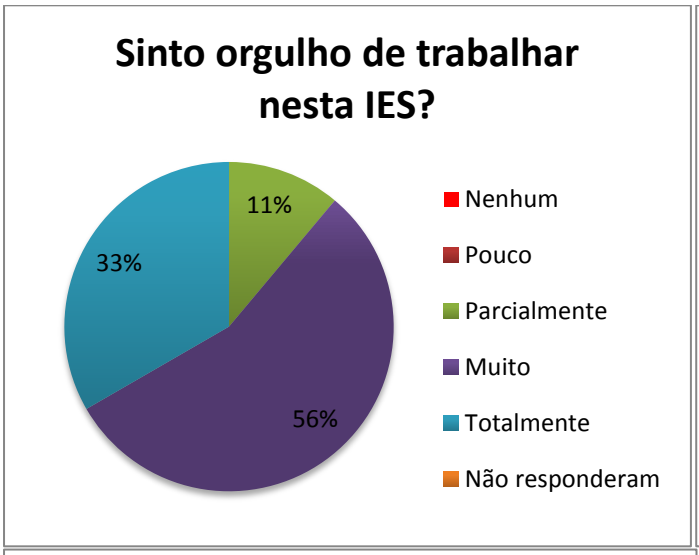
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

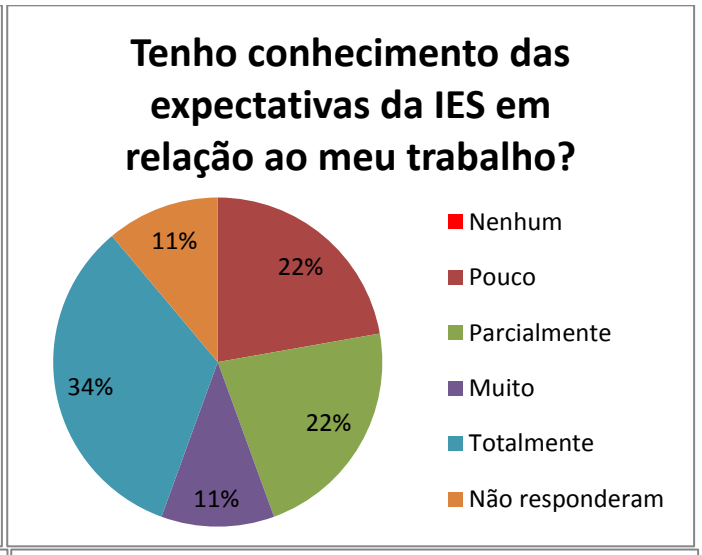
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

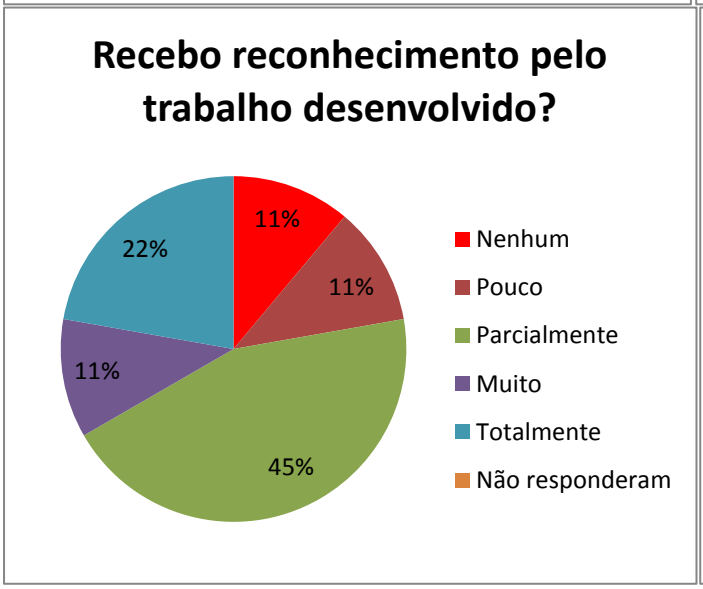
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, no seguinte setor:

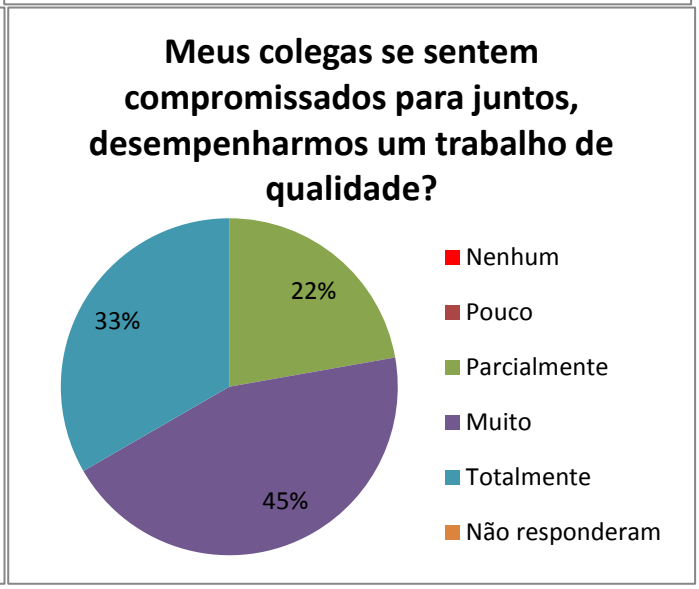
BIBLIOTECA

Total de respondentes: 09

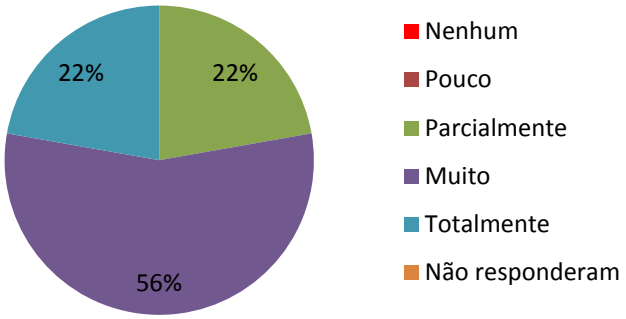




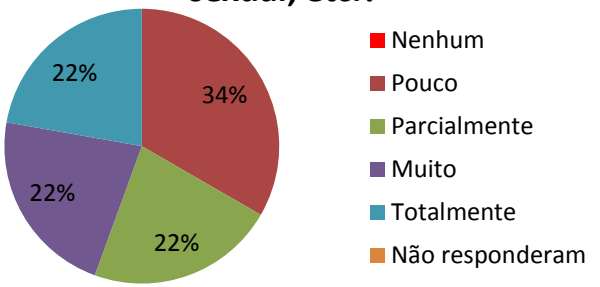




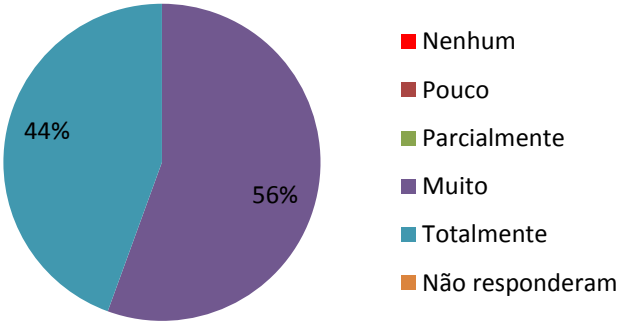
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



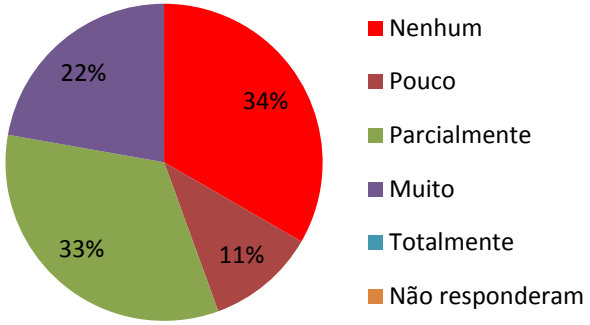
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



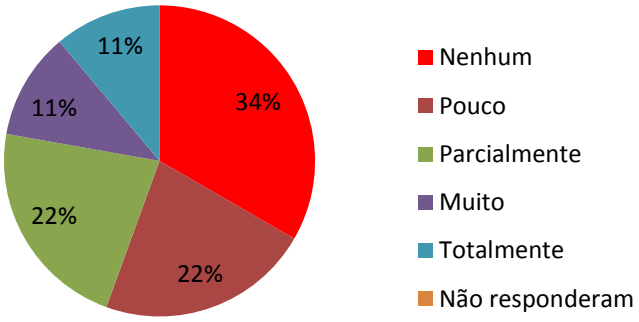
Existe cooperação entre os colegas do setor?



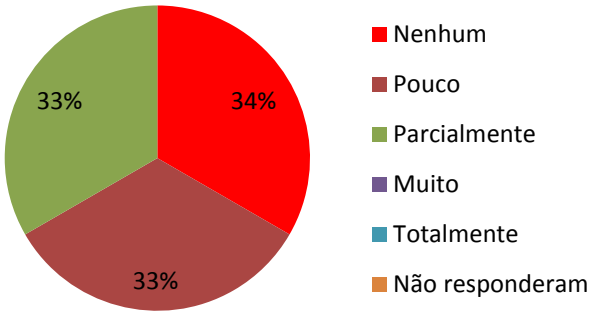
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



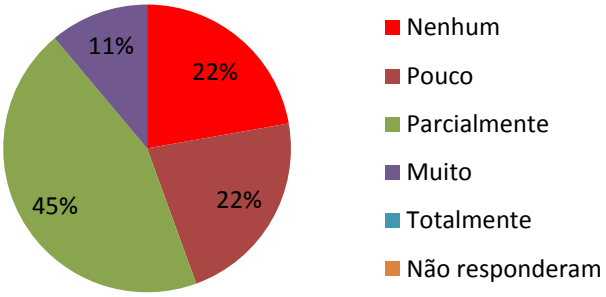
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



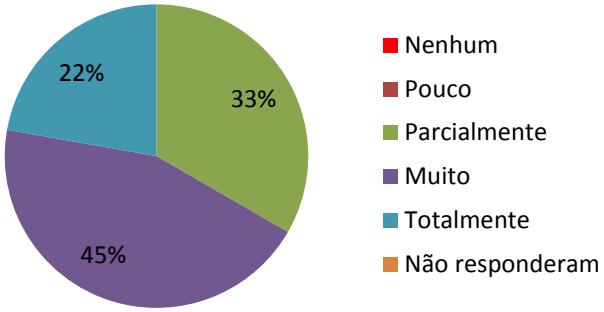
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



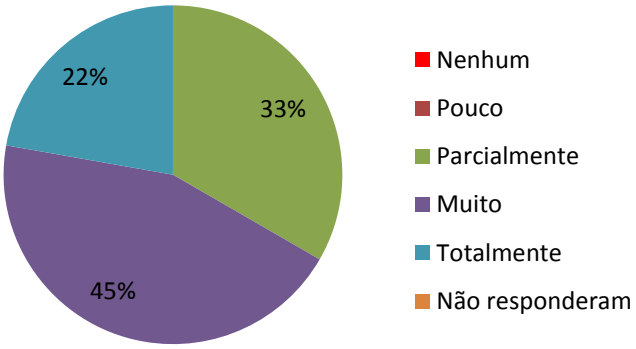
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



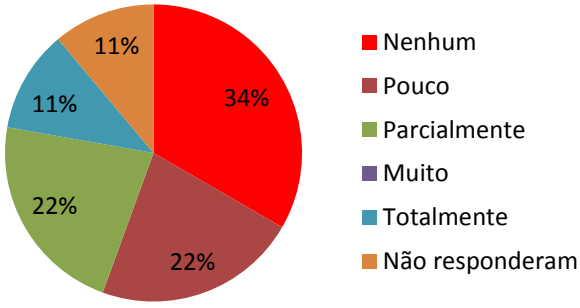
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



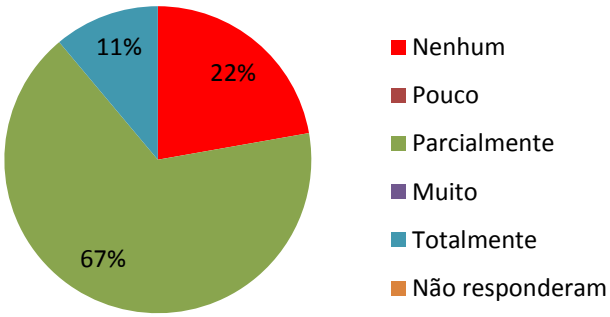
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



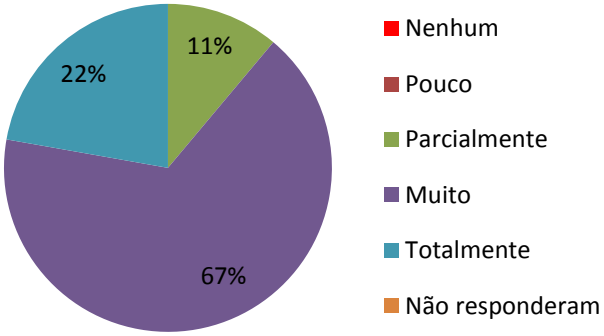
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?

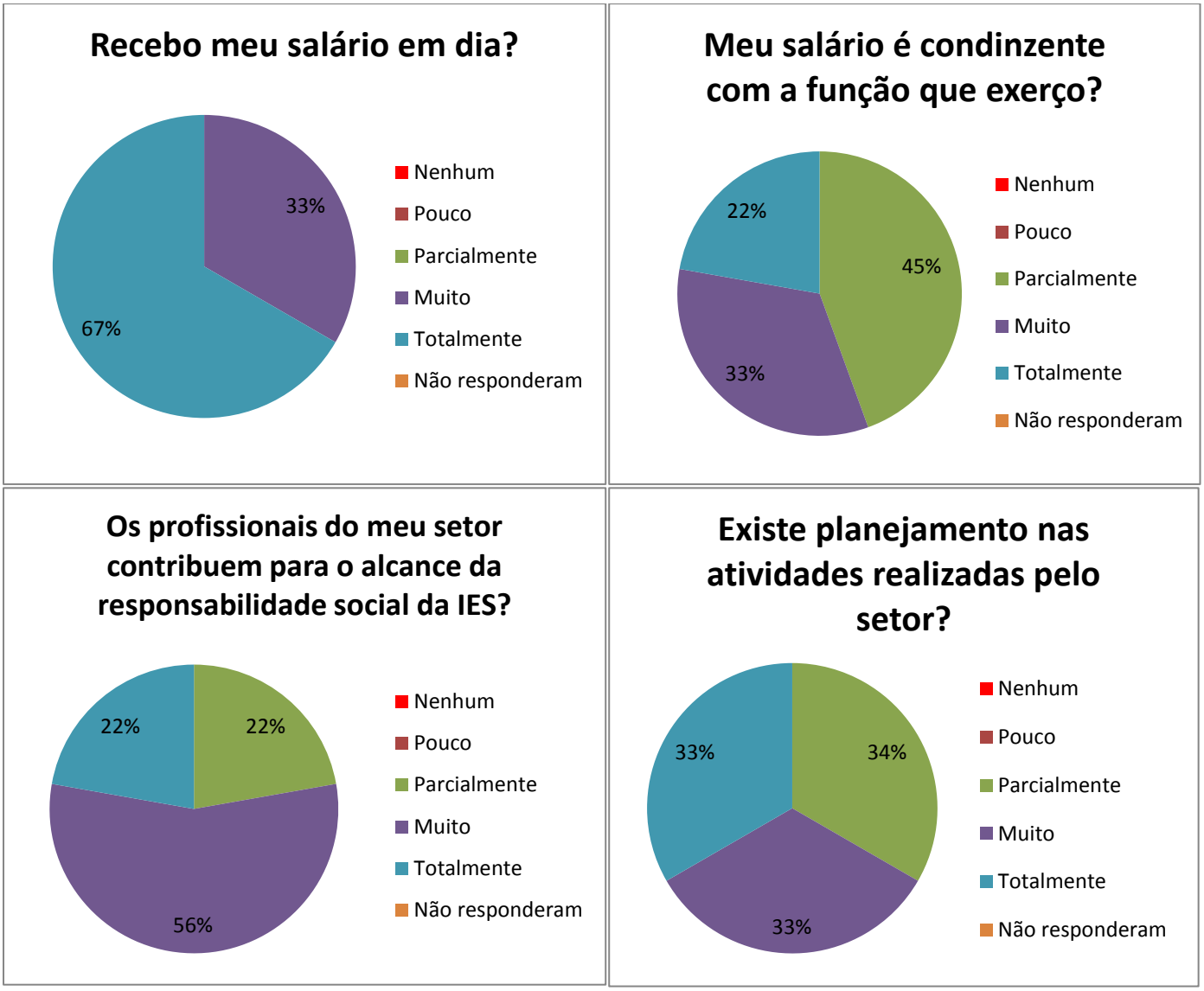


Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

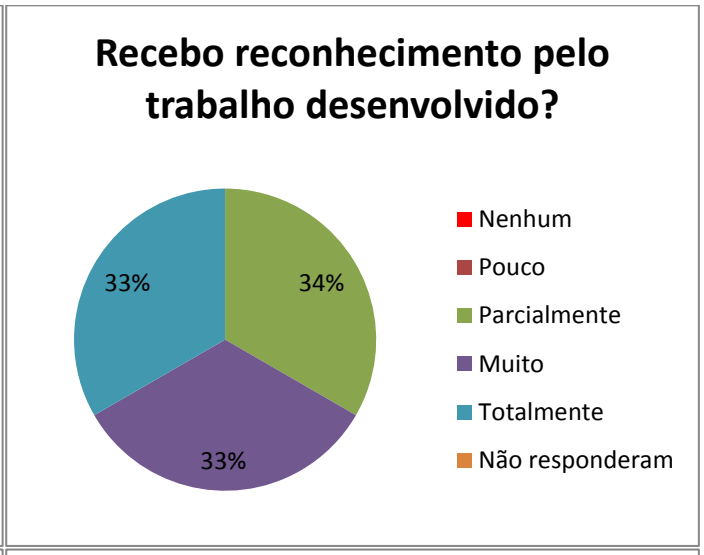
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

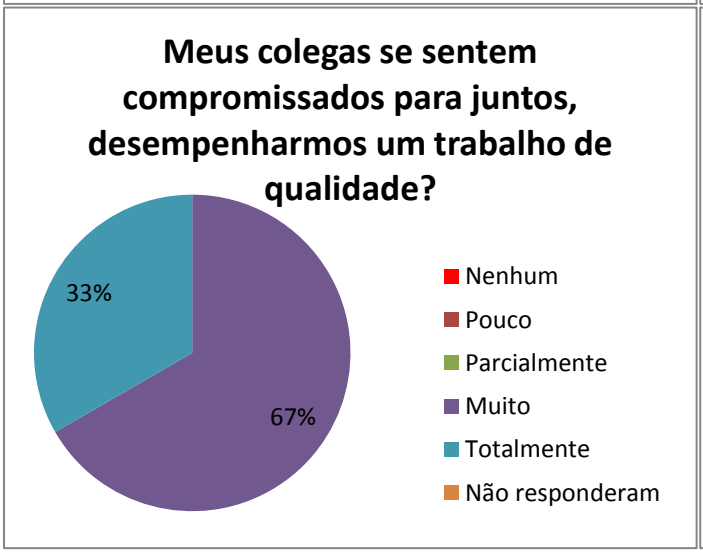
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, no seguinte setor:

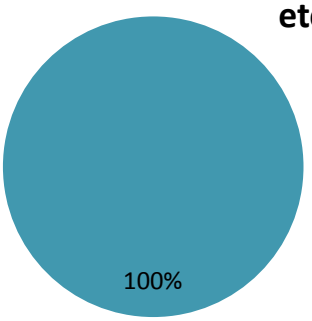
CCET

Total de respondentes: 03

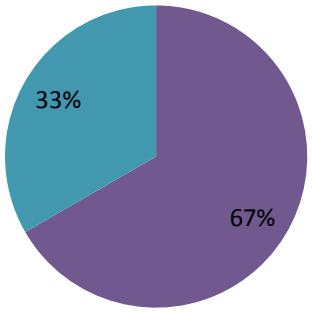




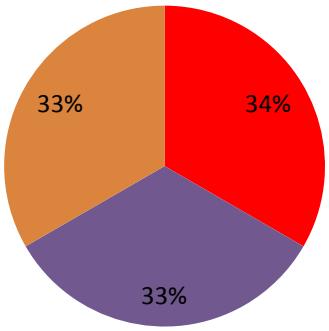
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



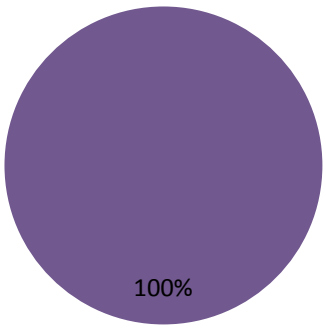
Existe cooperação entre os colegas do setor?



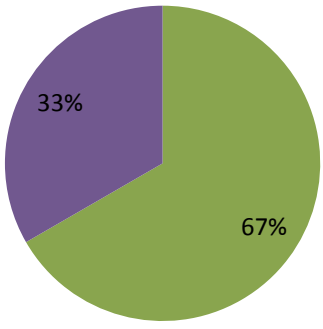
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



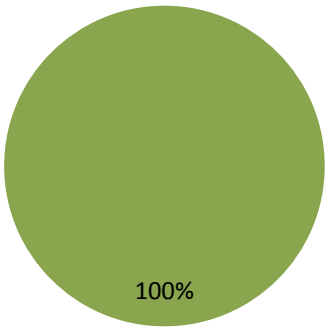
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



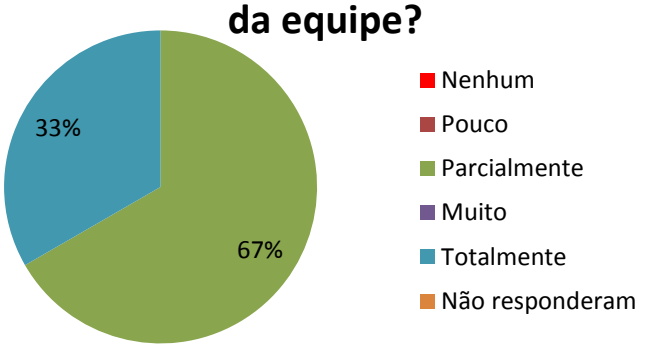
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



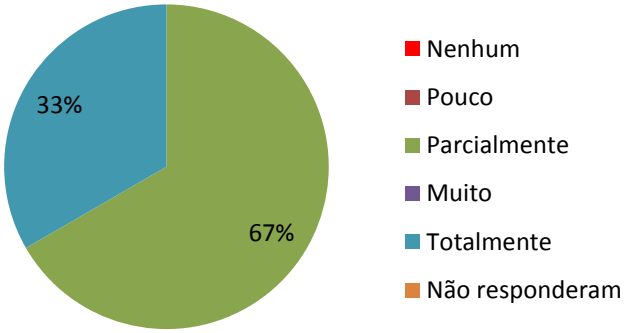
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



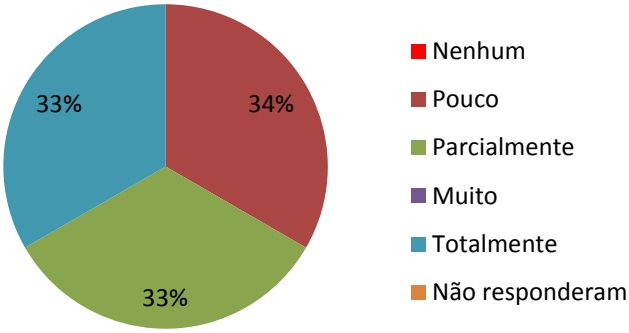
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



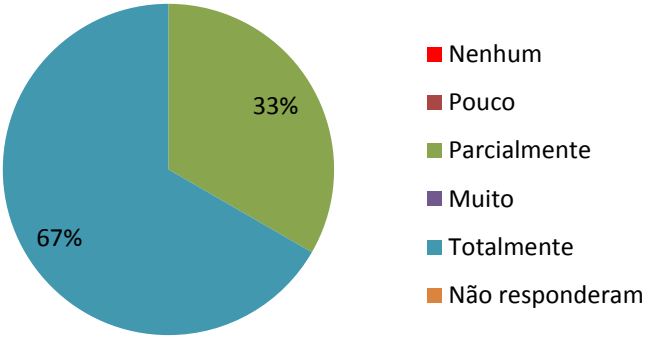
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



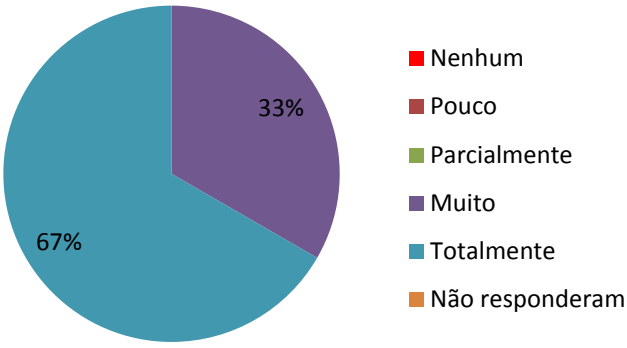
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



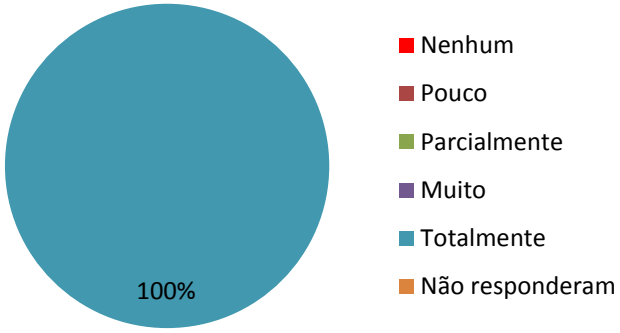
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?

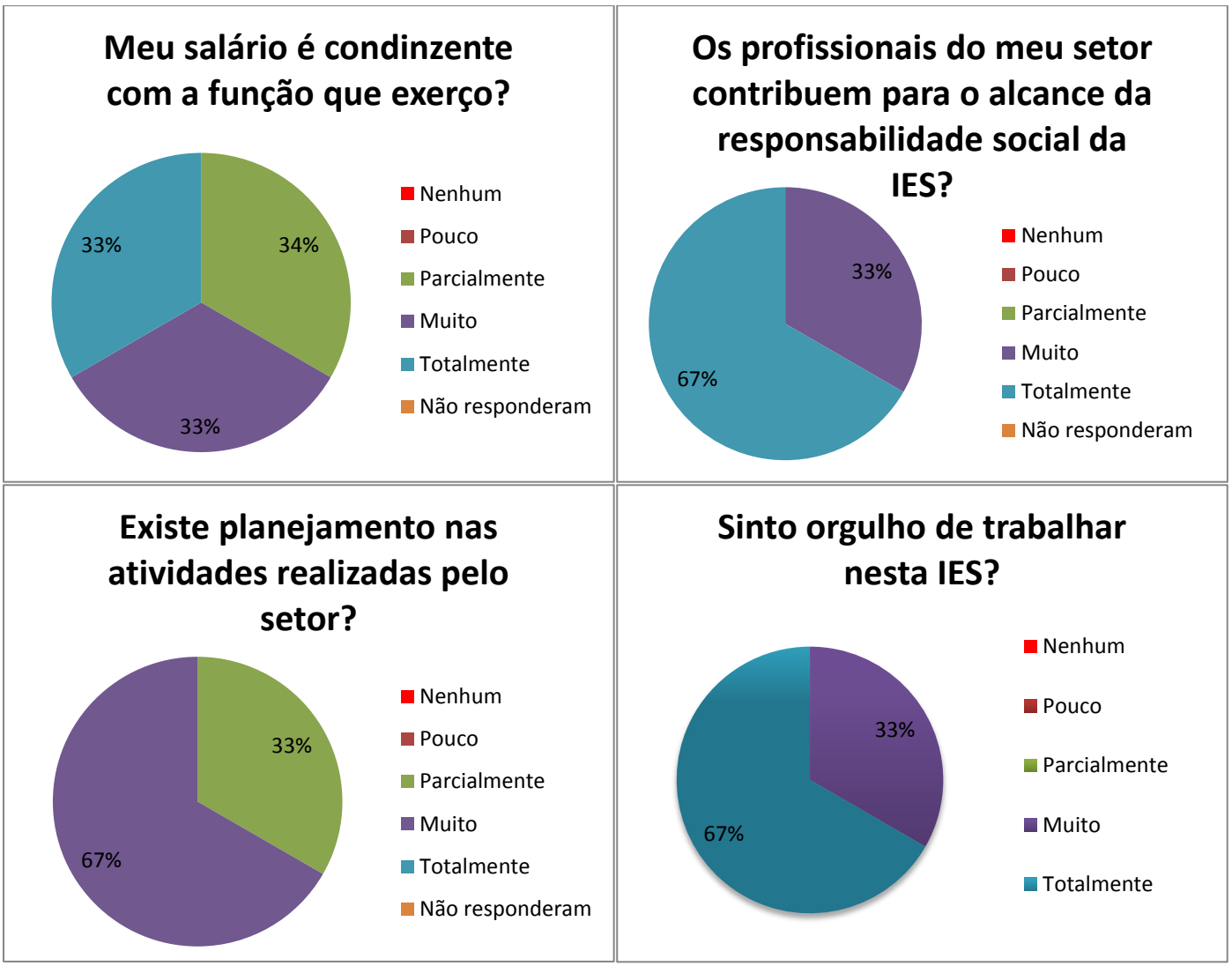


Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



Recebo meu salário em dia?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

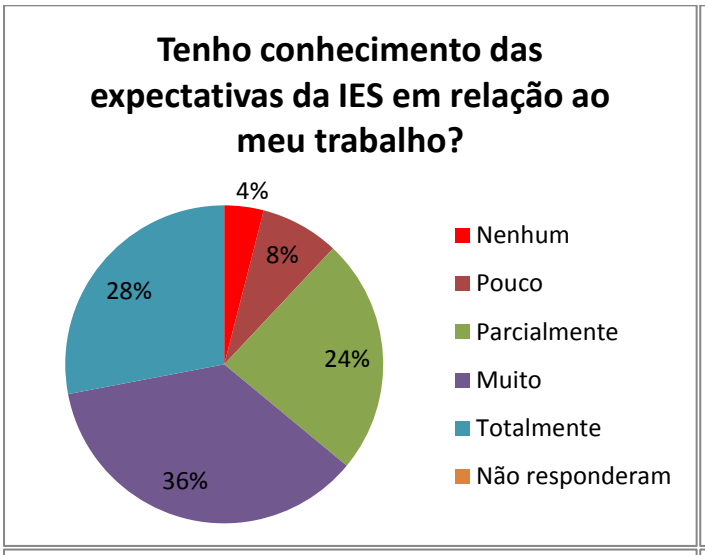
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

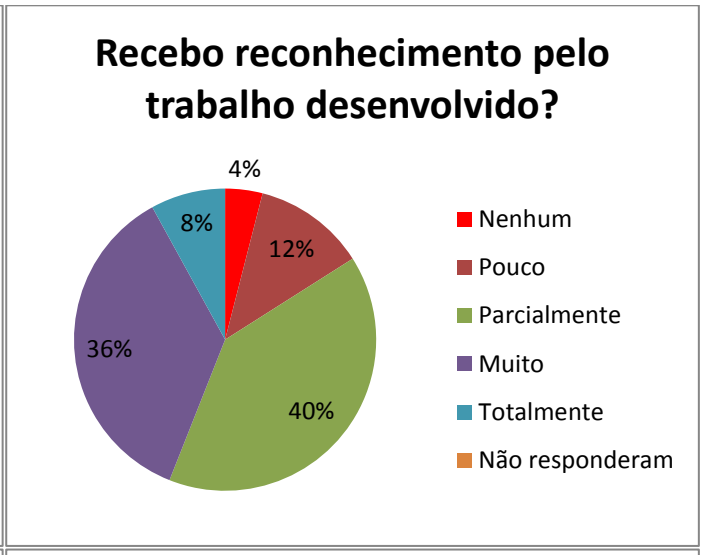
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

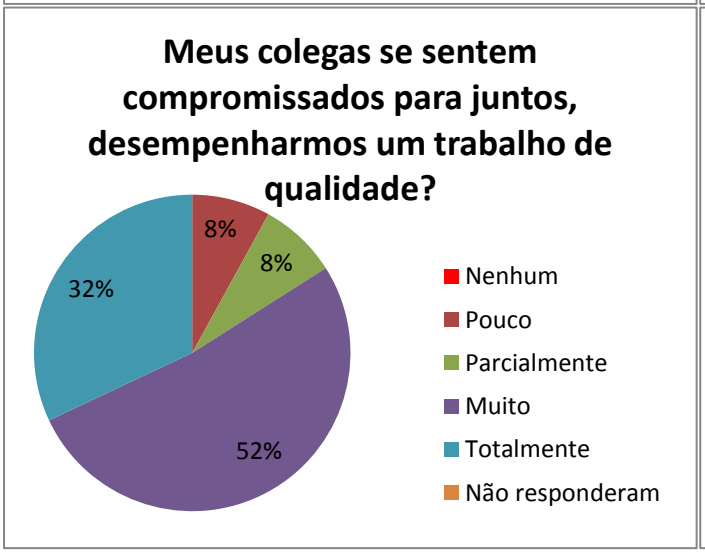
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, nos seguintes setores:

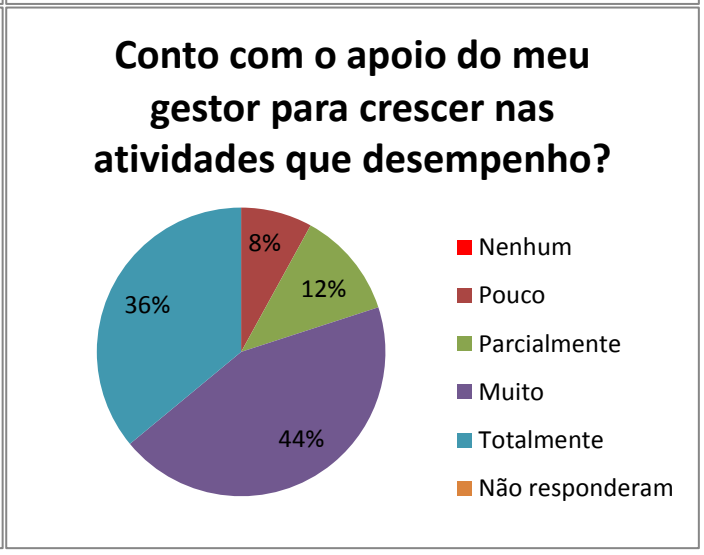
CCS / CER

Total de respondentes: 25

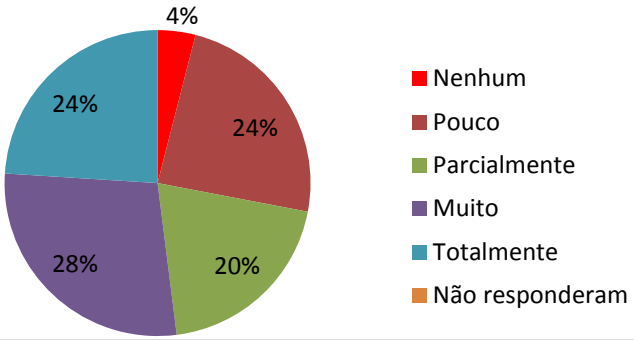




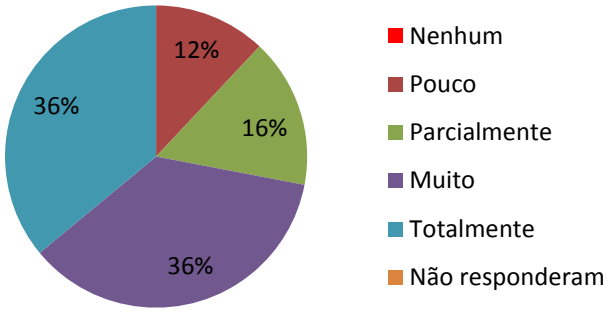




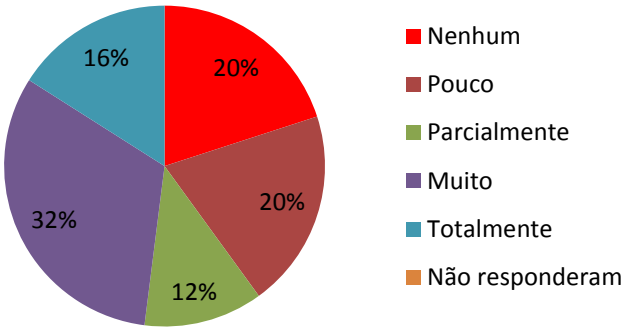
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



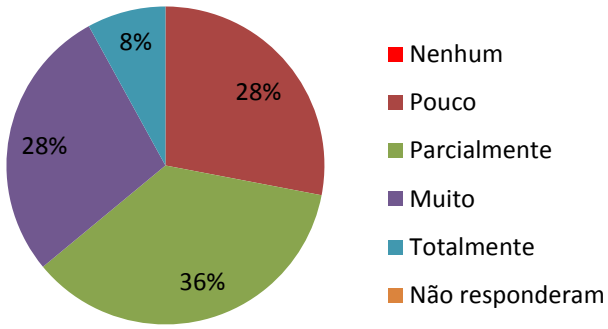
Existe cooperação entre os colegas do setor?



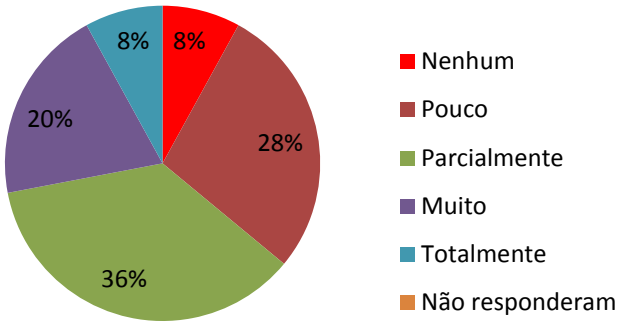
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



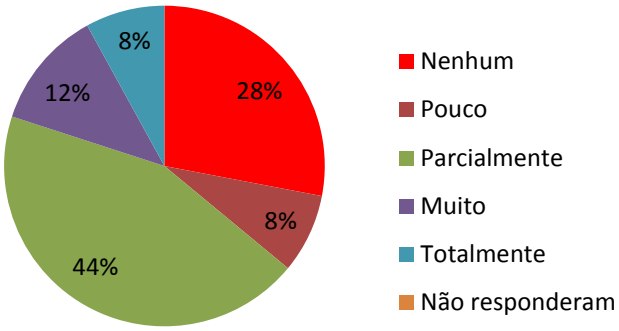
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



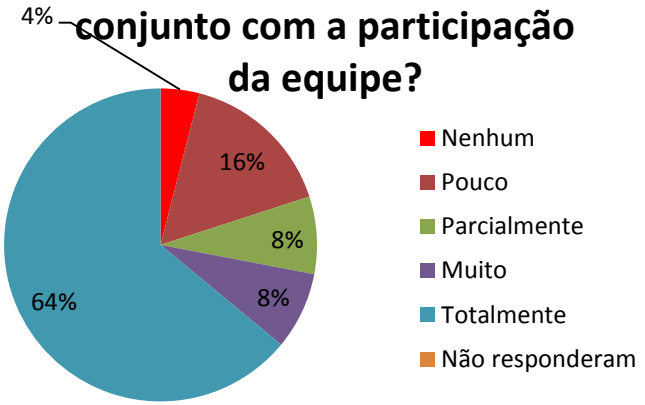
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



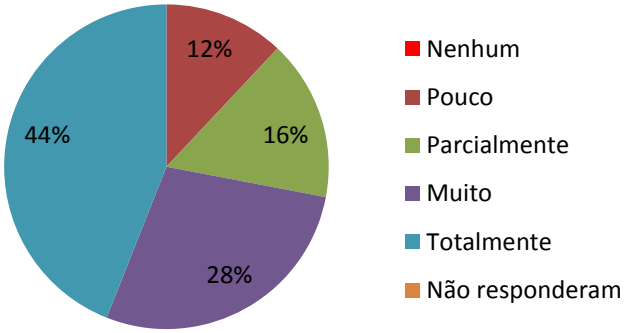
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



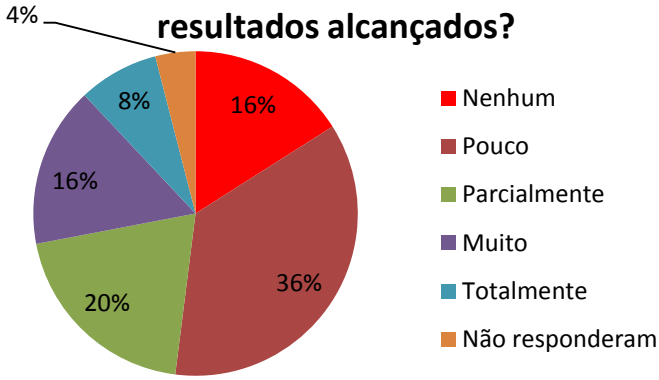
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



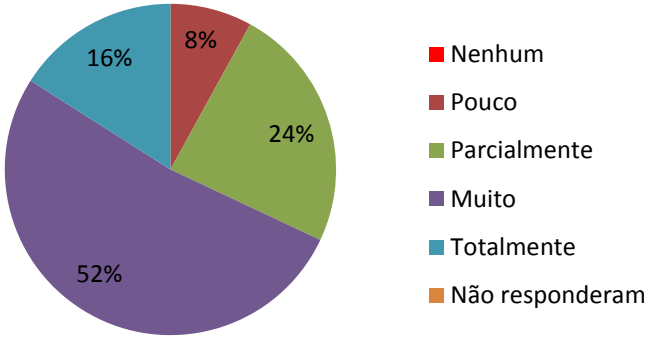
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



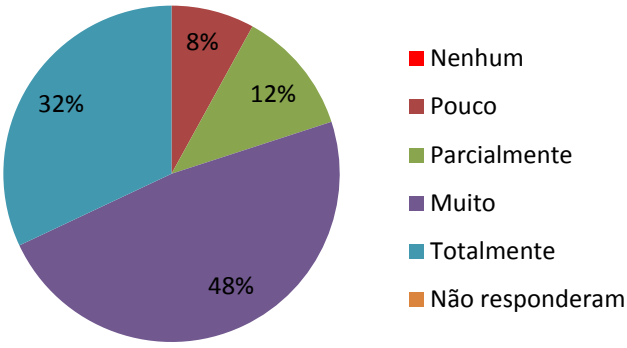
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



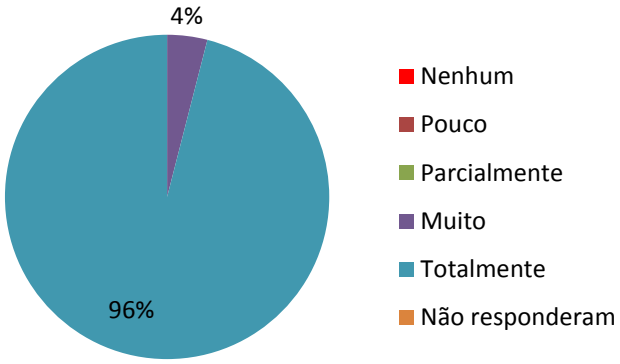
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?

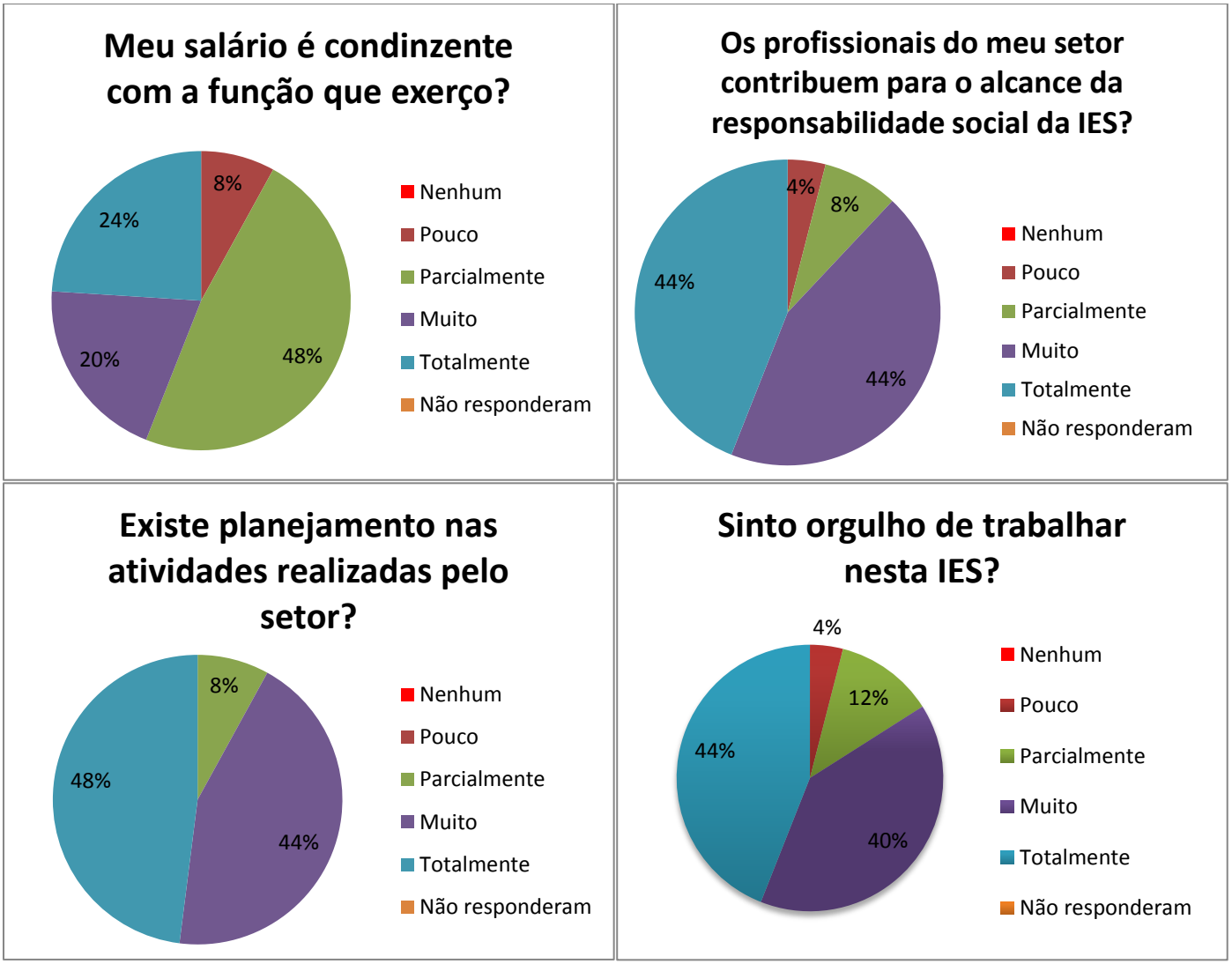


Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



Recebo meu salário em dia?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

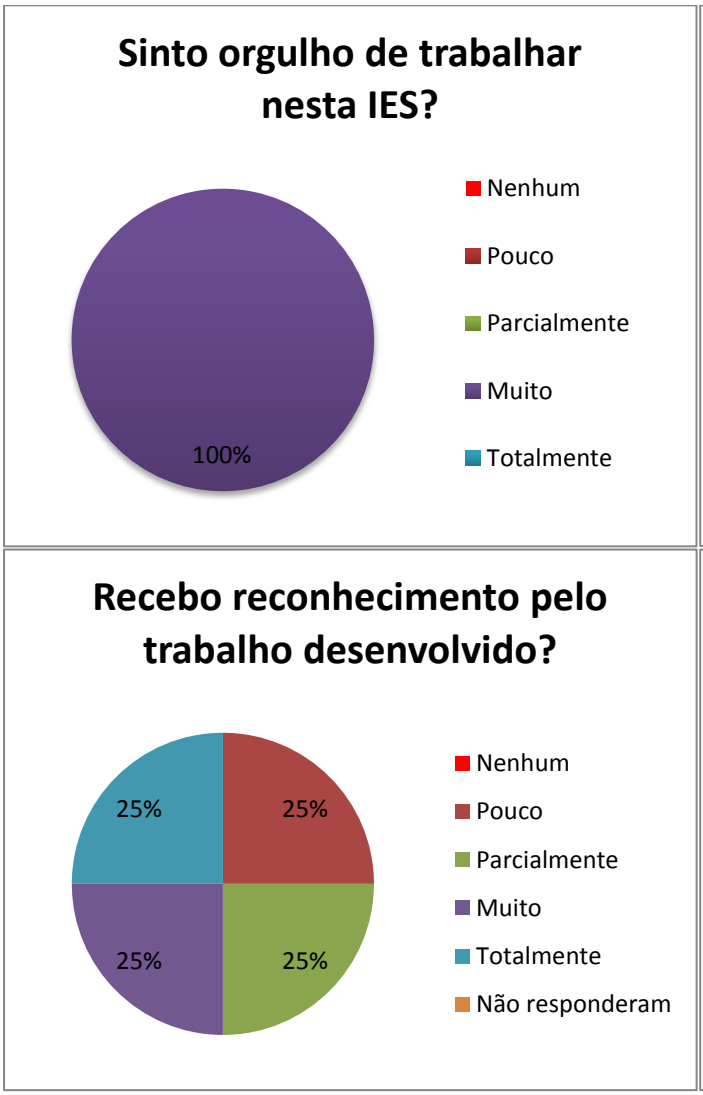
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

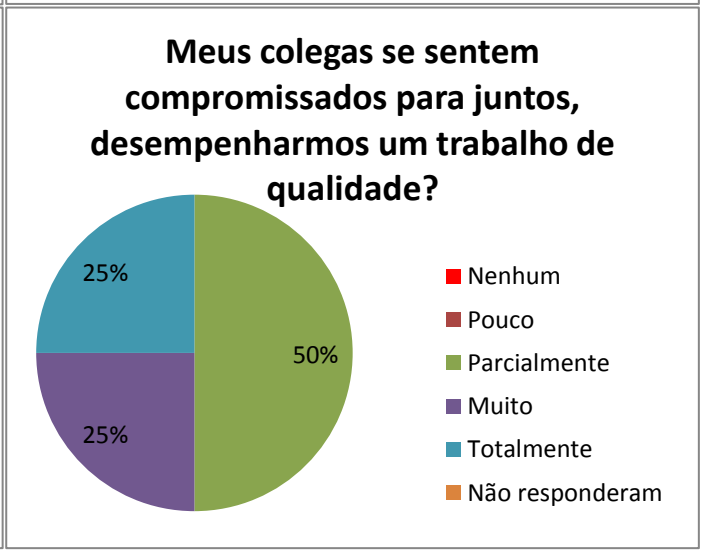
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, no seguinte setor:

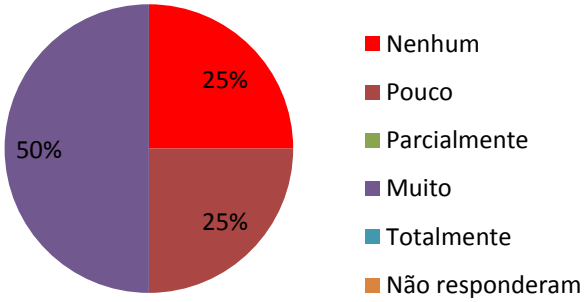
EMAJ

Total de respondentes: 04

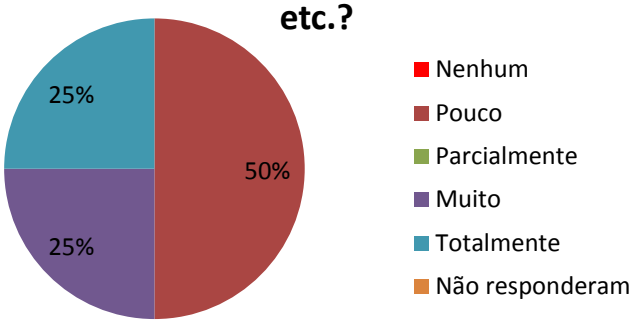




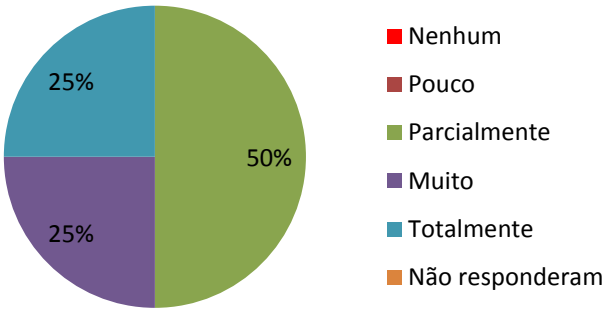
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



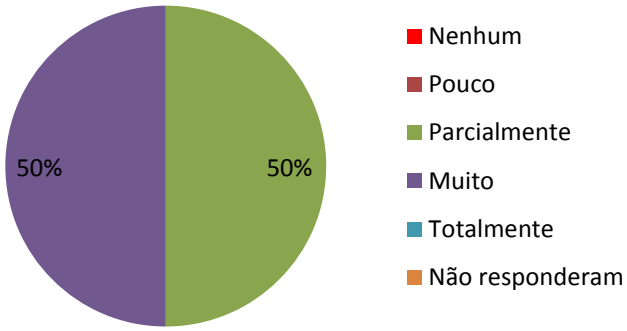
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



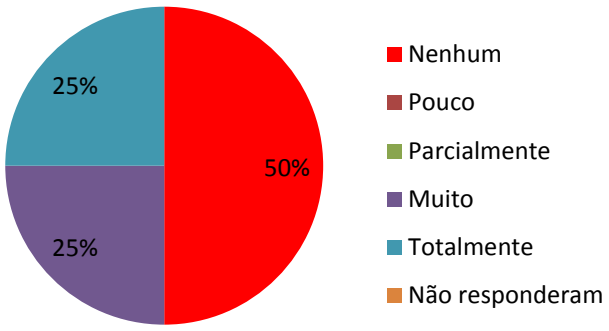
Existe cooperação entre os colegas do setor?



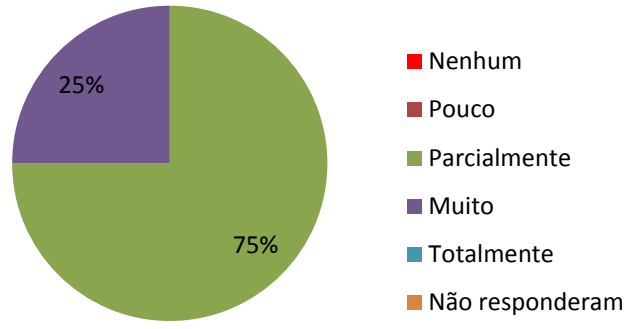
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



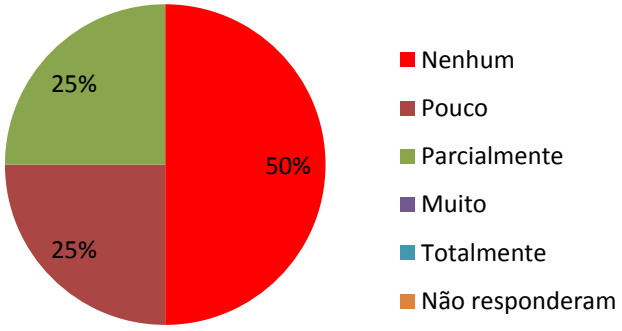
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



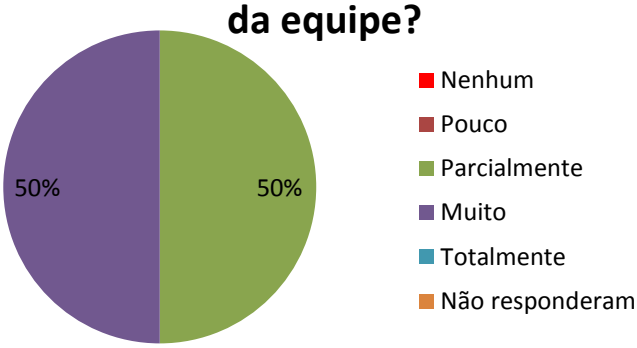
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



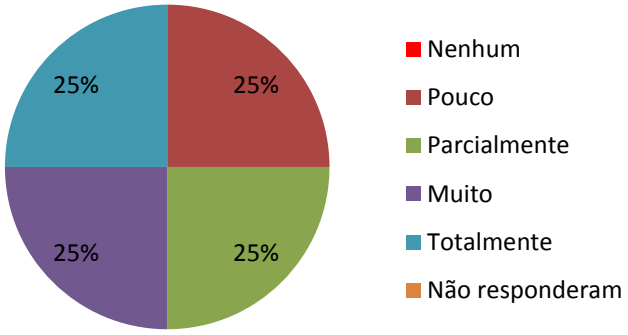
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



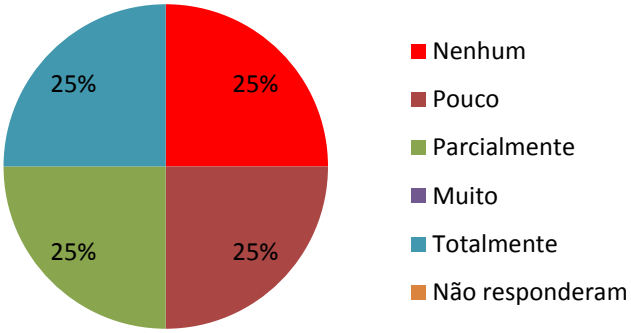
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



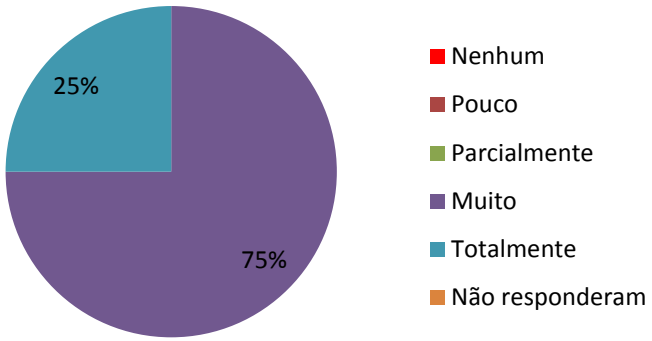
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



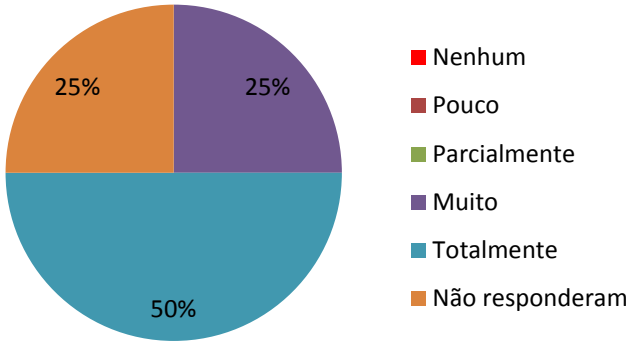
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?

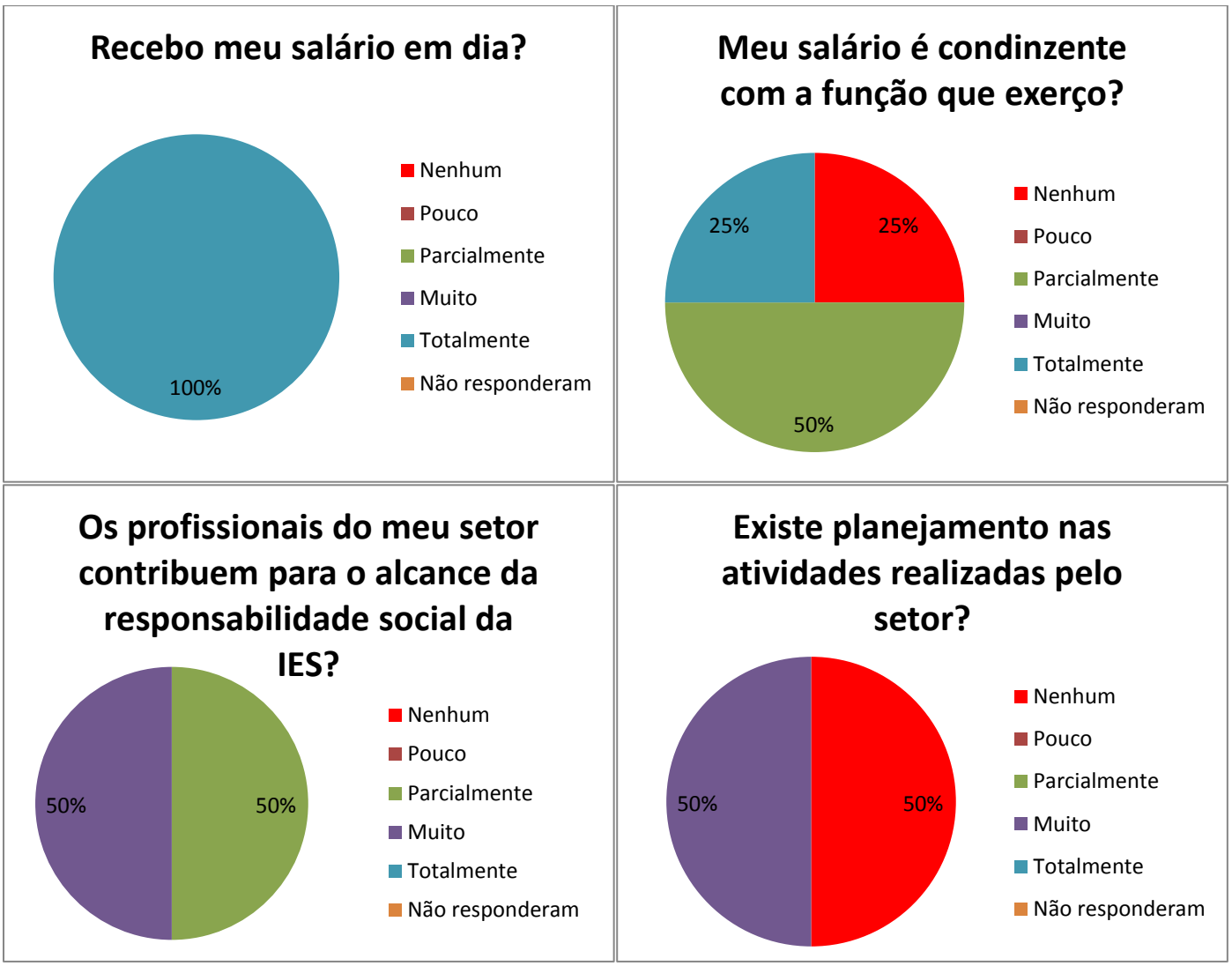


Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

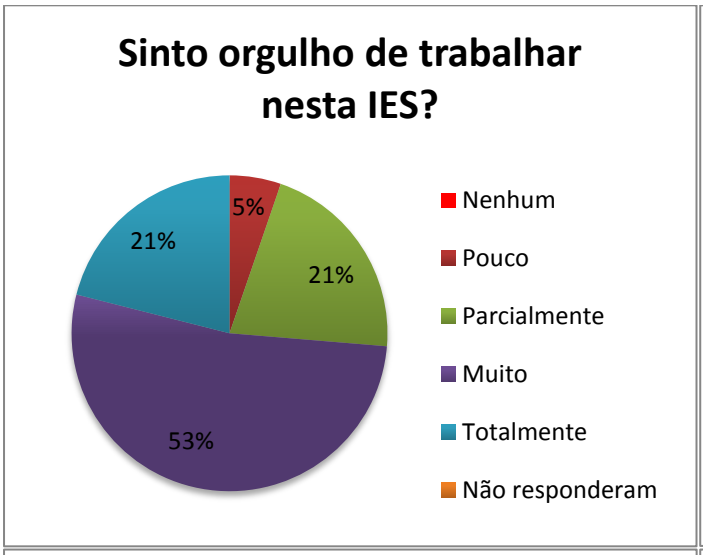
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

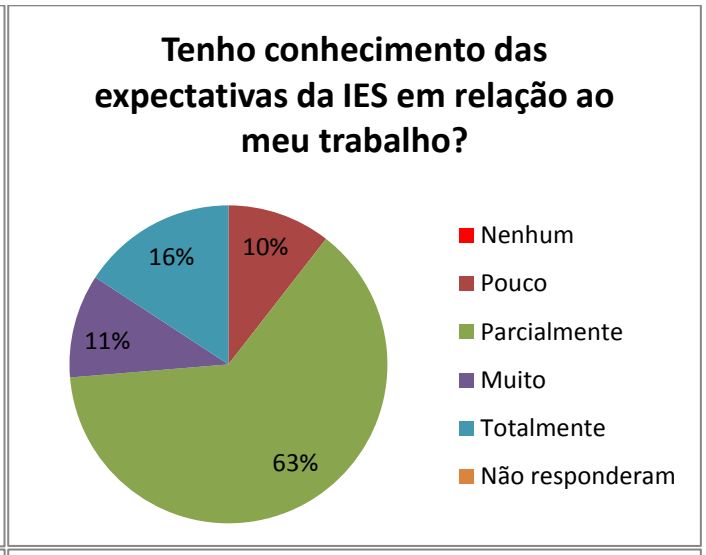
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

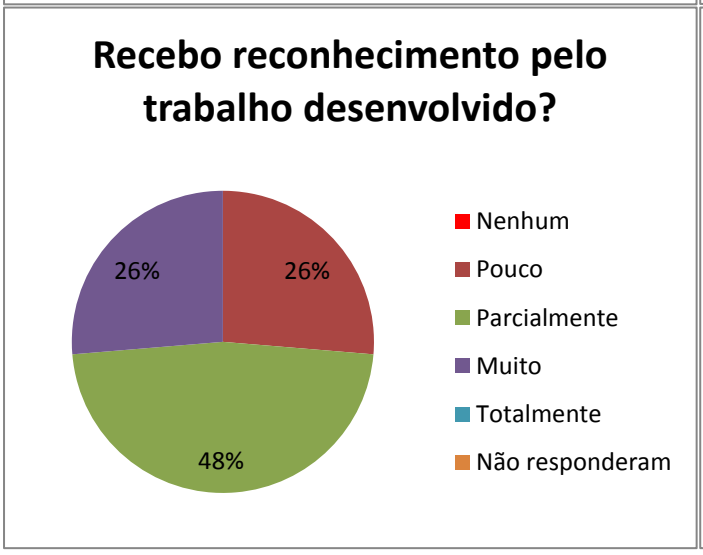
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, nos seguintes setores:

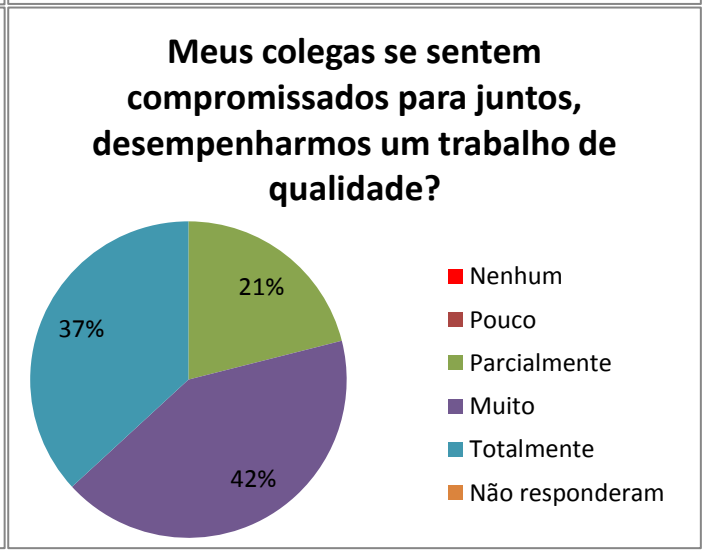
FUNDAÇÃO / CONTABILIDADE / FINANCEIRO / TESOURARIA

Total de respondentes: 19

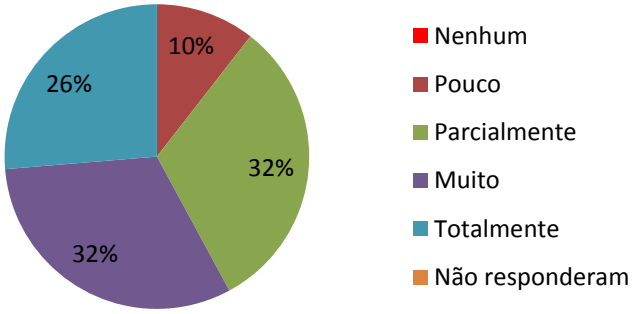




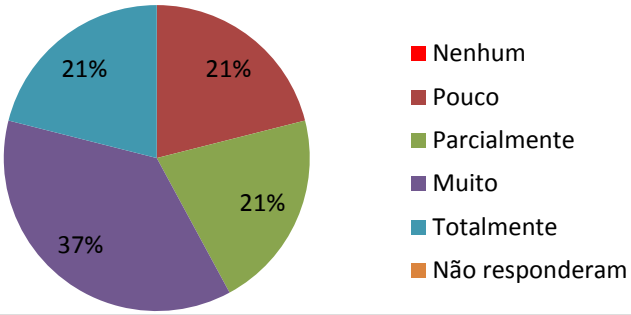




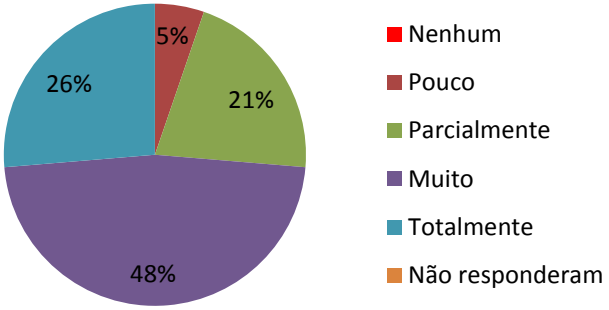
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



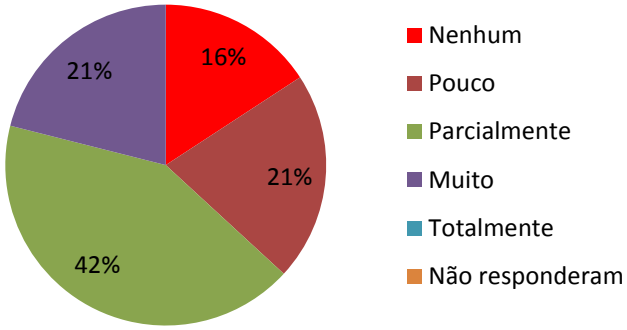
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



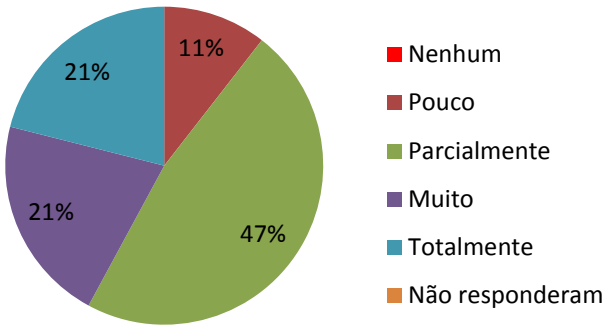
Existe cooperação entre os colegas do setor?



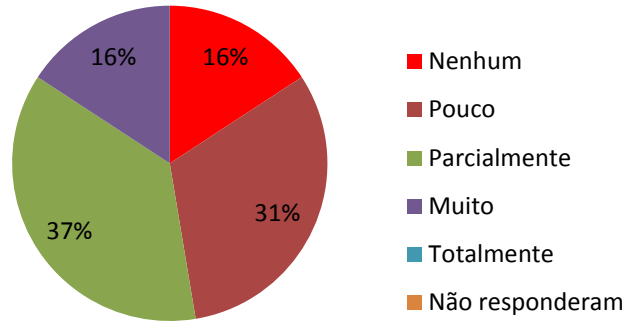
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



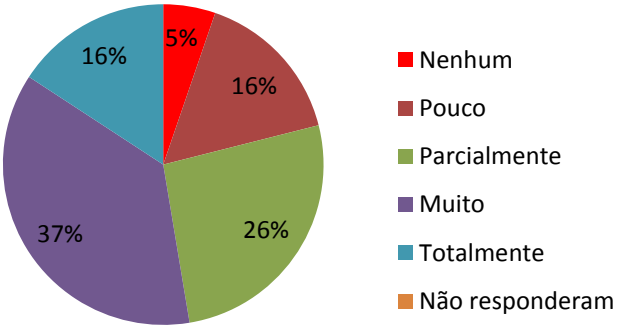
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



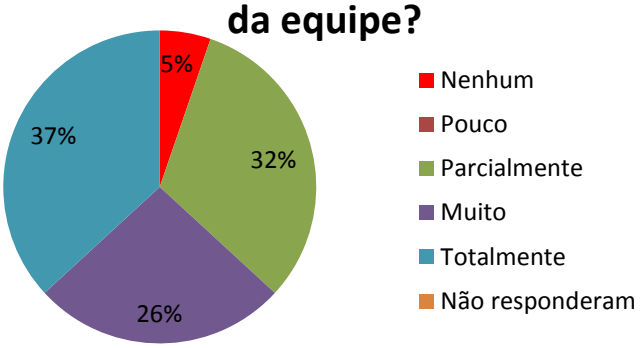
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



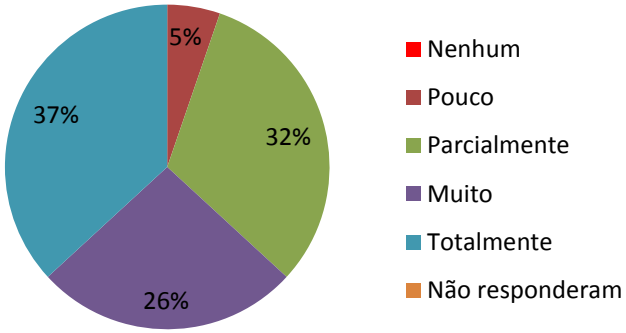
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



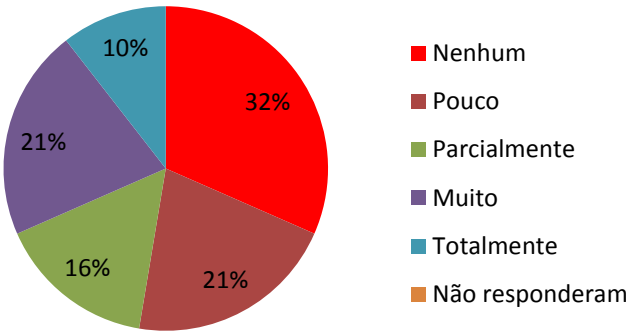
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



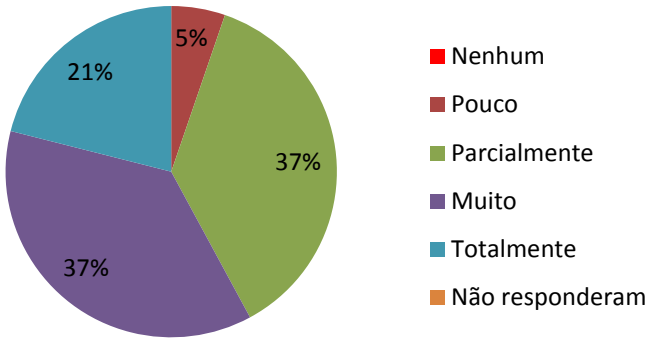
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



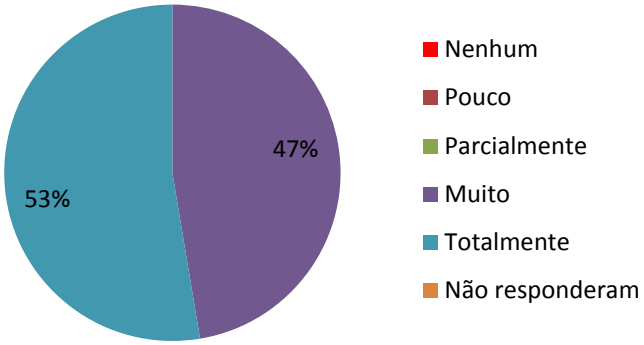
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?

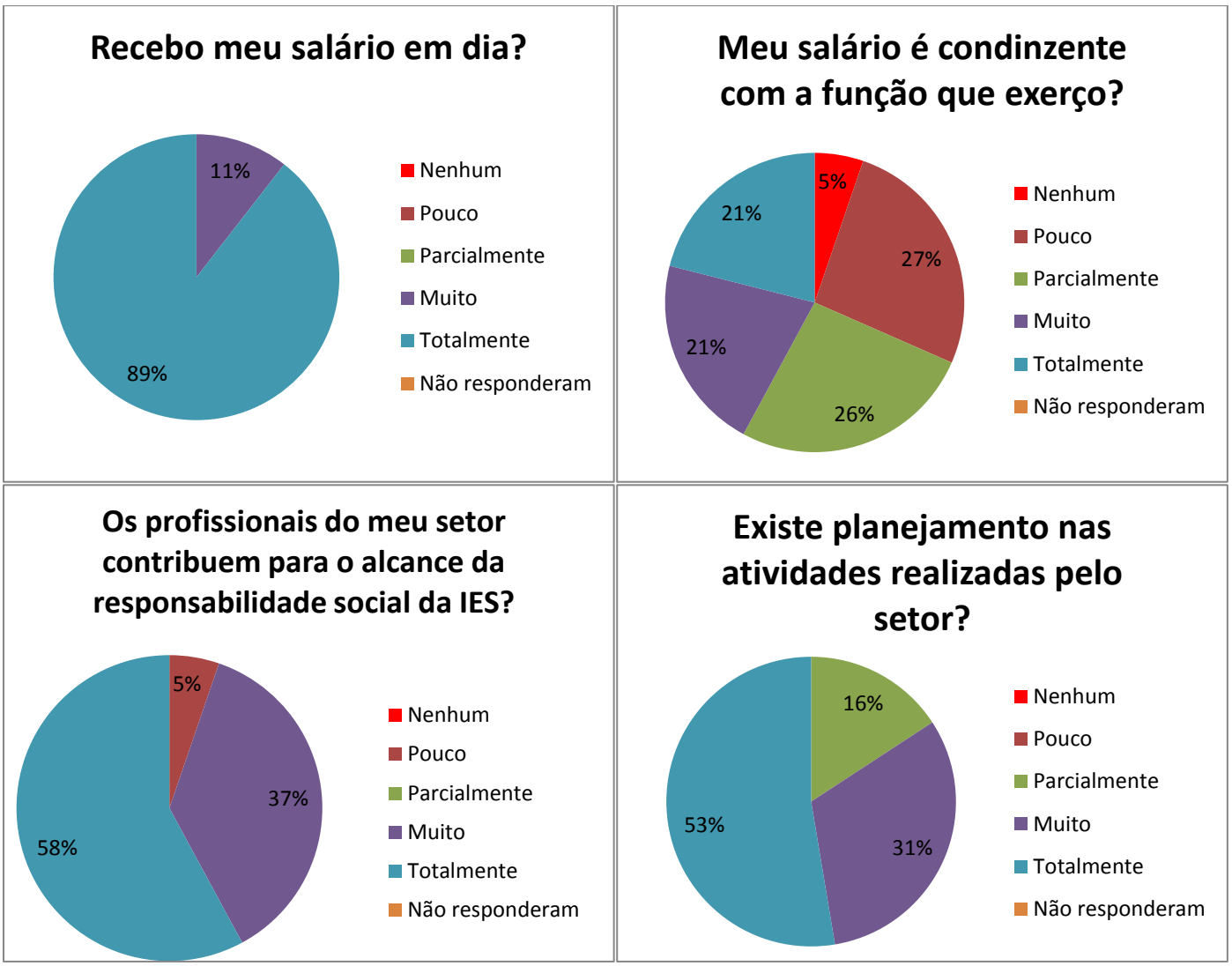


Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

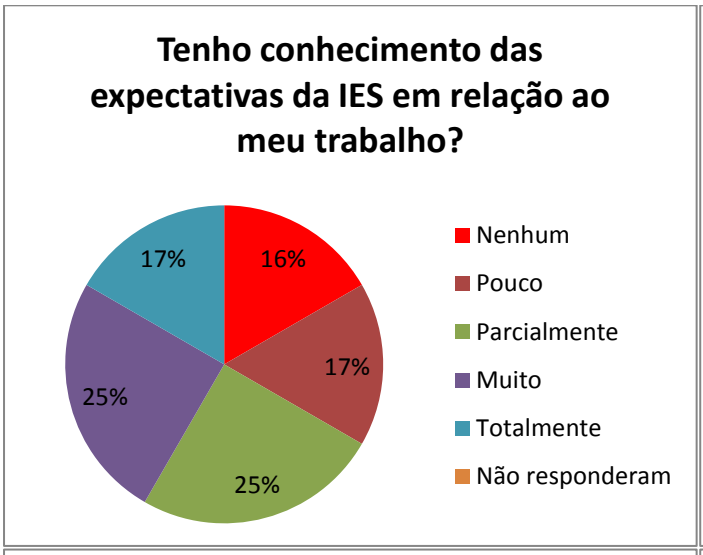
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

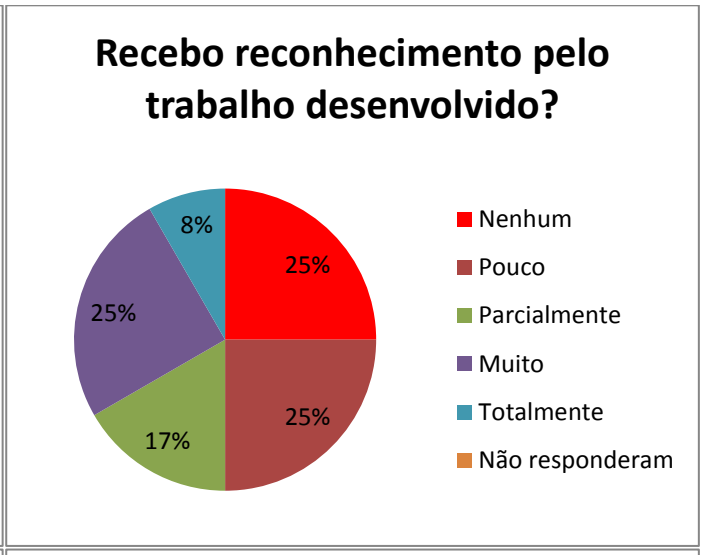
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

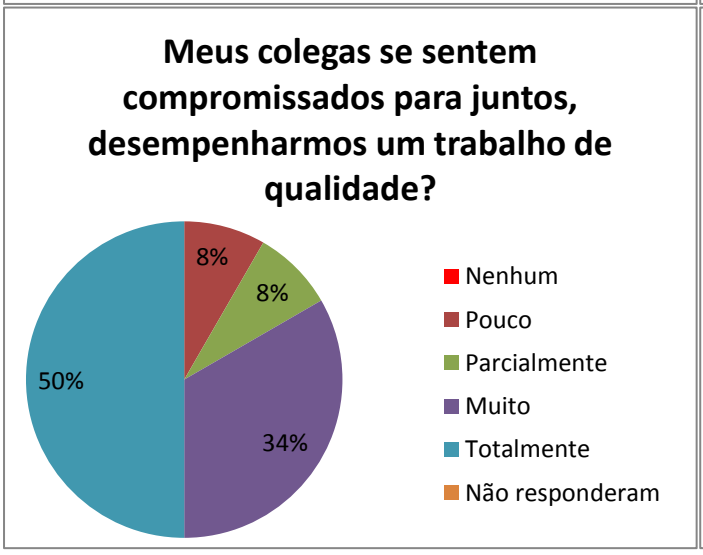
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, nos seguintes setores:

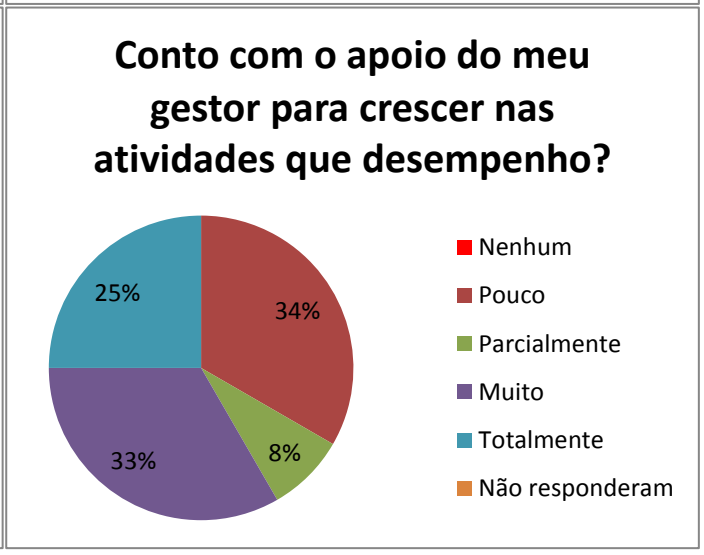
NIU / SETOR DE MEIOS

Total de respondentes: 12

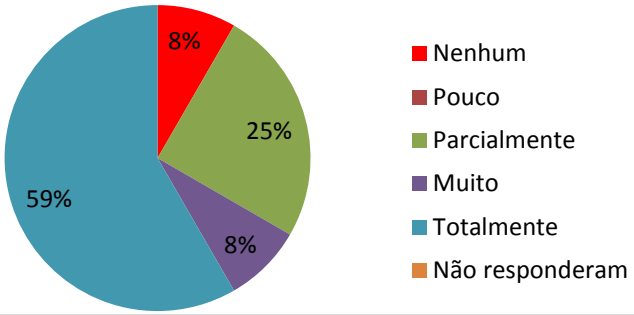




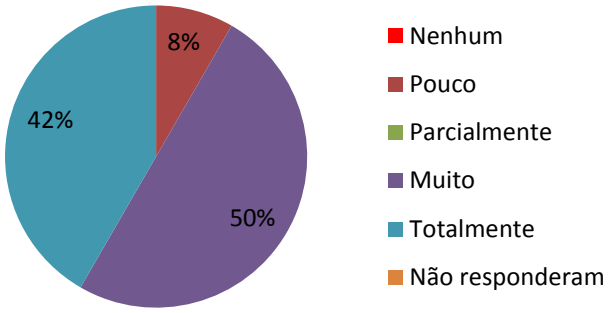




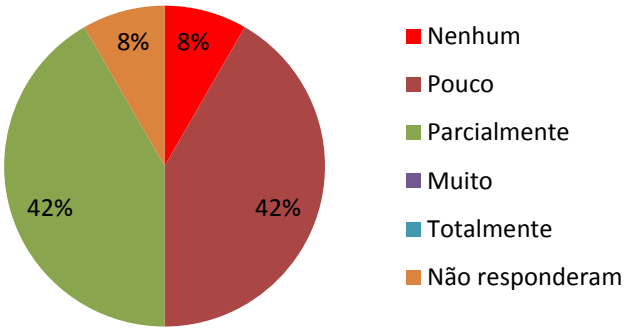
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



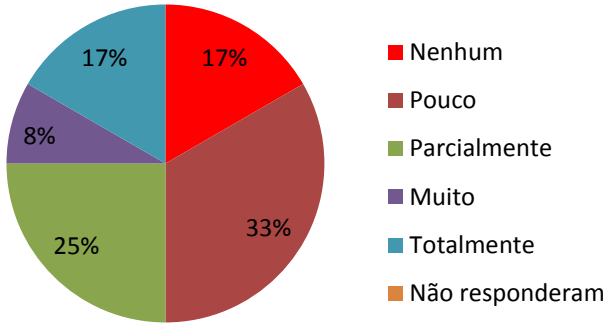
Existe cooperação entre os colegas do setor?



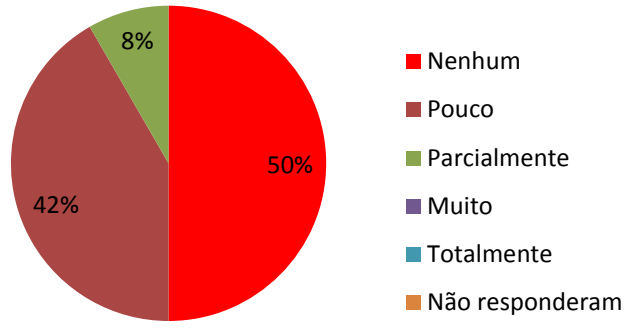
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



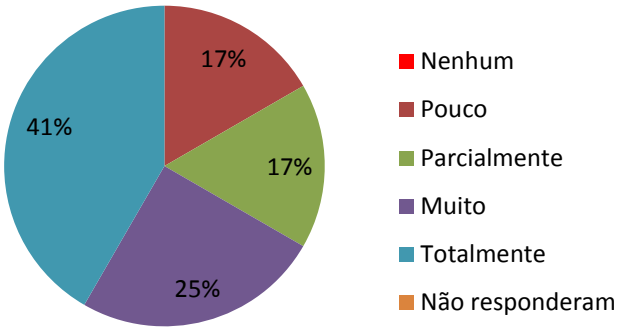
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



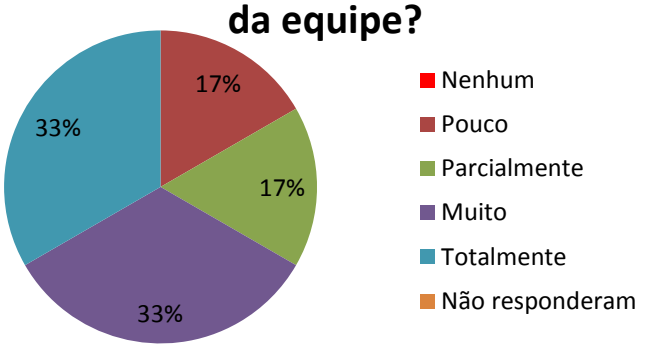
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



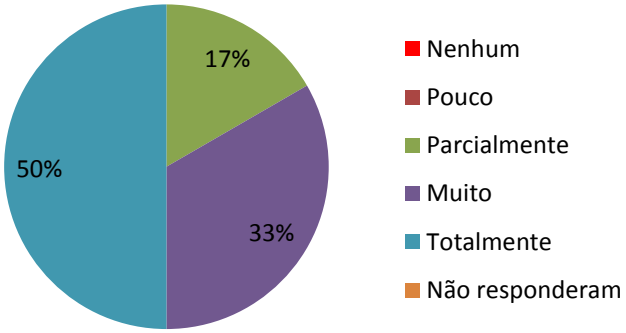
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



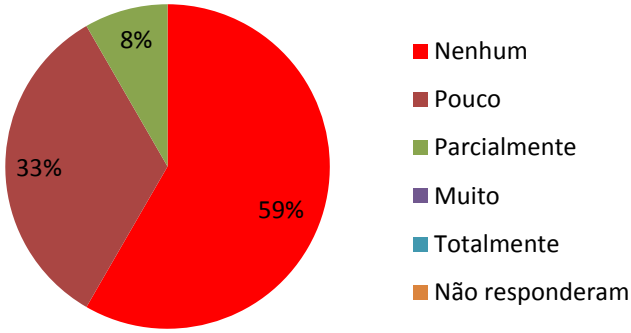
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



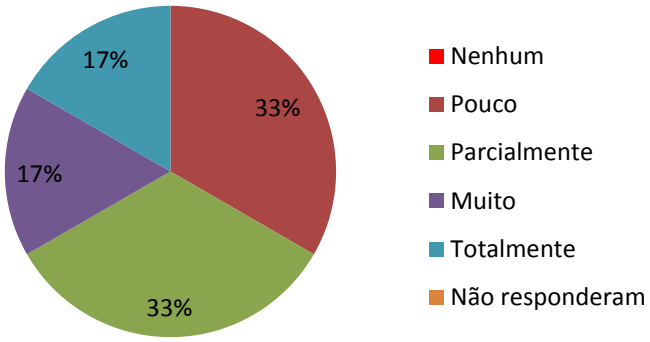
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



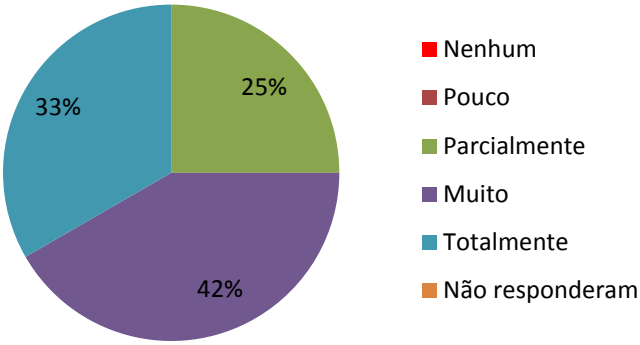
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



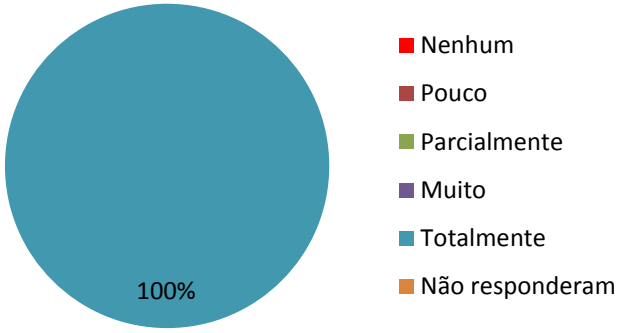
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?

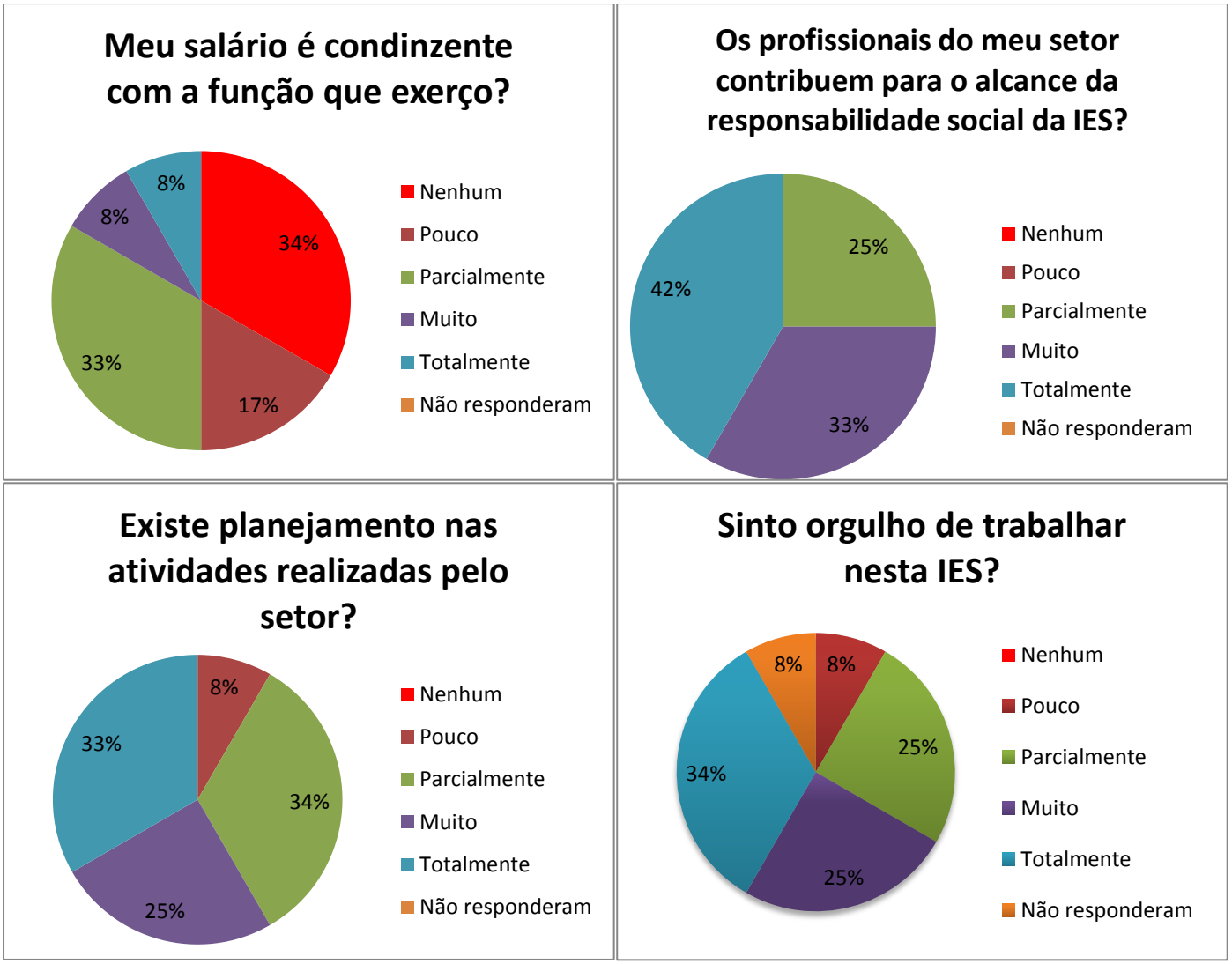


Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



Recebo meu salário em dia?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

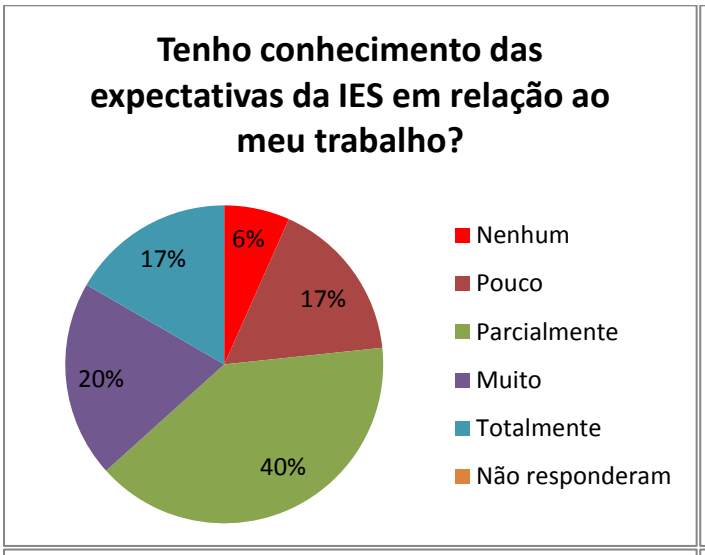
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

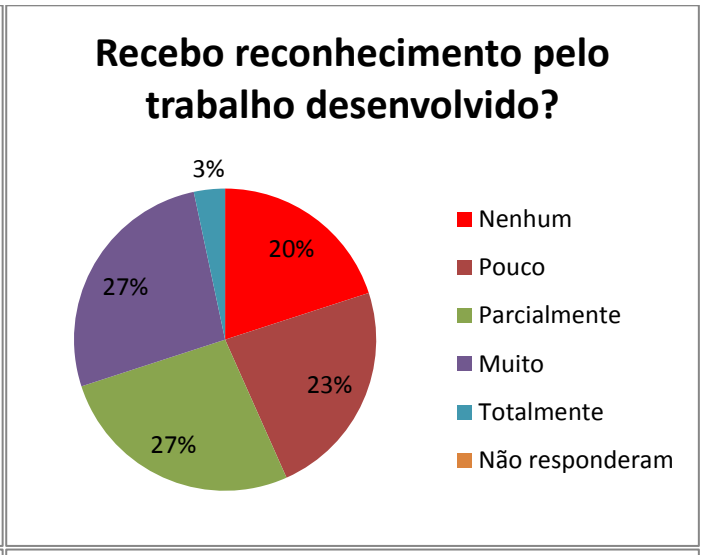
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

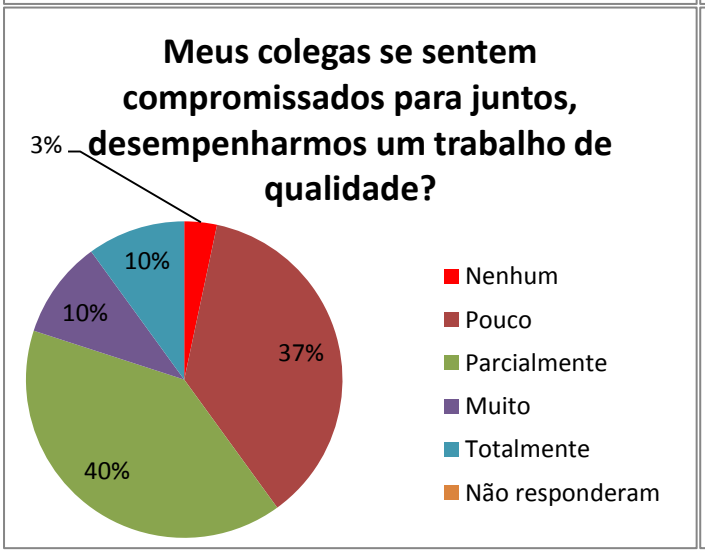
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, no seguinte setor:

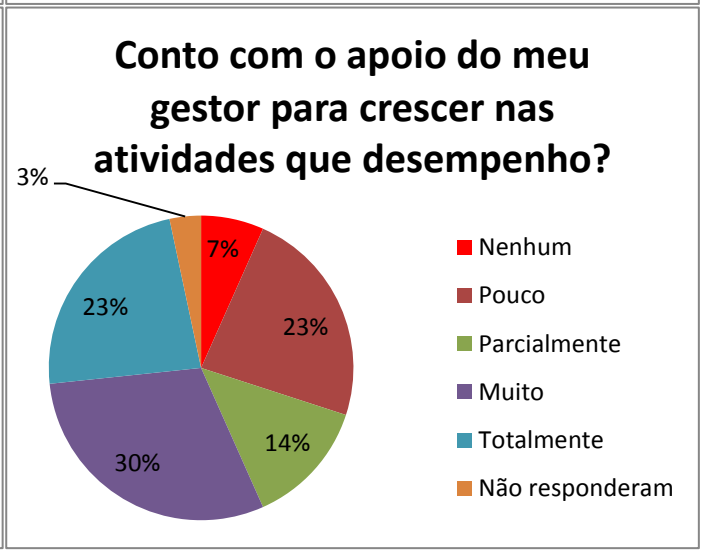
PATRIMÔNIO E MANUTENÇÃO

Total de respondentes: 30

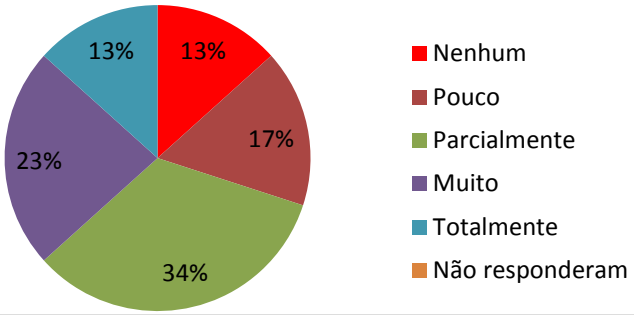




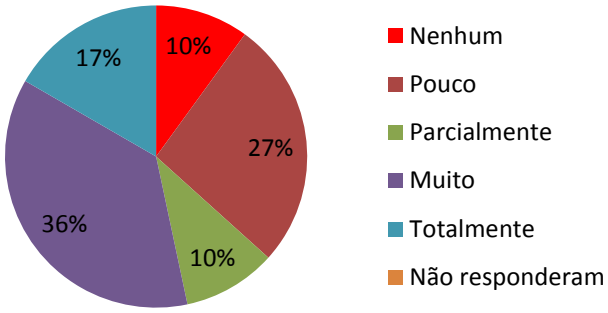




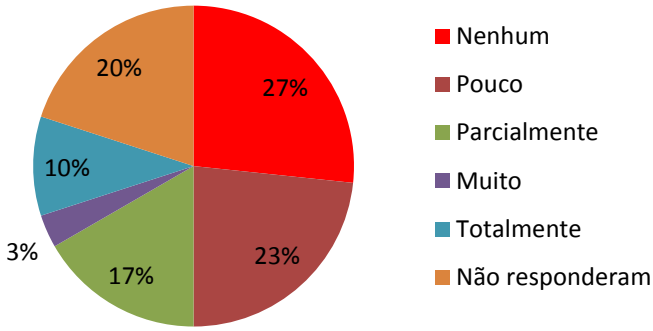
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



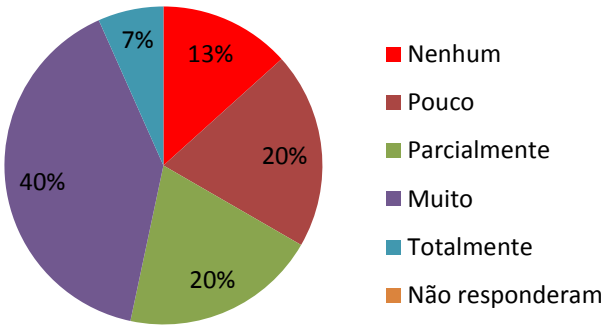
Existe cooperação entre os colegas do setor?



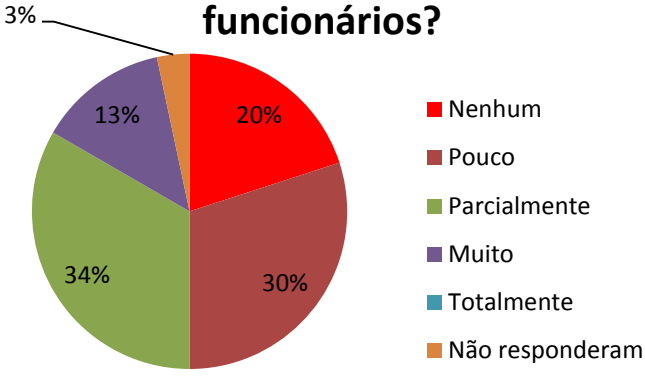
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



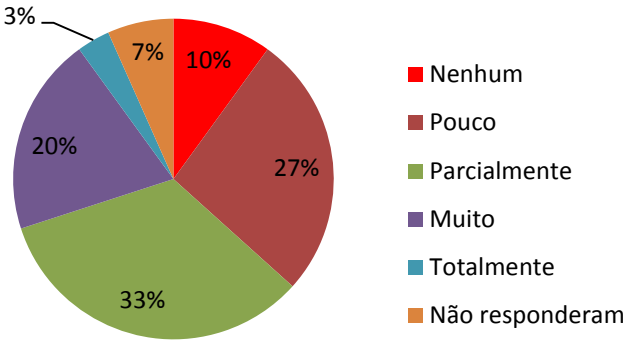
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



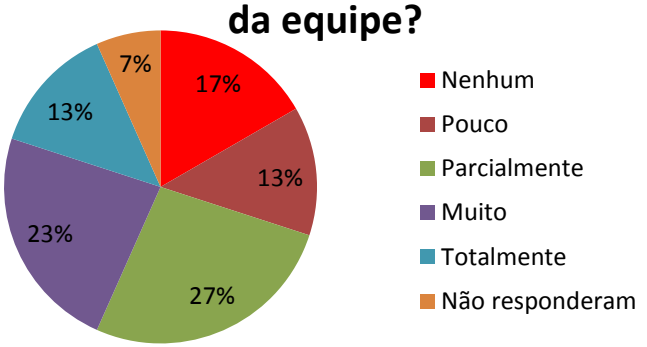
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



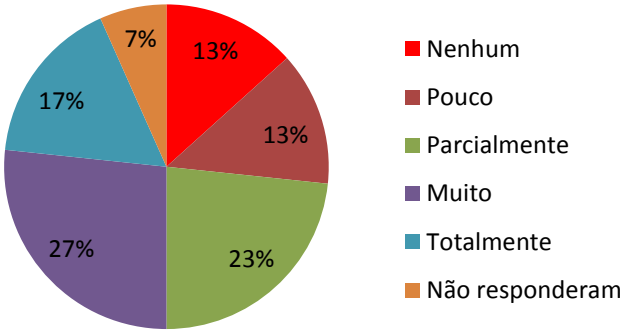
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



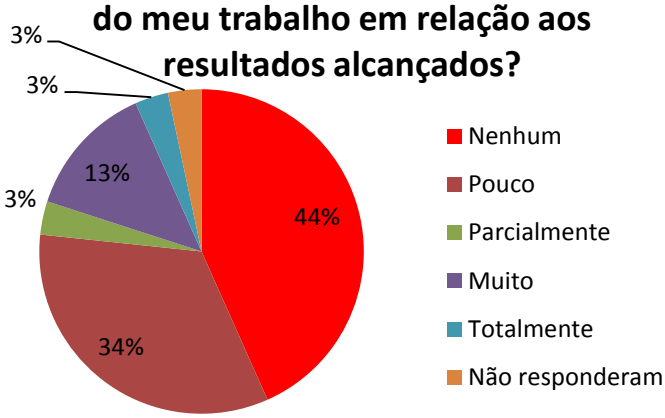
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



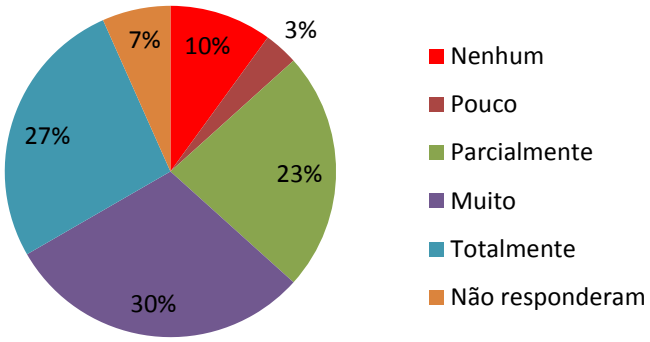
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



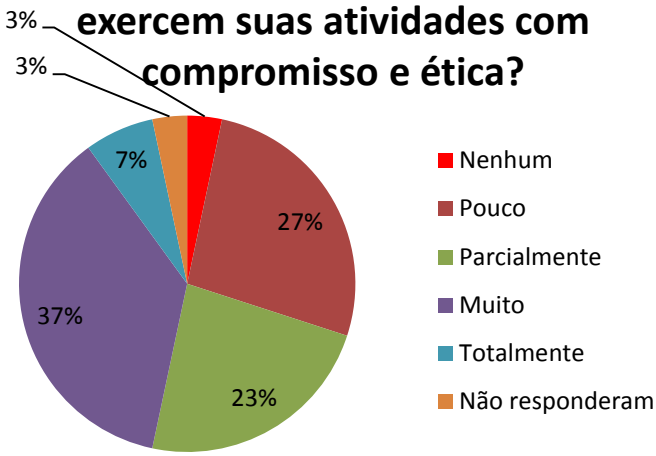
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



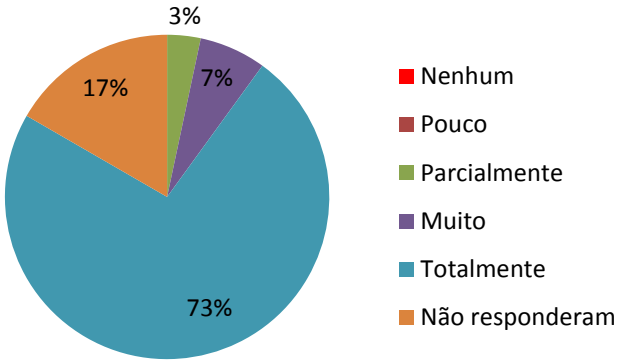
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?

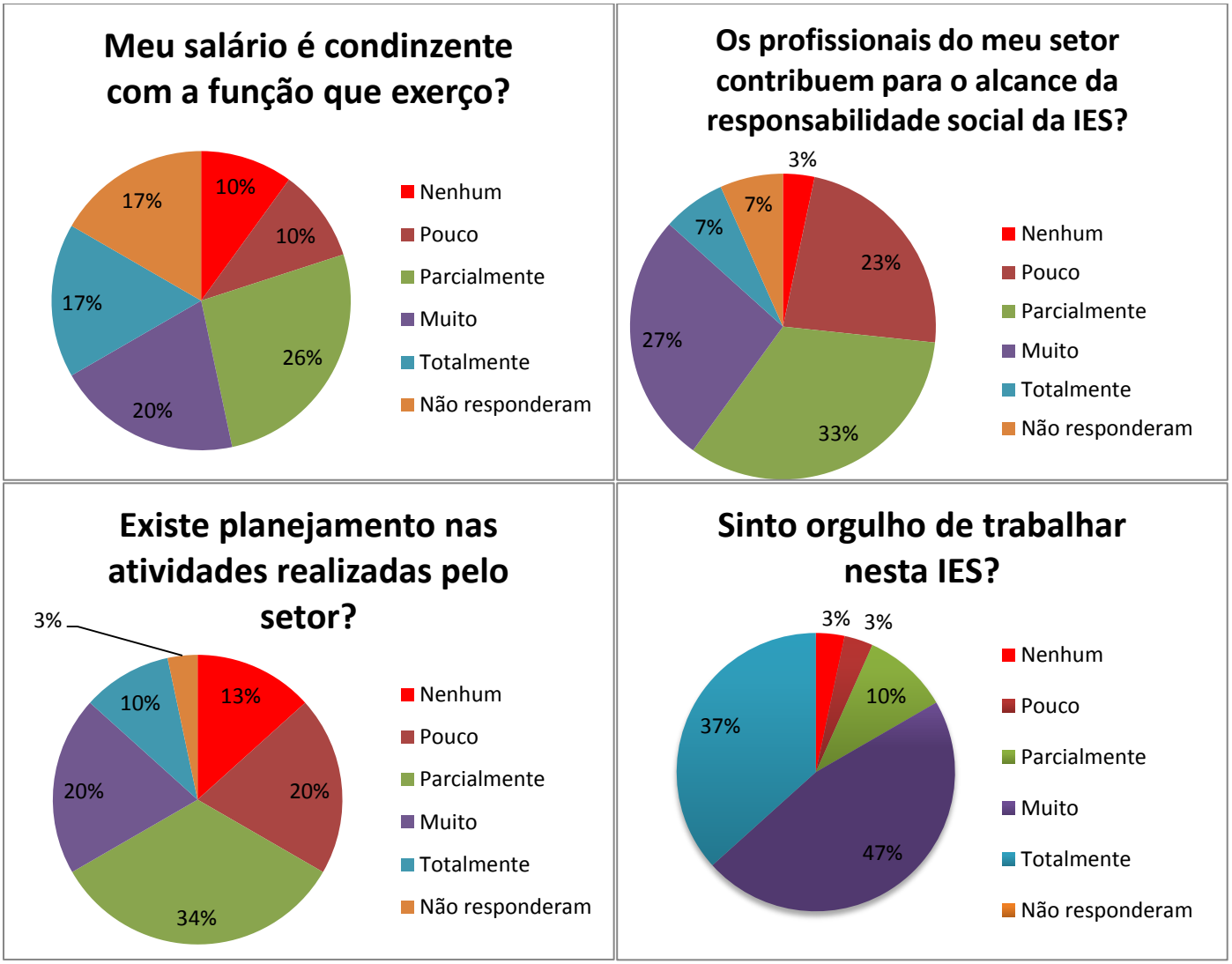


Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



Recebo meu salário em dia?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

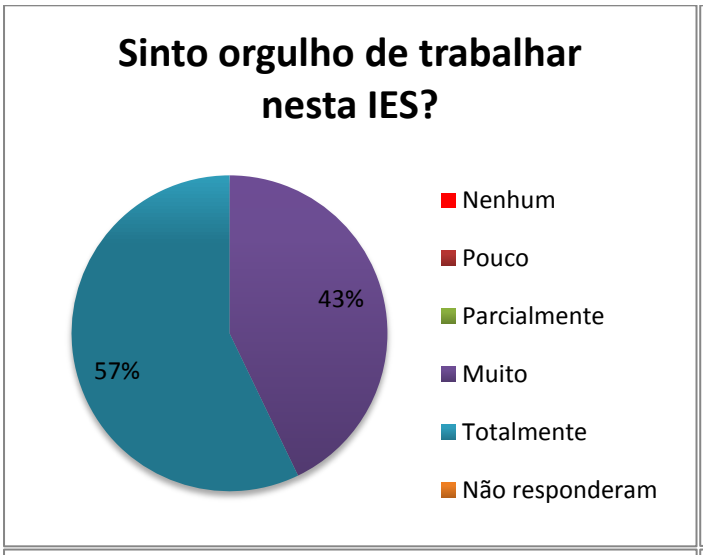
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

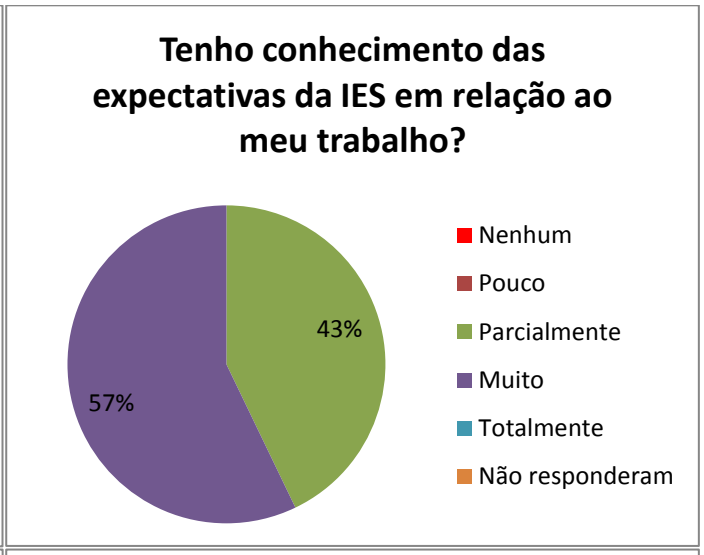
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

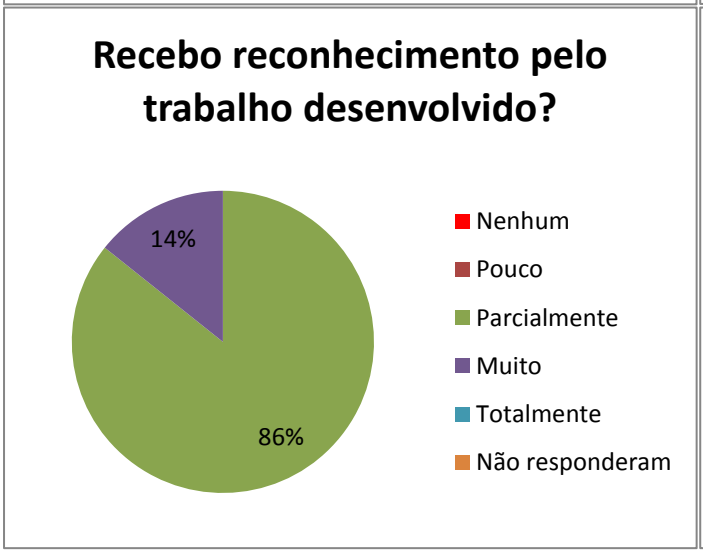
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, nos seguintes setores:

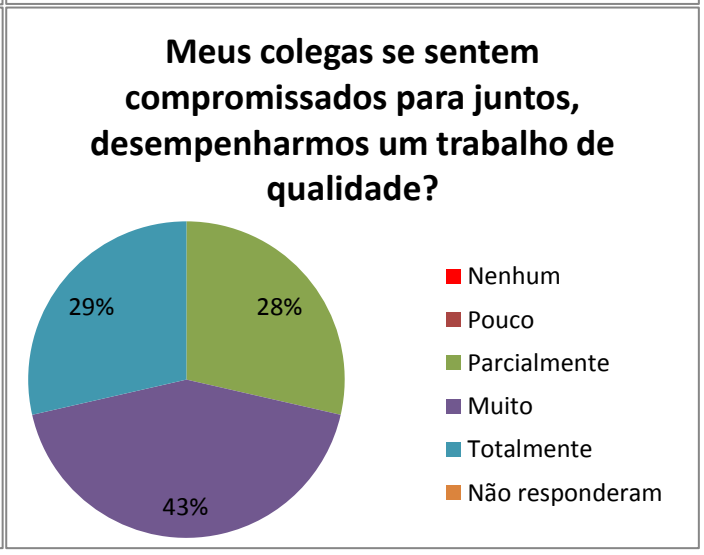
PROENS / COORDENAÇÃO DE GRADUAÇÃO / SEAPE

Total de respondentes: 07

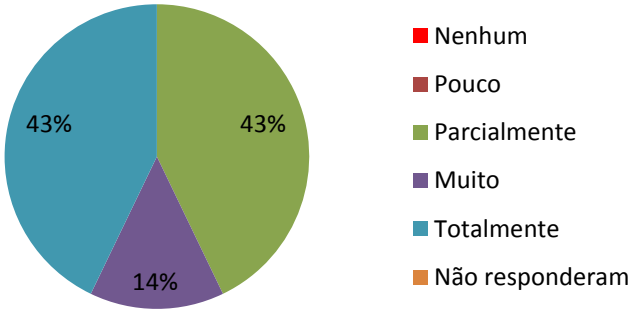




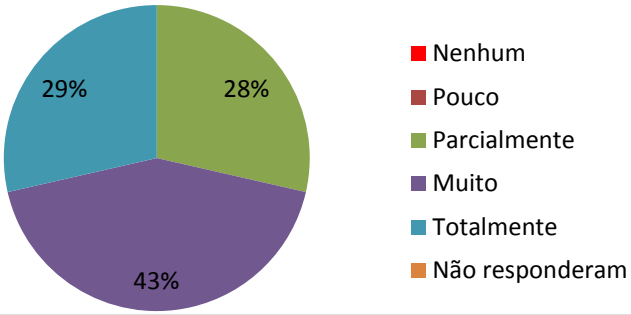




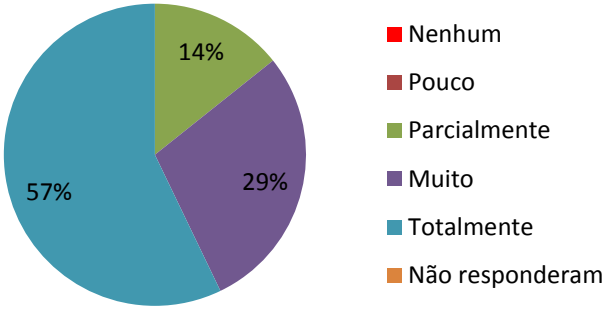
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



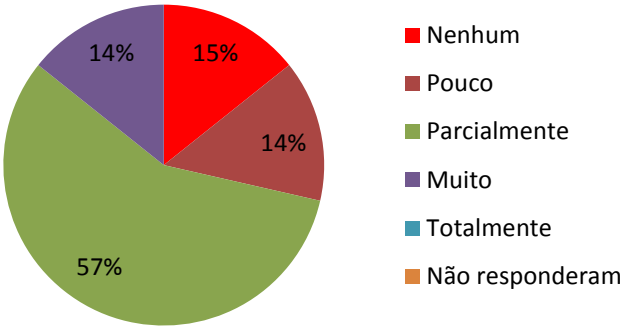
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



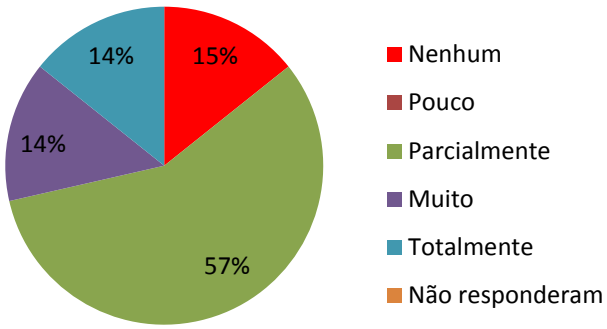
Existe cooperação entre os colegas do setor?



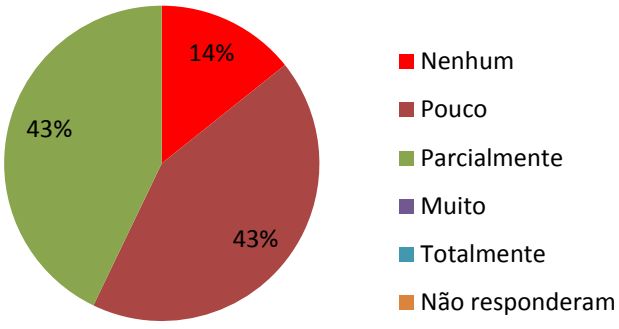
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



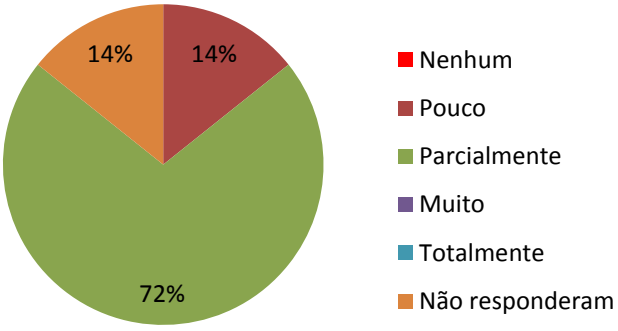
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



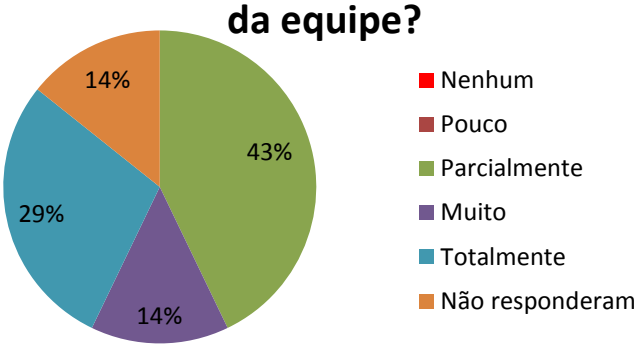
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



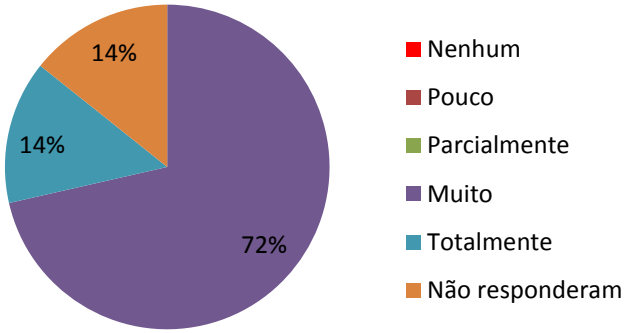
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



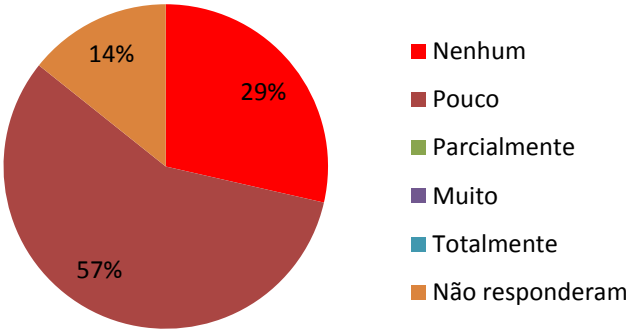
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



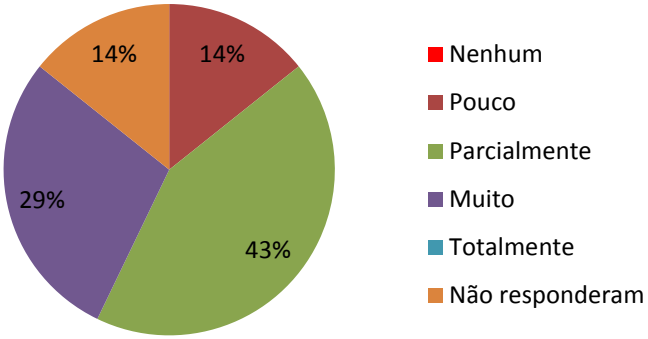
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



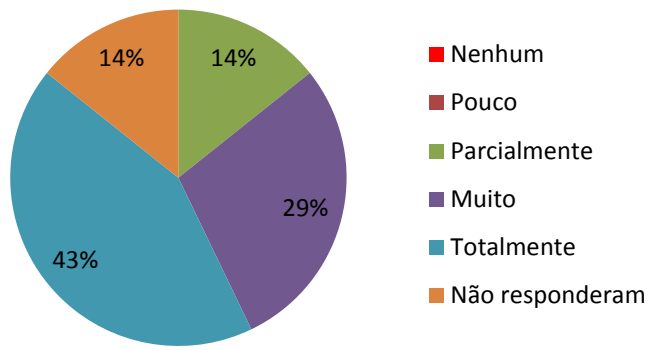
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?

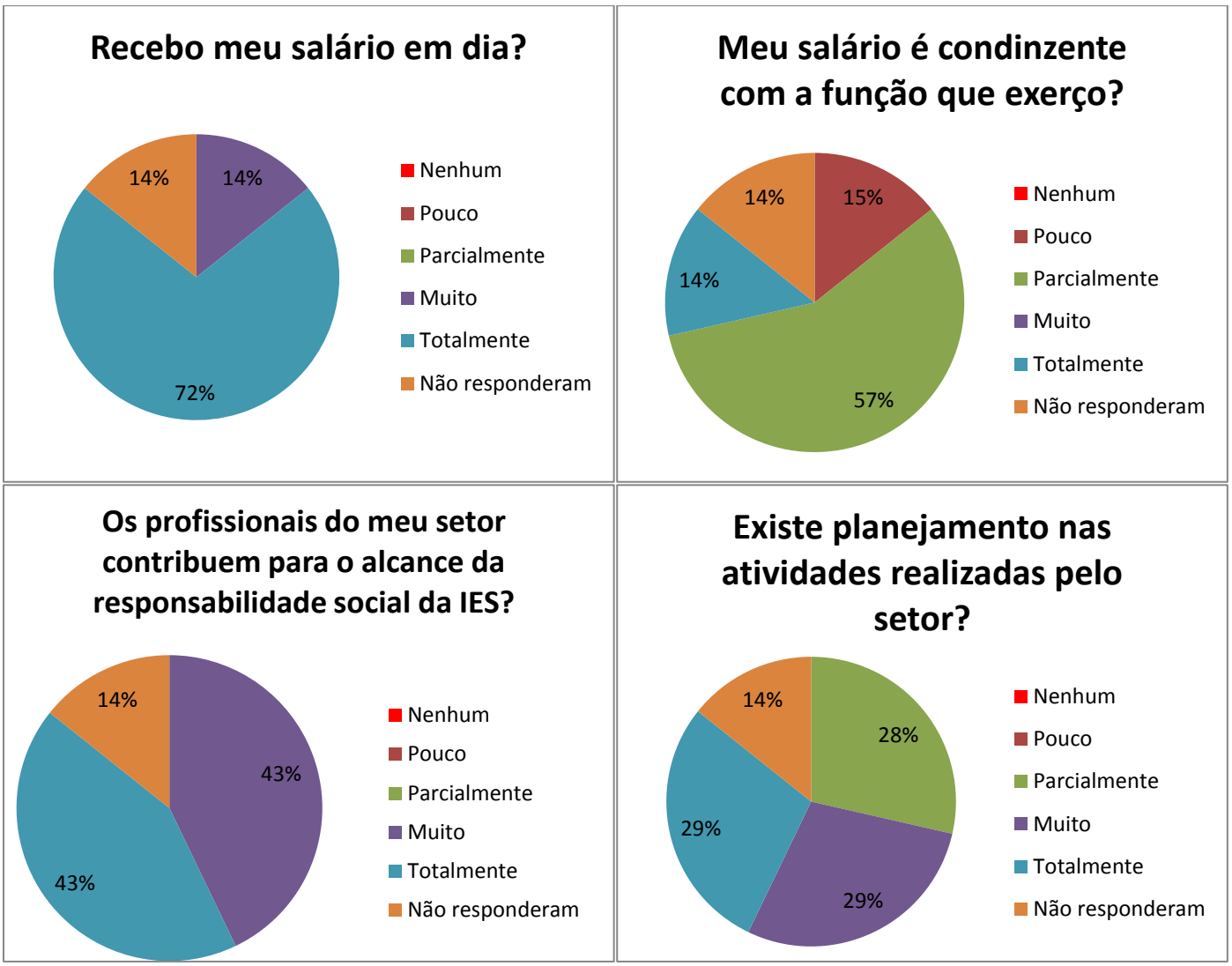


Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

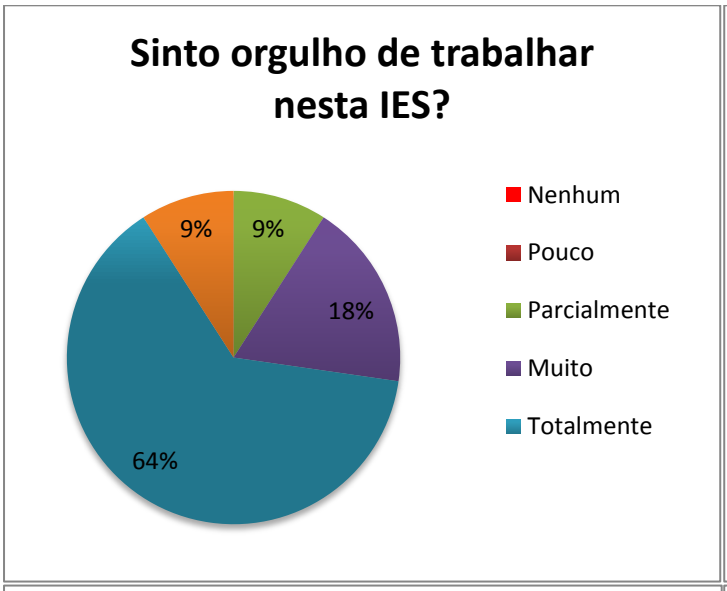
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

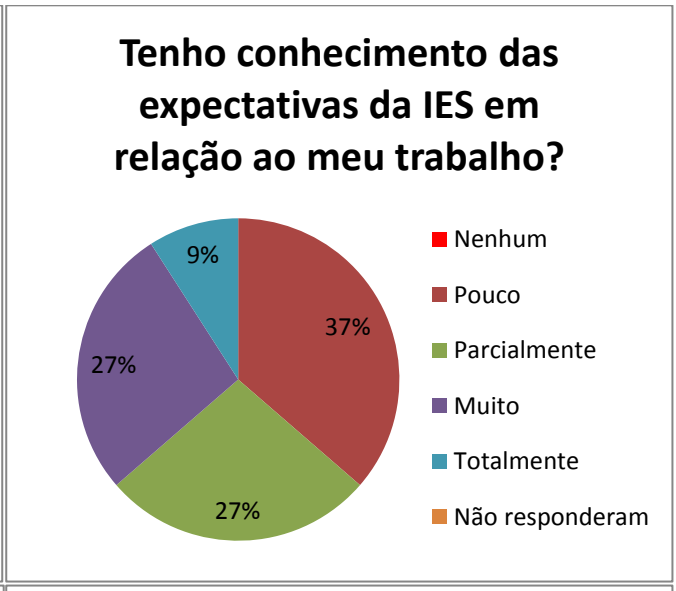
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

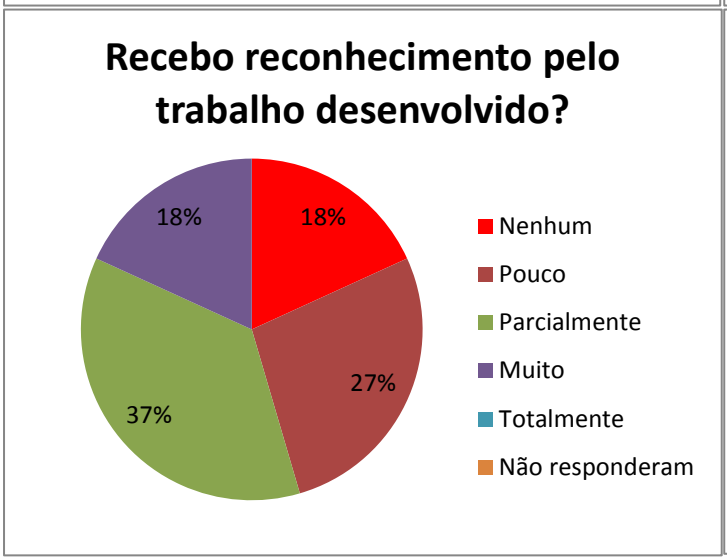
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, nos seguintes setores:

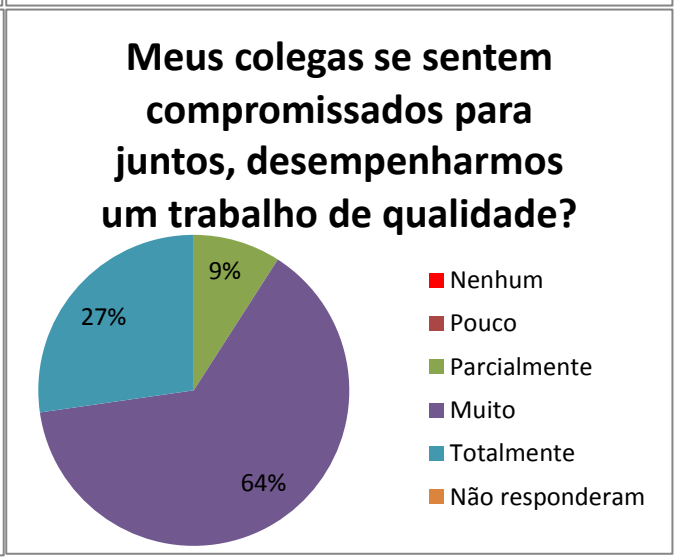
PROPEPG / PÓS-GRADUAÇÃO / EXTENSÃO

Total de respondentes: 11

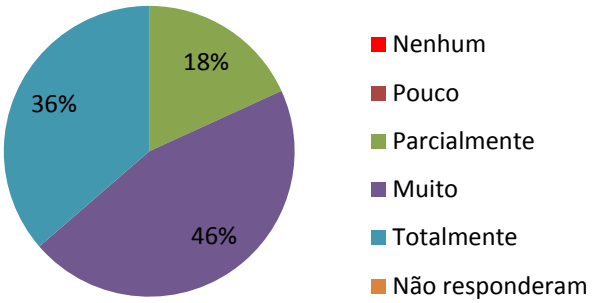




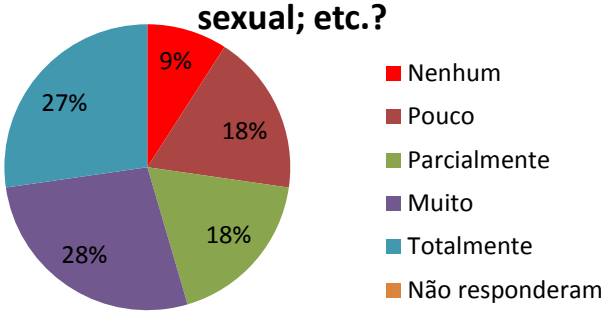




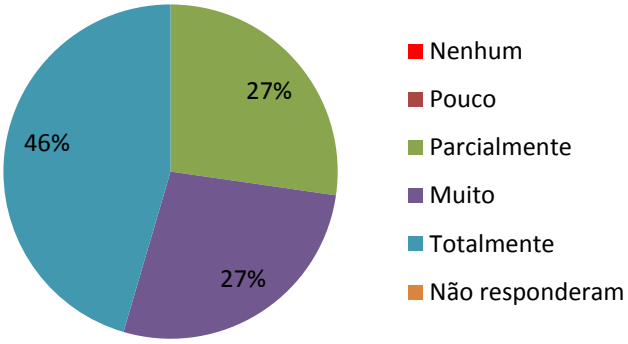
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



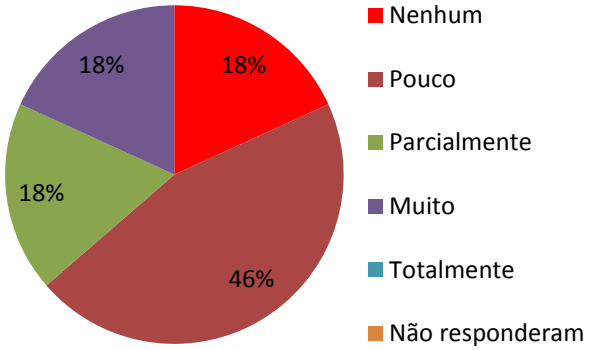
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



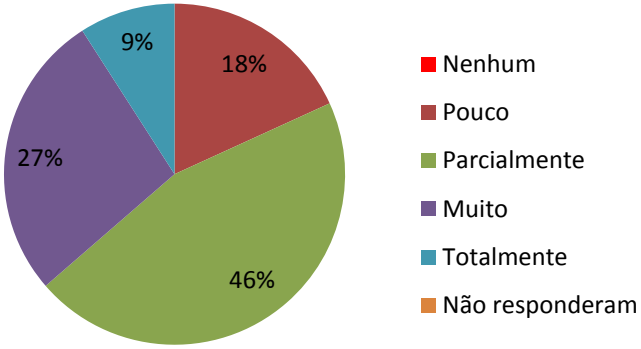
Existe cooperação entre os colegas do setor?



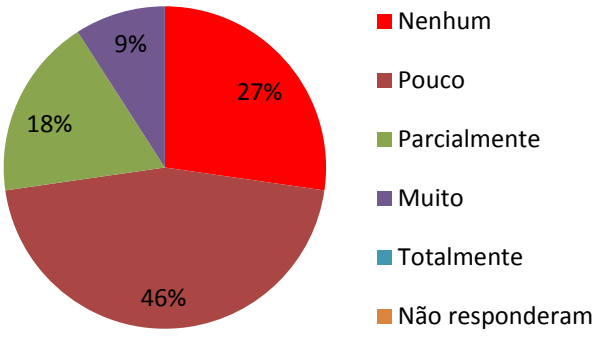
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



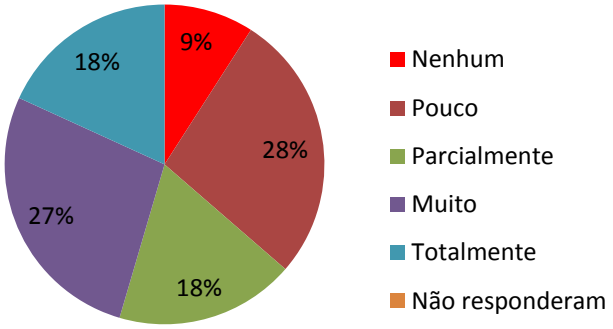
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



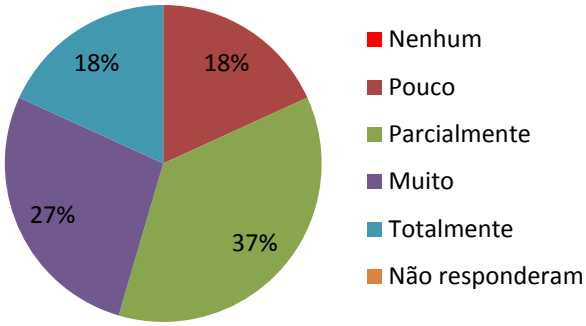
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



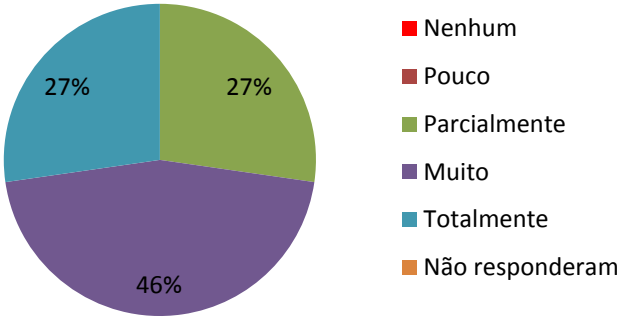
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



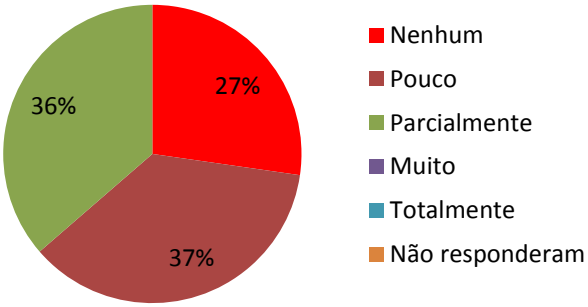
AS decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



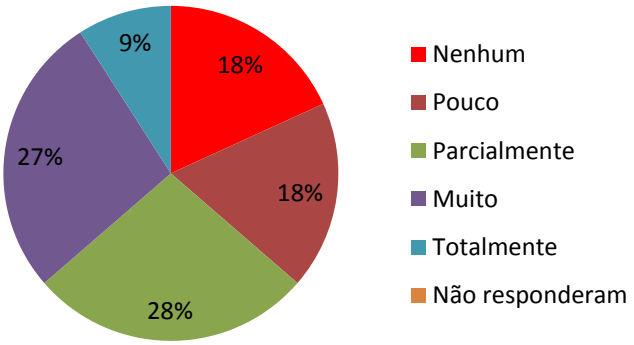
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



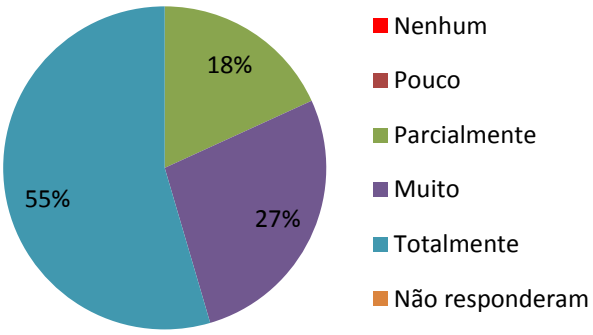
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?

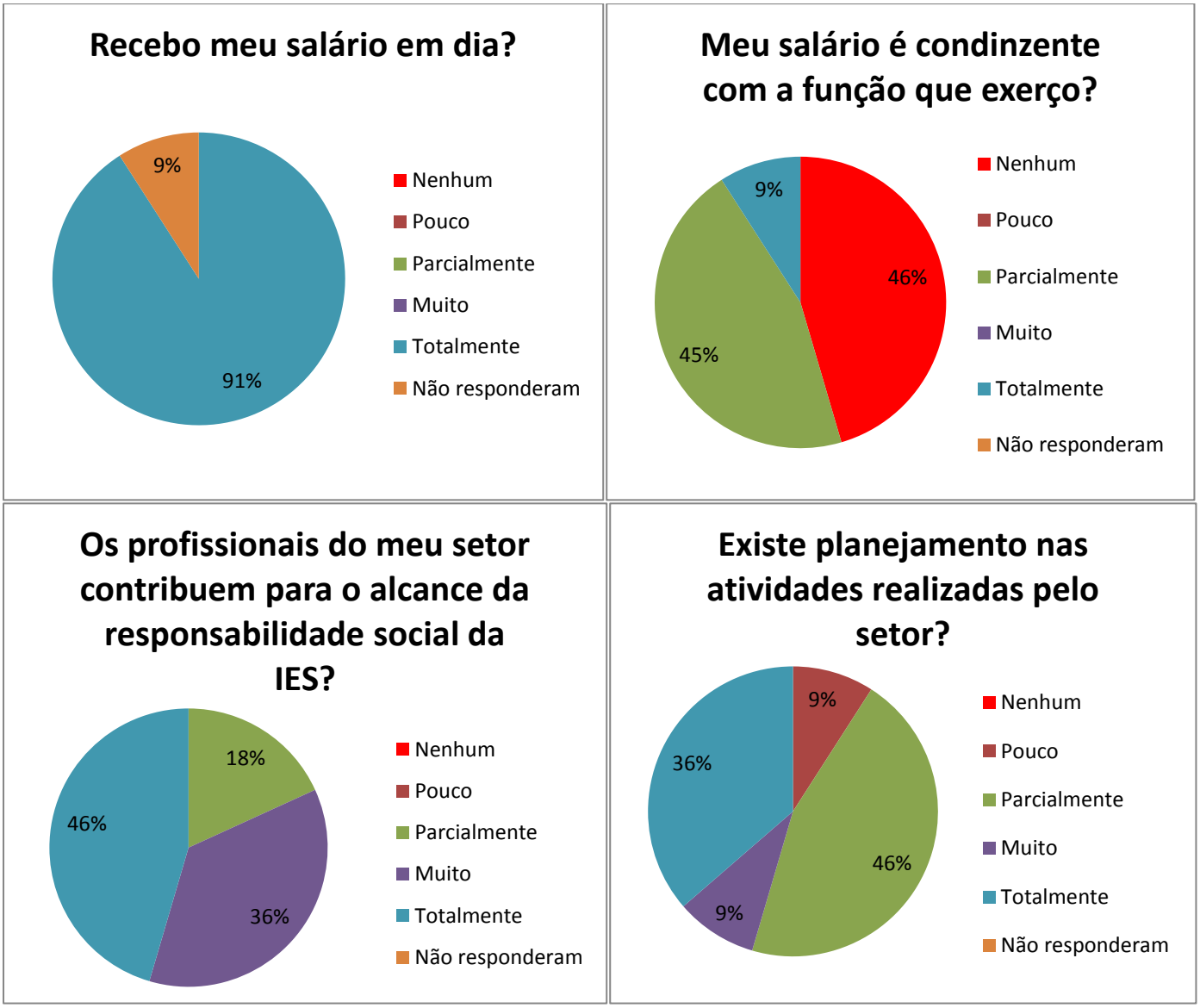


Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

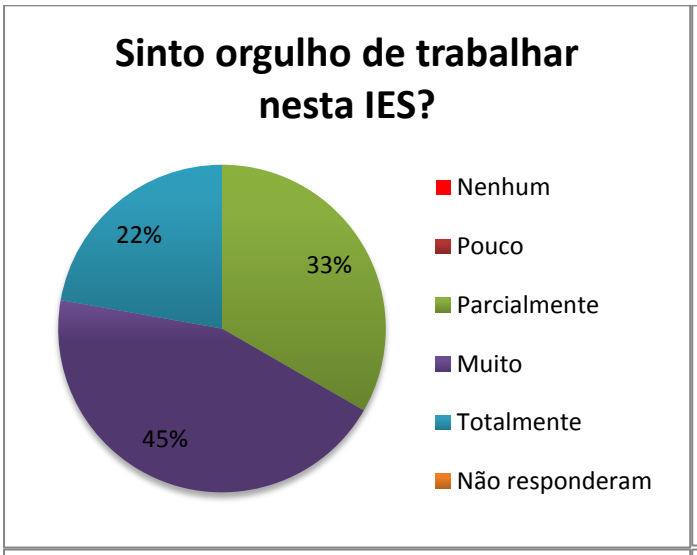
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

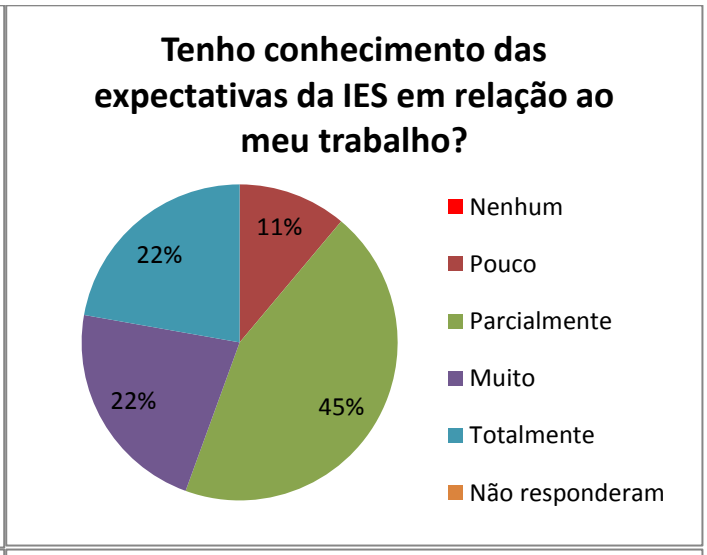
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

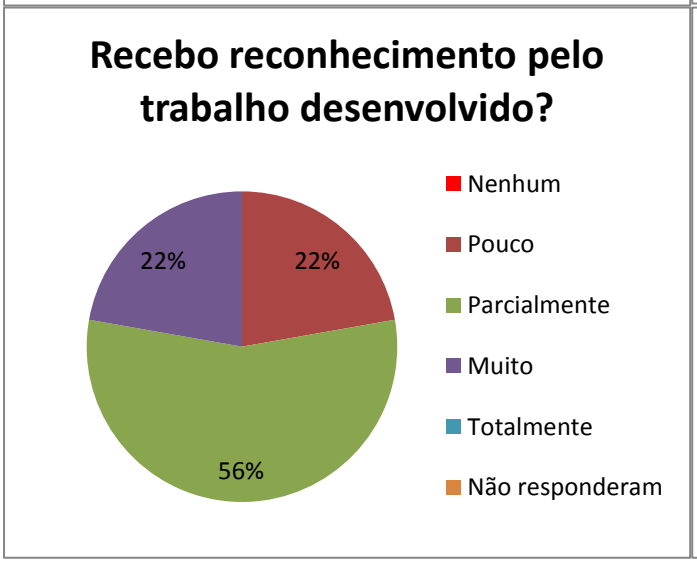
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, nos seguintes setores:

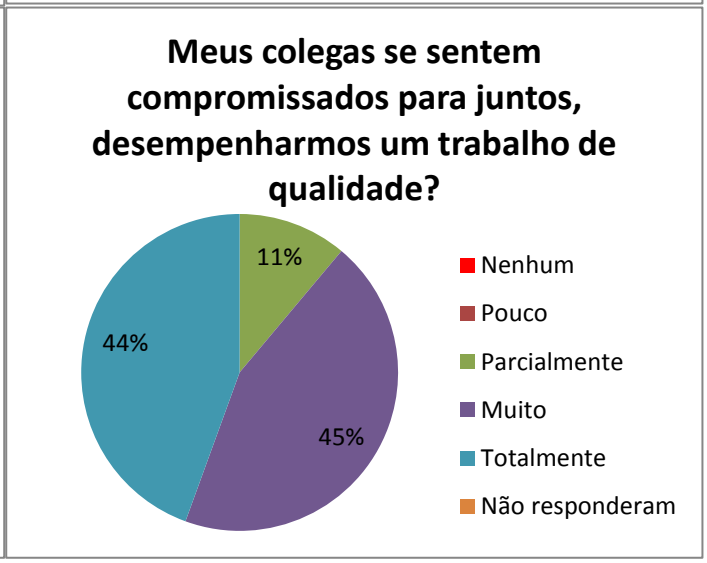
REITORIA / AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL / COMUNICAÇÃO

Total de respondentes: 09

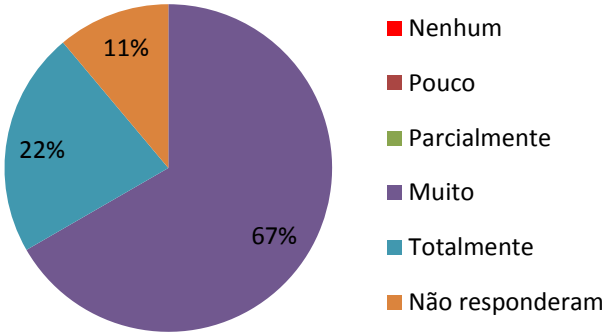




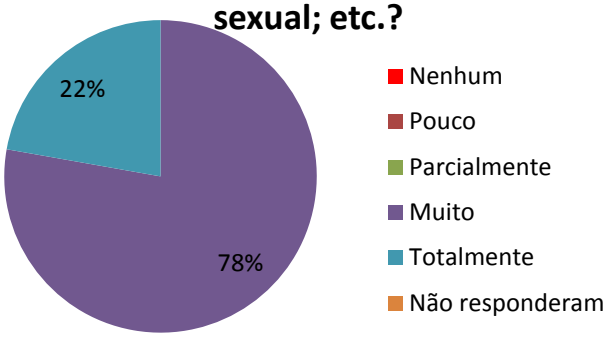




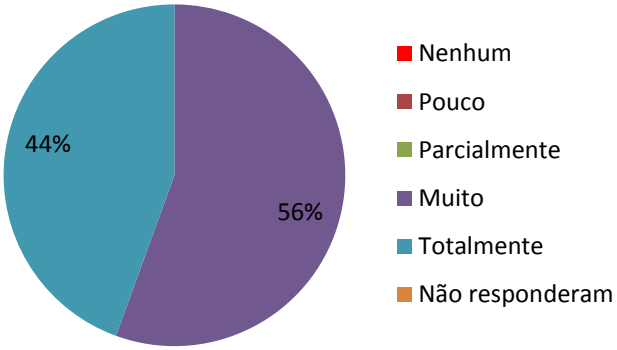
Conto com o apoio do meu gestor para crescer nas atividades que desempenho?



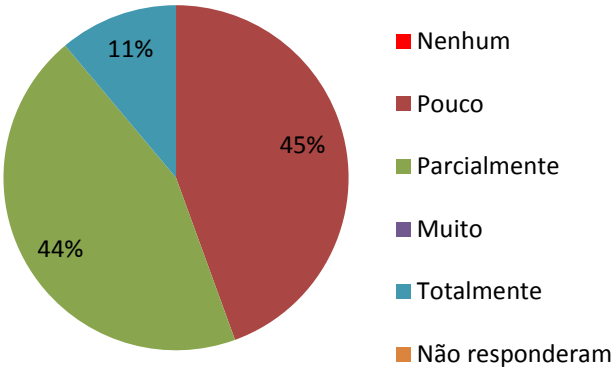
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



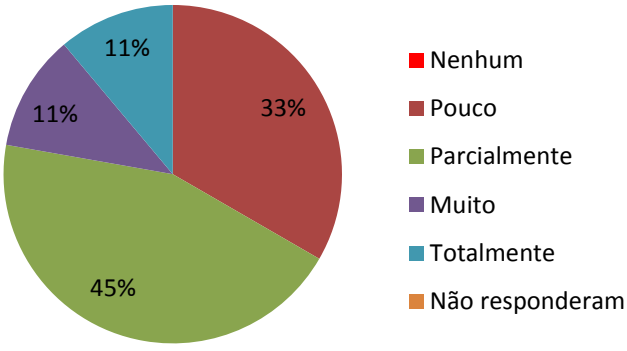
Existe cooperação entre os colegas do setor?



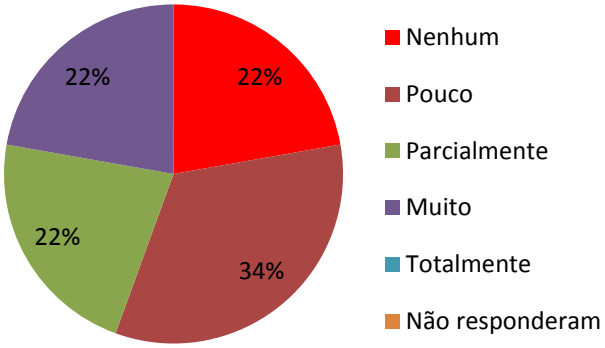
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



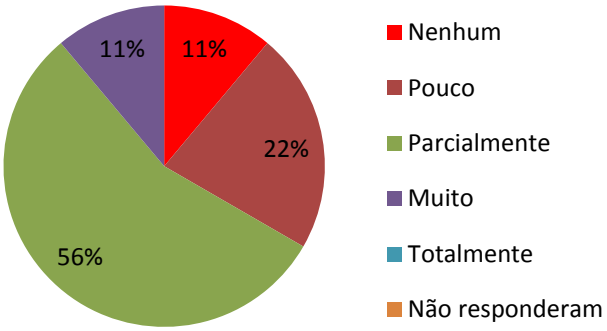
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



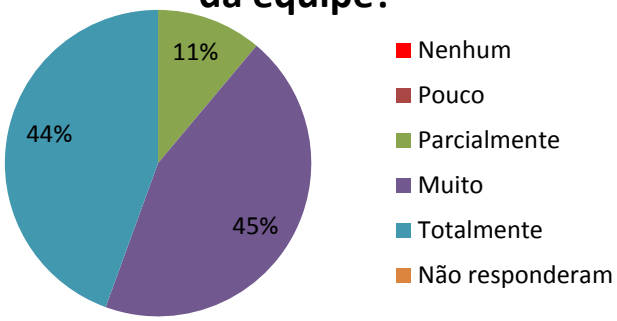
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



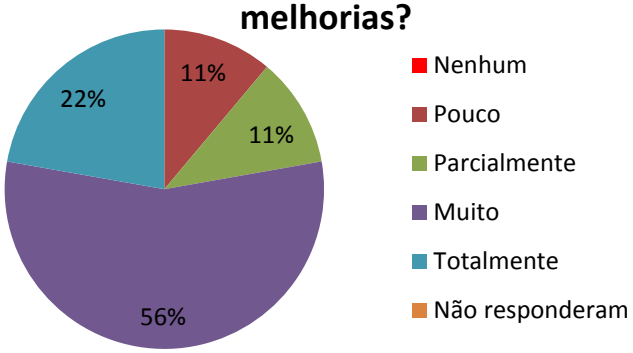
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



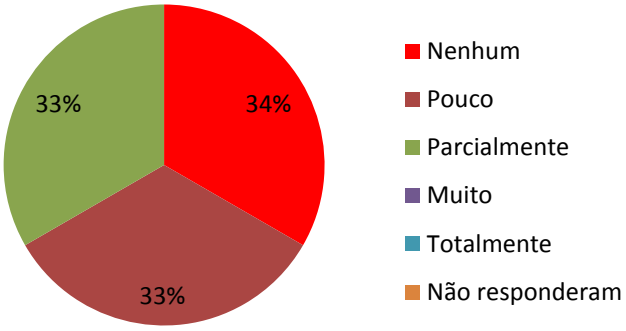
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



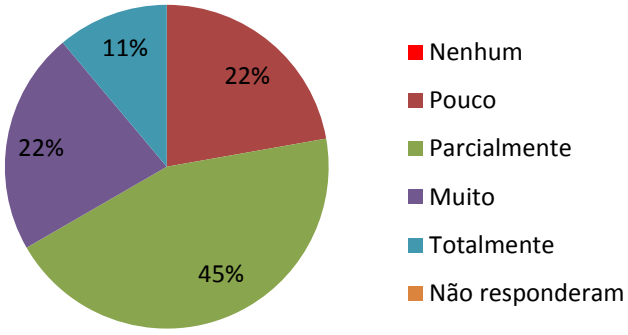
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



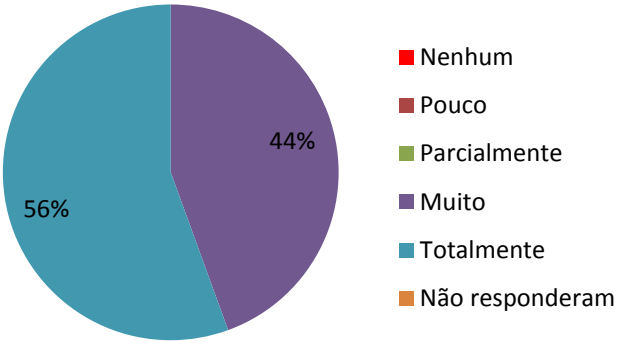
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?

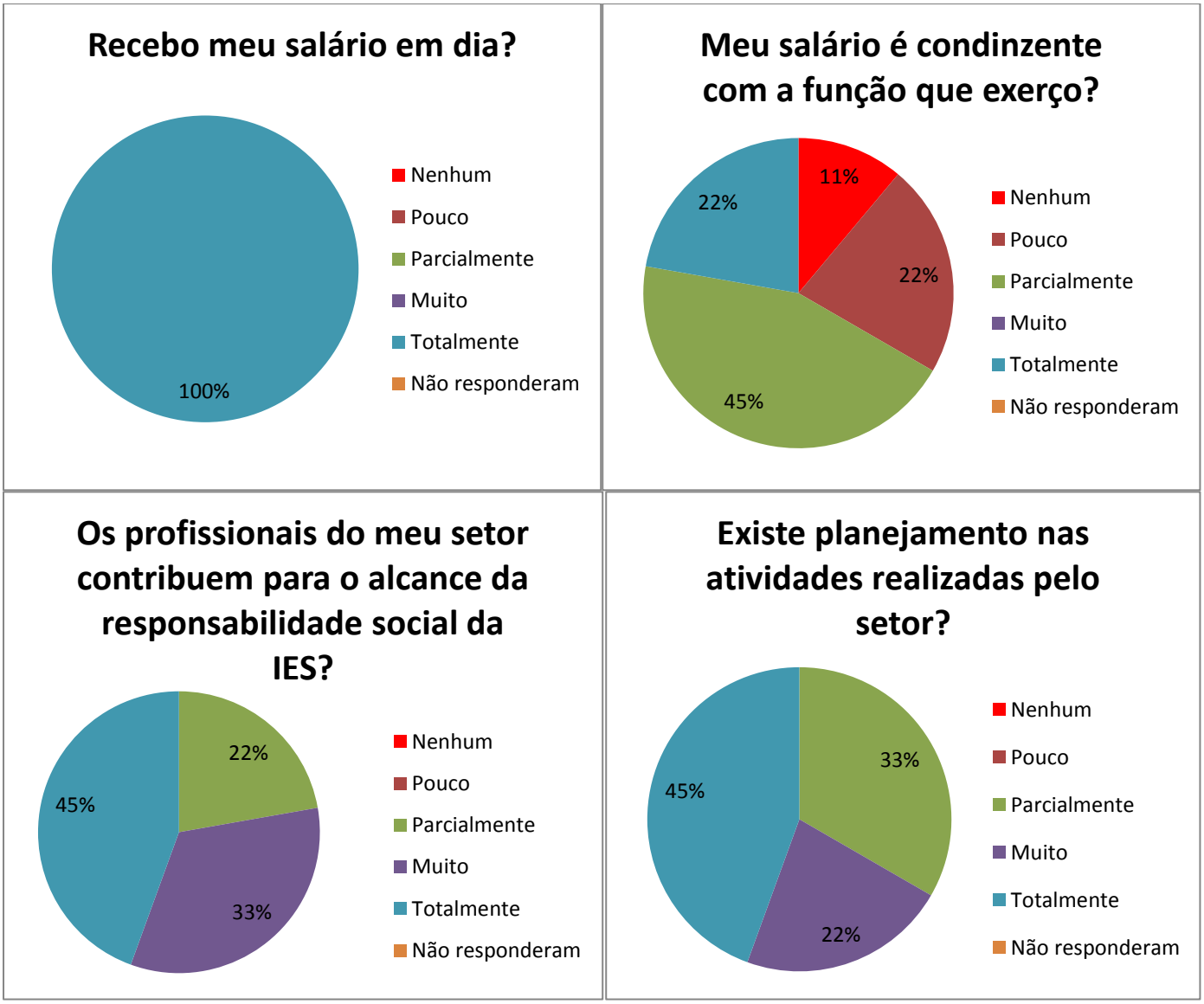


Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?



Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

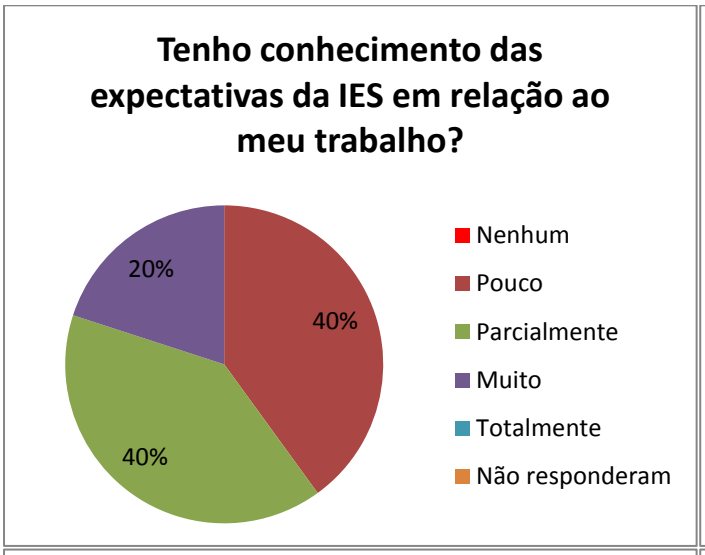
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

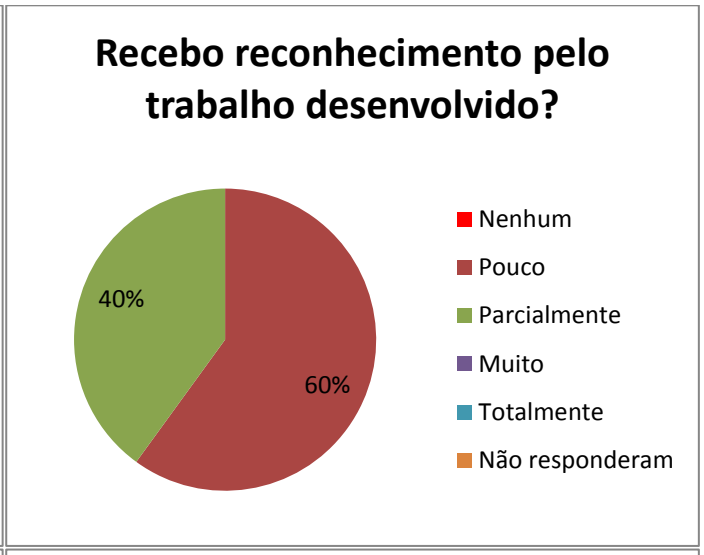
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

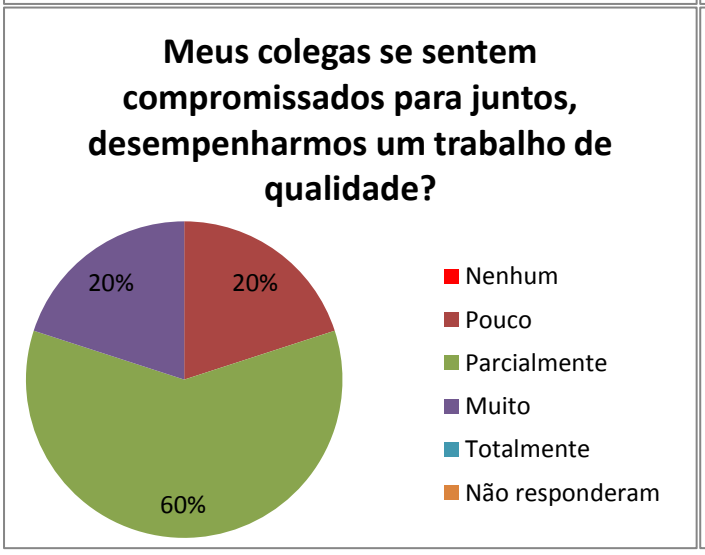
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, no seguinte setor:

RECURSOS HUMANOS

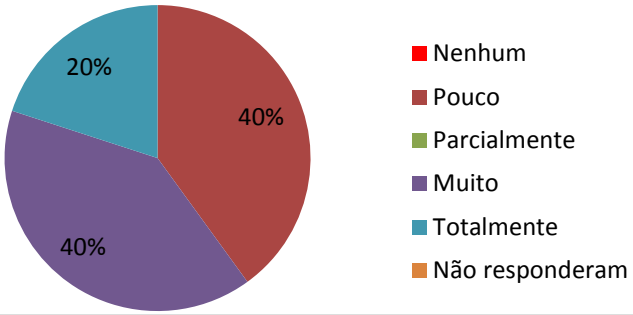
Total de respondentes: 05



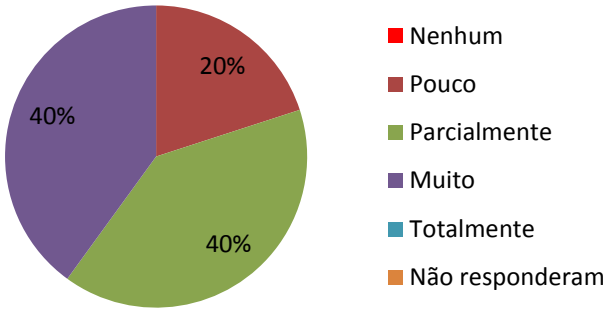




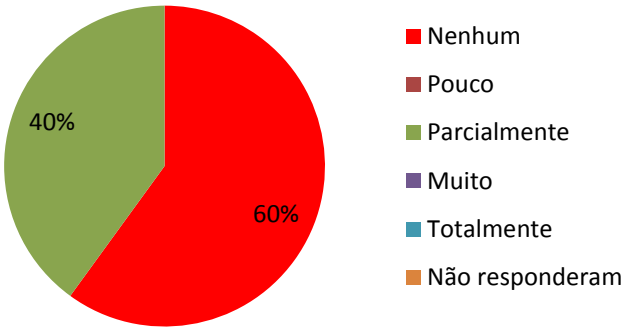
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



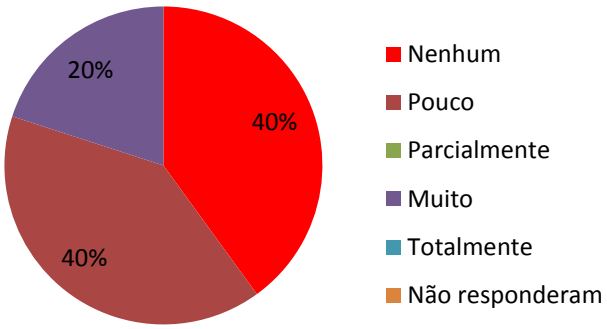
Existe cooperação entre os colegas do setor?



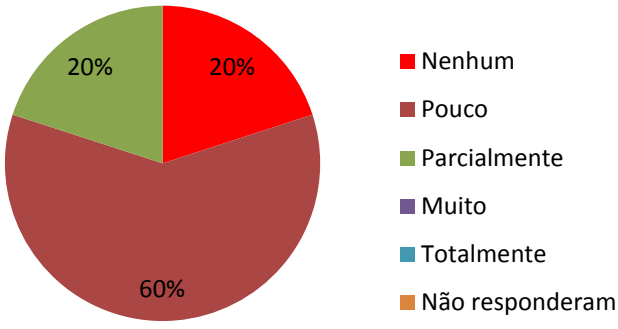
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



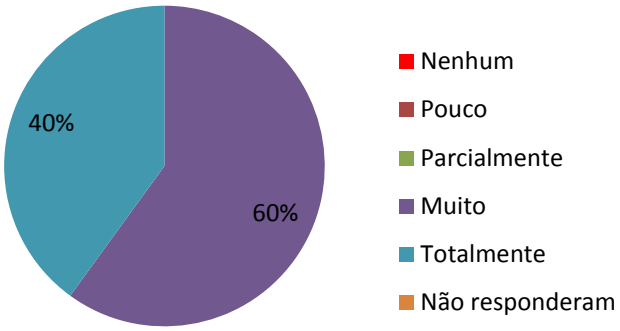
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



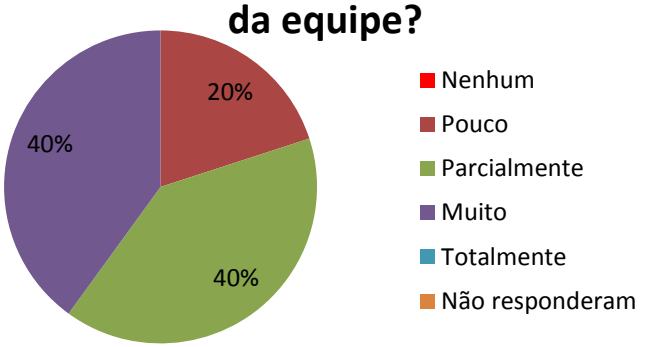
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



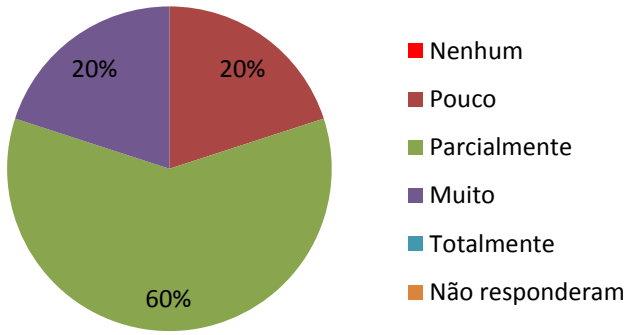
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



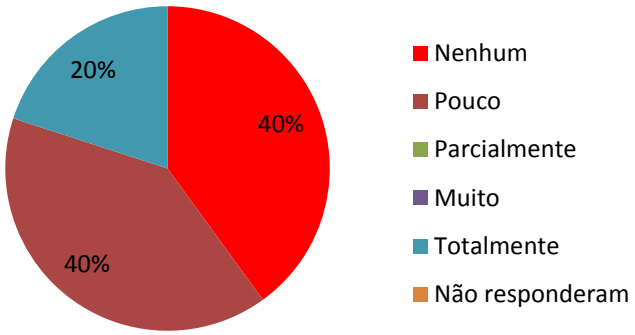
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



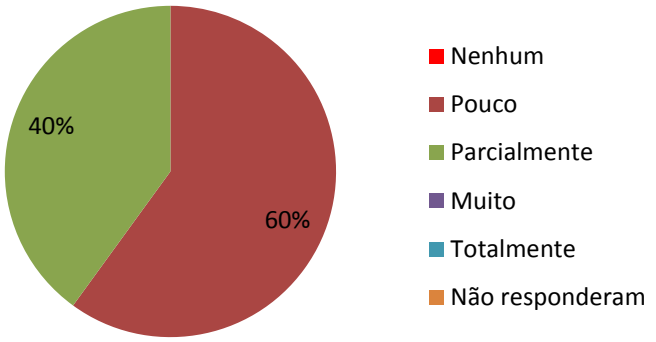
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



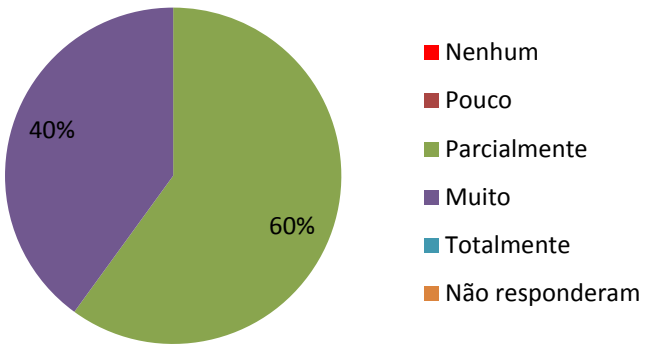
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



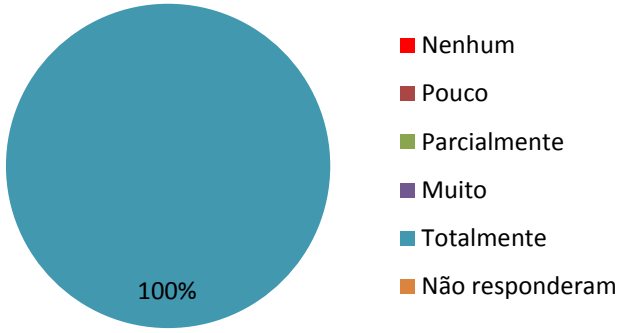
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?

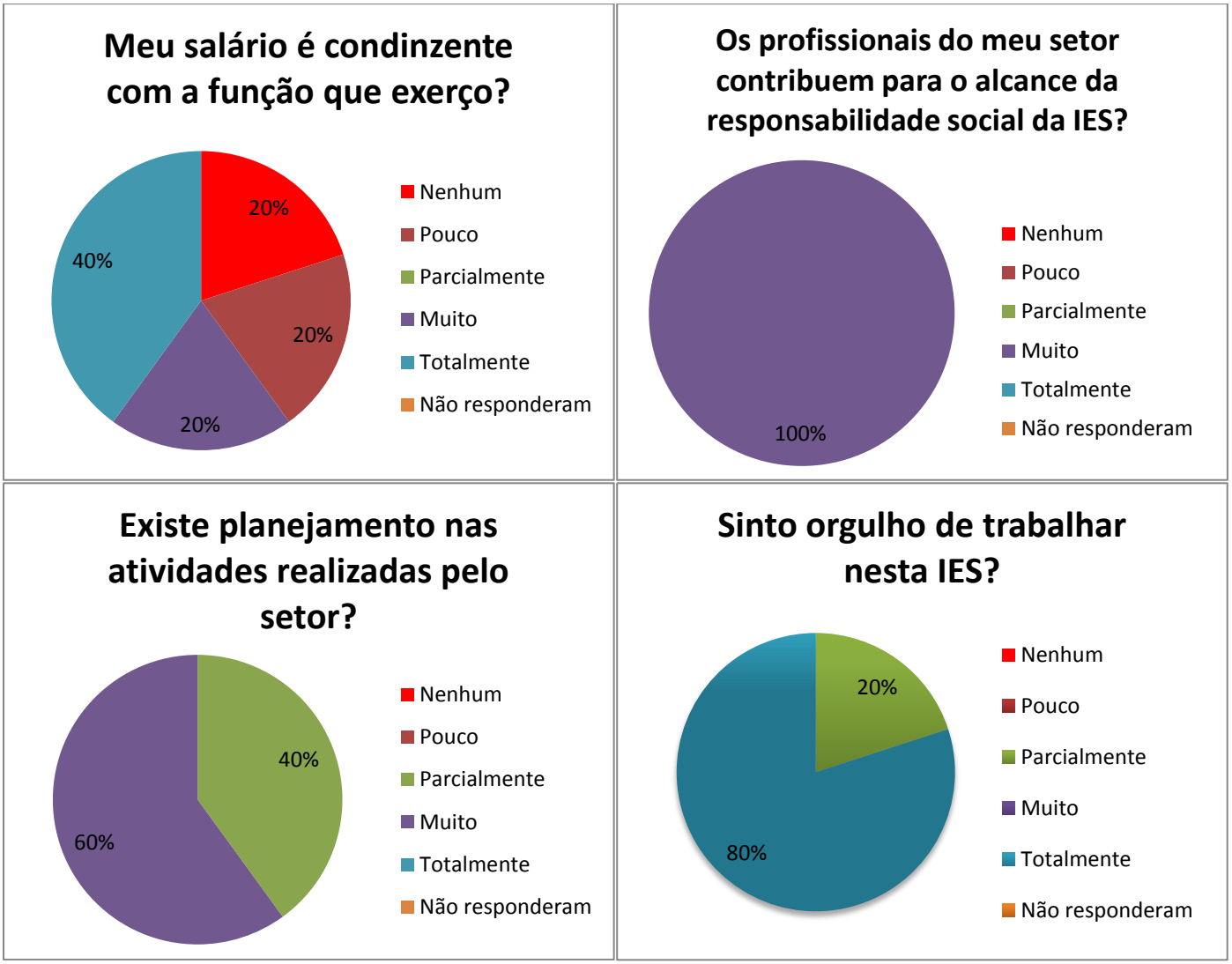


Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



Recebo meu salário em dia?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2

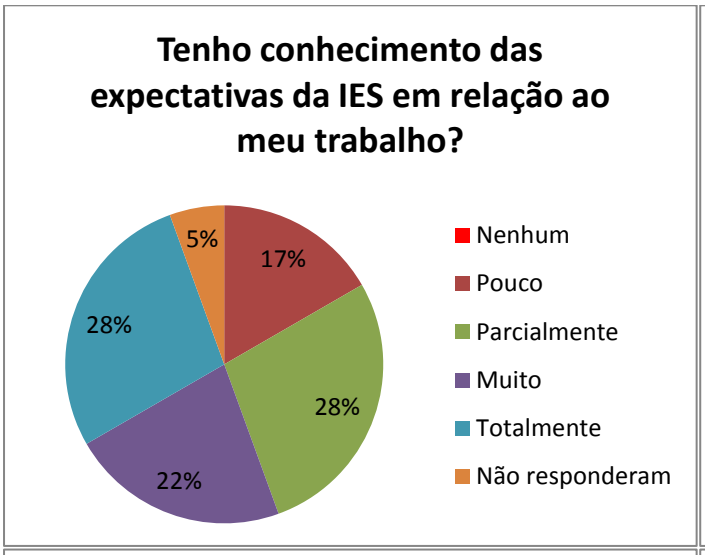
AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2016

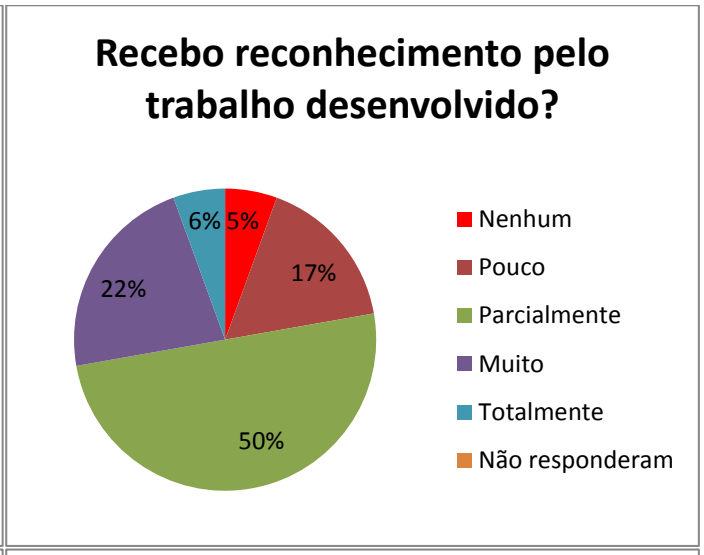
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

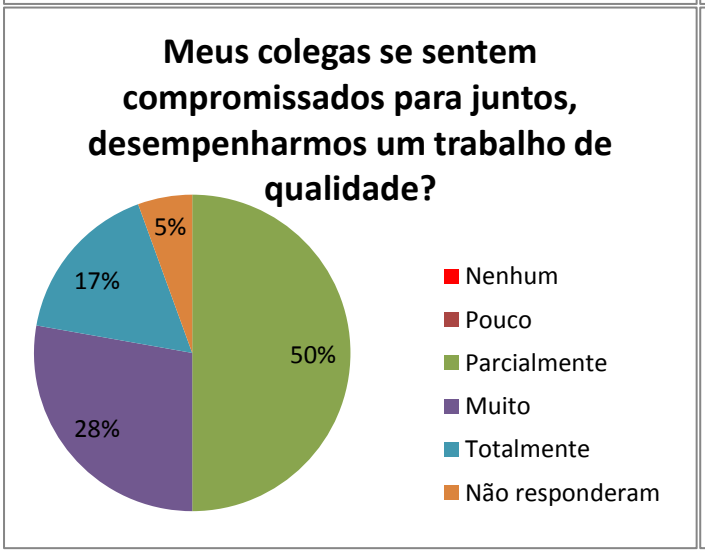
Resultado da Avaliação de Clima Organizacional aplicada no período de 29/11/2016 à 06/12/2016, no seguinte setor:

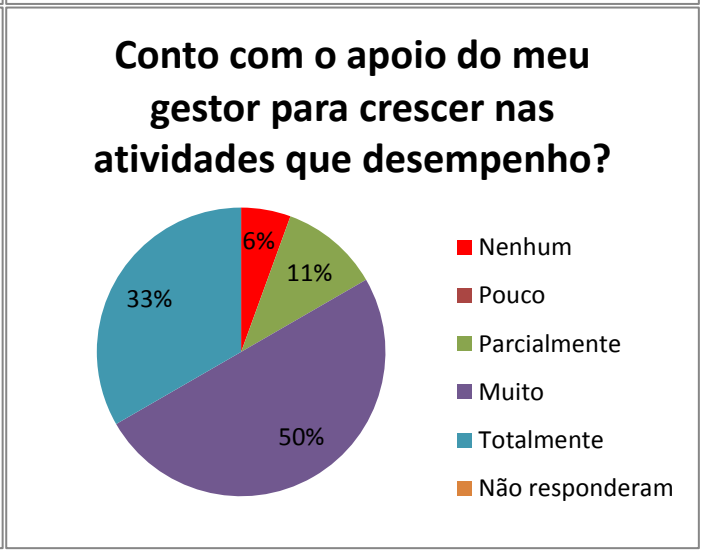
SECRETARIA ACADÊMICA

Total de respondentes: 18

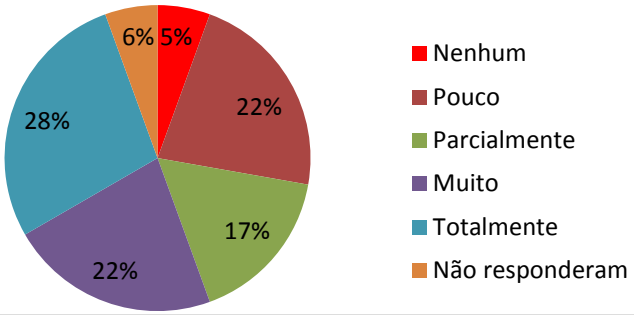




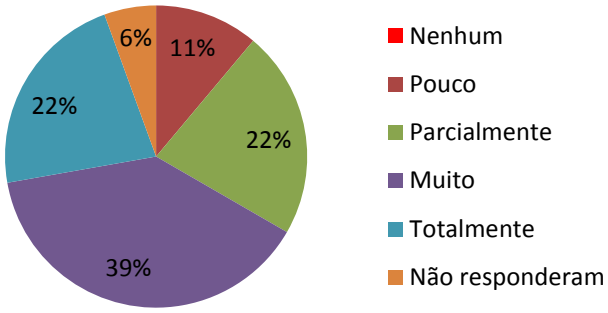




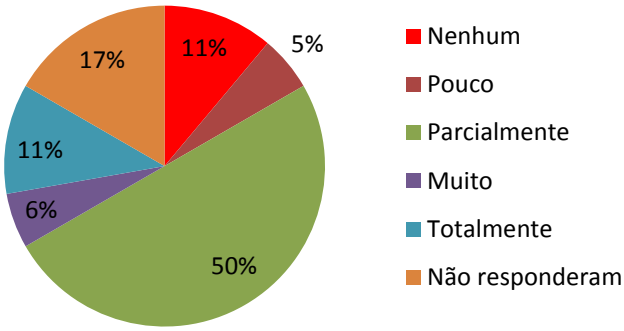
Os funcionários da IES são tratados com igualdade, respeitando classe social; gênero; credo; raça/cor; orientação sexual; etc.?



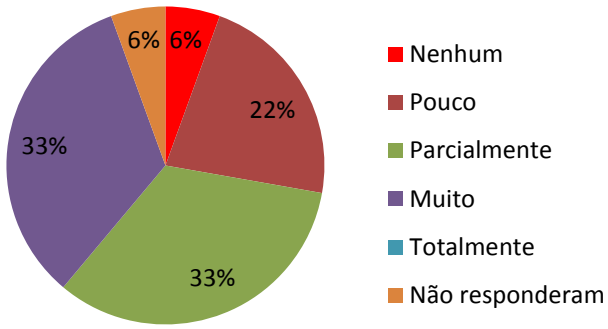
Existe cooperação entre os colegas do setor?



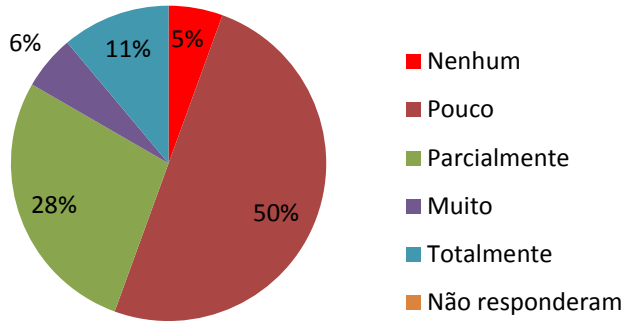
Os objetivos da IES expressos no PDI são socializados?



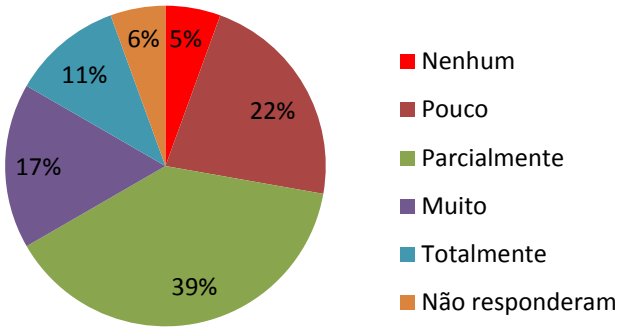
Há diálogo da IES com seus funcionários para resolver os problemas do setor?



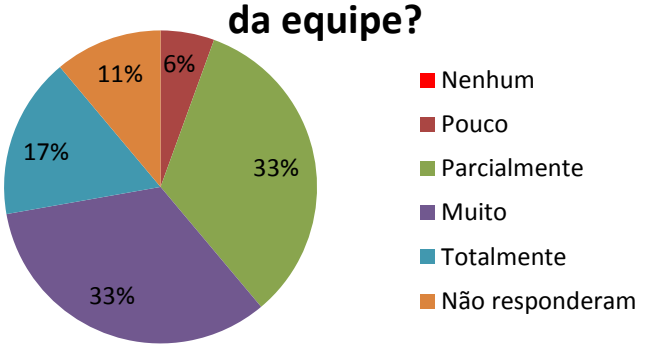
Há investimento da IES na capacitação de seus funcionários?



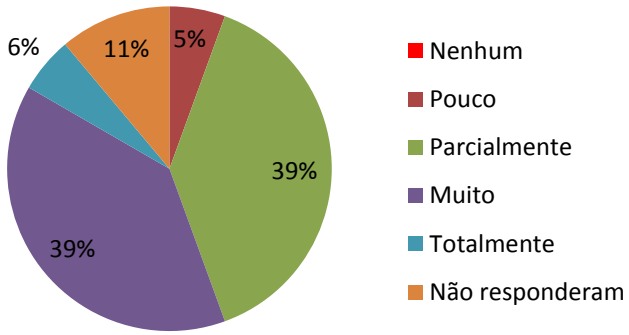
Há pressão constante na execução de tarefas do meu setor?



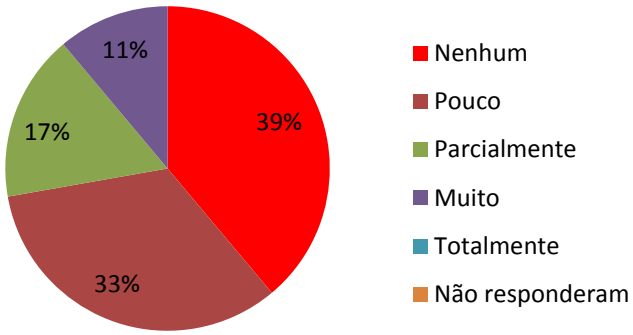
As decisões importantes do meu setor são tomadas em conjunto com a participação da equipe?



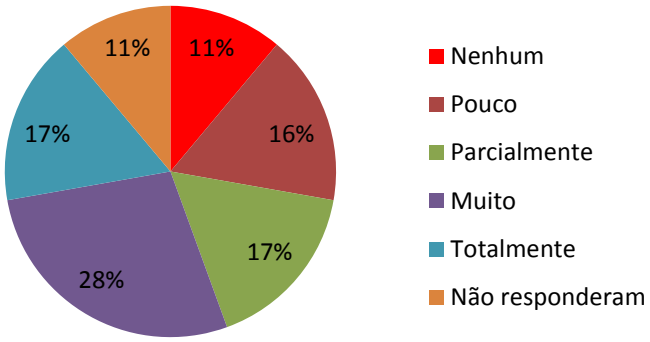
Os profissionais do setor contribuem contribuem com novas formas de executar suas tarefas no sentido de promover melhorias?



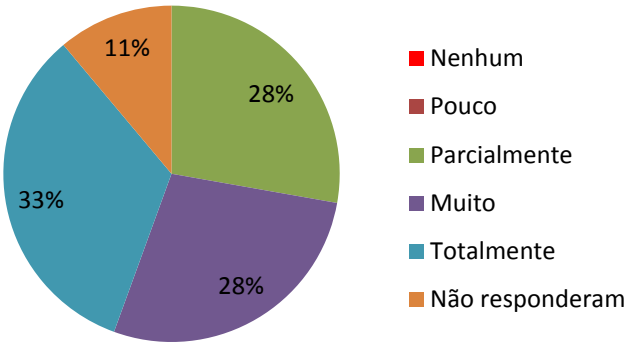
A política de plano de carreira está de acordo com o reconhecimento do meu trabalho em relação aos resultados alcançados?



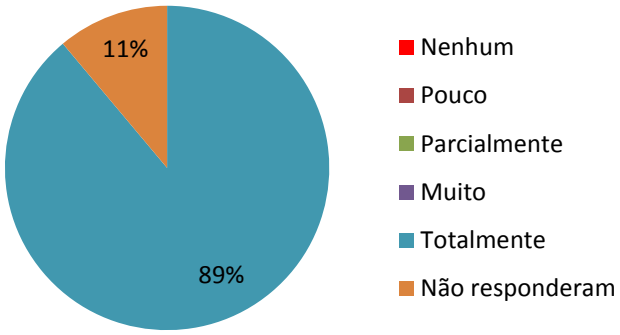
Os equipamentos são adequados para garantir minha saúde no trabalho?

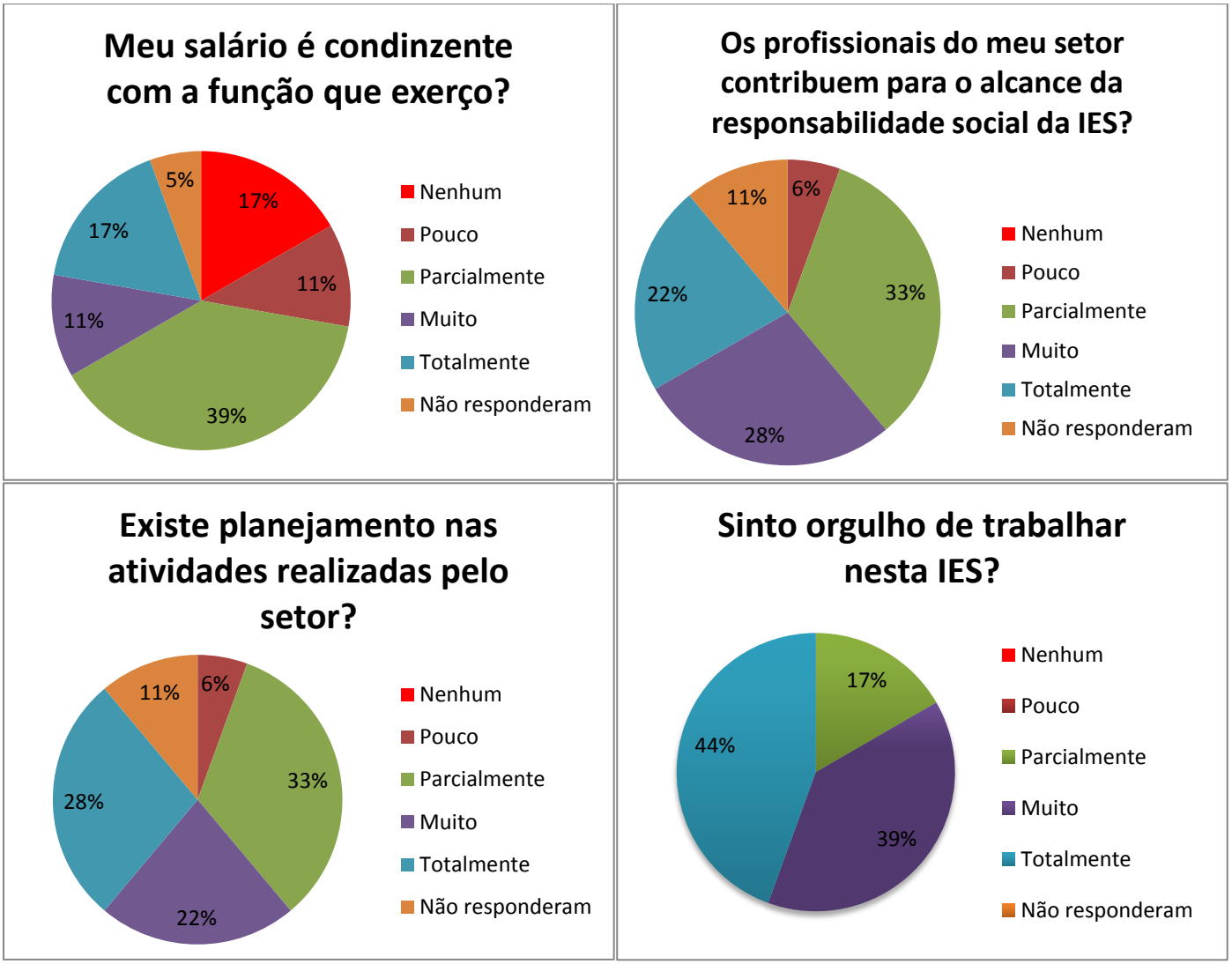


Os colaboradores do setor exercem suas atividades com compromisso e ética?



Recebo meu salário em dia?





Fonte: Avaliação Institucional 2016/2