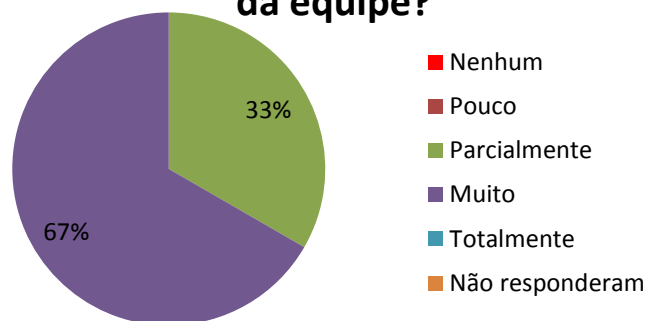
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



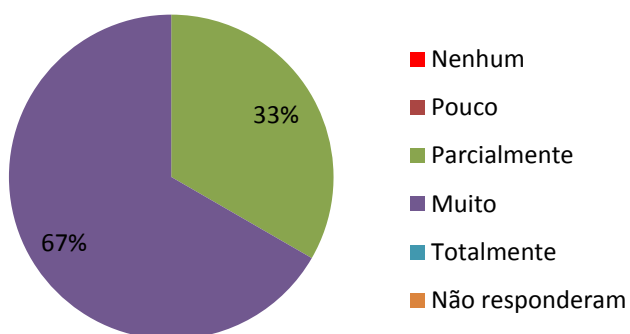
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



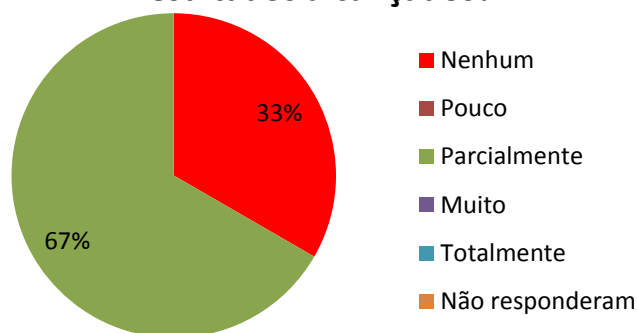
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



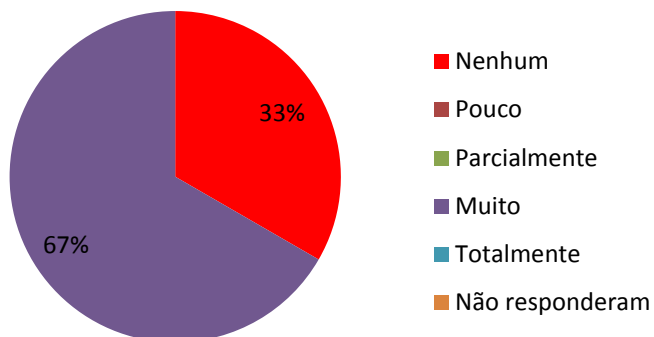
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



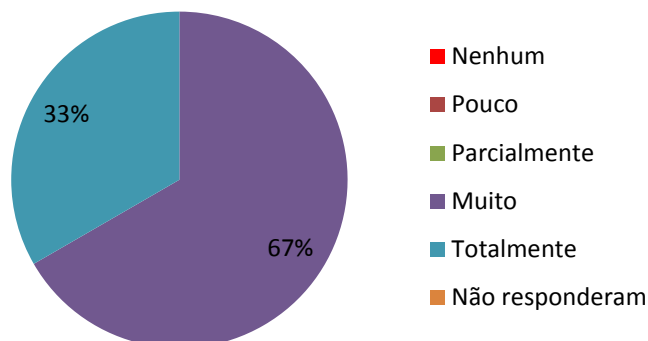
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



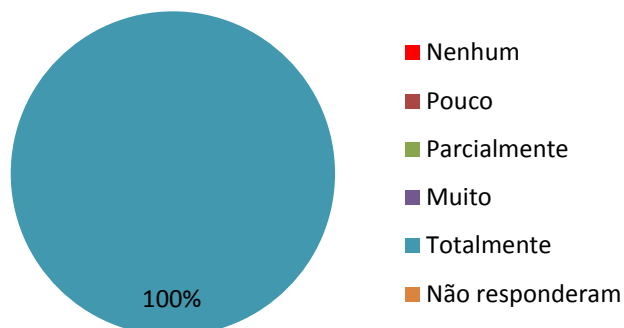
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



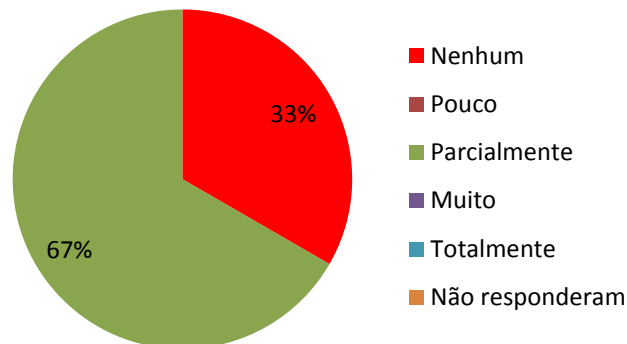
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



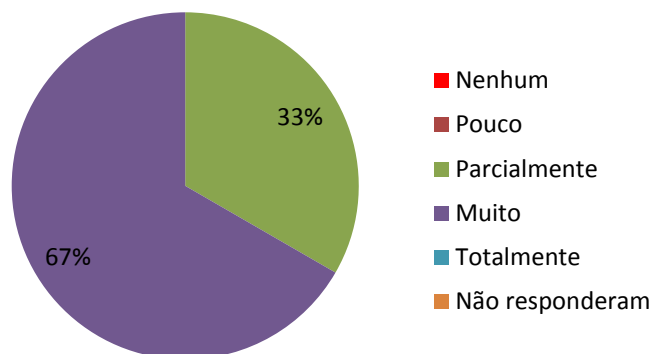
Recebo meu salário em dia?



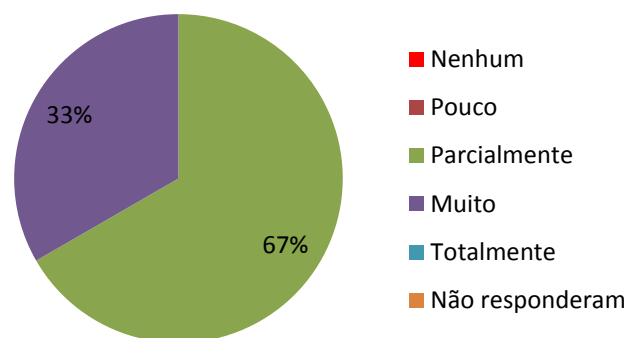
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017

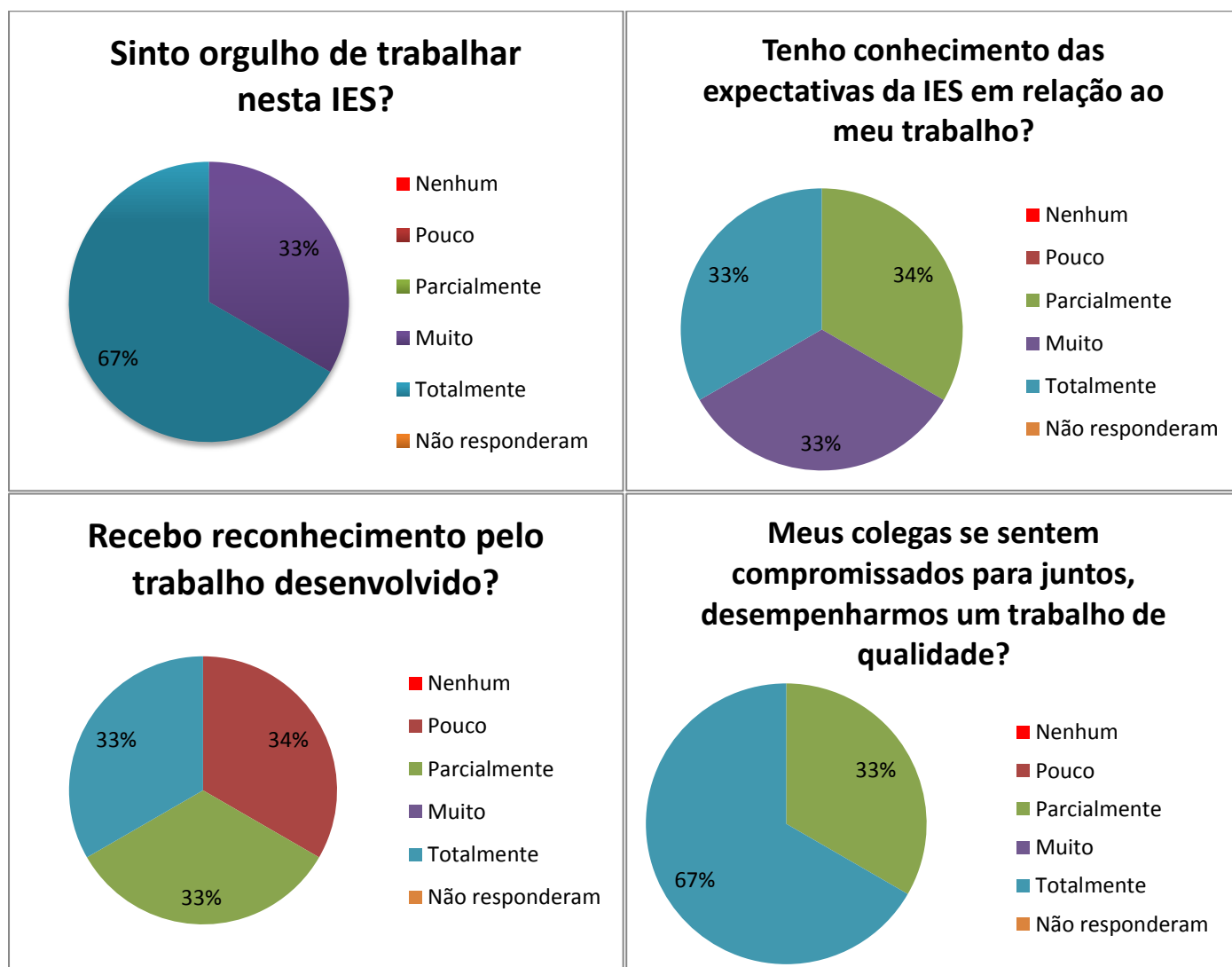
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



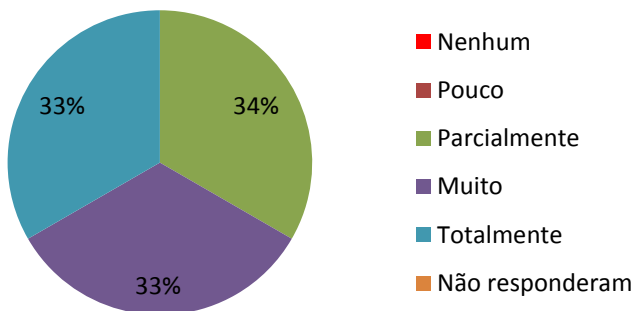
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

PROPEPG

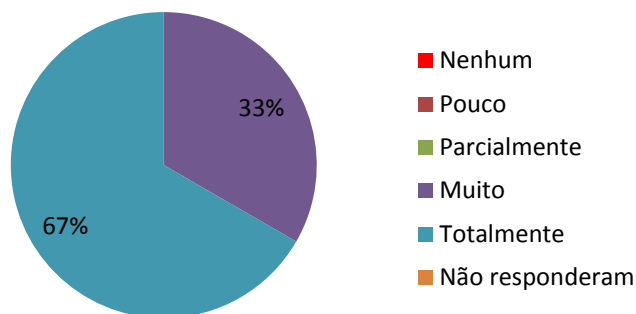
Total de respondentes: 03



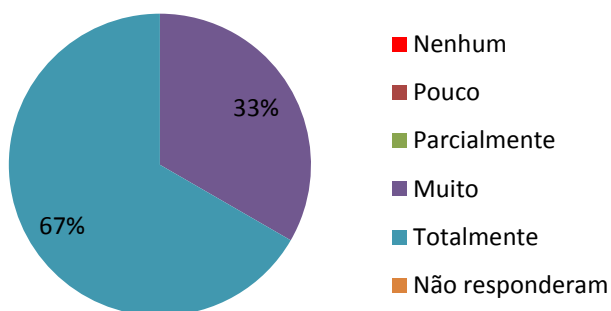
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



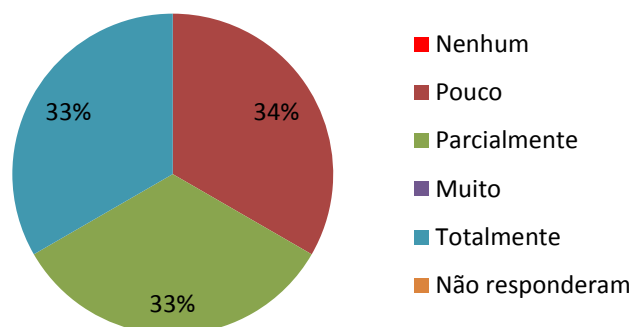
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



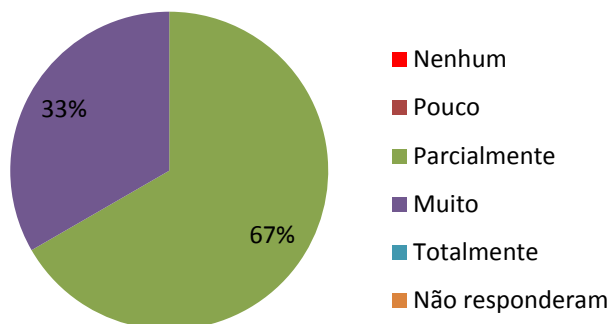
Existe cooperação entre os colegas do setor?



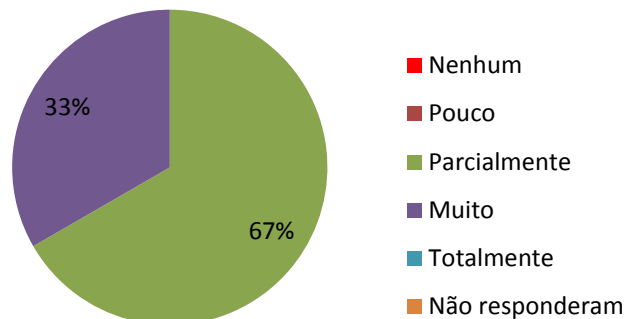
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



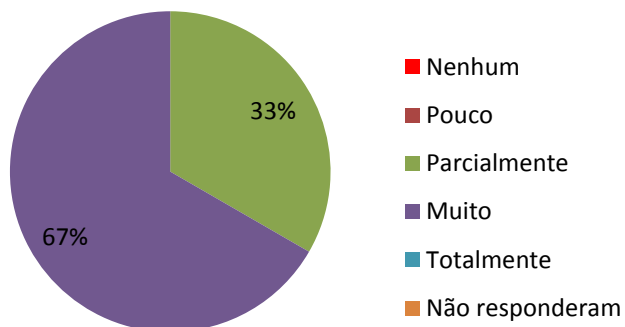
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



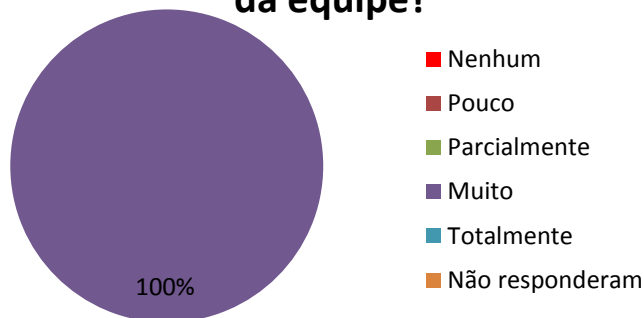
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



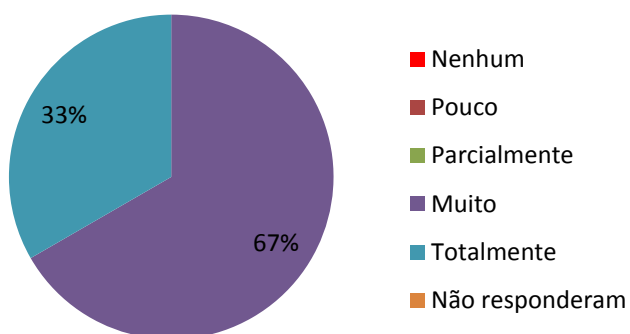
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



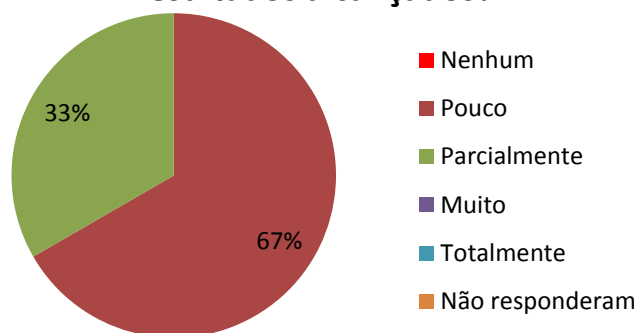
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



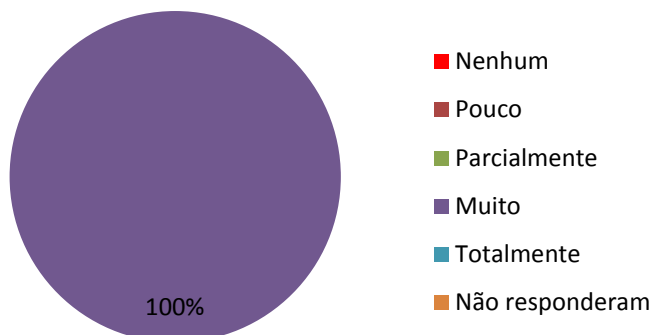
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



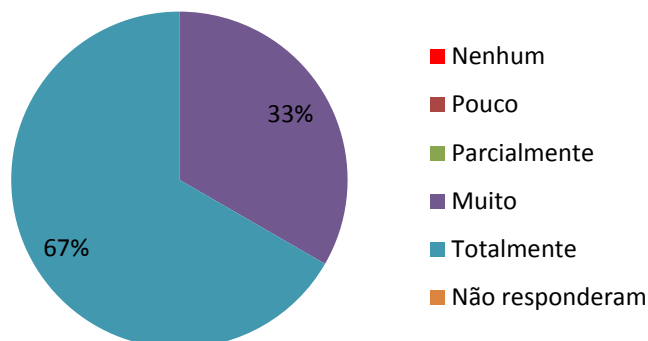
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



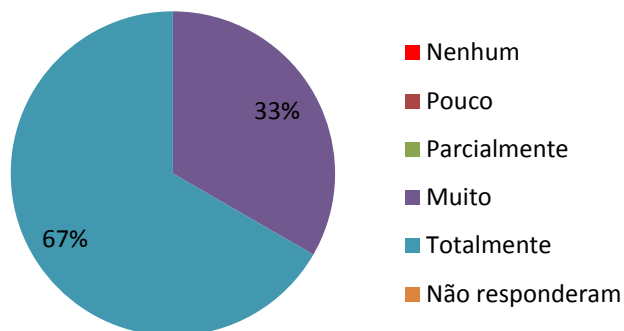
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



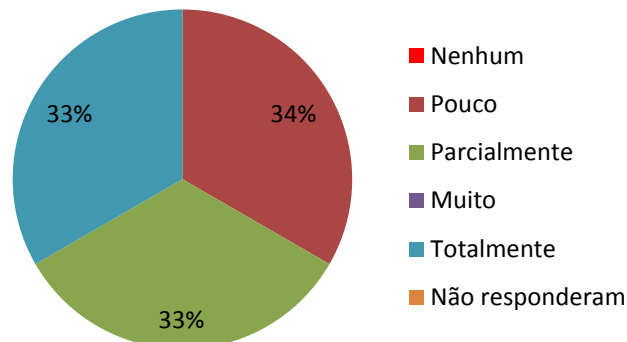
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



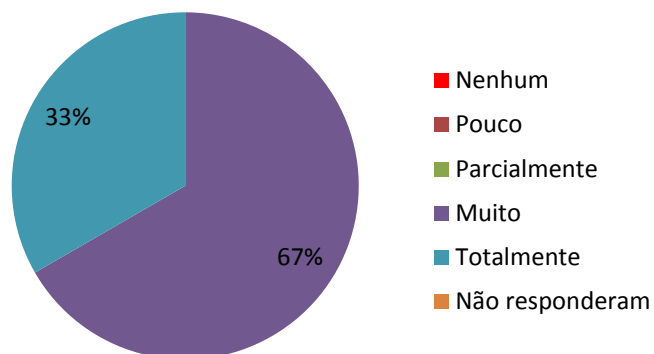
Recebo meu salário em dia?



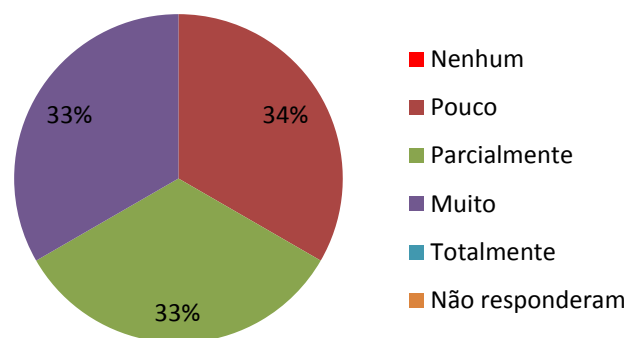
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017

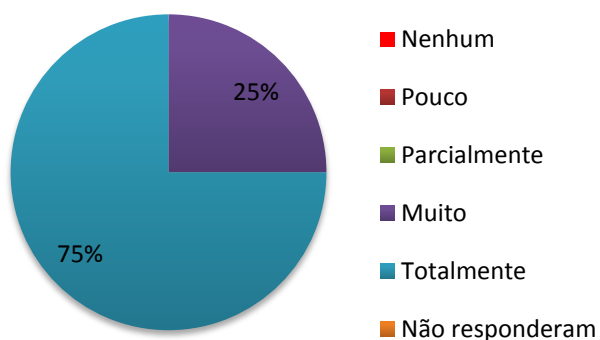


Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

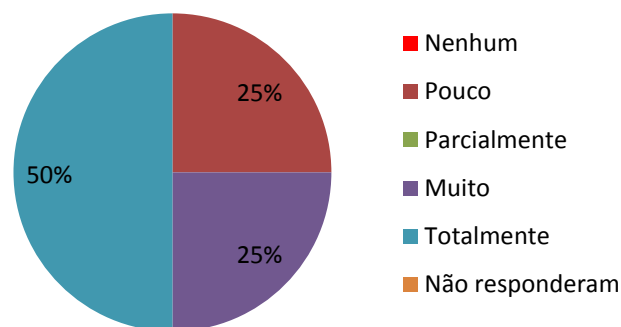
REITORIA

Total de respondentes: 04

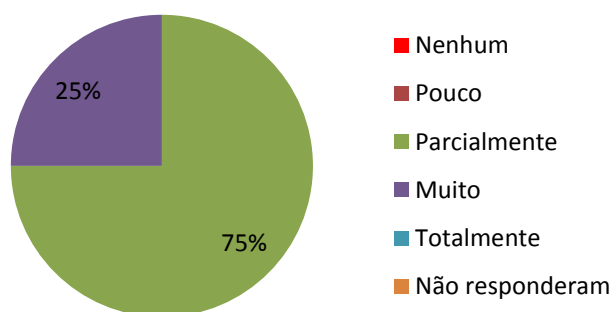
Sinto orgulho de trabalhar nesta IES?



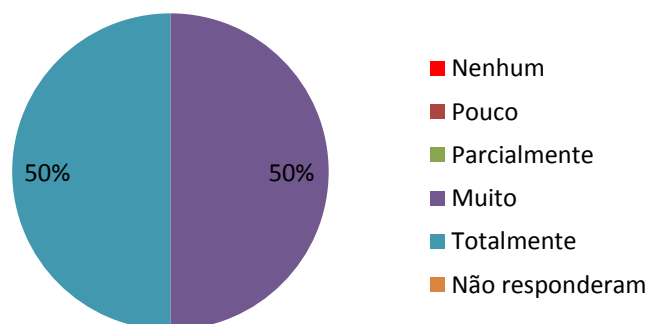
Tenho conhecimento das expectativas da IES em relação ao meu trabalho?



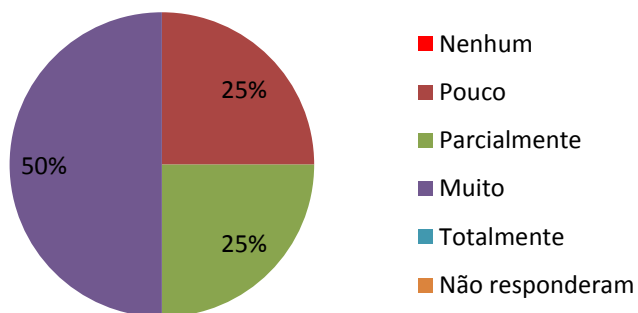
Recebo reconhecimento pelo trabalho desenvolvido?



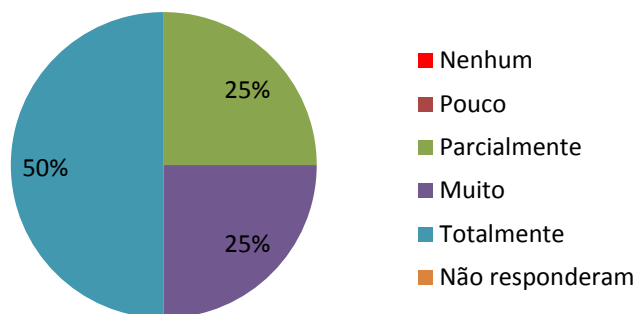
Meus colegas se sentem comprometidos para juntos, desempenharmos um trabalho de qualidade?



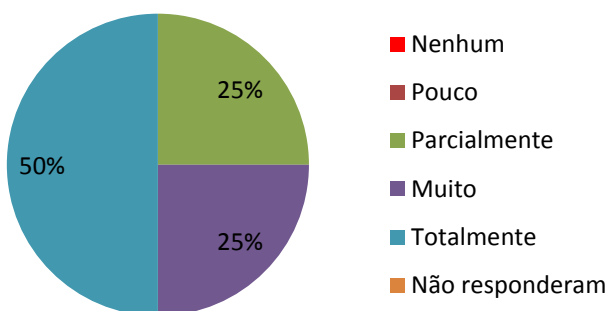
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



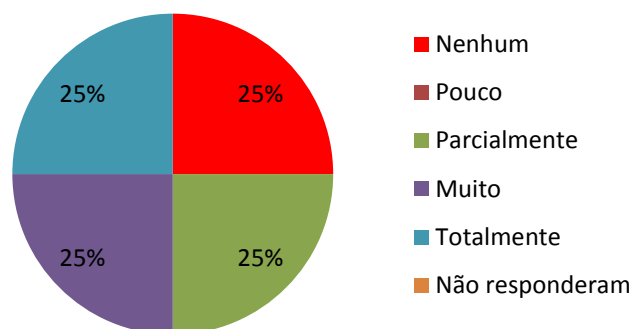
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



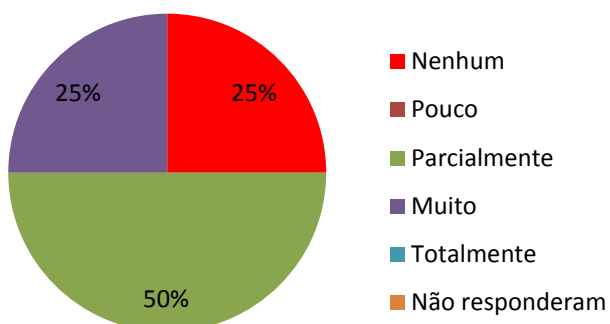
Existe cooperação entre os colegas do setor?



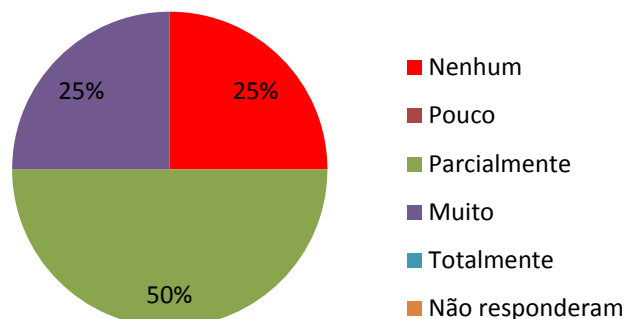
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



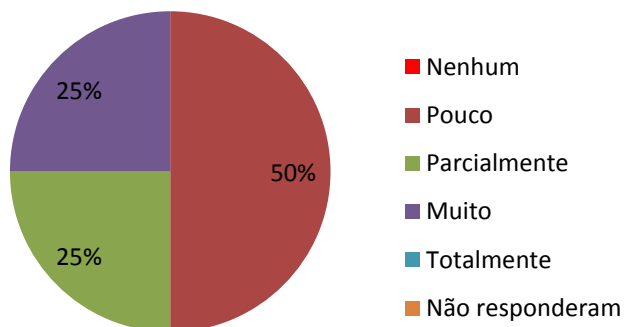
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



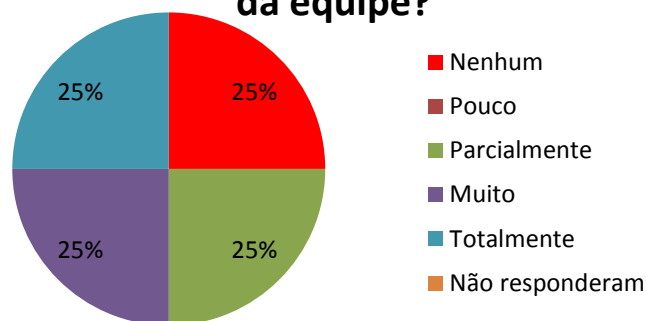
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



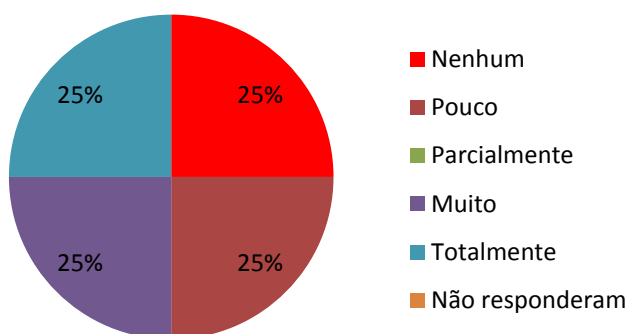
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



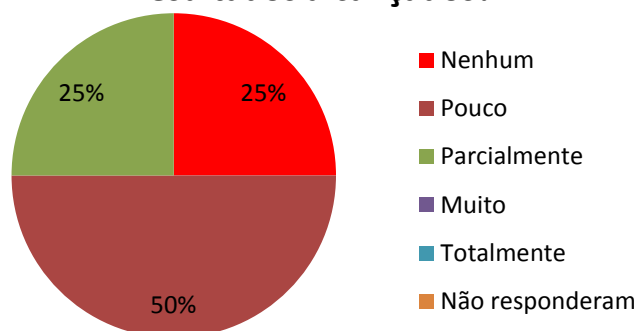
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



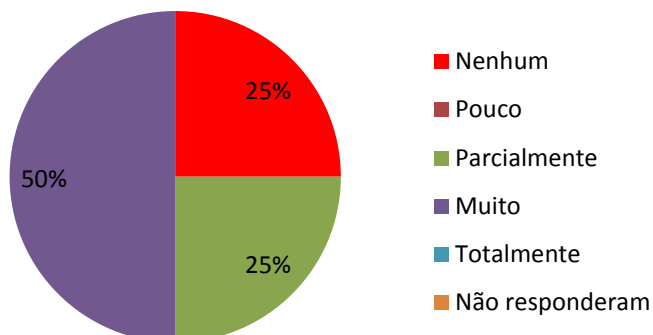
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



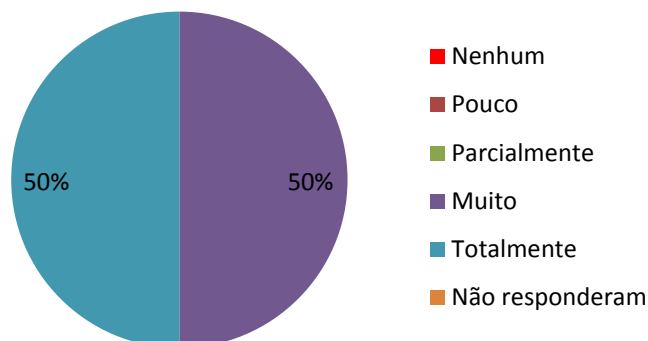
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



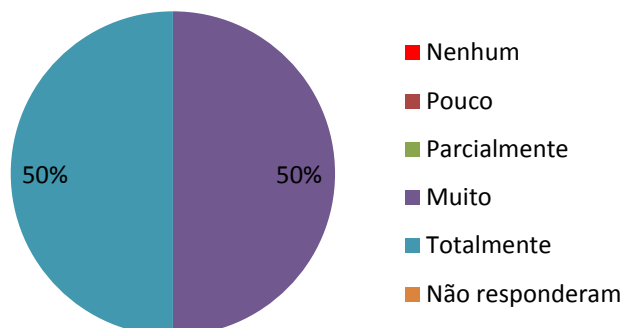
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



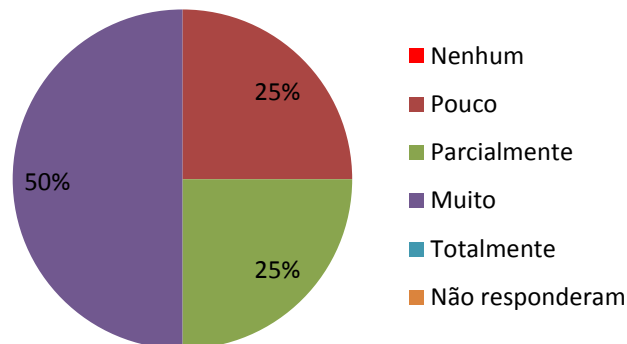
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



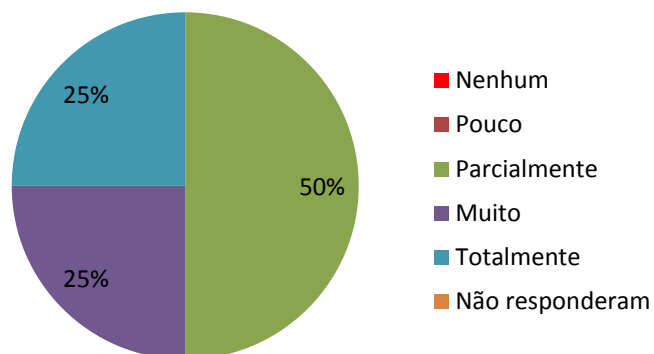
Recebo meu salário em dia?



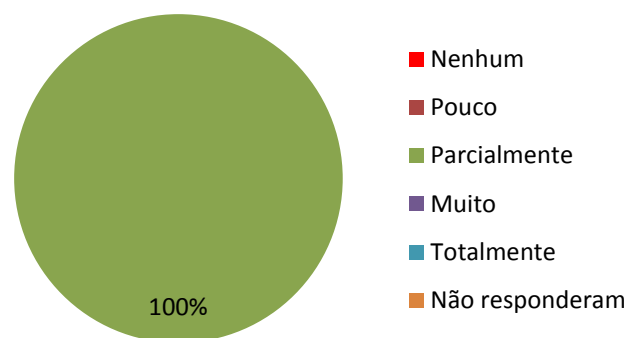
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

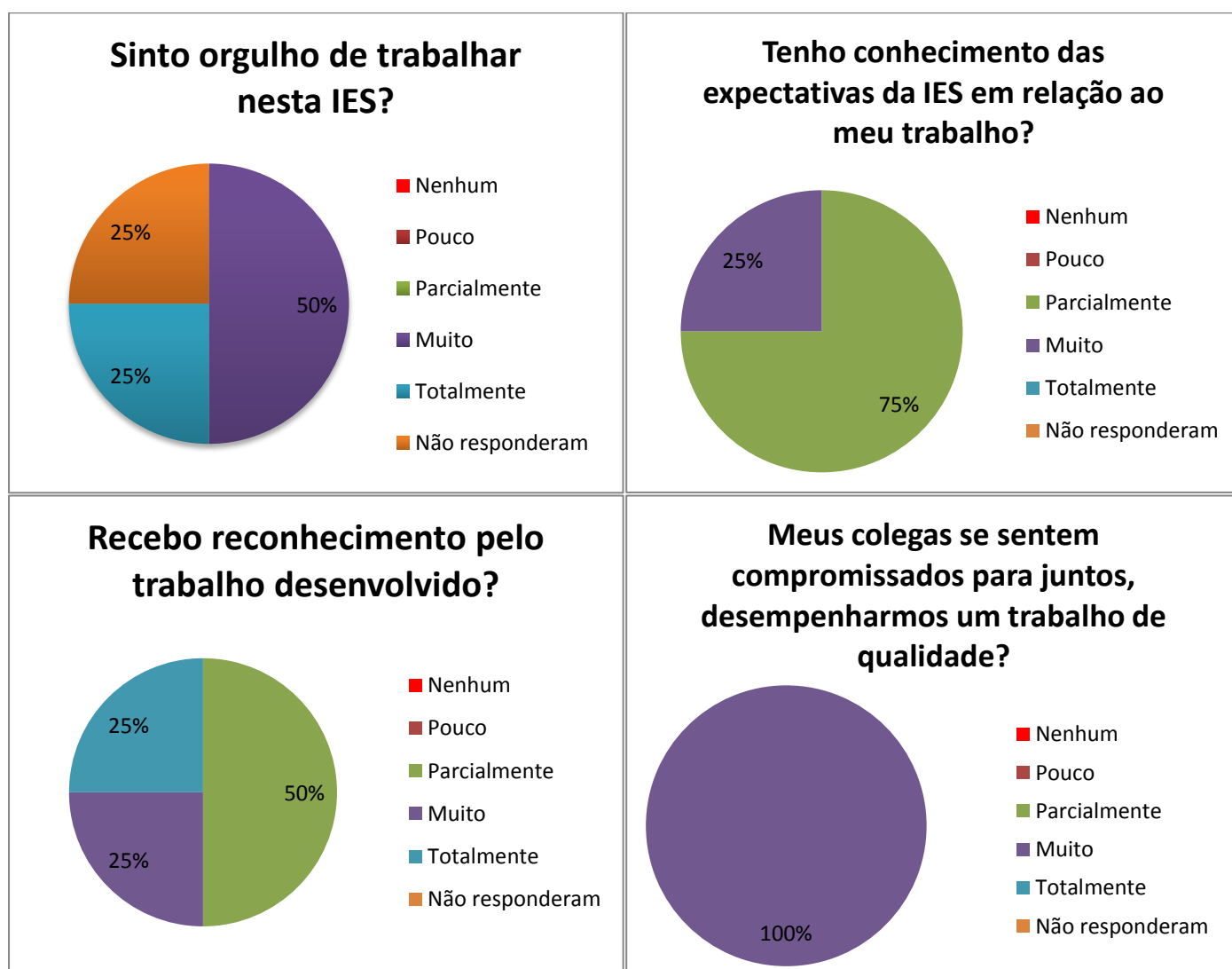
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



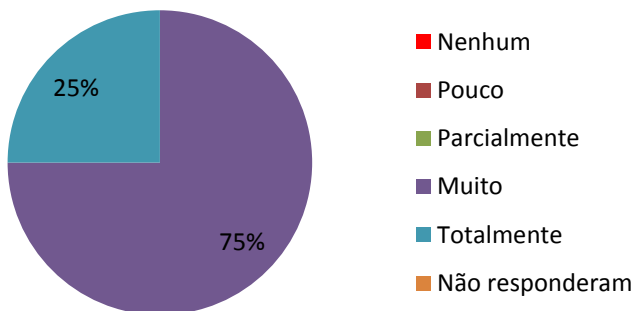
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

RECURSOS HUMANOS

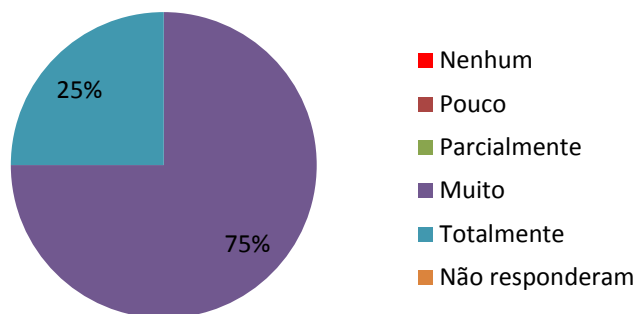
Total de respondentes: 04



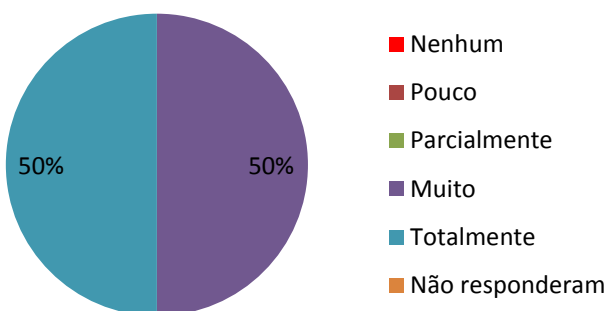
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



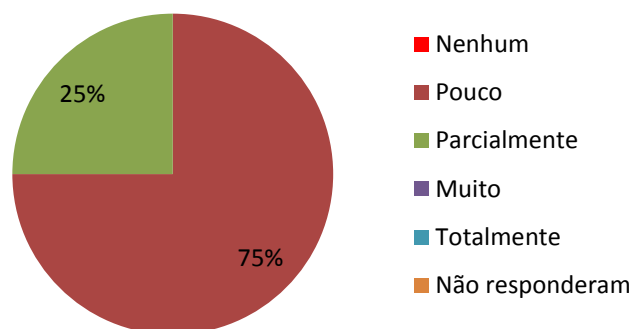
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



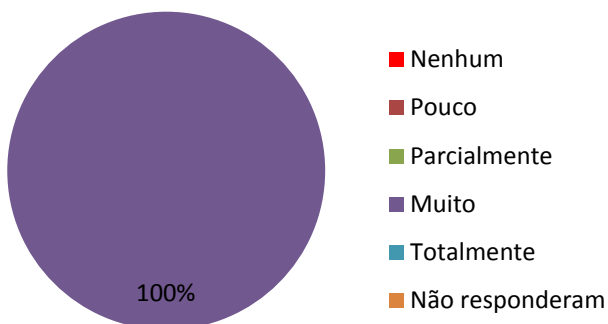
Existe cooperação entre os colegas do setor?



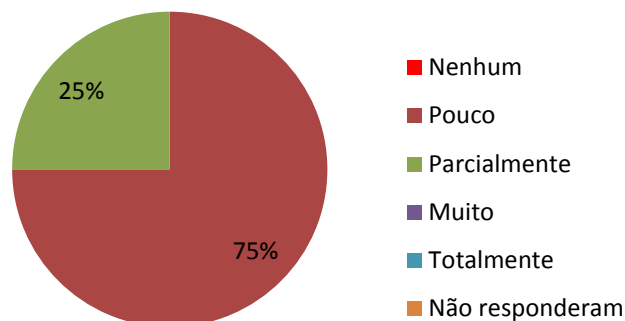
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



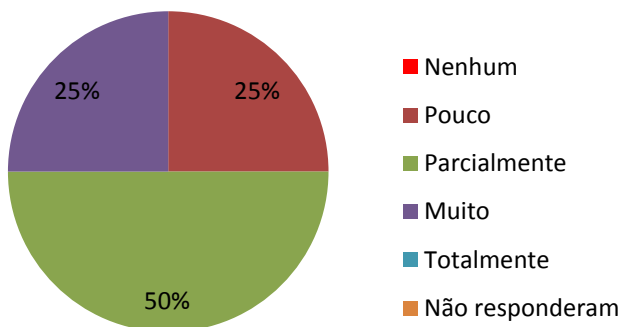
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



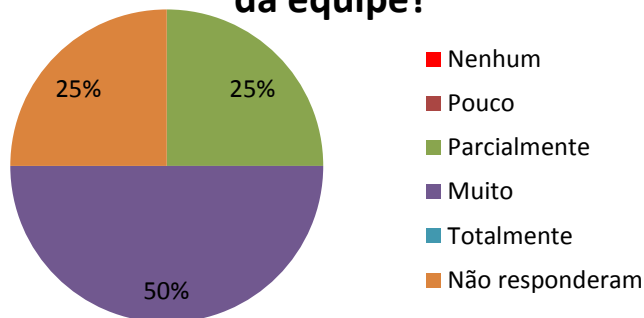
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



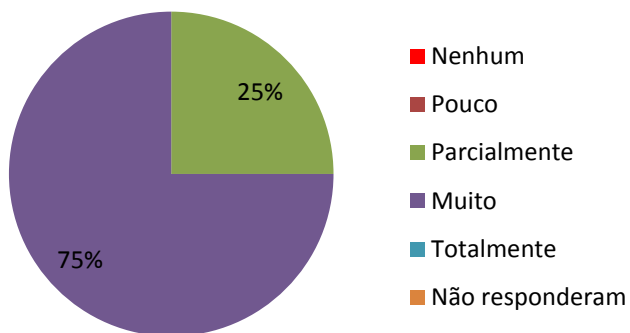
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



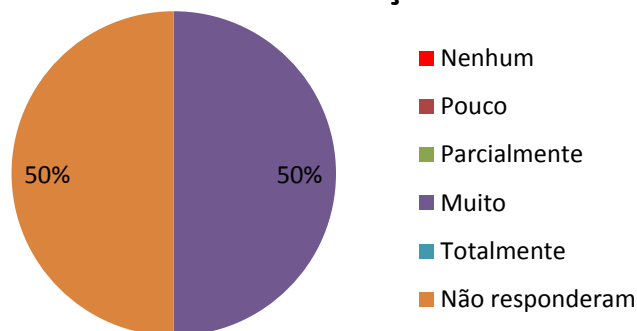
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



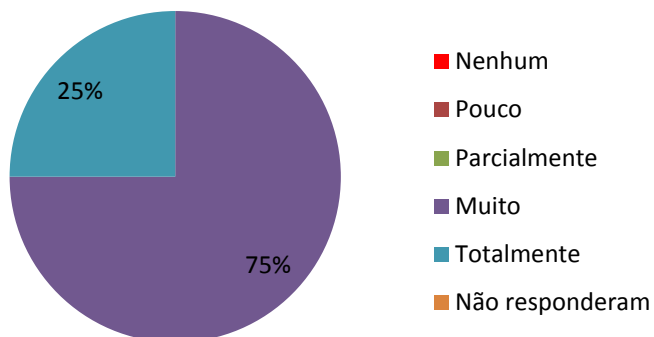
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



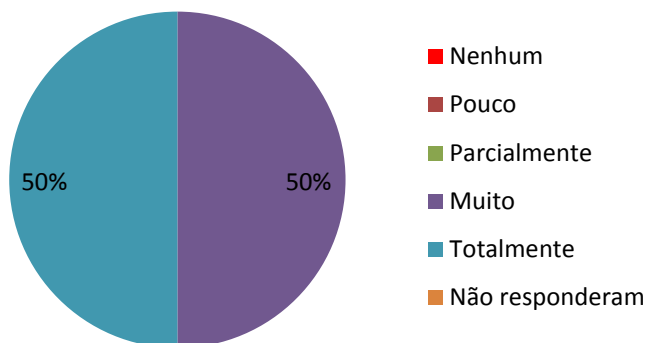
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



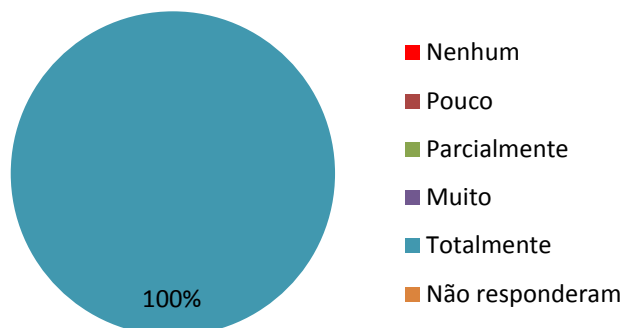
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



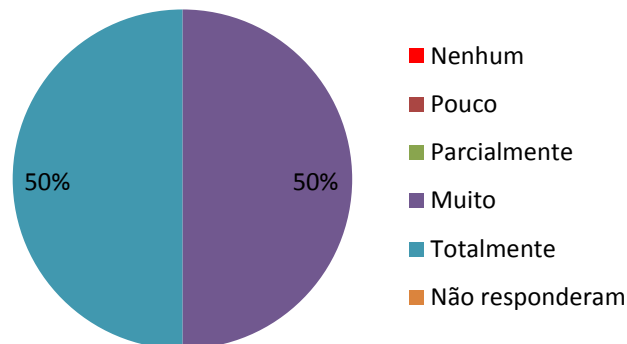
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



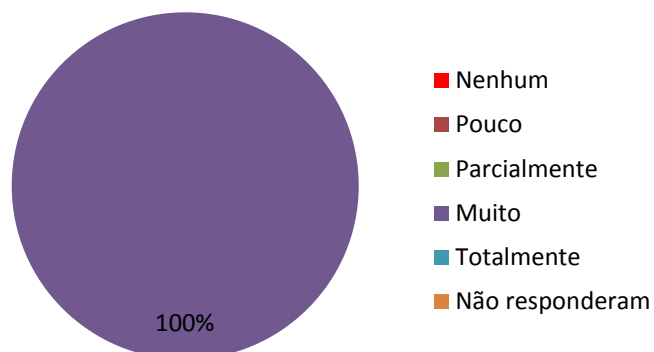
Recebo meu salário em dia?



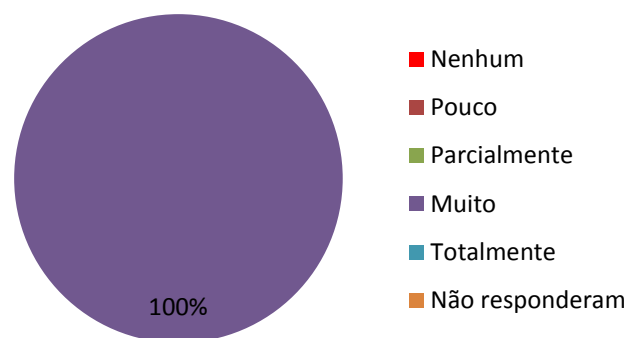
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

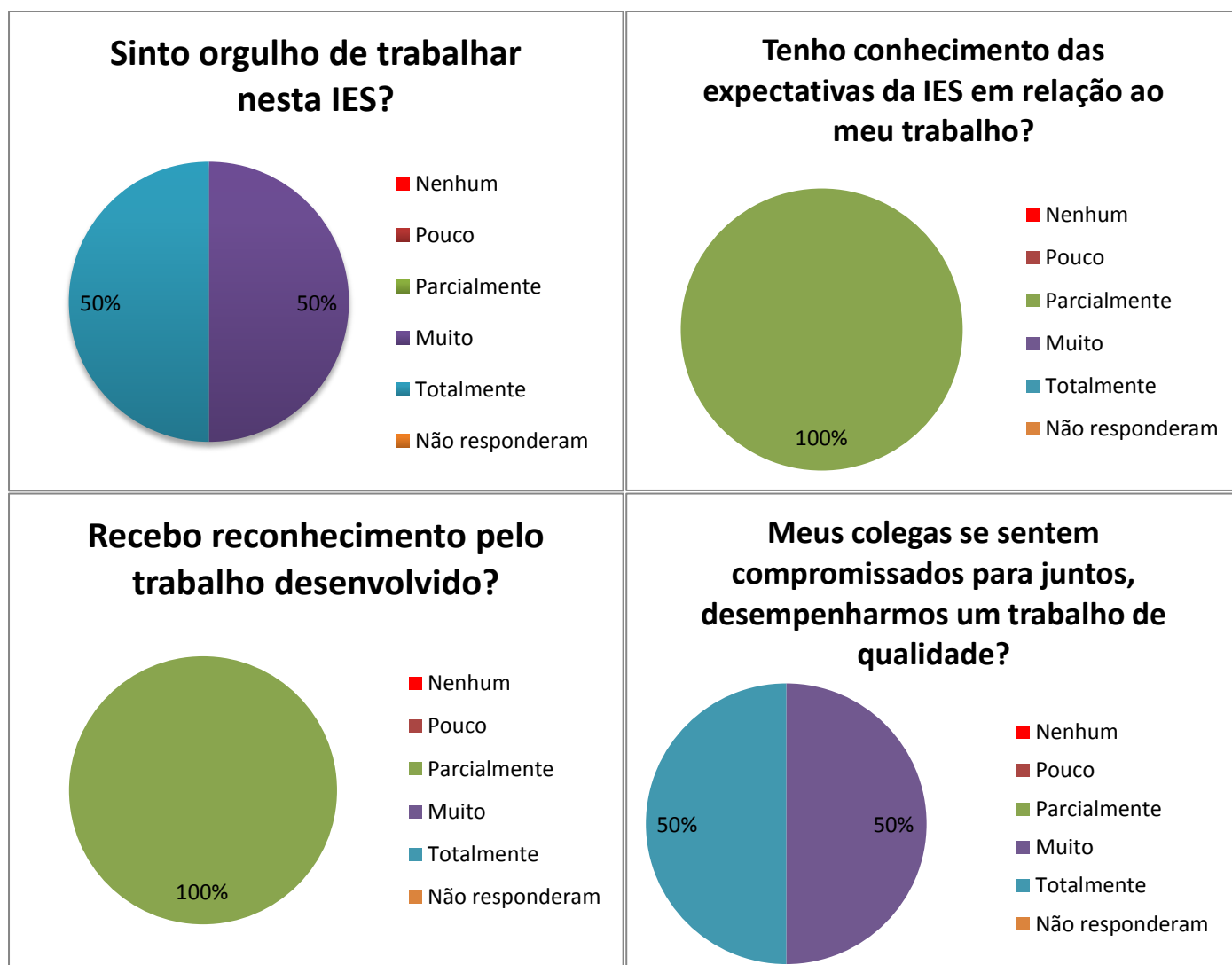
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017



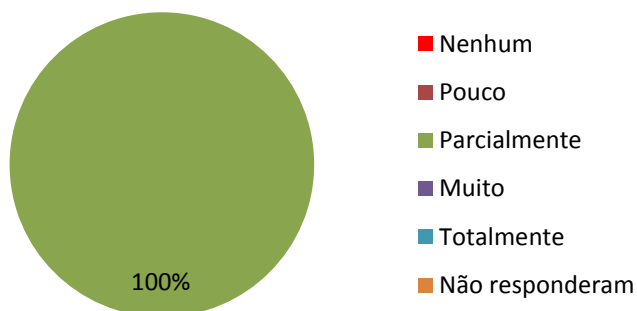
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017,
no seguinte setor:

SEAPE

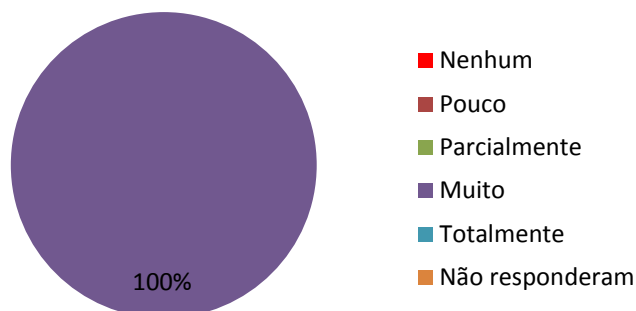
Total de respondentes: 02



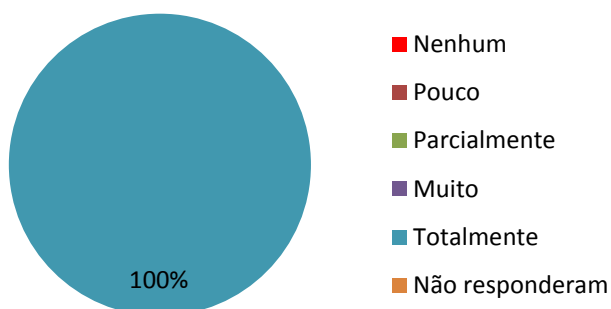
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



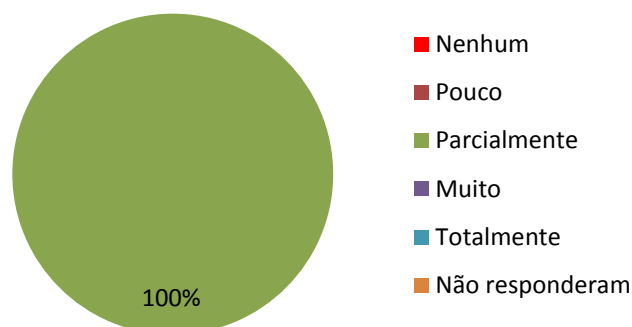
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



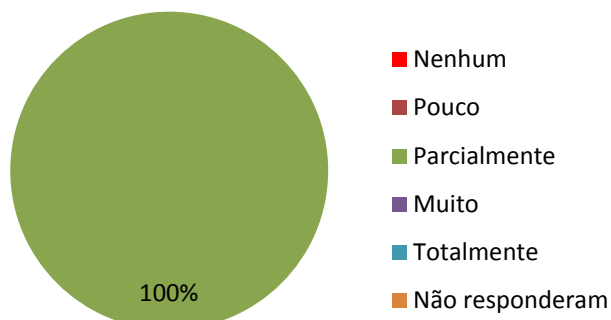
Existe cooperação entre os colegas do setor?



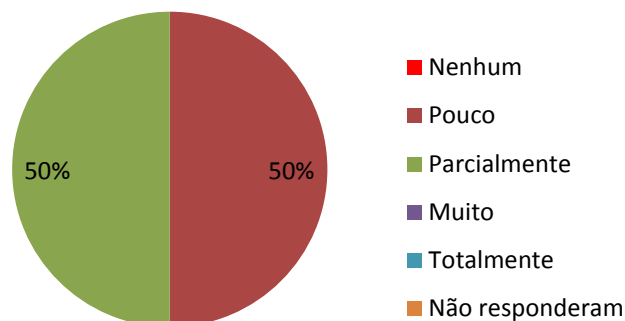
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



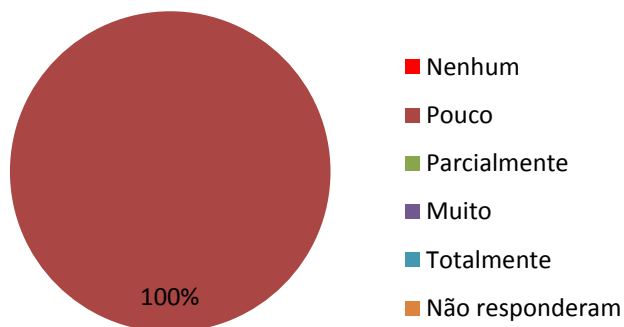
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



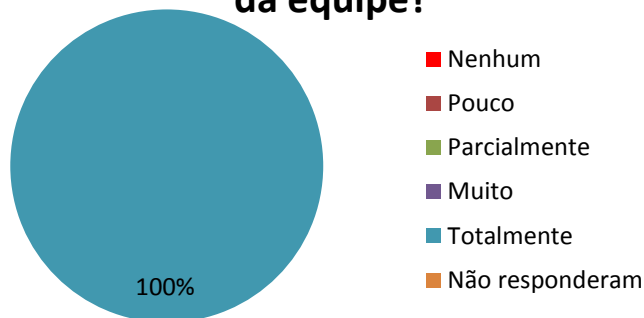
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



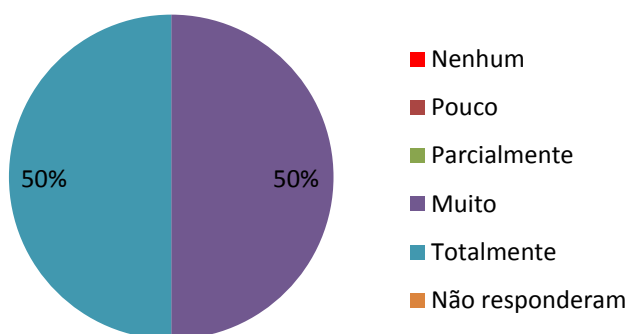
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



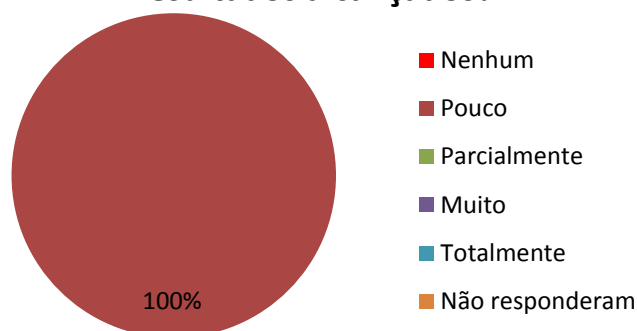
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



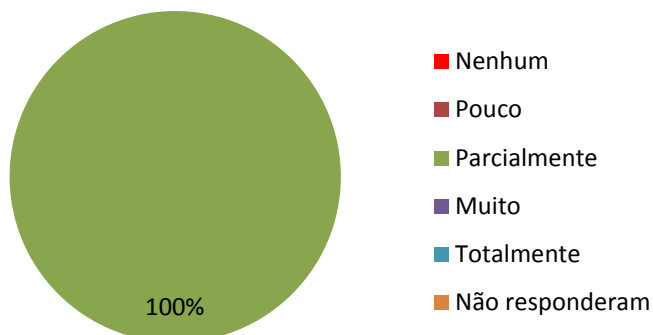
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



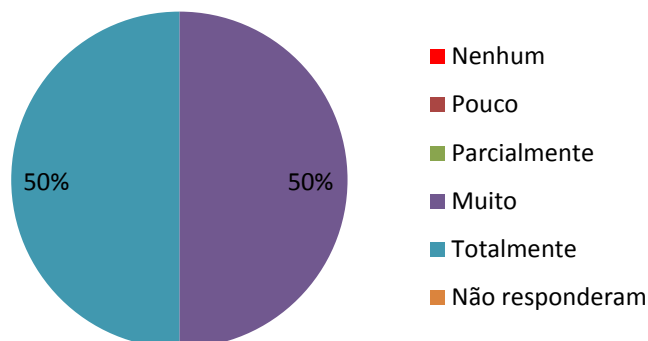
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



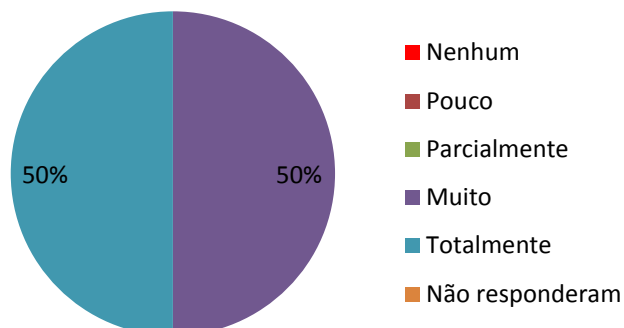
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



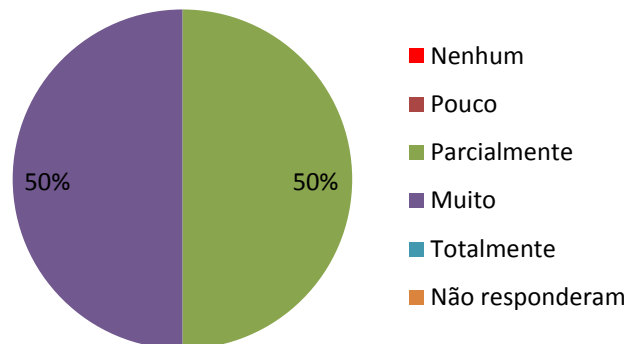
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



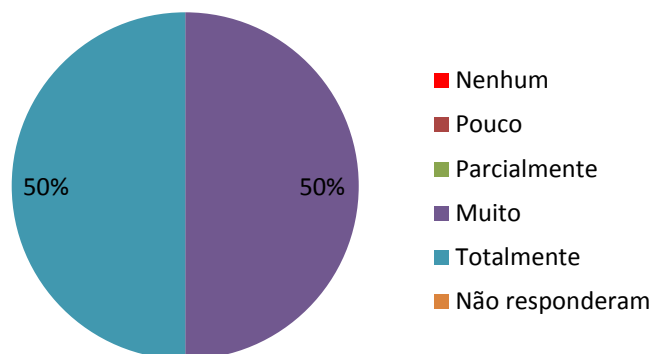
Recebo meu salário em dia?



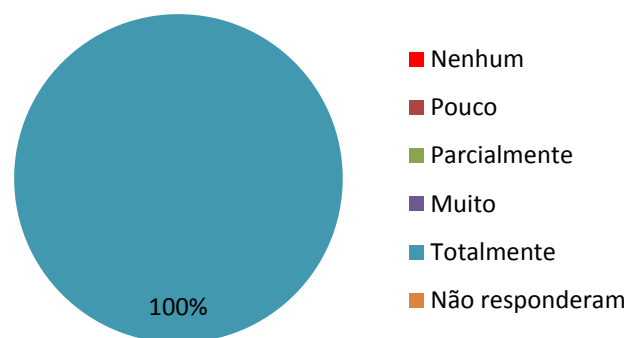
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2

AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2017

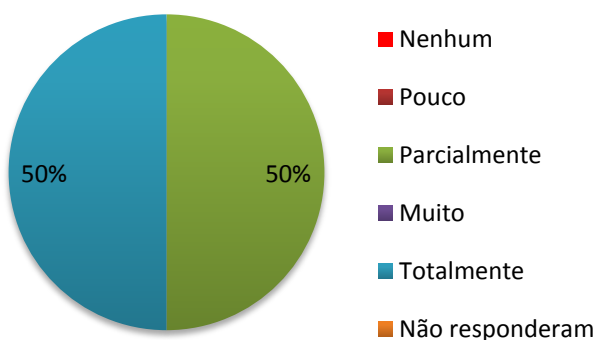


Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 03/08/2017 à 18/08/2017, no seguinte setor:

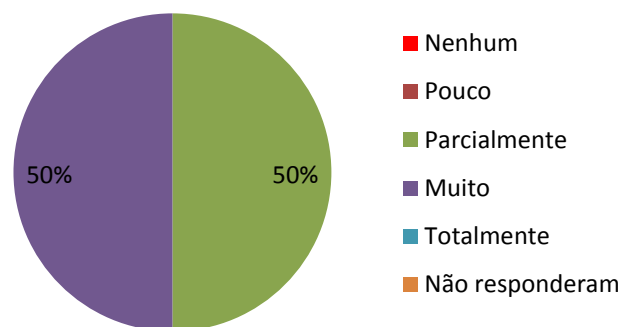
SETOR DE MEIOS

Total de respondentes: 04

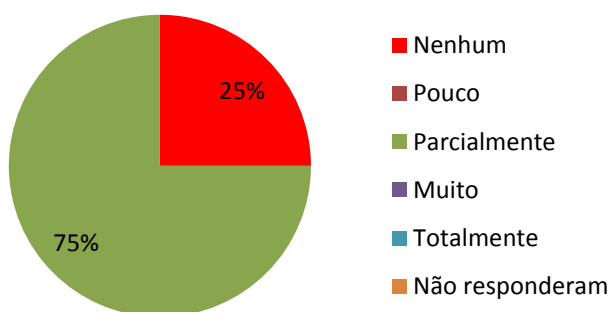
Sinto orgulho de trabalhar nesta IES?



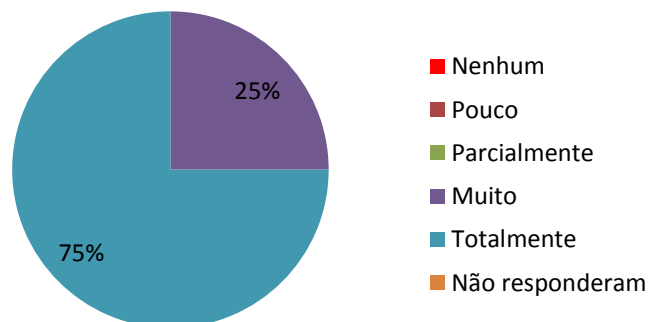
Tenho conhecimento das expectativas da IES em relação ao meu trabalho?



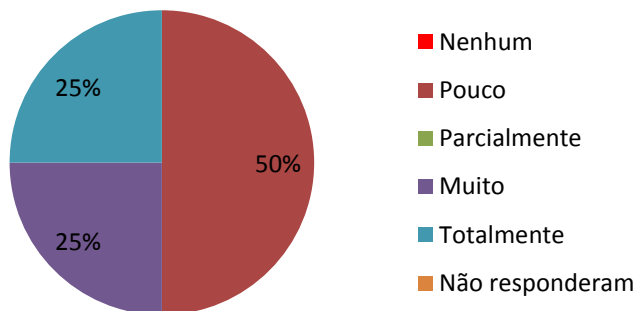
Recebo reconhecimento pelo trabalho desenvolvido?



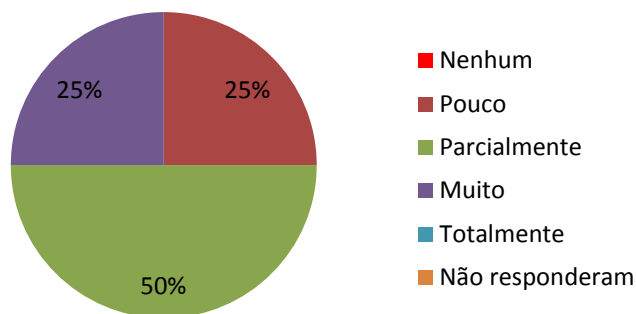
Meus colegas se sentem comprometidos para juntos, desempenharmos um trabalho de qualidade?



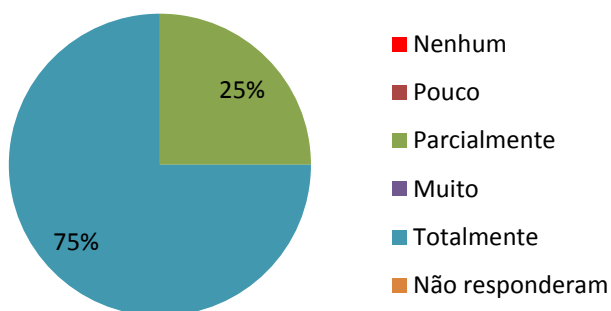
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



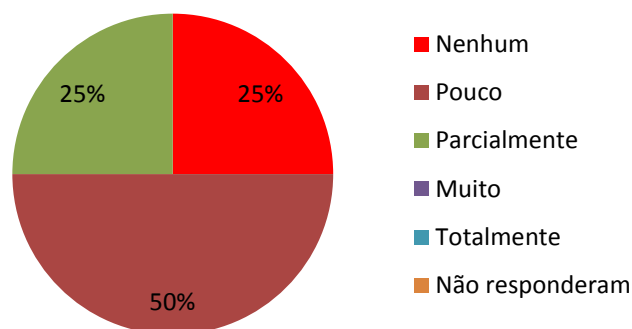
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



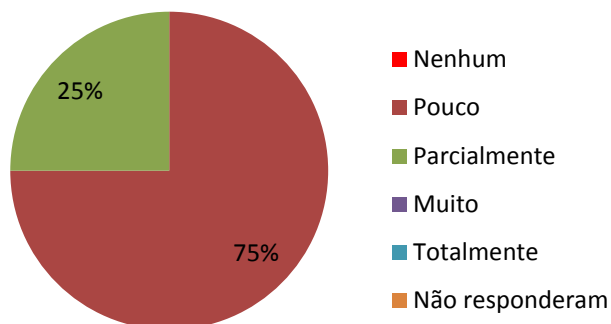
Existe cooperação entre os colegas do setor?



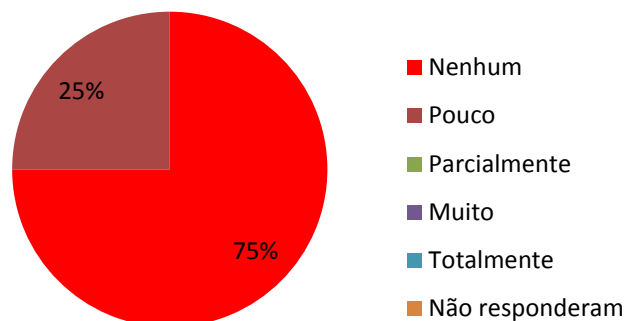
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



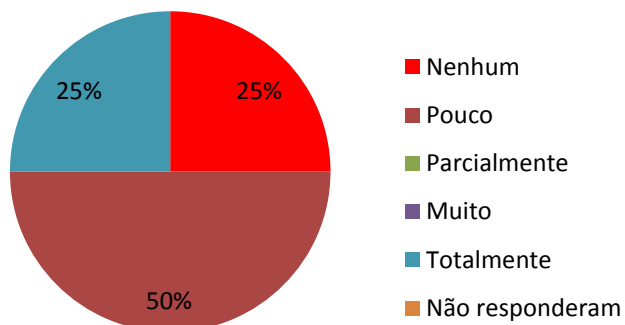
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



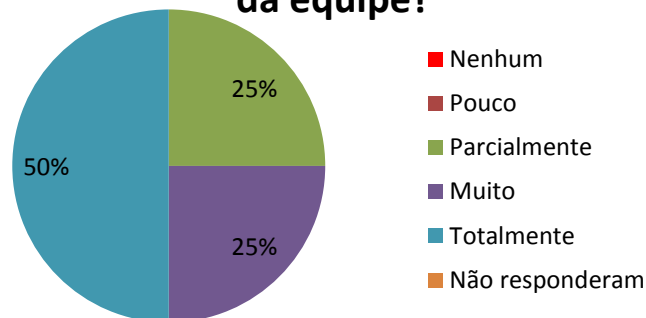
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



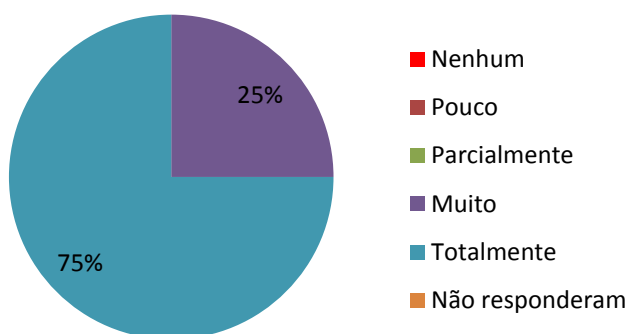
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



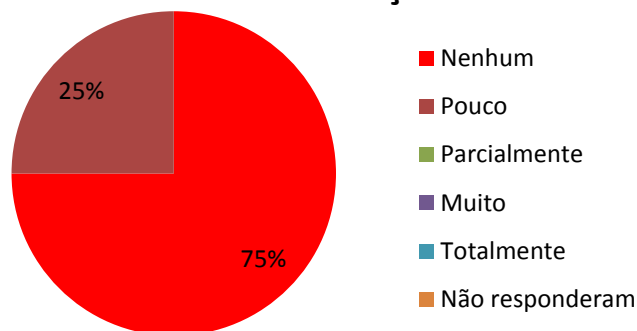
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



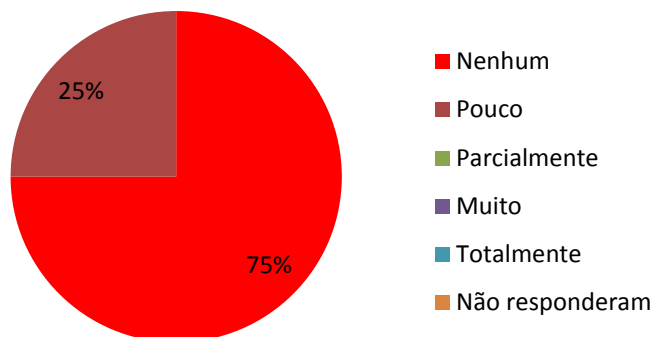
Os profissionais do setor contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



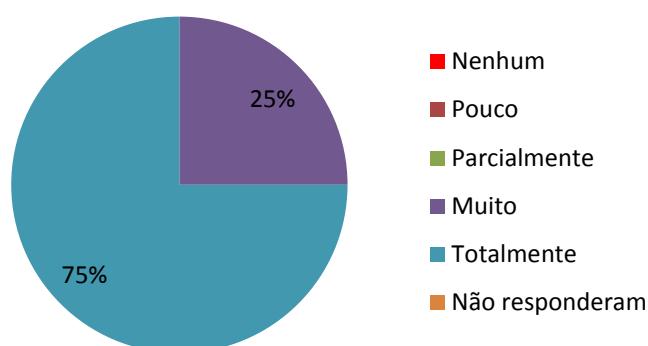
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



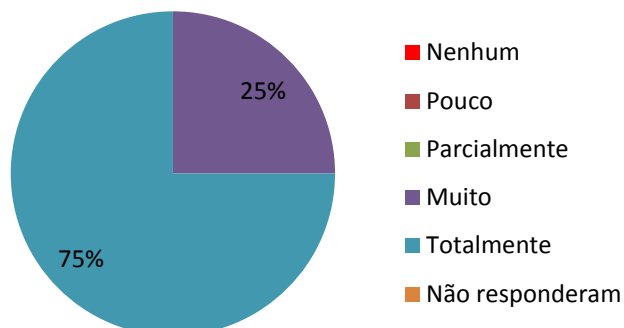
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



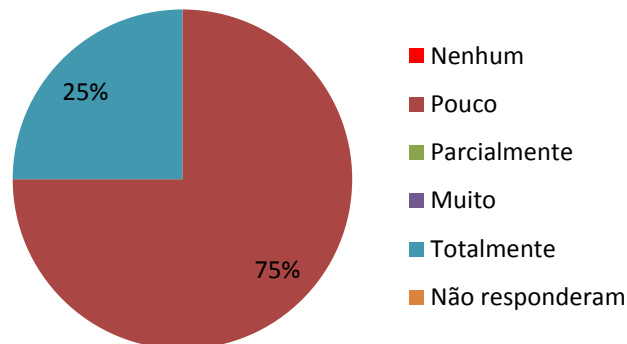
Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



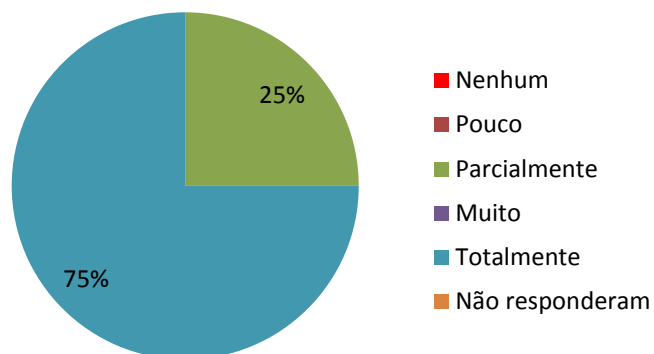
Recebo meu salário em dia?



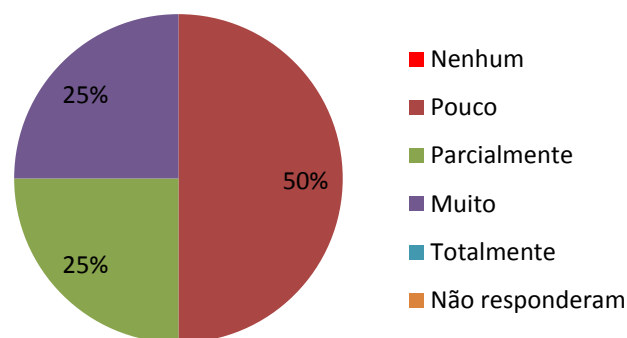
Meu salário é condizente com a função que exerço?



Os profissionais do meu setor contribuem para o alcance da responsabilidade social da IES?



Existe planejamento nas atividades realizadas pelo setor?



Fonte: Avaliação Institucional 2017/2